



ПОБЕДНАЯ СТРАТЕГИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.). По словам Светланы Викторовны, главным информационным пространством профсоюзов Кубани является газета «Человек труда». Но кубанские профсоюзы значительно расширили присутствие и в сети Интернет. В ноябре 2017 года была запущена новая версия сайта краевого профобъединения с обновлённым дизайном, современными техническими функциями и возможностями. В результате такого апгрейда и заключения соглашения об информационном сотрудничестве с Яндекс, посещаемость сайта выросла в 4 раза, увеличилось количество новых уникальных посетителей в 2,5 раза. Возраст аудитории сайта омолодился, основными его посети-

телями стали молодые люди в возрасте 25-34 года (32,5%). «В нынешних сложных экономических условиях, во время обострения проблем в сфере трудовых отношений, информационная работа — это действительно не просто тактика, это — стратегия профсоюзов», — убеждена Бессараб. Всем победителям и лауреатам профсоюзных конкурсов были вручены не только красивые букеты цветов и Дипломы краевого профобъединения, но и соответствующие денежные премии.

После торжественной части разговор перешёл в русло неформальной дискуссии. С представителями прессы и лидерами отраслевых профорганизаций обсуждалось взаимодействие и сотрудничество профсоюзов со СМИ, многие из которых делились впечатлениями и наработками в области информсвязей, способов привлечения внимания. Зачастую, отметили представители профсоюзов, информация о деятельности даже не надо «высасывать из пальца». Она лежит

ПРОФИНФОРМ Кубсомол шагает впереди!

В Краснодаре прошла встреча с губернатором края Вениамином Кондратьевым, в ходе которой лидеры молодёжных движений Кубани, молодые профсоюзные активисты, обсудили возможность создания единой площадки для взаимодействия.

По мнению губернатора, на Кубани должна появиться особая территория для обсуждения в молодёжной среде настоящего и будущего развития родного края. Таким пространством, по замыслу краевых властей, и должен стать Кубанский союз молодёжи. Планируется, что Кубсомол объединит 31 организацию различной специализации и тематики. Но общность идей, единая площадка для диалога

повысит эффективность взаимодействия и обмена опытом. Глава региона отметил, что нужно уже сейчас приступить к проработке организационной формы такого союза. — Цель у вас всех должна быть единой — это создание и развитие гражданского общества. В Союз объединяются те



молодые люди, которым небезразлично, каким будет наш край, которые уже сегодня понимают свою ответственность за будущее региона, — подчеркнул Кондратьев.

«МАЛ ЗОЛОТНИК, ДА ДОРОГ»



Несмотря на непростую ситуацию в строительной отрасли Кубани, с её трясинами и перипетиями, где сегодня сокращаются объёмы строительства, закрываются предприятия, имеет место ликвидация первичек, всё же есть и позитивные моменты — на место «ушедших» приходят новые профорганизации. Ведь «святое место — пусто не бывает», а значит, растут профсоюзные ряды — пусть и не в производственной сфере. В данном случае это относится к Фонду «Социальная поддержка ветеранов строителей Кубани».

Фонд, возглавляемый авторитетным в крае Заслуженным строителем РФ Алек-

сандром Масловым, объединяет более семидесяти человек. Стоит заметить, что все они — уважаемые и заслуженные ветераны строительного комплекса Кубани, отдавшие большую часть своей жизни любимому делу. Это они, своими руками, восстановили в послевоенные годы народное хозяйство края, возрождали из руин Краснодар, города и станицы малой родины.

Кстати, одним из учредителей фонда является кубанский профсоюз строителей, которым бессменно, более 20 лет руководит Сергей Кривушичев. Именно по его инициативе в краевой организации профсоюза более 10 лет назад была создана и активно действует ветеранская

организация. В её составе — люди, отдавшие профсоюзной жизни десятки лет и своим трудом внесшие весомый вклад в укрепление профдвижения в отрасли.

Изучив практику работы ветеранской организации профсоюза строителей, фонд создал свою первичку, в которую вошли 60 человек. Председателем первички был избран Георгий Пешиков — ветеран труда, бывший председатель профкома ЗАО «ИУС-1». Решение о создании профорганизации фонда и постановке её на учёт оперативно было направлено в профсоюз строителей, где оно было встречено с энтузиазмом — «Мал золотник, да дорог».

— Главные задачи созданной профорганизации, — считает Георгий Пешиков, — это работа с молодёжью по вовлечению её в ряды профсоюза, передача опыта и воспитание юного поколения на трудовых традициях, и, конечно, привитие любви к профессии. Одним словом, обогащение профсоюза новой «кровью». Впрочем, подобную деятельность члены фонда уже активно ведут в среде студенчества строительных факультетов университетов и колледжей края.

