

Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с **днём рождения:**

КРИНИЧНУЮ Марину Геннадьевну — ведущего специалиста отдела по вопросам социально-экономических интересов трудящихся,

ИВАНОВУ Любовь Алексеевну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Динского района,

ШАРАПОВУ Наталью Витальевну — пресс-секретаря профобъединения,

ДМИТРИЕНКО Элеонору Александровну — бухгалтера профобъединения,

БРАГИНУ Татьяну Фёдоровну — директора Северо-Кавказского регионального учебного центра, члена Совета краевого профобъединения.

Краснодарский краевой комитет профсоюза работников торговли, общественного питания, предпринимательства РФ «Торговое единство» от всей души поздравляет с **днём рождения:**

ПОНТКЕВИЧ Ольгу Геннадьевну — ведущего специалиста крайкома профсоюза «Торговое единство»,

СОКИРКО Геннадия Яковлевича — председателя Регионального отраслевого объединения работодателей Союза работодателей (предпринимателей) торговли, общественного питания и предпринимательства Краснодарского края «Торговое единство»,

МАРУЩЕНКО Наталью Леонидовну — председателя Гильдии юристов рынка профсоюза.

(Окончание. Начало на 4-й стр.).

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

МЫ ОТСТОЯЛИ ПРАВА ВОСПИТАТЕЛЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Суд взял сторону работника

Отрадно, что профсоюзы оказались в состоянии защитить права и интересы работников и отстоять их общественного лидера. Именно профсоюзная сторона не согласилась с приказом об увольнении активиста и отказала в подписи под злополучным приказом.

Фалалеевой, при активной поддержке председателя районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного об-

новая администрация Дома ребёнка «села в лужу». Правосудие и в этот раз осталось на стороне работников — апелляционная коллегия краевого суда 12 июля 2016 года оставила в силе решение райсуда, а жалобу — без удовлетворения.

В краевое профобъединение тогда пришло письмо, подписанное боевым профактивистом, в котором Фалалеева выражала благодарность главному техническому инспектору труда Юрию Назарову и председателю Усть-Лабинской районной терроризации профсоюза работников госучреждений Зое Гук «за оказанную высококвалифицированную юридическую помощь в восстановлении трудовых прав, психологическую и моральную поддержку».

Дом ребёнка №3 в Усть-Лабинске состоит на профсоюзном обслуживании в райкоме профсоюза госучреждений 90-х годов, — говорит Зоя Гук. — Профорганизация учреждения всегда стояла на страже интересов членов профсоюза. Нам пришлось многое пережить вместе с её председателем. Администрация не особо заботилась о благополучии работников, поэтому мы взяли ситуацию в доме ребёнка под особый контроль. В результате, смогли добиться для работников права выхода на досрочную пенсию, на доплату за выполнение расширенного объёма работ, на компенсационные выплаты по коммунальным платежам и многого другого.

Врачебная тайна оказалась липой

К сожалению, на этом злостное нарушение закона не прекратилось. Новое руководство не оставило попыток «наказать» принципиального сотрудника. В который раз, воспитатель Дома ребёнка, уже бывшему председателю первички И.Фалалеевой, пришлось обивать пороги суда.

Дело в том, что работодатель с

упорством, которое приложимо к более достойным целям, продолжил искать малейшие поводы к наказанию правдоруба. Ирине Дмитриевне было объявлено очередное дисциплинарное взыскание в виде замечания за то, что она якобы разгласила врачебную тайну на судебном заседании краевого суда, доказывая незаконность своего увольнения.

Работодатель посчитал, что показывать судьям и другим участникам процесса фотографии, на которых зафиксированы продолжающиеся нарушения в отношении детей, является строжайшим нарушением врачебной тайны. Нелепость и абсурдность такого мнения видна даже невооружённым юридическими глазами взглядом.

И снова активисту профсоюза пришлось искать помощь у краевого профобъединения. За дело взялся главный правовой инспектор труда Олег Журба, который не только подготовил исковое заявление, но и лично представлял интересы Фалалеевой в районном суде. В результате 27 января сего года суд установил, что врачебная тайна ни коим образом не разглашалась. К тому же судья отменил незаконный приказ о привлечении воспитателя к дисциплинарной ответственности и обязал работодателя возместить моральный ущерб. Несмотря на очередную победу профсоюзной стороны, О.Журба считает, что «учитывая неоднозначное отношение руководства к Ирине Дмитриевне, не исключено, что данное дело ещё не окончено и её интересы необходимо будет представлять уже в судебных инстанциях краевого уровня».

Без ненужной юридической казуистики хочется напрямую обратиться к администрации ГБУЗ «Дом ребёнка №3». Уважаемые руководители, оставьте, наконец, в покое добросовестную работницу. Поймите, всё то, что сделала Ирина Фалалеева, было продиктовано её сердцем, чутко реагирующим на несправедливость, и направлено на защиту прав и интересов работников учреждения и, в конечном итоге — на благо всей системы здравоохранения края.

Ещё многим работодателям предстоит понять, что кубанские профсоюзы будут биться за каждого работника, не бросят его на произвол судьбы, в особенности, если с ним незаконно обошлись на рабочем месте.

Дмитрий РЯБИНИН.



ФАКТ

Россияне стали хуже питаться

Граждане страны стали ещё больше экономить на основных продуктах питания. Об этом говорится в докладе Росстата о социально-экономическом положении России.

