

МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО

Чёрное море, яркое солнце, сияющие глаза молодых педагогов и общение с настоящими мастерами своего дела — вот как выглядел межрегиональный форум «Образование и карьера: взгляд в будущее», организаторами которого выступили краевая организация Общероссийского профсоюза образования и министерство образования, науки и молодёжной политики края.

ЗАГЛЯНУТЬ ЗА ГОРИЗОНТ

Более сотни молодых учителей и студентов педагогических вузов со всего Южного федерального округа, от Калмыкии до Севастополя, провели выходные на побережье Чёрного моря, в городе Геленджике. Программа форума оказалась очень насыщенной — за два дня профактивисты поучаствовали в мастер-классах от лучших педагогов края, обсудили актуальные проблемы образования, пообщались друг с другом и познакомились с курортом. К тому же атмосфера на дискуссионной площадке была самой дружеской и неформальной. А каким ещё может быть мероприятие, где собираются столько молодых юношей и девушек?

г.Армавира, победителя Всероссийского конкурса «Учитель года-2016», Александра Шагалова. Ведь на его уроках произведений оживают. Так, рассказывая о творчестве того или иного большого мастера слова он включает аудиозаписи, где автор сам читает свои произведения или известные артисты декламируют его великие строки. Впрочем, это сопровождается выразительным видеорядом — множеством фотографий и картин. Вот таким приёмом фамилия в учебнике превращается из обезличенной в настоящую Личность.

В завершении первого образовательного дня участников ожидала вечерняя экскурсия в Старый Парк. В этом месте собраны копии достопримечательностей с разных концов света. Покидая историческое место, ребята увозили с собой фотографии на фоне статуи Зевса, египетских пирамид, фонтана с индийскими слонами и японских пагод.

Второй день форума, по большей части, был посвящён практическим занятиям и мастер-классам. Вместе со старшим преподавателем кафедры психологии и педагогики кубанского Института развития образования Л.Марковой присутствующие оттачивали своё педагогическое мастерство. Они изучали ступени роста молодого педагога вместе с заведующей кафедрой психологии и педагогики Института, кандидатом наук Е.Куренной. А доцент кафедры развития ребёнка младшего возраста Юлия Илюхина рассказала об информационной компетент-



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ ОБРАЗОВАНИЕ И КАРЬЕРА: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Церемония открытия началась с творческого подарка от хореографического коллектива «Солнечный парус» (группа «Задорники») геленджикского Центра развития творчества детей и юношества. В официальной части с приветствиями выступили председатель краевого профсоюза образования Сергей Даниленко, и.о. министра образования, науки и молодёжной политики края Ольга Медведева и секретарь комитета Законодательного Собрания края по вопросам образования, науки и делам семьи Анна Беккер. Все они говорили о важной роли педагога, о необходимости его постоянного саморазвития и о том, какие мероприятия могут этому способствовать.

После официальной части, начались лекции и мастер-классы. Всего за эти два дня их прошло одиннадцать, и все они получились абсолютно разными. Их вели как молодые энтузиасты, так и признанные мастера, как победители различных профессиональных конкурсов, так и люди, добившиеся признания и уважения среди коллег своим честным и многолетним трудом. Педагоги, директора, завкафедрами — все, кому было чем поделиться с юношами и девушками, ступающими на путь преподавания. Андрей Шевченко, директор Краснодарской МБОУ СОШ №98, победитель Всероссийского конкурса «Директор года России». Поделился со слушателями секретом личного успеха, благодаря которому ему удалось за несколько лет превратить старое и необорудованное здание в красивую и современную школу. По его словам, главное в работе директора — это доверие в отношениях с педагогами и партнёрами, а также умение не просто управлять, но и придавать смысл своей деятельности.

Замглавы администрации Новокубанского района, призёр конкурса «Директор года России» Андрей Цветков рассказал о тех качествах, которыми должен обладать педагог, и о возможностях профессионального роста. С особым восторгом было встречено выступление учителя русского языка и литературы МБОУ СОШ №7

ности педагога нового поколения. Во второй половине дня ребят ждало ещё три мастер-класса: «Использование технологий критического мышления на уроках истории или как дать ответ на «трудный вопрос» от К.Овчаренко, учителя истории и обществознания средней школы №1 г. Новокубанска, победителя конкурса «Учитель года Кубани-2014»; «Активные технологии и методы обучения» — от В.Золотарёвой, учителя истории, обществознания, кубановедения «Морского технического лицей» г.Новороссийска, победителя конкурса «Учитель года Кубани-2016». Свой мастер-класс «Самостоятельная подготовка к сдаче норм комплекса ГТО» провёл и учитель физкультуры СОШ №2 им.А.В.Суворова Динского района, победитель краевого конкурса «Педагогический дебют-2016», призёр конкурса «Учитель года Кубани-2017» Д.Завертанный.