Н.МАЛЫЙ.
Председатель Совета ветеранов профсоюза строителей края.

РЫНОК ТРУДА Дело молодых

По итогам 2017 года сфера «Начало карьеры/Студенты» заняла четвертое место в рейтинге востребованности среди работодателей Краснодарского края. А это, ни много ни мало, 10,6% от общего числа вакансий.

В преддверии праздничного Дня студента аналитики компании HeadHunter решили выяснить, что предлагается специалистам без опыта работы.



Молодой и инициативный менеджер проектов в event-бюро требуется в одно из издательств Краснодара. В кандидате приветствуются такие качества, как: умение вычитывать и складывать в уме (или с помощью калькулятора), способность отыскать нужный документ за 32 секунды и стремление получить богатый опыт в отрасли событийного маркетинга. Преимущество будут иметь кандидаты с горящими глазами и большими амбициями. Перед новым сотрудником будет стоять совсем нетривиальная задача: проявлять бесстрашие и отвагу в течение рабочего дня, а также собирать партнёров на очень интересные бизнес-мероприятия. За все это работодатель обещает денежное вознаграждение в сумме от 15 000 до 35 000 рублей до вычета подоходного налога.

Кто мечтает побывать на Чемпионате мира по футболу-2018, может смело идти в ранеры. Ранер — это помощник официанта на точке быстрого питания. Работодатель предоставит жильё, от которого руки податливы до места «рабочей дислокации» в Сочи, на стадионе «Фишт». Обязанности молодых не велики — помощь кассиру, сбор за-

казов и консультации клиентов по продукции. Но главное, что требуется от кандидата — готовность работать и принимать участие в спортивном событии мирового масштаба, активность и позитивность, а также наличие санитарной книжки.

Преподавателя физики в Краснодаре ищет крупнейшая в России сеть центров дополнительного образования. Команда талантливых профессионалов ждёт яркого, грамотного специалиста, ориентированного на результат, отлично знающего физику и умеющего её понятно объяснить. В обязанности молодого педагога войдёт проведение занятий для школьников. Однако, важным нюансом будут результаты ОГЭ и ЕГЭ потенциального кандидата. Они должны достигать 80 баллов и более. Оплата молодого специалиста варьируется в интервале от 1 800 до 2 500 рублей за полный рабочий день, в зависимости от количества групп, результатов обучения в компании и дальнейших успехов.

От 25 000 рублей на руки может получить приёмосдатчик груза и багажа в международном аэропорту Сочи. В соискателе приветствуются наличие тракторных прав категории «В», отсутствие противопоказаний по работе с тяжестями, а также исполнительность и ответственность.

Один из ресторанов японской кухни в Адлере ищет воспитателя в детскую комнату. Потенциальный кандидат должен, прежде всего, любить детей и уметь организовать их досуг, быть ответственным и доброжелательным. За 22 000 рублей на руки трудиться придётся с 13:00 до 23:00 часов по плавающему графику 5/2, а работодатель берёт на себя бесплатное двухразовое питание и форму.

Пройти обучение и стажировку на горном курорте мирового класса могут молодые специалисты с отличными навыками катания на горных лыжах. По итогам практики, которая может длиться от 1 до 3 месяцев, стажёр получит рекомендательное письмо, а также шанс принять участие в конкурсе на открытые вакансии и взрослый ски-пасс с возможностью неограниченного катания в зимний сезон. Питание и проживание предоставляется.

ЦИФРА 70%
молодых педагогов России считают, что им необходимо профсоюзное наставник. Опрос проводился среди 3945 педагогов из 78 регионов.

«ЧТ» НА РАБОТЕ

В ОКТЯБРЕ 2017 года в одном из Обществ с ограниченной ответственностью главный агроном Г., являвшийся к тому же руководителем уборочного комплекса, дал задание на сбор комбайнами кукурузы в частных огородах работников. Вроде бы благое дело, ведь этот пункт прописан в колдоговоре в обязанностях работодателя. Однако...

Очевидно, что механизированная уборка зерновых на частных огородах сопряжена с определёнными рисками, отсутствующими в полевых условиях. Так, например, посадки кукурузы в огородах обиливали сорной растительностью. В простонародье — бурьяном. Он вместе с пожнивными остатками то и дело забивал жатку. Так, что же должен был предпринять работодатель, чтобы обеспечить безопасные условия труда?

Об этом мы можем узнать из утверждённых приказом Минтруда России Правил по охране труда в сельском хозяйстве от 25.02.2016 №76н (далее Правил). Согласно п.117 указанного нормативного акта безопасное производство работ должно обеспечиваться «подготовкой полей к выполнению работ, а также разработкой и внедрением мероприятий по безопасному выходу из типовых травмоопасных ситуаций, возникающих в процессе деятельности». Были выполнены эти указания Правил? Нет.

