ПОДПИСКА 2017

«Человеку труда» — ДА!

ПОДПИСКА НА ТЕКУЩЕЕ ПОЛУГОДИЕ ЗАКОНЧИЛАСЬ, НО ПРОДОЛЖАЕТСЯ С НАЧАЛА КАЖДОГО НОВОГО МЕСЯЦА.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: 52231

ЧТ КРУГЛЫЙ СТОЛ ЧТ КРУГЛЫЙ СТОЛ ЧТ КРУГЛЫЙ СТОЛ ЧТ КРУГЛЫЙ СТОЛ

О НАБОЛЕВШЕМ: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

От того какими будут эти трудовые отношения, какую политику будет проводить государство в этой сфере, зависит не только развитие экономики, но и общественное, да и политическое положение в стране…

«Профсоюзы считают своим долгом добиваться реализации идеи достойного труда. Достойный труд — это, прежде всего, достойная зарплата, — заметил он. — Часто приходится слышать от власти и работодателей, что профсоюзы, лоббируя вопросы повышения зарплаты, при этом забывают о росте производительности труда.

В отличие от утверждения некоторых экономистов, мы убеждены: прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда нет! Зарплата, прежде всего, определяется стоимостью жизни, а производительность труда — технологическими возможностями предприятия».

Вообще цена труда на рынке сегодня настолько несбалансированна, что создаёт проблемы во всех секторах экономики. Проблему профсоюзы видят в том, что труд в нашей стране давно оценивается ниже «себестоимости». Достаточно лишь одного сравнения. В Европе доля заработной платы в себестоимости продукции составляет 60-70%, в России же — 20-25%.

Профсоюзы неоднократно приводили весомые аргументы о положительном влиянии на экономику страны повышения МРОТ и заработной платы в целом.

Во-первых, повышение зарплаты низкооплачиваемых категорий работников, является стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны.

Во-вторых, приводит к росту экономической активности населения, снижению госрасходов на выплату различных видов социальных пособий и уровня безработицы. В-третьих, увеличивает доходы от НДФЛ региональных и местных бюджетов.

За годы политики сдерживания роста зарплаты создалось множество проблем. Одной из них стала потеря главной функции зарплаты — воспроизводственной. Сегодня почти 12% работников края получают зарплату ниже величины прожиточного минимума.

Принцип разделения

Ещё одной проблемой, отметил Острожный, является то, что за последнее десятилетие не меняется тенденция, при которой 20% самых высокооплачиваемых работников «съедают» почти половину фонда заработной платы. Сокращение принципа «элитарного разделения», по мнению профсоюзов, должно способствовать доведению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума. Но в этом вопросе профсоюзная сторона пока не добились согласия социальных партнёров.

В своём выступлении зампредседатель коснулся также темы регулирования зарплат на уровне колдоговоров, реализации, так называемых, «майских указов» Президента РФ, низкой базовой части зарплаты во многих отраслях, в том числе бюджетной, нежелания работодателей индексировать оплату труда работников в соответствие с инфляцией и т.п.

Первый замминистра экономики Кубани Андрей Палий был солидарен с профсоюзами, что труд работника обязан достойно оплачиваться. Он сообщил, что формально средняя зарплата в крае растёт, однако её размер ещё далёк от среднероссийской. Да и потери от инфляции, несмотря на точечный рост, в некоторых отраслях составляют до 10-11%. Понимая свою социальную ответственность перед населением, кубанские власти разработали комплекс мероприятий, направленный на повышение зарплаты. К тому же ведомством совместно с Гострудинспекцией ведётся активная работа по предотвращению накопления долгов по оплате труда.

Итак, по итогам 10 месяцев прошлого года зарплата выросла почти на 7% по сравнению с 2015-м и превысила 27 тысяч рублей. В бюджетных отраслях по итогам 9 месяцев 2016 года цифры такие: врачи в среднем получают 38,9 тыс. рублей, младший медперсонал — 15,9 тыс., работники культуры — 19,5 тысяч, работники дошкольного образования — 24,5 тыс., а социальные работники — 19 тыс. рублей. Интересно, что наиболее существенный рост заработной платы пришёлся на сельское хозяйство, а наименьший — на отрасли, связанные с добычей полезных ископаемых и строительством.

