

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

У ТРЁХ СТОРОН — ОДНА ЗАДАЧА: ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ КУБАНЦЕВ



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Всем миром против долгов

О деятельности краевой комиссии по принятию мер, направленных на погашение организациями края задолженности по зарплате, участников заседания проинформировал первый замминистра экономики края Андрей Палий.

Он рассказал о работе специальной комиссии по принятию мер, направленных на погашение долгов. Профсоюзы активно участвуют в её работе. С начала этого года в режиме видеоконференции проведено два заседания комиссии, на которых рассмотрены предприятия-должники из 9 муниципальных образований. Кстати, аналогичные комиссии созданы в городах и районах края. Кроме этого активно действует специальная рабочая группа в рамках краевой комиссии. С начала года на 32 заседания рабочей группы 55 действующим и 27 предприятий-банкротами были предложены возможные варианты погашения долгов по зарплате работникам.

В рамках рабочей группы организована телефонная «горячая линия», на которую поступило 83 обращения работников.

— В результате работы с личными обращениями, — подытожил Андрей Владимирович, — в этом году была выплачена задолженность в сумме 1,6 млн рублей. В результате же всех проведённых мероприятий с начала года погашена задолженность по зарплате работникам предприятий в общей сумме 501,6 млн рублей. В том числе по действующим предприятиям — 213,9 млн рублей, а по несостоя-

тельным — 287,7 млн рублей.

Своей информацией по этому вопросу поделился также руководитель краевой Гострудинспекции — главный госинспектор труда в крае Александр Колосов.

Далее члены комиссии проанализировали итоги проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Было отмечено, что не все муниципальные образования приняли участие в конкурсе. В некоторых из них на конкурс не было выдвинуто ни одного претендента. Так не пойдёт. Органы исполнительной власти потребовали от таких территорий сделать серьёзные выводы в следующем году. Профсоюзы Кубани также обещали более активно включиться в работу по поиску и выдвиганию участников конкурса.

Прямой диалог — путь к успеху!

Затем перед членами трёхсторонних комиссий со всего края с обстоятельным докладом, посвящённым Дню действий профсоюзов, выступила Светлана Бессараб.

Как известно, в этом году исполняется 10 лет с момента учреждения Всемирного дня действий «За достойный труд!». За эти годы десятки миллионов людей из 130 стран мира поддержали требования профсоюзов за безопасный, высокопроизводительный, хорошо организованный и справедливо оплачиваемый труд.

— Несмотря на то, что наша страна преодолела кризисные явления в экономике, — с сожалением сказала Светлана Викторовна, — снижение реальных располагаемых доходов населения по-прежнему сохраняется. В крае, по данным статистики, оно

составило в январе-июле текущего года 2,5% по сравнению с таким же периодом прошлого года. Около 2% россиян и 1% жителей края получают в месяц зарплату, которая на уровне или даже ниже МРОТ (7500 руб. — до 1 июля 2017 г.; 7800 руб. — в настоящее время). При этом сам МРОТ составляет лишь 70% от прожиточного минимума трудоспособного человека в России.

Очень важно, что сегодня требования профсоюзов о доведении уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума стали поручением Президента РФ.

... В этом году заканчивается срок действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в крае и сейчас ведётся активная работа по согласованию проекта соглашения на 2018-2020 годы. В ходе работы профсоюзная сторона будет отстаивать предложения о распространении Регионального соглашения и на работников бюджетной сферы.

Уже достигнуто договоренность об увеличении доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников бюджетных организаций. Соответствующие изменения внесены в краевое Трёхстороннее соглашение.

В отраслевых системах оплаты труда устанавливаются предельные размеры соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей и заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников государственных, муниципальных учреждений и унитарных предприятий.

Средняя номинальная зарплата в крае составляет на 1 июля 2017 года 29,6 тыс. руб. Она выросла на 6 процентов к такому же периоду прошлого года. Но по-прежнему отстаёт от среднероссийского уровня более чем на 9 тыс. рублей.