Единственное, с натяжкой «прописанное» мероприятие, которое было выполнено механизатором С., так это, невзвешенная им, палка длиной около 2 метров с рогатиной на конце для освобождения жатки от забившейся растительности. Ноу-хау, однако!

О подготовке участков с кукурузой к работе комбайна здесь и слыхом не слышали. Как и об организации практических, а не на бумаге, контроля соблюдения условий труда согласно требованиям статьи 212 ТК РФ и п.315 Правил. А он гласит: «...при выполнении уборочных работ назначенное работодателем ответственное лицо должно следить, чтобы все регулировки, устранения технологических сбоев, технических отказов осуществлялись только при отключённых рабочих органах машин и выключенных двигателях».

В этот злосчастный день для комбайнёра С. день, в период с 10:00 до 17:30, ни главный агроном, ни заведующий ЦРМ не контролировали его работу. А зря.

Как следует из акта расследования несчастного случая «жатка комбайна в огородах из-за большого бурьяна часто забивалась пожнивными остатками». Для её очистки С. применил «палку с рогатиной длиной 2 метра вместо имевшегося специального приспособления», не отключив при этом двигатель комбайна. Находясь на месте производственных работ, должностные лица могли бы предупредить нарушения охраны труда со стороны С. и избягать ЧП со смер-

Робота на грани профессионального риска всегда чрезвычайно опасна и зачастую заканчивается человеческими жертвами. И чтобы остаться целым, сохранить жизнь, нужно быть предельно внимательным, следуя всем предписанным нормам и правилам, изложенным в нормативных правовых актах и инструкциях по охране труда. Однако, вероятность получения травм на производствекратно возрастает при негласном попустительстве работодателей и безалаберности работников, до сих пор надеющихся на авось.



ПЛОДЫ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

тельным исходом. И так, при очередной очистке работающей жатки рогатиной, ноги С. попали в рабочую зону и были ампутированы. Через 7 дней после случившегося С. умер в больнице, тринадцатилетний сын остался сиротой.

В сухих строкх акта расследования несчастного случая установлена основная его причина — «нарушение трудового порядка и дисциплины труда, выразившееся в очистке жатки от пожнивных остатков при работающей двигателе и выключенных рабочих органах». В чём в данном случае заключается нарушение работником трудового порядка, как говорят «осталось за кадром». Ведь в документе не приведены факты нарушения С. правил внутреннего трудового распорядка.

Сопутствующей причиной признан «недостаточный контроль со стороны должностных лиц организации за выполнением работ работниками...». Надо отметить, что здесь комиссия по расследованию лукавила, употребив слова «недостаточный контроль» вместо слов «отсутствие контроля». Ведь в период уборки кукурузы в частном секторе работодатель не организовал этот контроль вовсе. Так что, слова «недостаточный контроль» пусть останутся на совести членов комиссии. Ибо звонок главного агронома в 17:30 о необходимости прекращения работы в связи с тёмным временем суток и звонок заведующего ЦРМ в 17:50 с целью «узнать, как идёт работа» таким контролем не являются.

Если к этому добавить, что С. впервые убирал кукурузу на частных огородах с бурьяном (его стаж работы 7 месяцев и 25 дней), а для очистки жатки применял самодельный рогатин, продолжал выполнять работу после указания о её прекращении, то очевидно, что контроль, если бы он был, предотвратил бы беду.

И это не единичное нарушение требований ст.212 ТК РФ и Правил. Из расследования следует, что С. перед выездом на линию 6 октября 2017г. не проходил медицинский осмотр, не

использовался пострадавшим С. после 17 часов 30 минут в личных целях». Ведь из-за слов «в личных целях» несчастный случай мог быть признанным, как не связанным с производством и семья не получила бы выплаты по страхованию от несчастных случаев на производстве. Однако строчкой ниже комиссия всё же делает вывод: «несчастный случай произошёл на территории организации, пострадавший исполнил свои трудовые обязанности, действовал в интересах работодателя» (акт, раздел 4). Это тоже не верно, ибо частный огород не является территорией организации.

После долгих «мытарств во мнениях» комиссия по расследованию определила должностное лицо, которое несёт ответственность за допущенные нарушения нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая с С. Это — заведующий ЦРМ ООО, «не обеспечивший надлежащий контроль исполнения требований инструкции по охране труда работником». О должностных лицах, допустивших другие вышеуказанные нарушения законодательства — ни слова.

Печально, что представитель профсоюзной стороны в комиссии по расследованию оказался не на высоте. Он должен был потребовать привлечения к ответственности и других должностных лиц организации, допустивших нарушения охраны труда, включить в акт мероприятия по устранению причин несчастного случая, а в случае отказа — подписать акт с особым мнением. Но, как говорится, остаётся только лишь развести руками...