Задача — выйти из «тени»

Интересная дискуссия развернулась по теме «теневой» зарплаты и методам её легализации между доцентом кафедры теории бухучёта КубГАУ, кандидатом экономических наук Надеждой Жминько и начальником отдела трудовых отношений и социальных гарантий минтруда и соцразвития края Натальей Федаш.

Первая выступающая сделала упор на психологические и социальные мотивы неплательщиков взносов во внебюджетные фонды. Молодёжь, по её мнению, не желает доверять пенсионные накопления государству и предпочитает копить на старость в частных банках. Она считает, что граждане зачастую негативно относятся к фондам и сами поддерживают своих нерадивых работодателей, когда соглашаются на зарплату в конвертах.

В свою очередь, Наталья Дмитриевна посетовала, что сегодня пока не существует эффективных законодательно установленных норм для борьбы с «тенёвкой». По оценкам её министерства, в крае более 600 тысяч человек заняты в нелегализованном секторе. За неполный 2016 год уже заключены трудовые договоры с 170 тыс. неформально занятыми гражданами.

Главную причину такого положения дел Федаш видит в отсутствии ответственности, как у работодателей, так и у работников за серые схемы трудоустройства. Она уверена, что надо менять законодательство, предложила проводить обучение начинающих предпринимателей с обязательной сертификацией, а индивидуальных предпринимателей и, так называемых, фрилансеров обязать покупать патент на свою деятельность.

К дискуссии подключились и другие участники. Андрей Палий также пенял на недостаточные полномочия в осуществлении контрольных функций. «По справедливости я бы и медполис таким людям не выдавал бы», — заключил он. Председатель краевой организации профсоюза строителей Сергей Кривошичев заметил, что многие работники идут на условия неформальной занятости из-за того, что пытаются сохранить свои предприятия и рабочие места. Многие из них готовы месяцами не получать зарплату лишь бы завод выстоял и выжил в море рыночной конкуренции. Он уверен, что в такой ситуации именно профсоюзы остаются сегодня единственным инструментом поддержки наёмных работников. Ведь там где есть профорганизация — не будет и «тени»!

Реальный сектор просит не мешать!

Далее обсуждение за «круглым столом» переместилось на проблемы оплаты труда в реальном секторе экономики. Интересным было выступление доцента кафедры экономики и финансов Краснодарского филиала Финансового университета при Правительстве РФ, кандидата экономических наук Маргариты Маничкиной. Она считает, что достаточного роста прибыли в реальном секторе не наблюдается, а обещанный мораторий на налоги не соблюдается. В последнее время введено немало новых неналоговых платежей. Для многих мелких и средних предпринимателей — это бремя непосильно. Кстати, она выступила против предложения сертифицировать начинающих бизнесменов, ведь это приведёт не только к трате дорогого времени, но к росту дополнительных барьеров для предпринимательства и бюрократическим злоупотреблениям.

В очень эмоциональном выступлении председатель наблюдательного Совета МОАО «Седина» Михаил Петрусенко констатировал, что в реальном секторе экономики «проблемы нарастают, а перспективы — всё более туманны». На примере ситуацией с заводом «Седин» он старался доказать, что в стране не просто негативные финансово-экономические тенденции, а настоящий системный кризис. В экономики, к сожалению, по его словам, господствует выгодное кому-то ситуативное управление.

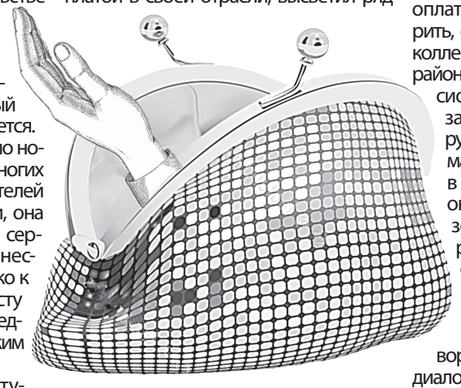
Любопытной информацией о японской управленческой системе Кайдзен поделилась за «круглым столом» лидер Объединённой первичной профорганизации авиаработников ОАО «Международный аэропорт «Краснодар» Ирина Сапунова.

«Кайдзен» существует в Японии уже много столетий. Это особая система мышления, направленная на постоянное, может быть, почти незаметное совершенствование. Она опирается на пять принципов: использовать малейшие возможности для изменений к лучшему, самодисциплиной, постоянным обучением, честно признавать существующие проблемы, заниматься поиском нового и прививать навыки доброжелательности. Практика применения этих принципов в организации бизнеса или на рабочем месте, по мнению Сапуновой, позволяет не только эффективно организовать рабочий процесс, совершенствовать производственные механизмы, но и поднимать зарплату работникам.