В ведомстве отметили, что снижение покупательной способности произошло по 16 пунктам продуктового списка из 24. Согласно исследованию, количество рыбы, которую можно приобрести при нынешних доходах, сократилось на 12 килограммов, молока — на 26 литров, говядины — на 1,5 кг, яиц — на 58 штук.

Кроме того, уже в 2016 году люди могли себе позволить меньше фруктов, сливочного и подсолнечного масла, чая и баранины. По данным экспертов, 53% жителей страны перешли на покупку более дешёвых продуктов. Люди начали планировать покупки заранее, избегая импульсных нерациональных трат, добавляют исследователи.

Также они отмечают, что покупательская способность характеризует уровень и качество жизни в стране. «В прошлом году этот показатель просел на 5,2%. Если прибавить к этому 10% снижения ещё годом раньше, получим очень внушительную цифру. В предыдущий кризис 2008-2009 годов масштабы падения были гораздо более скромными», — прокомментировал данные научный сотрудник «Центра развития «НИУ «Высшая школа экономики» Николай Кондрашов.



Я — военнослужащий и мне предоставляют квартиру. Интересно, какими нормами площади руководствуются при этом ответственные лица?

Г.СТЕПАНОВ, Новороссийск.

Норма площади жилого помещения, предоставляемого военнослужащему установлена

ФЗ от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и составляет 18 квадратных метров общей площади жилого помещения на одного человека.

Военнослужащие, имеющие воинское звание полковник, ему равное и выше, а также иные военнослужащие, указанные в статье 15.1 закона №76-ФЗ, имеют право на дополнительную общую площадь жилого помещения в пределах от 15 до 25 квадратных метров.

Мне предстоит увольнение в запас, поэтому хочу спросить, какие дополнительные трудовые права имеют уволенные военнослужащие и члены их семей?

В.САРКИСЯН, Краснодар.

Согласно статье 23 ФЗ от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» гражданам, уволенным с военной службы и членам их семей устанавливаются следующие дополнительные права на трудоустройство и социальное обеспечение:

- предоставление органами государственной службы занятости населения в первоочередном порядке работы с учётом их специальности в государственных организациях;
- сохранение в течение трёх месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими до призыва на военную службу в государственных организациях, права на поступление на работу в те же организации на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу;
- зачёт времени военной службы в непрерывный стаж работы;
- преимущественное право на оставление на работе, на которую они поступили впервые, при сокращении штата работников;
- обеспечение получения профессионального образования;
- предоставление гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, материальной помощи на первоначальное обустройство хозяйства;
- предоставление не позднее месячного срока с момента обращения граждан, уволенных с военной службы, мест для их детей в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях и летних оздоровительных лагерях независимо от форм собственности;
- одиноким матерям военнослужащих граждан, проходящих военную службу по призыву, предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Здравствуйте. Меня интересует, имею ли я право, как работающий военный пенсионер, на дополнительный отпуск в размере 15 дней к своему основному отпуску или нет?

Р.ДИМИН, Краснодар.

Если речь идёт о дополнительном оплачиваемом отпуске, то работающему военному пенсионеру он не положен, если только он не относится к категории работников, которым в связи с особыми условиями труда такой отпуск предоставляется (ст. 321, 118, 119 Трудового кодекса РФ). К таким условиям труда относятся вредные и опасные, ненормированный рабочий день, работа на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях. Работающий военный пенсионер имеет право на отпуск без содержания в размере 14 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).

С 1993 года я военный пенсионер, инвалид II-й группы, проживаю на территории Адыгеи. Получил в этом году квитанции на оплату транспортного налога и налога на имущество и землю. Обратился в налоговый орган, где мне ответили, что это решение местных органов власти и больше ничего вразумительного я от них не услышал.

С.КОРНЕЕВ, Тлюстенхабль.

Отвечаем по порядку. **Транспортный налог** Законом Республики Адыгея от 28.12.2002 №106 «О транспортном налоге» инвалиды всех категорий освобождены от уплаты налога в отношении одного ТС. Льгота предоставляется по заявлению с приложением справки (удостоверения) об инвалидности. Для пенсионеров льгота предоставляется в размере 50%.

Налог на имущество В соответствии со статьей 407 Налогового кодекса льготы по уплате налога предоставляются: 1. С учётом положений настоящей

статьи право на налоговую льготу имеют следующие категории налогоплательщиков:

- инвалиды I и II групп;
 - военнослужащие, а также граждане, уволенные с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, имеющие общую продолжительность военной службы 20 лет и более;
 - пенсионеры, получающие пенсии, назначаемые в порядке, установленном пенсионным законодательством.
2. Налоговая льгота предоставляется в размере подлежащей уплате налогоплательщиком суммы налога в отношении объекта налогообложения, находящегося в собственности налогоплательщика и не используемого им в предпринимательской деятельности.
3. Лицо, имеющее право на налоговую льготу, представляет заявление о предоставлении льготы и документы, подтверждающие право налогоплательщика на льготу, в налоговый орган по своему выбору.

Земельный налог

В соответствии с Решением Совета народных депутатов Тлюстенхабльского городского поселения от 18.11.2011 №166 от уплаты земельного налога освобождаются лица, имеющие 1 и 2 группы инвалидности.