Всё же необходимо помнить, что даже если в организации нет профсоюза (как в рассматриваемом нами случае), то именно ответственная и эффективная защита пострадавшего на производстве могла бы быть самой лучшей мотивацией для профсоюзного членства.

Юрий НАЗАРОВ.
Главный технический инспектор труда краевого профобъединения.

СПОРТ КЛУБ «Ч» Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

На экзамене у Русановой

Юные таланты кубанского плавания на традиционном спортивном празднике разыграли призы, учреждённые в честь легендарной брассистки, заслуженного мастера спорта Л.Русановой.

Заветные награды отличившиеся спортсмены как всегда получали из рук сильнейшей пловчихи XX-го века, двукратного призёра Олимпийских Игр в Монреале Любови Петровны Русановой. Этот турнир давно уже стал смотром спортивных резервов. За победное выступление на красивом всекубанском празднике в этом году русановские медали получили спортсмены из станицы Динской Анастасия Пирогова и Максим Рыбалченко, велосковец Дмитрий Каменский, брассист из Белореченска Евгений Бутон.

Поднимались также на пьедестал воспитанники краднорских спортшкол: Денис Понедельников, Вольдемар Мехтдиев, Инна Дуднева и Валерия Юркина. В родной Кропоткин увёз золотую медаль Владислав Моторный, отмеченный доброй похвалой Л.П.Русановой.

ФУТБОЛ Весне навстречу

Жизнь в большом футболе в межсезонье, как уже повелось, бьёт ключом.

Наш ФК «Краснодар», клуб российской элиты, проводит свои тренировочные учения на испанских полях. Тренерский штаб запланировал провести ряд спарринг-матчей. Соперники подопечных И.Шалимова — норвежский «Стремтодсет», венгерский «Видеотон» (серебряный призёр национального чемпионата). Среди друзей-соперников и известный представитель китайского футбола «Хэбэй Чайна Форчун».

А футболисты «Кубани» в рамках зарубежного сбора провели в эти дни свои тренировочные матчи с командами балканского региона. Во встрече с «Силексом» из Македонии кубанский клуб взял верх со счётом 1:0, а вот в поединке с ФК «Сараево» удача сопутствовала трёхкратному чемпиону Боснии и Герцеговины.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА
ГАНДБОЛ. В матче группового турнира на Кубок ЕГФ спортсменки «Кубани» взяли верх (28:21) над датским клубом «Раннерс».

ЖЕНСКАЯ БОРЬБА. Спортсменка из Гулькевичей Екатерина Полищук стала бронзовой медалисткой, прошедшего в Краснодаре международного турнира «Гран-при Иван Ярыгин».

С ПРИСКОРБИЕМ

Президиум краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ с прискорбием извещает, что на 71-м году ушла из жизни председатель контрольно-ревизионной комиссии краевой профорганизации, председатель Горячелюбовской горгорорганизации Валентина Тихая.



Светлая память останется с нами

Валентина Александровна отдала родному профсоюзу более 35 лет своей жизни, оставив о себе светлую добрую память. С 1999 года она избиралась лидером профорганизации в Горячем Ключе, а с 2004 года являлась председателем краевой контрольно-ревизионной комиссии.

Валентина Тихая заслужила уважение людей труда, была настоящим борцом, человеком с активной жизненной позицией, умеющим отстаивать интересы трудящихся. Снискав всеобщее уважение ей помогли принципиальность, честность в делах, смелость

в поступках и верность своему слову. Многолетний плодотворный труд Валентины Александровны, её вклад в развитие и укрепление профдвижения был не раз отмечен наградами профорганов, а в прошлом году — Благодарностью Министерства здравоохранения РФ.

Президиум краевого профсоюза выражает искреннее соболезнование родным, близким, друзьям и соратникам Валентины Александровны, всем тем, кому она была дорога. Светлая память о добром товарище навсегда сохранится в наших сердцах.

КАТЕГОРИЯ СОБЫТИЙ

В краевом профсоюзе работников народного образования и науки РФ прошло подведение итогов конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года Кубани-2017».

В Симферополе состоялась встреча лидера кубанского Всероссийского «Электро-профсоюза» с представителями Крымской межрегиональной организации ВЭП.

Представители краевого профобъединения приняли участие в заседании рабочей группы по принятию мер, направленных на снижение неформальной занятости.

Крайком профсоюза работников культуры подвёл итоги конкурсов: «Лучший руководитель года» и «Лучшая постановка работы по мотивации профсоюзного членства среди городских и районных территориальных организаций».

Состоялось заседание комиссии по вопросам охраны труда, здоровья и экологии комитета краевого профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ по подведению итогов I краевого этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда в структурных подразделениях ККО НГСП России».