ЧЕЛОВЕК труда

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

№4 (1320)

22 февраля — 9 марта 2017 года

Уважаемые ветераны Вооруженных сил, участники Великой Отечественной войны, воины-интернационалисты! Дорогие защитники Отечества!

Примите искренние поздравления с праздником!

Нет более высокой миссии на земле, чем служить миру и защищать Родину. В наших сердцах вечно жива память о подвигах защитников Отечества, их воинской доблести, героических победах, стойкости и силе духа.

Великая Отечественная война, локальные конфликты, боевые действия в горячих точках... Везде россияне в военной форме стоят на страже родной земли. И с каждым годом мы всё яснее осознаём, насколько велика роль людей в погонах в сохранении мира и стабильности в стране. Кубань по праву может гордиться славными ратными подвигами, традициями и своими сынами, которые с присущей им отвагой и безмерной любовью к отчизне отстаивали и отстаивают её интересы.

В этот день мы поздравляем военнослужащих российской армии, всех кто стоит на страже рубежей страны, сохраняя верность воинскому долгу, ветеранов, мужественно сражавшихся за свободу и независимость государства.

Мужчины, в чьей жизни военная служба оставила свой след и дала важный жизненный и профессиональный опыт, кто добросовестно работает, отдаёт знания, силы, энергию на благо своей страны, родного края — от всей души желаю вам добра, согласия и благополучия. Здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам.

Пусть этот праздник отважных и мужественных людей всегда будет мирным и жизнеутверждающим!

С.БЕССАРАБ.
Председатель краевого профобъединения, депутат Государственной Думы.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

НЕ БОЛЕЕ 5-ТИ ЧАСОВ. И ТОЧКА!

Продолжительность рабочего дня 14-летних будет ограничена Трудовым Кодексом

Труд несовершеннолетних разрешён как в мире, так и в России. И эта практика вполне разумна. Однако, такой работник, имеет особый трудовой статус, закреплённый в трудовом законодательстве в виде специальных прав, обязанностей и гарантий, которые работодатель должен неукоснительно соблюдать. Нарушение этих норм может повлечь административную ответственность. Но при мощном законодательном заслоне всё-таки осталась лазейка для «предприимчивых» работодателей. В связи с этим на неданем пленарном заседании Госдумы в первом чтении рассмотрен законопроект «О внесении изменений в часть первую статьи 94 Трудового кодекса РФ», ограничивающий пятью часами продолжительность ежедневной работы (смены) четырнадцатилетних подростков в свободное от учёбы время.

Актуальна ли эта проблема для страны? Судите сами. Только в прошлом году, например, на Кубани было временно трудоустроено в свободное от учёбы время почти 33 тыс. подростков от 14 до 18 лет. Это 16,1% от общего числа несовершеннолетних этого возраста. Важно, что зарплата этих подростков составляла от 9 до 20,1 тыс. рублей соответственно отработанному времени. Здесь также таилась возможность для манипуляций со стороны работодателей.

Казалось, что государство вроде бы поставило надёжный заслон на пути нарушений прав работающих детей и по букве закона наши подростки защищены. Однако недобросовестные работодатели зачастую находили «белые пятна» в законодательстве и могли самочинно увеличить рабочее время несовершеннолетних в своих интересах. Дело в том, что законодателями было упущено ограничение продолжительности работы именно для четырнадцатилетних подростков. Профсоюзы и другие общественные организации не раз обращали на этот факт внимание. Наконец, голос общественности был услышан и на днях Госдума поддержала в первом чтении законопроект об ограничении продолжительности ежедневной работы этой категории подростков.

Законопроект внесён Комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов. Как известно, членом этого комитета является председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб. Поэтому вполне логично, что именно она и выступила в Думе в поддержку этого закона.

