

### ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

**30 марта** (Окончание. Начало на 1-й стр.)  
 130 лет со дня рождения Николая Гавриловича Бабиева (1887-1920), генерал-майора, начальника казачьей конницы. Служил в 1-м Лабинском полку, в Первую мировую войну воевал на Кавказском фронте. В 1918 году со своим полком участвовал в 1-м Кубанском походе. 13 октября 1918 года был назначен командиром Корниловского казачьего полка

**31 марта**  
 День памяти воинов, погибших в локальных конфликтах

**1 апреля**  
 Международный день птиц. В 1906 году была подписана Международная конвенция по охране птиц. Советский Союз присоединился к конвенции в 1927 году  
 День смеха. Этот международный праздник считается профессиональным праздником российских писателей-сатириков. Традиция первоапрельских шуток и розыгрышей появилась в XVII веке в Европе

**2 апреля**  
 Международный день детской книги. Отмечается в день рождения датского писателя Х.К.Андерсена (1805-1875)  
 День геолога (первое воскресенье апреля)

**4 апреля**  
 175 лет со времени принятия решения о создании Кавказской епархии (1842). Учреждена 1 января 1843 года во главе с архиепископом Иеремией

**5 апреля**  
 День создания Главного управления по контролю за оборотом наркотиков МВД России  
 День создания Главного управления по вопросам миграции МВД России

# ТИХОРЕЦКИЙ ДЕТСКИЙ САД наградили на российском уровне



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

го обслуживания. Активизация этой работы позволила достичь устойчивого снижения заболеваемости. И результат не заставил себя ждать. Только за последние два года показатель ушел в «крутое пике» на 27%.

К тому же, в учреждении функционирует ряд постоянно действующих программ, являющихся основополагающими элементами корпоративной социальной ответственности. Это: «Выплаты из средств фонда социального страхования»; «Оказание материальной помощи»; «Охрана труда»; «Формирование корпоративной культуры». А также специальные разрабатываемые программы, которые осуществляются сверх законодательно закрепленных норм и стандартов. Эти комплексные программы направлены на оздоровления коллектива, снижение уровня заболеваемости работников, улучшение условий труда, организацию отдыха и медицинского обслуживания, формирование у каждого члена коллектива потребности в здоровом образе жизни.

Но и это ещё не всё. В детском саду

регулярно проводятся спортивные праздники, соревнования, выделяются путёвки в санатории Черноморского побережья и Кавказских минвод, пансионаты, базы отдыха. Профсоюз работников народного образования и науки активно развивает малоэтажные формы коллективного отдыха сотрудников и членов их семей. Регулярными стали поездки по туристическим маршрутам Кубани, Северного Кавказа, Крыма, Абхазии.

— В юбилейный год наш коллектив получил незабываемый подарок от краевой профорганизации — поездку в Геленджик в Центр отдыха работников образования «Рассвет». Весь персонал здравницы тепло и радушно встретил нас, подарив несколько счастливых и беззаботных дней у Чёрного моря, — эмоционально делится впечатлениями лидер первички.

Заметим, что все материалы практической деятельности «Журавушки» размещены на сайте Минтруда России для демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирования организаций и



предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Безусловно, успешная деятельность первички невозможна без тесного взаимодействия с районной и краевой организациями профсоюза. Именно продуктивное сотрудничество на разном уровне позволило не только сформировать сплоченный коллектив, способный обеспечить высокое качество дошкольного образования, но и создать имидж успешного учреждения.

А организуя и активно поддерживая конкурсное движение на Кубани краевой профсоюз образования представляет не только возможность регулярного обмена положительным опытом

работы первичек, но и содействует их эффективной деятельности.

Теперь в кубанском детском саду, прогрессивном на всю Россию, фраза «взаимодействие с районной и краевой организациями профсоюза» звучит как утверждение: ПРОФСОЮЗ — МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

**PS Пользуясь случаем весь коллектив детского сада «Журавушка» выражает благодарность краевому профсоюзу работников образования и науки РФ и лично Сергею Данченко за поддержку, реальную заботу о людях, чей труд связан с воспитанием маленьких кубанцев.**

Дана НИКОЛЬСКАЯ.

## ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЧКА КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖХХ

Каждый профсоюзный активист знает — коллективный договор это конституция для трудового коллектива любого предприятия, основа основ профсоюзной работы первички. А анализ и своевременные сделанные выводы по результатам прошедшей договорной кампании позволят профсоюзу, устранив недостатки, действенной защитить права и интересы своих членов, добившись признания и авторитета в трудовых коллективах.

**ЦИФРА** **93,3%**  
 — общий охват колдоговорами в отрасли ЖХХ.  
**183** колдоговора распространяются на **27788** работников

Итак, по состоянию на начало года в краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения действует 183 колдоговора, которые распространяются на 27788 работников из 29762 работающих на отраслевых предприятиях, где созданы и действуют профорганизации. Таким образом, охват колдоговорами составляет 93,3%.

К сожалению, сегодня несколько первичек не имеют договоров. Основными причинами этого служат: малочисленность организаций, главным образом семейных предприятий, и организаций-банкротов. К примеру, в «Ейском групповом водопроводе» на данный момент отсутствует колдоговор, так как предприятие находится в стадии банкротства. По причине судебных разбирательств задержано заключение соглашения с Региональной энергетической комиссией Краснодарского края в организации МУП «Сочителлоэнерго», где работает свыше 1200 человек. Это, безусловно, вызвало снижение процента охвата колдоговорами.

Подведение же итогов по выполнению колдоговоров на большинстве предприятий состоялось в конце прошлого года. В остальных организациях результаты договорных отношений будут анализировать по сложившейся традиции в марте этого года в канун профессионального праздника работников ЖХХ. Однако уже сейчас можно констатировать, что, к сожалению, отдельные условия договоров не выполняются. В основном они касаются раздела «Оплата труда».

Между тем, под пристальным контролем профактива постоянно находятся вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин и молодежи. В результате наблюдается заметное сокращение заболеваемости и травматизма от несчастных случаев на производстве.

На сокращение числа больных листов также, безусловно, влияет активная работа профкомов по решению проблем оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей. На этом поприще комитеты профсоюза совместно с работодателями искали пути получения полноценных оздоровительных путевок и организации качественного отдыха работников



## ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР ДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ

с максимальной скидкой от заявленной стоимости. С гордостью можно сказать, что профсоюзными активистам это удалось сполна.

Но внимание к членам трудового коллектива со стороны профкомов этим не исчерпывается. Так, на новогодние праздники, 1 сентября, юбилей приобретаются подарки за счет средств профкомов и работодателей. Условиями колдоговоров предусмотрена также работа с ветеранами, пенсионерами отрасли, оказание материальной помощи работникам, находящимся в трудном финансовом положении.

Анализируя предварительные итоги колдоговорной кампании, обращает на себя внимание и активная работа с молодежью, в частности, организация досуга, поддержка учащихся, молодых семей и т.п.

Безусловно, достойны примера и те организации, где людей доставляют на работу на транспорте предприятия. Среди них: МП «Армавиргортранс», ГУП КК

СВУК Водопровод, МП «Озеленитель», ОАО «Декоративные культуры».

Стоит отметить и то, что, колдоговоры заключаются и продлеваются в основном сроком на 3 года. В течение этого периода продолжается скрупулезная работа: профактивом вносятся изменения и дополнения в колдоговор. Как правило это касается разделов «Оплата труда» и «Охрана труда». Необходимость таких поправок зачастую вызвана изменениями в законодательстве и в отраслевых соглашениях, которые держат на особом контроле.

Проводятся проверки, выдаются представления для устранения выявленных нарушений, а их итоги рассматриваются на заседаниях президиума крайкома профсоюза. Основными из зафиксированных нарушений являются: отсутствие в колдоговоре порядка индексации зарплат; компенсации за сверхурочные часы работы и неполная выплата зарплат; не финансируется культурно-массовая и физкультурно-

**ПРОФСОЮЗ ПОМОГ СПАСИБО, Надежда Васильевна!**

От имени группы сокращённых работников МУП «Сочителлоэнерго» выражаем искреннюю благодарность председателю городской организации профсоюза Надежде Канани.

Этот профсоюзный лидер не только подробно разъяснила нам наши права после масштабного увольнения, но и добились от работодателя выплаты окладов в тройном размере, предусмотренных отраслевым соглашением.