Бюджетникам обещают добавить

От реального сектора экономики разговор перешёл в плоскость проблем бюджетной сферы. О ситуации с зарплатой в здравоохранении говорила замминистра здравоохранения Татьяна Солоненко. Она подтвердила цифру, озвученную Андреем Палием, что средняя зарплата врачей базируется на уровне 39 тысяч рублей. Также наблюдается рост и у других категорий медработников. Но главное, что в этом году предусмотрено повышение окладов в сфере здравоохранения. Более того, планируется увеличить выплаты за квалификационную категорию, за стаж непрерывной работы, за учёную степень и т.п. Осветила она и ряд вопросов, связанных с функционированием в крае скорой медицинской помощи.

Слово взял и первый замминистра культуры края Максим Усатюк. Он рассказал участникам «круглого стола» о ситуации сложившейся с заработной платой в своей отрасли, высветил ряд проблем и поделился возможными путями их решения. Безусловно, главная проблема кубанской культуры — низкая оплата труда её проводников. Сегодня она составляет чуть более 80% средней по экономике. Несмотря на это, Максим Михайлович выразил надежду на то, что уже к началу этого года она в среднем достигнет 20 тысяч рублей.



В свою очередь зампредседателя краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Экверхан Сурхаев обратил внимание участников дискуссии на тот факт, что, например, воспитатель в детском саду получает 7328 рублей в виде оклада, но это составляет только 30% от всей суммы зарплаты. Остальное — стимулирующие выплаты!

— Проблема повышения доли тарифной части зарплаты постоянно находится в зоне внимания краевого профобъединения, — констатировал Валерий Острожный, — и ещё ждёт своего решения.

Об основных направлениях работы своего ведомства и особенностях надзора сделал сообщение руководитель краевой Гострудинспекции Александр Колосов. Прежде всего, он отметил тенденцию снижения числа плановых надзорных мероприятий в 5 раз за прошедший год! По его мнению, это способствовало развитию экономики, но едва ли — соблюдению трудового законодательства. Между тем, материальная ответственность нерадивых работодателей усиливается, да и число неплановых проверок тоже подпрыгнуло. Последние связаны с валом обращений и жалоб работников, что говорит о росте нарушений.

В обмене мнениями приняла участие и прокурор отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан, законностью правовых актов управления по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры края Тамара Михайлиди. Она, кроме прочего, призвала профсоюзы усиленно включаться в работу по обеспечению прав граждан на полное и своевременное вознаграждение за труд. Разъяснять их права на достойную оплату труда и последствия в случае невыплаты зарплаты или трудоустройства по «серым» схемам. Ведь, по её мнению, зачастую работники надеются на порядочность своего работодателя и не обращаются в суд по взысканию с предприятия долгов по зарплате.

С другой стороны, она заверила присутствующих на «круглом столе» работодателей, что прокуратура зачастую действует в рамках обоюдного диалога, стараясь не запускать в производство уголовные дела, если видит желание руководства предприятий исправить допущенные нарушения.

В заключение слово было предоставлено председателю первичной профорганизации ОАО «Краснодарводоканал» Жанне Ершовой. По её словам, вся отрасль ЖКХ края уже в частных руках столичных собственников. Поэтому профсоюзу приходится сталкиваться не с самими хозяевами, а с местными менеджерами, что снижает продуктивность работы по защите прав и интересов членов профсоюза. Раскритиковала она и тарифную политику государства, которая не даёт возможность повысить оплату труда в отрасли. О чём говорить, если до сих пор треть трудового коллектива её предприятия получает в районе 12 тысяч рублей. Высокопрофессиональные водители и электрики зарабатывают порядка 20-27 тыс. рублей. А если и наблюдается формальное повышение оплаты труда в последнее время, то происходит оно сугубо посредством использования последних внутренних резервов. Жанна Александровна считает, что регулирование оплаты труда необходимо вводить и в частном секторе.

Заканчивая откровенный разговор по наболевшей теме участники диалога сошлись в едином мнении, что подобные мероприятия должны стать началом формирования постоянно-действующей дискуссионной площадки по выработке стратегических направлений совместной деятельности в области достойного труда и его справедливой оплаты. Не забыли они и поблагодарить профсоюзную сторону за организацию плодотворной работы.