Вечером все участники снова собрались вместе в большом зале ЛОК «Солнечная», где их ждали лекции-тренинги «Профессиональный рост педагогов» и «Актуальные вопросы социально-трудовых прав предработников и обучающихся».

В заключении, все эксперты получили благодарственные письма, а участники — сертификаты. Также были сказаны особые слова благодарности организаторам форума и трудовому коллективу гостеприимного пансионата «Рассвет», который на эти два дня стал домом для форумчан. Молодые люди покидали курорт со смешанными чувствами. С одной стороны, уезжать не хотелось — ведь за эти два дня они будто побывали в другом мире, полном творчества и вдохновения. С другой — им уже не терпелось применить полученные знания на практике. Однако, прощаясь, они не расставались навсегда, обменявшись телефонами и ссылками на профили в соцсетях. Этот форум стал основой не только для новых педагогических открытий, но и для крепкой дружбы людей, объединённых общими целями и стремлениями.

Елена СЕЧКИНА.

ЗАКОН. ПРАВО ЗАЩИТА

СИЛА — В ЗНАНИИ

Правительства РФ от 27.08.2016 №858. Данные изменения вступили в силу с 01 января 2017 года.

Мне предлагают стать уполномоченным от профсоюза по охране труда. Пребурюмеры ли для такой категории дополнительные гарантии по закону?

Согласно ч. 4 ст. 25 ФЗ «О профессиональных союзах и гарантиях их деятельности» привлечение к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу, увольнение по инициативе работодателя уполномоченных профсоюза по охране труда допускаются только с согласия профсоюзного органа в первичной профорганизации.

Меня уведомили об увольнении в связи с сокращением. Со дня уведомления прошло два месяца, но трудовой договор со мною не расторгнут. Является ли истечение этого срока основанием для признания процедуры сокращения оконченной?

Согласно статье 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. В этой связи если в уведомлении не была указана конкретная дата, когда работодатель собирался расторгнуть с вами трудовой договор, то процедуру сокращения нельзя считать завершённой по истечении двух месяцев со дня уведомления об увольнении. Поэтому, всё, что было сказано вам работодателем — лгитимно.

Правомерно ли требовать работодателя приобрести за свой счёт перчатки, халат и обувь для работы?

Согласно статьям 219, 220 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя. В случае необеспечения работника данными средствами защиты работодатель не имеет права требовать от сотрудника исполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой.

Работаю у индивидуального предпринимателя. При приёме на работу меня не ознакомили ни с одним документом, кроме

трудового договора. Сказали, что теперь все условия труда могут быть указаны в трудовом договоре. Так ли это?

Федеральным законом от 03.07.2016 №348-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в котором появилась глава об особенностях работы у субъектов малого предпринимательства (включая работодателей — индивидуальных предпринимателей), доход которых не превышает 120 млн рублей в год, а среднесписочная численность составляет не более 15 человек. К примеру, таким работникам разрешено не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а включать соответствующие положения в трудовой договор, заключаемый на основе типовых формы, утверждённой Постановлением

РАБОТОДАТЕЛИ! ЗАБЕРИ СВОЁ!

ПРОФ•ЛИКБЕЗ

На последнем заседании Краснодарской краевой межведомственной комиссии по охране труда были озвучены неблагоприятные цифры. Только 3275 страхователей из 181000 зарегистрированных — воспользовались правом на возврат части страховых взносов на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваемости.

Ежемесячно работодатель отчисляет взносы в ФСС на обязательное социальное страхование сотрудников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. При этом часть этих денег он может вернуть. А это ни много ни мало — 20%.

На что работодатель сможет потратить сэкономленные деньги? Какую часть страховых взносов вернуть? Разберёмся сегодня вместе с «КТ».

ПОСПЕШИТЕ ВОЗМЕСТИТЬ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА ЗА СЧЁТ ВЗНOSОВ В ФСС

- Подайте документы на возврат страховых взносов до 1 августа.
- Следите за рассмотрением заявления на сайте регионального отделения ФСС.
- Обратитесь в суд, если не согласны с решением ФСС.

КАКУЮ СУММУ СТРАХОВЫХ ВЗНOSОВ ВЕРНУТ

Работодатель может вернуть не больше 20% от страховых взносов. ФСС вернёт деньги только из тех средств, что работодатель перечислил в фонд в прошедшем году.

Потратить деньги можно только на определённые мероприятия по охране труда (приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года №580н). Не затягивайте с заявлением о возврате средств. Иначе ФСС России успеет выслать деньги крупным плательщикам страховых взносов, а на небольшие организации их не останется.