«Проект закона фактически устраняет пробел в законодательстве и защищает детей в возрасте 14 лет от недобросовестных работодателей», — пояснила она в своём выступлении на пленарном заседании. — **Как уже говорилось, сегодня трудовое законодательство устанавливает возможность вступления несовершеннолетних граждан в трудовые отношения в качестве работников. И вместе с тем предусматривает особенности регулирования их труда, устанавливая, в том числе, требования к максимальной продолжительности рабочего времени. Итак: в возрасте от 15 до 16 лет — это 5 часов, от 16 до 18 лет — 7 часов; для обучающихся по основным общеобразовательным программам и средне-профессиональным, совмещающихся с работой, установлена планка для подростков от 14 до 16 лет — 2,5 часа, а возраст с 16 до 18 лет — ограничен четырьмя часами работы.**

Таким образом, 14-летние, работающие во время летних каникул, являются единственной категорией несовершеннолетних работников, в отношении которых Трудовой кодекс не устанавливает ограничения продолжительности ежедневной работы. То есть, условно, работодатель может установить для них продолжительность ежедневной рабочей смены в количестве 24-х часов и при этом не нарушить закон. Необходимо устранить данный пробел в законодательстве и обеспечить защиту трудовых интересов несовершеннолетних работников.

Законопроектом предлагается установить продолжительность ежедневной работы (смены) для подростков в возрасте от 14 до 16 лет — не более 5 часов. Вместе с тем, по инициативе профсоюзов, перед рассмотрением законопроекта во втором чтении возможно сокращение до 4 часов» — отметила с трибуны Светлана Бессараб.

ЦИТАТНИК «ЧТ»

Андрей ИСАЕВ, первый замруководителя фракции ЕР в Госдуме, зампредседателя ФНПР:

«На сегодняшний день разрыв в зарплатах топ-менеджеров и рядовых сотрудников предприятий чрезвычайно велик. Шагом вперед на пути сокращения социального неравенства в обществе могло бы стать усиление участия профсоюзов в принятии решений. Для этого надо ввести представителей профсоюзов или собраний работников в коллегиальные органы управления предприятиями и организациями с правом совещательного голоса. Такой законопроект уже внесён нами в Госдуму. Мы намерены доработать его с участием предпринимателей, профсоюзов и правительства. По нашему мнению, он может серьезно послужить укреплению социального партнёрства и восстановлению справедливости в стране».

ЦИФРА **12,7%** составило падение реальных доходов россиян за 2 года

ПРОФИНФОРМ

Впереди ещё дел громадьё

Очередное заседание Молодёжного совета краевого профобъединения состоялось в Северо-Кавказском учебном региональном центре и началось с торжественного вручения Благодарности краевого профобъединения активисту совета Людмиле Зозуле за добросовестный труд и личный вклад в молодёжную политику профсоюзов Кубани.

На первом в этом году заседании молодёжь обсудила подготовку запланированных мероприятий в 2017 году.

Среди ключевых событий в жизни профсоюзной молодёжи — участие в проведении акций, коллективных действий профсоюзов, организация краевых, районных и городских мероприятий, интернет-акций и флэшмобов в рамках «Года профсоюзной информации». Не менее важным будет проведение круглого стола по теме «Реализация молодёжной политики и социальной поддержки молодёжи на Кубани» и создание аллеи «Профсоюзная молодёжь».

В рамках Совета профактивисты подвели итоги участия кубанской делегации во Всероссийском молодёжном форуме «Стратегический резерв-2016». Было предложено в подобном формате провести слёт профсоюзной молодёжи края или Южного федерального округа. «Организация таких мероприятий даёт возможность сформировать кадровый резерв из числа участников, у которых есть интересные социальные проекты и желание совершенствовать формы и методы профработы, — отметила председатель Молодёжного совета профобъединения Ангелина Степанова. — К тому же в крае есть хорошая образовательная база для подготовки и тестирования молодых профактивистов — Северо-Кавказский региональный учебный центр. Отмечу, что аналогов нашему центру, с такими же обширными учебными программами и профессиональным преподавательским составом, в регионах России не много».