Дмитрий РЯБИНИН.

ЧТ ФАКТ

Маткапитал останется прежним

Размер материнского капитала в 2017 году останется таким же, что и в 2016 году: 453 тыс. рублей.

Для вступления в программу материнского капитала у россиян есть ещё два года. Для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы второй или последующий ребёнок в семье (благодаря которому возникает право на сертификат) родился или был усыновлён до 31 декабря 2018 года. При этом, как и раньше, само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Направления использования материнского капитала остаются теми же, что и раньше.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

30 ТЫСЯЧ

вакансий заявлено в службу занятости Краснодарского края на начало января 2017 года

Это на 10 тысяч больше, чем на тот же период прошлого года.

Уровень безработицы составляет сегодня в регионе 0,6%, что на 0,2% меньше, чем год назад. Официально безработными зарегистрированы 16,9 тысяч кубанцев. По сравнению с 2016 годом этот показатель меньше на 3,3 тысячи человек.

В целом за 2016 год центры занятости населения по всему краю трудоустроили около 130 тысяч человек. Программные показатели по трудоустройству перевыполнены на 17,5%.

В 2016 году получили новую профессию или повысили квалификацию по направлению центров занятости 4,7 тысяч безработных граждан. Планируется, что в 2017 году служба занятости сможет направить на профобучение за счет краевого бюджета столько же человек.

В 2017 году из бюджета региона на мероприятия активной политики занятости в рамках краевой госпрограммы «Содействие занятости населения» направлено более 113 миллионов рублей. В том числе 1,7 миллионов рублей предназначено на возмещение затрат работодателей на оборудование рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

ЧТ ТЕЛЕТАЙП

Социально-трудовые конфликты в России и ближнем зарубежье

Шахтёры продолжают серию акций протеста

2 января 2017 года около 200 бывших работников ООО «Кингкоул Юг» провели очередной пикет у офиса компании в Гуково. Они вновь потребовали выплатить им в полном объёме задолженность по зарплате и выдать положенный пайковый уголь.

Пикетчики подчеркнули, что долги должны быть выплачены всем бывшим работникам «Кингкоула», а не только работникам «Замчаловского антрацита» и УК «Алмазной». Как заявили участники акции протеста, власти погасили перед шахтёрами около 70 млн рублей задолженности из общей суммы в 340 миллионов.

Тревожный симптом

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обеспокоен угрозой ликвидации в Казахстане независимой профсоюзной структуры. 17 января 2017 года, он направил письмо в адрес президента Казахстана Н.Назарбаева и премьер-министра страны Б.Сагинтаева, в котором предупредил их, что ликвидация Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК) ударит по международному имиджу государства.

В документе также Шмаков обозначил, что озабоченность ситуацией выразила и мировая профсоюзная общественность. «Известно, что Международная конфедерация профсоюзов, членом которой является КНПРК, уже обратилась к властям Казахстана с призывом уважать право работников свободно объединяться в профсоюзы в соответствии с ратифицированной Казахстаном Конвенцией МОТ №87 («О свободе ассоциации и защите права на организацию» прим. ред.)....Считаем, что ликвидация указанного профцентра может нанести ущерб международному имиджу Казахстана», — говорится в документе. В конце обращения к руководству Казахстана М.Шмаков выразил надежду, что вопрос существования и свободной деятельности КНПРК будет решён при безусловном соблюдении соответствующих конвенций МОТ и законодательства страны.

Объявлена забастовка

В Республике Дагестан педагоги и студенты Буйнаского медицинское училища объявили забастовку и прекратили учебный процесс.

Протестные действия начались после того, как Министерство здравоохранения республики, которое является учредителем, назначило нового директора. Коллектив встретился с представителем Минздрава Дагестана и потребовал, чтобы на время, пока нынешний руководитель училища проходит лечение, его замещал один из опытных работников учреждения, а не человек со стороны.