С.Бессараб отметила, что в этих условиях огромное значение имеет своевременная индексация заработной платы. Поэтому профсоюзная сторона будет инициировать включение во вновь заключаемые соглашения, колдоговоры обязательств работодателей по индексации зарплат. Нельзя согласиться с утверждением, что если не повышится производительность труда, то зарплата работника тоже не должна повышаться, ведь ответственность за стабильное состояние бизнеса, создание условий для высокой производительности труда, расширение сбыта продукции лежит на работодателе. Поэтому политику некоторых работодателей из серии «сверхприбыли беру себе, а убытки беру с трудового коллектива» профсоюзы

не поддерживали и поддерживают не будут. В последние годы рост прибыли предприятий значительно опережает рост фонда оплаты труда.

Затронула она и проблему задержки в выплате заработной платы. Ведь помимо невысокой «статистической» существует и латентная задолженность, составляющая около полумиллиарда рублей.

— Хотелось отметить, — заметила Светлана Викторовна, — что на предприятиях, где действуют профсоюзы, просроченная задолженность по зарплате — редкое явление.

Повышение зарплат, уверена С.Бессараб, в значительной степени позволит «разрубить gordiev узел» и пенсионных проблем. Может, тогда и не нужно будет искать пути решения пенсионных проблем в повышении пенсионного возраста, в заморозке индексации пенсий работников или в изменении ставок НДФЛ, НДС и страховых взносов.

Невозможна зарплата и без рабочего места. Поэтому приоритетом для всех социальных партнёров остается сохранение существующих и создание новых рабочих мест для трудоустройства российских граждан.

Уровень регистрируемой безработицы в крае снижается и составляет



0,5%. (13,1 тысячи безработных на 1.09.2017). И это в два раза ниже среднероссийского показателя (в среднем по России — 1,0%, по ЮФО — 0,7%).

При достаточно невысоком уровне регистрируемой безработицы, по данным статистики, уровень общей безработицы в крае составил 5,7%, т.е. почти 158 тыс. человек не имели работы и активно её искали. Пока совместными усилиями соцпартнёров большого числа массовых увольнений в крае удалось избежать.

В 2016 году на территории края реализовано 85 крупных проектов, в результате которых создано 6,8 тысяч рабочих мест.

... Политику некоторых работодателей из серии «сверхприбыли беру себе, а убытки беру с трудового коллектива» профсоюзы не поддерживают и поддерживать не будут. В последние годы рост прибыли предприятий значительно опережает рост фонда оплаты труда.

крупных инвестиционных проектов со сроком реализации до 2030 года, в результате которых запланированы 42 тысячи новых рабочих мест.

— Безусловно, достойное рабочее место должно быть безопасным, — констатировала профсоюзный лидер, — В 2016 году организациями края вложено в охрану труда 6,5 млрд

рублей, что на 5,4% больше предыдущего периода. Тенденция к росту расходов на охрану труда (на 6,3%) сохранена и в первом полугодии 2017 года. Важно и то, что при тесном взаимодействии с Региональным отделением Фонда соцстрахования удалось получить разрешение на использование взносов на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваемости, в 2017 году — это 251 млн рублей, что больше предыдущего периода на 20 млн. В результате — в прошлом году уровень смертельного производственного травматизма снизился в 2,2 раза.

Но в условиях повышения экономической активности в 2017 году край столкнулся с ростом показателей производственного травматизма. В таких условиях, считает С.Бессараб, становится необходимым существенно повысить эффективность общественного контроля над состоянием охраны труда на каждом предприятии и качеством проводимой специальной оценки рабочих мест.

Далее председатель краевого профобъединения проанализировала с цифрами на руках проблемы и достижения системы социального партнёрства в крае. Она обратила внимание членов комиссии на задачу сохранения количества, улучшению качества колдоговоров и соглашений. На необходимость заключения их там, где они не были заключены, либо истекает срок их действия, на усиление контроля исполнения сторонами взятых на себя обязательств.