К ПРИМЕРУ. В ООО «Аудит» работает 50 офисных сотрудников со средней зарплатой 35 000 рублей в месяц. Фонд оплаты труда организации составляет 1 750 000 рублей. Страховой тариф, по которому эта компания уплачивала взносы в ФСС России за 2016 год, — 2,9%. В этом случае взносы в ФСС России составили:

- за 1 месяц — 50 750 рублей;
- за год — 609 000 рублей.

Работодатель может рассчитывать, что возврат компенсации по предшествующему году составит не более 121 800 рублей (20% от 609 000 рублей).

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПОТРЕБУЮТСЯ ДЛЯ ВОЗВРАТА СТРАХОВЫХ ВЗНOSОВ

Чтобы вернуть часть денег, работодателю нужно до 1 августа текущего календарного года направить в ФСС:

- заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер;
- копию Плана финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году.

Заявление вы можете предоставить на бумаге или в электронном виде. Форма заявления есть в приложении №3 к Административному регламенту (приказ Минтруда России от 2 сентября 2014 года №598н).

Кроме этих двух основных документов, работодателю могут понадобиться и другие. Список зависит от того, какие мероприятия он хочет профинансировать (п.4 приказа Минтруда России №580н). Посмотреть его вы можете в таблице.

В КАКОМ ПОРЯДКЕ РАССМАТРИВАЮТСЯ ЗАЯВЛЕНИЯ НА ВОЗВРАТ СТРАХОВЫХ ВЗНOSОВ

В течение одного рабочего дня с даты регистрации заявления на сайте регионального отделения ФСС России появится информация о поступивших документах и этапе рассмотрения.

Если сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, меньше 8 000 000 рублей, то решение о возврате средств принимает территориальный орган ФСС в течение 10 рабочих дней.

Если сумма превышает 8 000 000 рублей, то процедура немного усложняется. Территориальный орган должен направить документы в течение 3 дней на согласование в ФСС России. Там документы рассматривают 15 дней с момента, когда они поступили.

Положительное или отрицательное решение сотрудники фонда оформляют приказом, который в течение 3 рабочих дней направляют страхователю.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ФСС ОТКАЖЕТ В ВОЗМЕЩЕНИИ ЗАТРАТ

ФСС России может отказать в финансовом обеспечении предупредительных мер, если:

- у организации есть задолженность по уплате страховых взносов, пени и штрафы;
- представленные документы содержат недостоверную информацию;
- организация предоставила неполный комплект документов.

Если фонд уже распределил весь свой бюджет, отпущенный на финансовое обеспечение предупредительных мер по охране труда, он также откажет работодателю.

Работодатель может повторно обратиться с заявлением в территориальный орган ФСС России по месту своей регистрации. Но он должен уложиться до 1 августа текущего года. Также работодатель имеет право обжаловать отказ в суде.

Документы, которые нужно подать в ФСС, чтобы вернуть часть страховых взносов

МЕРОПРИЯТИЯ	НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ
Специальная оценка условий труда	● Копия приказа о создании комиссии по спецоценке. ● Копия договора с организацией, которая будет проводить спецоценку (в договоре укажите, сколько рабочих мест вы оцениваете и по какой стоимости).
Снижение уровня вредных факторов	● Копии отчётов о спецоценках, проведённых до и после реализации мероприятий по охране труда. ● Копии документов о приобретении оборудования (о проведении работ) для снижения воздействия вредных и опасных факторов. ● Копия договора на проведение мероприятия (без приобретения оборудования).
Обучение по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда, членов комиссий по охране труда	● Копия приказа о направлении работников на обучение. ● Список работников, направляемых на обучение. ● Копия договора с обучающей организацией. ● Копия уведомления Минтруда России о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. ● Копия программы обучения. ● Документы работников, подтверждающие их принадлежность к должности, которые могут обучаться за счёт ФСС России (например, копии приказов о назначении на должность).
Приобретение СИЗ	● Перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий работников со ссылкой на пункт типовых норм, их количества и цены. ● Перечень СИЗ, приобретаемых по результатам спецоценки. ● Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ.
Санаторно-курортное лечение работников	● Заключительный акт врачебной комиссии по итогам периодических медосмотров. Списки сотрудников, направляемых на лечение, с указанием рекомендаций. ● Копия лицензии санатория. ● Копии договоров на покупку путёвок. ● Калькуляция стоимости путёвок.
Проведение периодических медосмотров	● Копия списка работников, подлежащих медосмотрам в текущем календарном году. ● Копия договора с учреждением. ● Копия лицензии учреждения.
Покупка лечебно-профилактического питания	● Перечень работников, которым выдают питание, с указанием основания, профессий работников и норм выдачи с номером рациона питания. ● График занятости работников, которые имеют право получать профилактическое питание. ● Копии документов о времени, фактически отработанном во вредных условиях. ● Копии постатейных смет расходов, запланированных на покупку профилактического питания. ● Копии договоров страхователя с организациями общественного питания.
Покупка алкотестеров для предменных и предрейсовых медосмотров	● Копия локального нормативного акта о проведении предменных или предрейсовых медосмотров. ● Копия лицензии на проведение медосмотра или договора с организацией, которая вправе проводить такие медосмотры (приложение к лицензии этой компании на право проведения медосмотров). ● Копии счётов на покупку алкотестеров и алкометров.
Покупка тахографов	● Копии лицензий на право осуществлять перевозки и копии документов, подтверждающих соответствующий вид деятельности организации. ● Перечень транспортных средств, которые нужно оснастить тахографами. ● Копии свидетельства о регистрации транспортного средства в ГИБДД. ● Копии счётов на покупку приборов.
Покупка аптечек первой помощи	● Перечень приобретаемых медикаментов с указанием их количества, цены и санитарных постов, которые будут оснащены аптечками.

КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗВРАЩЁННУЮ СУММУ СТРАХОВЫХ ВЗНOSОВ

Работодатель имеет право сам выбрать, на что он потратит возвращённые страховые взносы (п.3 приказа Минтруда России от 10.12.2012 года №580н). На эти средства он может:

- 1) провести специальную оценку условий труда;
- 2) привести уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3) обучить охрану труда:
 - руководителей и работников организаций малого предпринимательства, на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
 - руководителей государственных учреждений;
 - руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
 - членов комитетов по охране труда;
 - уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- 4) закупить для сотрудников спецодежду, спецобувь и другие СИЗ, а также смывающие и обезвреживающие средства;
- 5) направить сотрудника на санаторно-курортное лечение, если он занят на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- 6) провести обязательные периодические медосмотры работников;
- 7) обеспечить работников лечебно-профилактическим питанием;
- 8) приобрести алкотестеры и алкометры для обязательных предрейсовых медосмотров;
- 9) закупать приборы контроля за режимом труда и отдыха водителей, которые выполняют пассажирские и грузовые перевозки;
- 10) приобрести аптечки для оказания первой помощи.

Поздравляем!

- Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения:
- СЕМЁНОВУ Елену Анатольевну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Павловский район.
 - НАРИЖНУЮ Светлану Алексеевну** — председателя первичной профсоюзной организации Центра культуры и досуга Прикубанского внутригородского округа МО г.Краснодар.
 - КРАЙКОМУ профсоюза работников культуры** сердечно поздравляет с днём рождения: **НАРИЖНУЮ Светлану Алексеевну** — председателя ЗАО «Стеновой блок» г.Славянск-на-Кубани.
 - Краснодарская краевая организация профсоюза работников АПК РФ** от всей души поздравляет с юбилеем **ЗУЕВУ Ларису Викторовну** — главного бухгалтера Лабинской районной организации профсоюза работников АПК РФ.
 - Краснодарский краевой комитет профсоюза работников жизнеобеспечения** сердечно поздравляет с юбилеем: **ДАЦЮК Викторину Андреевну** — директора ООО «РЭП №23», ООО «Жилсервис №23» г.Краснодара, члена профсоюза, **ЛУНЁВУ Татьяну Михайловну** — члена крайкома профсоюза; с днём рождения: **ЛОГВИНЕНКО Галину Владимировну** — председателя ППО ОАО «Жилищно-коммунальные услуги» ст.Стародеревяновская, **ТИТОВСКОГО Виталия Юрьевича** — председателя ППО МУП «Мостводоканал» г.Мостовской,
 - ЛИФАНОВУ Ольгу Григорьевну** — председателя ППО гостиничного комплекса «Сочи-Манголия», **БЕЗГЛАСНОГО Александра Владимировича** — председателя ППО МКУ «Горжилхоз» г.Краснодара, **ХЕЖ Саиду Аскарбиевну** — председателя ППО ООО «РЭП №25» г.Краснодара, **ОНИЩЕНКО Ларису Степановну** — председателя ППО ООО «Центральное» г.Кропоткин, **ЕРШОВУ Жанну Александровну** — председателя ППО ООО «Краснодарводоканал», **КОЖЕДУБ Любовь Алексеевну** — техника ООО «Краснодарводоканал», члена крайкома профсоюза, **ЕСИПЕНКО Нину Ивановну** — ветерана профсоюза.