Письма с обращениями в поддержку бывшего руководителя коллектив направил главе республики, в Минздрав и городскую прокуратуру. Если конфликт не разрешится и требования коллектива не будут удовлетворены, работники готовы на голодовку.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

7 февраля

★20 лет со дня первого выхода в эфир независимой краевой радиостанции «Радио 107» (1997)

★120 лет со дня рождения Кирилла Аркадьевича Гордона (1897-1990), майора медицинской службы, ведущего хирурга сочинских госпиталей в период Великой Отечественной войны, учёного, курортолога, краеведа. За заслуги перед Родиной был награждён орденами Красной Звезды и Отечественной войны II степени

8 февраля

★160 лет со дня рождения Фёдора Владимировича Ляха (1857-1915), основателя и первого директора Новороссийской мужской гимназии. Родился в Екатеринодаре. Неоднократно избирался гласным Новороссийской городской думы, почётным мировым судьёй по Черноморской губернии, председательствующим в думе

★День российской науки. Указ Президента Российской Федерации от 07.06.1999 №717 «Об установлении Дня российской науки». Учреждён в ознаменование 275-летия со дня основания в России Академии наук (1724)

★День военного топографа. 205 лет назад, 8 февраля 1812 года, было высочайше утверждено «Положение для Военно-топографического депо». Ныне Военно-топографическое управление Генерального штаба Вооруженных сил РФ

★220 лет со дня смерти Антона Андреевича Головатого (1732-1797), войскового атамана Черноморского казачьего войска

8 февраля - 10 марта

★25 лет со времени проведения в Краснодаре фестиваля «Звёзды России» с участием ведущих музыкальных сил страны (1992).

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

В конце прошлого года в Краснодаре на базе АНО ДПО «Образовательно-консультационный центр «Энергоперсонал» при финансовой поддержке краевой организации ВЭП прошёл обучающий семинар для 44-х уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профорганизации ОАО «Кубаньэнергосбыт», представляющих 10 филиалов Краснодарского края и Республики Адыгеи.

Открыли семинар кураторы занятий — технический инспектор труда краевой организации ВЭП Светлана Белик и председатель ППО ОАО «Кубаньэнергосбыт» Владимир Костенко.

По их словам, цель обучения состоит в том, чтобы ознакомить уполномоченных с системой охраны труда в электроэнергетике в целом, дать рекомендации по организации работы доверенных лиц в этой важнейшей сфере профсоюзной деятельности.

Первый день семинара прошёл с активным участием заведующего отделом технической и правовой инспекции краевого объединения организаций профсоюзов Юрия Назарова. Он подробно осветил теоретическую часть темы профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, рассказал об основных задачах, функциях и обязанностях уполномоченного (доверенного) лица профсоюза по охране труда, определяющих направление и активность его работы.

Юрий Яковлевич отметил, что первичные профорганизации, избрав на профсоюзных конференциях уполномоченных по охране труда, берут полную ответственность за их подготовку и работу, поэтому и организуют его обучение, обеспечивают законодательными и иными актами по охране труда, способствуют исполнению ими своих функций по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Также именно первички, конечно, при участии вышестоящих профсоюзных структур, в случае необходимости защищают своих доверенных лиц от неправомерных действий работодателя или его представителей, препятствующих исполнению доверенными лицами своих функций.

Ю.Назаров подробно остановился на том, что организация уполномоченными по охране труда проверок соблюдения работодателем или его представителем действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда начинается с изучения необходимой документации, которая должна определять систему мер по реализации законных норм и правил, порядок и ответственность за их выполнение, обеспечение нормативно-правовыми материалами по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний.

Уполномоченный должен уделять также внимание обучению и инструктированию работников по безопасным приёмам труда. Активно участвовать в процедуре специальной оценки условий труда, контролировать обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты и т.п.

Второй день семинара прошёл в виде лекции кандидата технических наук, доцента, преподавателя Северо-Кавказского регионального учебного центра Алексея Скулакова.

Он подробно остановился не только на институте уполномоченных по охране труда, но и заострил особое внимание на том, что на основе трудового законодательства институт уполномоченных органично вписывается в систему социально партнёрства для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений. А значит, призван соблюдать равноправие, обязательность, а также осуществлять контроль за принятыми решениями.

Сегодня перед профсоюзом в этом направлении своей деятельности стоят большие задачи. Учитывая возможности уполномоченного по охране труда, настало время профкомам по-настоящему активизировать реализацию защитных функций, которые обеспечивают сохранение жизни и здоровья, по принципу: сотрудничать с работодателем по возможности, бороться по необходимости.

Семинарские занятия прошли конструктивно, с огромной пользой для общего профсоюзного дела.

По итогам обучения уполномоченным были выданы удостоверения установленного образца.

Н.БУЦЕВА.
Помощник председателя краевой организации ВЭП.