В заключении своего выступления профлидер и депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб сказала, что накануне 7 октября — Всемирного дня действий «За достойный труд!» ещё раз хотим обратить внимание всех сторон социального партнёрства на необходимость эффективного и прямого диалога сторон на основе уважения принципов достойного труда, координации усилий для решения непростых социально-экономических проблем во благо трудящихся и как результат — благо экономики края!

На этом краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений завершила свою работу. По всем пунктам повестки дня стороны приняли соответствующие постановления.

Дмитрий РЯБИНИН.

Параллельно с ростом МРОТ власти снизят объём соцпомощи

Социальная помощь россиянам будет уменьшаться по мере повышения МРОТ, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин в ходе обсуждения федерального бюджета в Госдуме.



«Конечно же, соцпомощь будет уменьшаться, мы будем повышать МРОТ, и, если люди будут получать более высокую заработную плату... обращаясь в фонд социальной защиты, никто из них не будет претендовать на социальную помощь. Это очень хорошо, потому что люди будут зарабатывать деньги самостоятельно, и мы ни в коем случае не должны говорить о том, что мы сохраняем социальную помощь, когда мы повышаем зарплату. Это ведь надо быть аккуратными, но два раза платить, мне кажется, не стоит», — сказал министр.

Напомним, что 25 сентября, Президент РФ Владимир Путин поручил правительству внести в Госдуму законопроект о повышении минимального размера оплаты труда.

Профсоюзная аллея теперь и в Тимашевске



Готовясь к будущему празднованию 100-летия Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Тимашевской районной организацией профсоюза были приобретены 200 саженцев лип.

Профактивистами первичных профсоюзных поселений были высажены профсоюзные аллеи во всех 10 поселениях муниципального образования Тимашевский район. Данное мероприятие было приурочено к 90-летию Тимашевского района и 80-летию образования Краснодарского края. В день местного самоуправления глава МО Тимашевский район А.Житлов и глава Тимашевского городского поселения П.Буряк совместно с Молодёжным советом Тимашевской РТО профсоюза высадили аллею в Тимашевском городском поселении.

Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива



Дмитрий РЯБИНИН.

Профсоюзы в действии

За честные переговоры на «Пэкэджинг Кубань»!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Согласно предложениям менеджмента, полностью отменяется оплата «вечерних» и с 40% до 20% сокращается доплата за работу в ночь, отменяется доплата на питание, материальная помощь к отпуску, многие единовременные выплаты (в связи с рождением ребёнка, смертью родственника, к юбилею и пр.)

При этом работодатель всячески затягивает переговоры, попутно «обрабатывая» людей на предприятии, убеждая их отказаться от поддержки профсоюза.

«Директор постоянно повторяет, что ему не нужны профсоюзы, потому что мы якобы мешаем ему вести бизнес. Считает членов профкома, которых избрал коллектив, «людьми без образования, которых он не обязан спрашивать, что и как ему делать», — рассказывает председатель профкома «Пэкэджинг Кубань» Александр Селезнёв. — Мы обратились к коллективу, распространили информацию о том, что пытаются сделать с колдоговором работодатели. Люди поняли ситуацию правильно: сопротивляться такому неуважению и ущемлению наших интересов можно только сообща. Кстати, членство в профсоюзе за последние недели увеличилось на 10%».

Членские организации Международного союза пищевиков (IUF) в России начали профсоюзную кампанию солидарности «За честные переговоры на «Пэкэджинг Кубань».

Мы просим вас проявить солидарность, прислав фото с плакатом «За честные переговоры на «Пэкэджинг Кубань» на адрес iuf-eeea@iuf.org.

М.МОСПАНЕНКО.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Тимашевского района.



ИНФОРМАЦИИ



Познаём хай-тек и учимся пиару

В конце сентября в курортном Геленджике прошёл выездной семинар, в котором приняли участие председатели городских, районных, первичных организаций и актив профсоюза работников АПК. На профучебы собрались 112 человек: 29 председателей и 83 профактивиста.