Одной из программ, разработанных СКРУЦ по инициативе Молодёжного совета профобъединения, стала «Школа молодого профлидера». Её цель — содействие реализации молодёжной политики профсоюзов Кубани, правовое просвещение и самореализация молодёжи в современном профдвижении.

Отдельным пунктом члены Молодёжного совета рассмотрели вопрос участия молодых активистов в создании парковых зон в городах и районах края. Было принято решение в рамках «Года экологии» обратиться в администрацию краевого центра с просьбой о выделении места для посадки аллеи «Профсоюзная молодёжь».

К тому же, молодые профактивисты обсудили акцию «80 лет! Помним, гордимся, наследуем!», которая приурочена к празднованию 80-летия со дня образования Краснодарского края. В рамках поисково-просветительской экспедиции «Имя Кубани», также посвященной юбилею, профсоюзная молодёжь примет участие в чествовании героев родного края. В частности, пройдут встречи с номинантами маршрута «Трудовое имя Кубани» и торжественное шествие с портретами героев, уже ушедших из жизни, которое и завершит поисковую экспедицию.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

МЫ ОТСТОЯЛИ ПРАВА ВОСПИТАТЕЛЯ

Эта не очень красивая история началась пару лет назад в усть-лабинском государственном бюджетном учреждении «Дом ребёнка специализированный для детей с органическими поражениями центральной нервной системы с нарушением психики №3», где уже более 28 лет работает воспитателем Ирина Фалалеева.

Стоит отметить, что за долгие годы работы Ирина Дмитриевна практически ни разу не имела взысканий. Однако с 2015 года на воспитательницу взыскания вдруг посыпались как из рога изобилия. Да так посыпались, что 8 февраля 2016 года администрация подписала приказ об её увольнении. Как говориться, был бы человек, а повод найдётся…

Поясним, Ирина Дмитриевна и на профсоюзном поприще вовсе не новичок. С 2005 года более 10 лет избиралась и проводила общественную работу в качестве члена президиума Усть-Лабинской районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, а в 2014 году избрана лидером профкома ГБУЗ.

Причина гонений

По нашему мнению причина дисциплинарных взысканий и последующего увольнения Фалалеевой кроется в её принципиальной позиции компетентного общественника, профработника и просто совестливого гражданина в деле отстаивания трудовых и социальных прав работников. Но обо всём по порядку.

Прежде всего, в результате проведённой в 2015 году в ГБУЗ специальной оценки условий труда, многие сотрудники учреждения были лишены гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Представляя их интересы, И.Фалалеева не согласилась с выводами оплаченных администрацией экспертов, забила тревогу и не подписала итоговые документы по СОУТ.

Тогда по её обращению к делу подключилось краевое профобъединение. Так, главный технический инспектор труда Юрий Назаров направил руководству Дома ребёнка представление о необходимости проведения внеплановой спецоценки условий труда. В защиту нарушенных трудовых прав работников профобъединение также обратилось в Министерство здравоохранения края. В результате в учреждении была проведена повторная спецоценка и льготы работникам были возвращены.

Более того, И.Фалалеева продолжила дело предыдущего лидера первичной профорганизации, вынужденного уволиться с работы. Она по просьбе членов трудового коллектива оспорила неадекватное распределение руководством премиальных, при котором работникам аппарата учреждения стимулирующие выплаты устанавливались в размерах от 50 до 500% и более, тогда как выплаты большинству сотрудников ограничивались компенсационными доплатами и надбавками за выслугу лет.

Вскоре в Дом ребёнка нагрянула с проверкой комиссия краевого Минздрава и инспекторы краевой Контрольно-счётной палаты, которые подтвердили информацию и многие выводы профлидера. Сегодня расследование ситуации с манипуляциями выплат стимулирующего и компенсационного характера уже дело правоохранительных органов.