Надежда Васильевна всегда стоит на стороне простых тружеников и не оставляет их в беде в самых сложных ситуациях. Именно благодаря таким профсоюзным вождям крепнет наша вера в профсоюзное движение и конкретно — в нашу родную Сочинскую городскую организацию профсоюза работников жизнеобеспечения.

Бывшие работники МУП «Сочителлоэнерго» Е.ШКАРОВА, Л.ЛАМАЯ, Н.МАРТЫНЕНКО.



Не секрет, что в конце минувшего года было заключено Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере обслуживания края на 2017-2019 годы, которое является базой для заключения колдоговора на предприятиях и в организациях отрасли. Оно содержит ряд условий и норм труда, которые являются более выгодными для работника по сравнению с теми, которые предоставляет Трудовой кодекс. Среди таких гарантий: минимальная надбавка за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, выплата не ниже 30% тарифной ставки (оклада) по основной работе; доплата за работу по графику с разделением



смены на части в размере не менее 30% тарифной ставки за отработанное в смене время; минимальная надбавка за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда от 5% тарифной ставки; доплаты и компенсации при увольнении и так далее.

Также при содействии крайкома профсоюза были заключены трёхсторонние отраслевые территориальные соглашения или дополнения к действующим в Ейском и Туапсинском районах, Армавире и Краснодаре.

Подводя черту под фактическим анализом, можно сделать вывод, что не все профсоюзные деятели серьёзно подошли к колдоговорной кампании. Она могла быть гораздо эффективней. Прежде всего для этого необходимо: ознакомиться и обобщить опыт других организаций и подобрать макет договора под свою специфику предприятия. Не лишним стало бы детальное изучение принятых соглашений, распространяющихся на организацию, и анализ финансово-экономического положения предприятия. Соединив полученную информацию и найдя общий язык с работодателем, первички создадут такой нормативно-правовой акт, которому члены профсоюза и другие работники будут следовать не по принуждению, а по собственному желанию.

**А.ДОЛГОВ.**  
 Главысек по социально-экономическим вопросам крайкома профсоюза.



Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения **ЛОСЕВУ Светлану Зайдыковну** — председателя Краснодарской краевой территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения: **ФЕДЮН Веру Викторовну** — председателя первичной профсоюзной организации Управления государственной охраны объектов культурного наследия администрации края,

**ПЛЕХАНОВУ Юлию Сергеевну** — председателя первичной профсоюзной организации Детской школы искусств №6 г.Краснодара.

Краснодарская краевая территориальная организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства от всей души поздравляет с юбилеем **КОЛКОВУ Елизавету Дмитриевну** — председателя Совета Кореновского горпо; с днём рождения: **КЛОЧКО Нейлу Энверовну** — зампредела Совета Краснодарского крайпротребсоюза, председателя Совета Цемдольского сельпо, члена крайкома профсоюза; **САМОШИНА Валентина Анольевича** — председателя Совета Тимашёвского райпо.

Крайком профсоюза работников торговли, общественно-общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» от всей души поздравляет с днём рождения **ЗАГОРЛУККО Валентину Владимировну** — председателя первичной профсоюзной комитета ООО «Анаприс».

Краснодарская краевая территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов искренне поздравляет с юбилеем **МОРОЗОВУ Людмилу Михайловну** — председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ «Краснодарский монтажный техникум» КК.

Президиум Краснодарской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ сердечно поздравляет с юбилеем **ШУМЕНА Аллию Гаруновича** — председателя ООТ профсоюза адвокатов Краснодарского края;

(Окончание на 4-й стр.)

# НЕТ несчастным случаям на производстве!

**Помните детскую песенку «если хочешь быть здоров закаляйся». Если её примитить в отношении профсоюзной работы по улучшению условий труда и его безопасности, то её можно перепеть примерно так: «если хочешь чтоб здоров был работник, чтобы травм не получал, на начальство не сердчал, все задания выполнял и зарплату получал, ты ему обеспечь все условия».**

В целях профилактики производственного травматизма региональный профсоюз ЖХХ совместно с отраслевым министерством и контролирующими госорганами ежедневно проводит работу по снижению на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса числа тяжёлых травм и несчастных случаев. Ведь от этого немало зависит здоровье, а следовательно, и благополучие членов профсоюза.

