

СОЮЗ ПАРТИЕЙСТВО

Территория диалога

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Прежде всего, стоит заметить, что по данным Пенсионного фонда РФ на 1 декабря 2016 года на Кубани проживает 132,8 тыс. инвалидов в трудоспособном возрасте. Работают из них лишь 25,7% — это 34,2 тысячи человек.

Сергей Петрович также сообщил, что в 2016 году в центры занятости муниципалитетов края обратились 4403 инвалида, из которых было трудоустроено 1651 человек — то есть, 37,5%.

Заметим, что это выше на 4,4% показателя 2015 года.

— В рамках же реализации регионального закона о квотировании рабочих мест, — пояснил Старкуша, — в прошлом году для трудоустройства людей с ограниченными возможностями 4632 работодателем было установлено 13,3 тыс. квот. Работодателям со среднесписочной численностью работающих более 35 человек размер квоты составляет 2%. В целом 99% таких рабочих мест были покрыты, однако не выполнена на конец года в полном объёме квота работодателями 19-ти муниципальных образований.

В связи с этим Светлана Бессараб привезла все стороны обратить пристальное внимание на проблему квотирования даже без учёта её этической составляющей. Ведь существует закон и его просто необходимо выполнять.

Вторым вопросом в повестке дня стала другая проблема — легализация трудовых отношений в регионе. По ней членам комиссии докладывал руководитель краевого Гострудинспекции Александр Колосов.

По его словам в прошлом году ведомством проведено 243 внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах. В их результате установлено, что с 420 работниками на заключении трудовых договоров, в 19 случаях выявлены зарплаты ниже величины прожиточного минимума, установленного в крае для трудоспособного населения. Инспекторы предварили 130 предписаний об устранении нарушений. В отношении 793 юридических лиц за недолжненное оформление или уклонение от



оформления трудового договора вынесены постановления о назначении административных штрафов на общую сумму 18 млн 752 тыс. рублей.

Выступление главного госиспектора по труду дополнил Старкуша, который обратил внимание членов комиссии, что края заняло первое место в стране по уровню снижения неформальной занятости.

— Этот успех стал возможен благодаря слаженной работе всех сторон социального партнёрства, соответствующих ведомств и управлений, — заявил замминистра. Его словам в текущем году на Кубани предстоит вывести из тени ещё 83 тысячи работников.

Замминистра курортов, туризма и олимпийского наследия края Юрий Желток подхватил эстафету и рассказал о положении с текущей занятостью в своей отрасли. А Светлана Бессараб сообщила об инициативе профсоюзов по отмене моратория на проверки трудовыми инспекторами предприятий малого и среднего бизнеса.

О спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе в 2016 году говорил Вадим Пермяков.

Так, по словам замминистра физкультуры и спорта края, на Кубани в прошлом году ведомством организовано 826 физкультурных и спортивных мероприятий. Общее число их участников составило более 2 млн человек. За прошедший год министерством выделены средства на проведение 446 чемпионатов, первенств, кубков Краснодарского края и краевых соревнований. В них приняли участие 54 тыс. спортсменов, тренеров и судей.

Содокладчиком по этому вопросу выступила Председатель профобъединения Светлана Бессараб. Она отметила, что физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа — важные составляющие поддержания здоровья населения. Поэтому профсоюзы инициируют включение в колдоговоры, отраслевые соглашения обязательства сторон по развитию физкультуры, проведению спортивных соревнований.

Так, в 2016 году было проведено 8 краевых отраслевых спартакиад профсоюзов работников народного образования, строительства, электросвязи, культуры, агропромышленного комплекса, связи, потребкооперации, нефтяной и газовой отраслей промышленности.

Кроме того, стали традиционными корпоративные спартакиады на целом ряде крупных предприятий края.

Профкомитеты и работодатели в соответствии с обязательствами колдоговоров создают условия для регулярных занятий физкультурой и спортом, аренды или приобретая для работников абонементы на теннисные корты, в спортали, бассейны...

— Работа по сохранению и повышению достигнутого уровня развития физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах, укреплению здоровья работников остаётся важным направлением деятельности профсоюзаций. И эта работа будет продолжена в нынешнем году, — подытожила выступление профидри.

За живым обменом мнениями многие не заметили как подошли к концу заседания трёхсторонней комиссии. В итоге, стороны договорились в самом ближайшем будущем проводить совместные спортивные мероприятия, используя многочисленные площадки края. Помимо этого, трёхстороння диалога — территория для заселения Черномории.

Д.ДРЯБИНИН.

ЗНАМЕНИТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

20 мая

★ Всемирный день метролога
★ День учреждения ордена Отечественной войны I и II степени

21 мая

★ День защиты от безработицы. Решение Генассамблеи ООН от 1991 года
★ 80 лет назад было построено здание Зимнего театра в г.к. Сочи (1937). Архитектор — К.Н. Черновятов, консультанты — В.А.Щуко, В.Г. Гельфрейх. Скульптуры изготовлены в мастерской В.И.Мухиной
★ 65 лет со дня открытия здания вокзала станции Краснодар I, сооружённого по проекту архитектора А.Волошинова (1952). В 1999-2000 гг. здание было реконструировано

22 мая

★ День рождения газеты профсоюзов Кубани «Человек труда». В этот день 27 лет назад вышел 1-й номер газеты (1990)

23 мая

★ 240 лет со дня рождения Алексея Петровича Ермолова (1777-1861), генерала от артиллерии, выдающегося русского полководца, героя Отечественной войны 1812 года. В 1816-1827 гг. командовал войсками Отдельного Кавказского корпуса, принимал энергичные меры к заселению Черномории

24 мая

★ 240 лет со дня рождения Алексея Петровича Ермолова (1777-1861), генерала от артиллерии, выдающегося русского полководца, героя Отечественной войны 1812 года. В 1816-1827 гг. командовал войсками Отдельного Кавказского корпуса, принимал энергичные меры к заселению Черномории

День славянской письменности и культуры. Учрежден в славянских государствах в честь просветителей и проповедников христианства Кирилла и Мефодия — давших миру кириллицу (863) и заложивших фундамент русской и других славянских литературы.

Светлана Бессараб: «Слабый профсоюз — это не про нас»



В этих условиях крайне важно было сохранить социальную направленность бюджета края. И, в целом, это удалось — 70% расходных обязательств направляются на социальные нужды.

Тем не менее, снижение уровня реальной заработной платы наёмных работников, реальных доходов населения по-прежнему сохраняется. В крае по данным статистики оно составило 0,2% и 2% соответственно.

В ТЕКУЩЕМ году нам предстоит работа по согласованию Регионального соглашения на 2018-2020 годы, в ходе которой профсоюзная сторона намерена отстаивать предложения о распространении соглашения на работников бюджетной сферы. Достигнута договоренность об увеличении доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников бюджетных организаций, устанавливаются предельные размеры соотношения между среднемесячной зарплатой руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной зарплатой работников государственных и муниципальных учреждений и юнитарных предприятий.

К сожалению, не всё так благополучно с выплатой зарплаты в крае. Помимо статистической существует и латентная задолженность, составляющая около полу миллиарда рублей. В результате работы специальной краевой комиссии, в состав которой входят представители профсоюзов, работникам в 2016 году выплачены долги в размере 497 млн рублей.

Отдельно отмечу, что на предприятиях, где действуют профсоюзы, по официальным данным практически не

остается задолженность по зарплате, за исключением станско-строительного завода им. Седина и Мостостроевского дробильно-сортировочного завода.

Нам предстоит добиваться включения вновь заключаемых соглашений, коллективные договоры обязательств работодателей по индексации заработной платы.

Сегодня в крае на протяжении многих лет горячие профсоюзы недавно «заселили» в социальном блоке Правительства и заговорили о беспрецедентном явлении — «работающих бедных».

Среди серьёзных последствий занижения зарплат можно назвать приток низкоквалифицированных мигрантов (их в России более 7 млн, в крае — более 50 тыс.), который дестимулирует работодателей по отношению к техническому перевооружению и снижает наш темп перехода к высокопроизводительным рабочим местам. Профсоюзы выступали и выступают против роста использования иностранных рабочих сил в крае, активно участвуя в заседаниях соответствующей краевой комиссии. Для национализации остается трудоустройство российских граждан.

Для этого нам с Вами необходимо подвести итоги ранее сделанного, определить цели, задачи и алгоритм действий по разным направлениям профсоюзной работы в сегодняшних очень непростых экономических и социальных условиях.

Более года прошло с момента принятия Советом плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

В течение этого периода для выполнения поставленных задач нами использовались самые разные формы и методы работы. Мы вносили и анализировали законопроекты и выдвигали требования, собирая под ними подписи. Мы проводили пикеты и митинги, круглые столы, научно-практические конференции, форумы, слёты, семинары, заседания комиссий, велели переговоры.

Работа шла на всех уровнях профсоюзной структуры — от первичных организаций до профобъединения.

На деятельность профсоюзных организаций края в этот период серьёзное влияние оказали экономический кризис, снижение уровня благосостояния тысячи наёмных работников, реструктуризация многих отраслей, появление всё большего числа вертикально интегрированных холдингов, процессы трудовой миграции, смена поколений управленцев на предприятиях и перманентная реформа социального страхования.