Казалось бы, справедливость хоть чуть-чуть, но начала торжествовать, однако не для самого лидера профкома. На Фалалееву именно в этот момент и обрушился вал взысканий, вплоть до увольнения, которые повлекли как материальный, так и моральный урон.

(Окончание на 2-й стр.).

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

23 февраля

★ *День воинской славы России. День защитника Отечества*

★ *75 лет с момента формирования в ст-це Лабинской 203-й стрелковой дивизии (1942). 31 мая 1942 года в торжественной обстановке от имени Верховного Совета СССР дивизии были вручены Красные знамёна. Её первым командиром стал генерал-майор Д.Гудков, начальником штаба — майор А.Сивицкий, комиссаром — полковой комиссар Х.Карельштейн. В дальнейшем дивизия получила наименование «203-я стрелковая Запорожско-Хинганская Краснознамённая ордена Суворова II степени дивизия». Боевой путь дивизии — это 10 тысяч километров фронтовых дорог, форсирование более 20 крупных водных преград, 17 благодарностей Верховного Главнокомандующего, 27 Героев Советского Союза*

★ *95 лет со дня рождения Виктора Трофимовича Иваненко (1922-2000), писателя, члена Союза журналистов СССР и РФ, члена Союза писателей СССР и РФ*

★ *30 лет со дня образования Краснодарского краевого комитета космонавтики*

25 февраля

★ *90 лет со дня рождения Алексея Яковлевича Шурыгина (1927-2012), доктора биологических наук, профессора, завотделением биологически активных веществ Кубанского госуниверситета, заслуженного деятеля науки Кубани. Уроженец ст-цы Октябрьской Белореченского района. Известен как создатель уникального антибактериального препарата «Бализ». Автор много численных научных трудов и изобретений*

26 февраля

★ *День экономиста Краснодарского края (последнее воскресенье февраля)*

27 февраля

★ *День сил специальных операций*

1 марта

★ *Всемирный день гражданской обороны. Отмечается в день вступления в силу Устава Международной организации гражданской обороны (МОГО)(1972)*

★ *Международный день борьбы с наркоманией и наркобизнесом. Учреждён Генеральной Ассамблеей ООН в 1987 году*

★ *День иммунитета. Объявлен специалистами Клиники лечебного питания НИИ питания РАМН*

★ *День создания подразделений экспертно-криминалистической службы органов внутренних дел России*

★ *День спасателя Краснодарского края*

★ *40 лет со дня образования Краснодарского химического завода (1977). Ныне ООО «ЕвроХим — Белореченские минудобрения», г.Белореченск. Предприятие — один из крупнейших производителей фосфорных и комплексных удобрений в России, выпускает около 60% от общего объёма продукции химической промышленности Кубани*

2 марта

★ *День учреждения ордена «За заслуги перед Отечеством!»*

(Окончание на 4-й стр.).

ФАКТЫ

20,2 млн рублей предусмотрено в 2017 году в рамках краевой госпрограммы «Содействие занятости населения» финансовой помощи безработным, решившим открыть собственное дело.

Ваш подвиг не стереть из памяти народной

РЕКВИЕМ

Делегация первичной профорганизации Краснодарских электрических сетей «Всероссийского электропрофсоюза» приняла участие в торжественном реквием-митинге, посвящённом 74-й годовщине освобождения Краснодара от немецко-фашистских захватчиков. Акция памяти прошла на площади Победы около Памятника советским воинам-освободителям Краснодара.

В мероприятии приняли участие представители администрации города, краевого профобъединения, директор Краснодарских электросетей Владимир Михайлов, председатель первички Эмилия Кутняхова, делегации цеховых комитетов КЭС, образовательных учреждений, общественности.

Завершился митинг возложением венков и цветов к памятнику жертвам фашизма.

В рамках месячника военно-патриотической работы «Святое дело — Родине служить», в Краснодарских электросетях, в предверии мужского праздника, запланирована экскурсия молодых энергетиков в музей боевой славы поисковой группы «Обелиск».