В прошлом году проведена 51 проверка соблюдения законодательства

об охране и безопасности труда, выполнения условий колдоговоров на предприятиях жизнеобеспечения края, в ходе которых выявлено и устранено около 600 нарушений.

Все эти мероприятия краевой комитет профсоюза работников жизнеобеспечения проводил совместно с профсоюзом горкомов, теркомов, профкомов первичных профорганизаций.

В этих первичках избраны и активно работают 556 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профкомов и 197 совместных с работодателями комиссий. Для этого широкого актива организованы обучающие курсы не только в учебных центрах, но и непосредственно на предприятиях.

За последние два года крайком профсоюза в Северо-Кавказском учебном центре, учебном центре ЖХХ и его филиалах организовал обучение 88 уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда. Всего было обучено 95% уполномоченных на предприятиях, находящихся в подчинении крайкома.

Конечно, значительное внимание уделяется пропаганде охраны труда. Так, регулярные «Дни охраны труда», участие в профессиональных конкурсах среди предприятий

ЖХХ и ТЭК «Работать без травм и аварий», «Лучший уполномоченный по охране труда профкома года», «Лучший по профессии» мотивируют стремление трудовых коллективов и руководства предприятий к более высокому показателю в обеспечении и организации охраны труда, повышению безопасности производства, и, конечно, не допуще-



нию производственного травматизма. Наиболее активно в этой работе принимают участие организации городов Геленджика, Армавира, Краснодара, Анапы, Новороссииска, Темрюка, Сочи; Тихорецкого, Ейского, Лабинского, Кореновского, Мостовского, Калининского, Каневского и др. районов.

Победителям конкурсов министерством ТЭК и ЖХХ края совместно с крайкомом вручаются почетные грамоты и памятные подарки. Так, в феврале этого года в краевом конкурсе на звание «Луч-

ший уполномоченный по охране труда — 2016» приняли участие первички Армавирского, Тихорецкого, Сочинского горкомов профсоюза, Лабинского и Ейского теркомов профсоюза, а также объединенные профкомы предприятий крайкома центра и первичные профорганизации Динского, Мостовского, Кореновского и других районов. Работа конкурсантов объективно оценивалась комиссией по охране труда при президиуме крайкома.

Следует отметить, что анализ представленных материалов показал позитивный факт — большинство профорганизаций уделяют самое пристальное

внимание общественному контролю за охраной труда на производстве.

При определении качества работы уполномоченных учитывались разнообразные показатели их деятельности. Здесь и организация общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, и участие в рассмотрении трудовых споров, и подготовка и контроле за выполнением соответствующих мероприятий. В случаях нарушений правил и норм безопасности труда на производстве оценивались также принципиальность и требовательность к работодателям.

**Лучший уполномоченный**

**В.ЮРИЩИН** — плотник ремонтно-строительного участка МП «Озеленитель» г.Армавира;  
**Т.БЕРНШОВА** — прорабоборщик МУП «ЖХХ Тихорецкого района»;  
**Е.ЛОГУНОВ** — заведующий кладбищем МУП «Ритуальные услуги» г.Краснодара.

Победителям профессионального конкурса вручены почетные грамоты и денежные премии (от 1500 руб. до 10000 руб.). Остальные участники конкурса также не остались без поощрения — им вручены грамоты и денежные премии (700 руб.).

В очередной раз результаты конкурса подтвердили, что организация общественного контроля за состоянием условий труда и его охраны является одним из важнейших направлений деятельности большинства профорганизаций. Что дало положительный эффект — в отрасли ЖХХ не допущен в прошлом году ни один несчастный случай со смертельным исходом. Этот отрядный факт способствует активизации соответствующей работы в первичках, усилению роли охраны труда и повышению авторитета профорганизации в деле защиты интересов работников и мотивации к росту численности уполномоченных в организациях.

**И.ДЕРЕБЕНКО.**  
 Главный техинспектор труда крайкома профсоюза.  
**Д.ИВАНОВ.**  
 Замначальника отдела по защите ГТ, ИБ и мобилизационной работы министерства ТЭК и ЖХХ края.