В рамках «года профсоюзной информации» тема занятий обозначена как «Работа профсоюзной организации в информационном пространстве».

Программа 3-х дневного семинара была насыщенной, в неё вошли многие самые животрепещущие вопросы профсоюзной деятельности.

Не секрет, что информационная работа сегодня — одна из важнейших в деятельности каждой профсоюзной организации и поэтому главной задачей семинара стала так называемая «ликвидация безграмотности» в области современных информационных высоких технологий. Наиболее познавательной, как отметили участники семинара, стала лекция доцента кафедры Информсистем Кубанского государственного агроуниверситета Леонида Попок.

Конечно, особое внимание организаторы занятий уделили и активному отдыху профактивистов. По мнению участников семинара, самым впечатляющим событием стало посещение завода шампанских вин ПАО «Абрау-Дюрсо», расположенного в живописном посёлке Абрау-Дюрсо.

За время экскурсии участники семинара посетили музей, осмотрели производственные помещения, спустились в тоннели и хранилища на глубину 45 метров и, конечно, продегустировали знаменитые марки игристых вин компании «Абрау-Дюрсо».

А сплотили семинаристов в дружную семью совместные вечера отдыха, солнце, море, прогулки по набережной города-курорта, знакомства, новые друзья и единомышленники.

Но самое важное, что каждый участник увёз с собой понимание, что успех в выполнении главной задачи профсоюза — защите индивидуальных и коллективных интересов его членов — во многом зависит от грамотной организации информационной работы в каждом профкоме. А это значит, что впереди у них много дел, сложных, но интересных.

МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ

ИЗБРАН НОВЫЙ ЛИДЕР!

В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» Молодёжный совет краевого профобъединения провёл своё очередное заседание. В работе Совета приняла участие лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

На заседании кроме прочего были утверждены важные изменения в составе Молодёжного совета.

К своим полномочиям приступил избранный новый председатель Молодёжного совета профобъединения Даниил Гузун, ведущий специалист по социально-трудовым вопросам краевой профсоюзной организации работников электросвязи.

Светлана Викторовна поблагодарила за активную работу и большой вклад в развитие молодёжного профсоюзного движения Ангелину Степанову, более четырёх лет возглавлявшую профсоюзную «молодёжку», и пожелала новому лидеру также эффективно продолжать работу по привлечению молодых людей в профсоюзы и защите их прав.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» Молодёжный совет Краснодарского краевого профобъединения выступил с поддержкой тимашевской профсоюзной организации «Пэкэджинг Кубань», которая проводит акцию «За честные переговоры!».



День добра и уважения

Вот уже много лет по доброй традиции ветераны профдвижения встречают этот светлый осенний праздник в кругу своих коллег и друзей на торжественном приёме в краевом профобъединении. Не стал исключением и этот год.

Гостей тепло приветствовала Председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб. Подчеркнув весомый вклад старшего поколения в развитие и укрепление профсоюзов, Светлана Викторовна поздравила ветеранов с праздником: «Этот день — не напоминание людям старшего поколения об их возрасте, а прекрасная возможность сказать тёплые слова благодарности вам — ветеранам войны, труда за вклад в развитие нашего



пример для подражания молодому поколению».

За чашкой чая было обсуждено много важных вопросов. Приглашённые ветераны высказали своё мнение по актуальным проблемам в социально-экономической сфере края и страны. Многие захотели вспомнить о пережитом, рассказать о том, как работали профсоюзные органы в прежние времена.

Наши ветераны всё также молоды душой, по-прежнему искренне преданы общему профсоюзному делу. Они вновь собрались вместе и это главное. Доброго вам здоровья, дорогие ветераны! Долгих лет жизни! Пусть проектные вами годы станут для вас предметом гордости, а для окружающих — источником мудрости и жизненного опыта.