Было просроченной задолженности по зарплате, за исключением станко-строительного завода им. Седина и Мостостроевского дробильно-сортировочного завода. Нам постоянно делает информационные вбросы о необходимости повышения пенсионного возраста, ликвидации института досрочных пенсий, прекращении выплат пенсий работающим пенсионерам и другие. Нам предлагают провести модернизацию пенсионной системы России в период спокойных мировых экономических отношений, когда федеральный бюджет наиболее уязвим, экономика страны требует скорейшей модернизации, а рынок труда под риском безработицы. К тому же, далеко не все предлагаемые способы реформирования соответствуют принципам социального страхования. В этом виде страхования нельзя следовать за принципом абстрактной целесообразности, балансировкой бюджета страховщика, а необходимо учитывать социальную

сторону, то есть уязвимость пенсионной системы?

В первую очередь обратить внимание на уровень зарплаты в стране. Из ничего что-то не возникнет! Если всю свою рабочую биографию человек зарабатывал небольшую зарплату, нет никаких предпосылок к тому, чтобы он мог получать приемлемую пенсию.

Профессиональные организации и далее будут проводить мониторинг законопроектов, предусматривающих изменения в системе социального страхования, создавать пенсионные или социальные комиссии, добиваться включения в коллективные договоры социальных обязательств работодателей.

Ведь социальное партнёрство, позволяющее вести переговоры и равноправной основе и в разумном компромиссе решать вопросы в сфере регулирования социально-трудовых отношений, — наш принципиальный выбор.

Сегодня в крае действуют 208 соглашений. Мы подписали в конце 2016 года очередное краевое трёхстороннее соглашение. Мы заключили соглашение

России включено 1115 кубанских спортсменов по 72 видам спорта.

Отрадно, что итогом деятельности министерства физкультуры и спорта является тот факт, что Кубань уже второй год подряд признаётся победителем среди регионов страны во Всероссийском смотре-конкурсе на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы.

Содокладчиком по этому вопросу выступила Председатель профобъединения Светлана Бессараб. Она отметила, что физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа — важные составляющие поддержания здоровья населения. Поэтому профсоюзы инициируют включение в колдоговоры, отраслевые соглашения обязательства сторон по развитию физкультуры, проведению спортивных соревнований.

Так, в 2016 году было проведено 8 краевых отраслевых спартакиад профсоюзов работников народного образования, строительства, электросвязи, культуры, агропромышленного комплекса, связи, потребкооперации, нефтяной и газовой отраслей промышленности.

Кроме того, стали традиционными корпоративные спартакиады на целом ряде крупных предприятий края.

Профкомитеты и работодатели в соответствии с обязательствами колдоговоров создают условия для регулярных занятий физкультурой и спортом, аренды или приобретая для работников абонементы на теннисные корты, в спортали, бассейны...

— В 2016 году было проведено 8 краевых отраслевых спартакиад профсоюзов работников народного образования, строительства, электросвязи, культуры, агропромышленного комплекса, связи, потребкооперации, нефтяной и газовой отраслей промышленности.

Кроме того, стали традиционными корпоративные спартакиады на целом ряде крупных предприятий края.

Профкомитеты и работодатели в соответствии с обязательствами колдоговоров создают условия для регулярных занятий физкультурой и спортом, аренды или приобретая для работников абонементы на теннисные корты, в спортали, бассейны...

За живым обменом мнениями многие не заметили как подошли к концу заседания трёхсторонней комиссии. В итоге, стороны договорились в самом ближайшем будущем проводить совместные спортивные мероприятия, используя многочисленные площадки края. Помимо этого, трёхстороння диалога — территория для заселения Черномории.

Д.ДРЯБИНИН.



было просроченной задолженности по зарплате, за исключением станко-строительного завода им. Седина и Мостостроевского дробильно-сортировочного завода. Нам постоянно делает информационные вбросы о необходимости повышения пенсионного возраста, ликвидации института досрочных пенсий, прекращении выплат пенсий работающим пенсионерам и другие. Нам предлагают провести модернизацию пенсионной системы России в период спокойных мировых экономических отношений, когда федеральный бюджет наиболее уязвим, экономика страны требует скорейшей модернизации, а рынок труда под риском безработицы. К тому же, далеко не все предлагаемые способы реформирования соответствуют принципам социального страхования. В этом виде страхования нельзя следовать за принципом абстрактной целесообразности, балансировкой бюджета страховщика, а необходимо учитывать социальную

сторону, то есть уязвимость пенсионной системы?

В первую очередь обратить внимание на уровень зарплаты в стране. Из ничего что-то не возникнет! Если всю свою