

КАЛЕНДАРЬ

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

13 апреля

★Корниловские поминовения. Годовщина гибели главнокомандующего Добровольческой армией генерала Л.Г.Корнилова (1918), героя Русско-японской и Первой мировой войн, кавалера двух орденов Святого Георгия и Георгиевского оружия с надписью: «За храбрость». В Краснодаре на месте его гибели 13 апреля 2013 года был открыт памятник (скульпторы А.Корнаев и В.Пчелин) Корнилову и всем казакам, погибшим во время братоубийственной Гражданской войны

15 апреля

★День специалиста по радиозлектронной борьбе

★День экологических знаний. Он даёт старт ежегодной общероссийской акции «Чили защиты окружающей среды от экологической опасности». Проводится с 1992 года

★180 лет со дня рождения Георгия Яковлевича Есаулова (1837-1888), первого редактора газеты «Кубанские войсковые ведомости». На эту должность он был назначен в 1862 году наказным атаманом генералом Н.И.Ивановым. Первый номер газеты увидел свет 30 марта 1863 года

★145 лет со дня рождения Николая Гурьевича Полетаева (1872-1930), революционера-большевика, одного из первых российских социал-демократов. С 1921 года руководил Туапсинским филиалом Госторга (Внешторга)

16 апреля

★День установления высшей степени отличия за заслуги перед государством — почётного звания Герой Советского Союза» (1934)

17 апреля

★55 лет со времени создания Краснодарского опытного племенного хозяйства по разведению пчёл, г.Сочи (1962). Ныне ФГБНУ «Красно-полянская опытная станция пчеловодства» — центр разведения серой горной кавказской пчелы

18 апреля

★Международный день памятников и исторических мест (1984)

★Дни заповедников и национальных парков. Международная крупномасштабная природоохранная акция

★100 лет со времени первого легального празднования Дня международной солидарности трудящихся в Екатеринодаре (1917)

★День образования Федеральной службы по труду и занятости (1991)

★105 лет назад в Екатеринодаре впервые прошёл праздник «Белая ромашка», на котором был организован сбор средств для борьбы с туберкулезом (1912). Горжане пожертвовали более 13 тысяч рублей. Впоследствии праздник стал ежегодным

21 апреля

★День местного самоуправления. Празднуется ежегодно в день издания в 1785 году Жалованной грамоты городам, положившей начало развитию российского законодательства о местном самоуправлении

22 апреля

★Международный день Матери-Земли

★105 лет со времени освящения закладки здания Екатеринодарского коммерческого училища на углу улиц Новой и Копыревской по проекту архитектора И.К.Мальгера (1912). Ныне Кубанский госуниверситет физической культуры, спорта и туризма» (ул. им.Буденного, 161)

★60 лет назад восстановлено историческое название главной улицы города, переименована улица им.Сталина в улицу Красную (1957)

★Всемирный день книги и защиты авторского права

24 апреля

★Международный день солидарности молодёжи

25 апреля

★День землеустроителя Кубани. В этот день 170 лет назад в Екатеринодаре, в соответствии с утверждённым императором Николаем I «Положением о размежевании земель Черноморского казачьего войска», начала действовать межевая комиссия (1847)

26 апреля

★День реабилитации кубанского казачества

★День участников ликвидации последствий радиационных аварий, катастроф и памяти жертв этих аварий и катастроф. В 1986 году произошла катастрофа на Чернобыльской АЭС. В госудаствах-членах СНГ с 2004 года отмечается как Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф. В ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в 1986-1990 годах участвовали более 12 тысяч кубанцев. Более 4000 кубанских ликвидаторов удостоены государственных наград. В Краснодаре установлен памятник «Чернобыльцам»

★День нотариата

★Международный день интеллектуальной собственности.

ОТ АНАЛИЗА — К ДЕЙСТВИЯМ



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Взял слово замруководителя Краснодарского центра занятости населения Михаил Кудрявцев. Он проанализировал ситуацию на городском рынке труда.



В частности, Михаил Валерьевич сообщил, что уровень регистрируемой безработицы по Краснодару на 1 марта этого года составил 0,3%. Эта цифра ниже среднероссийского показателя. А статус безработного получили 524 человека, что на 119 человек или на 18,5% меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года. За январь-февраль текущего года в ЦЗН поступило 6750 ва-

кансий, что на 374 вакансии или на 5,2% меньше, чем в том же периоде 2016-го. По состоянию на начало марта необходимость в работниках составляет 8667 человек. В том числе, для привлечения иностранной рабочей силы — 770 вакансий или на 399 вакансий больше, чем заявлено работодателями.

Что касается квотирования рабочих мест, то принято постановление главы города «Об утверждении Перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования город Краснодар», для которых устанавливаются квоты рабочих мест, на 2017 год.

— Сегодня на предприятиях города, в рамках установленных квот, работают 3515 инвалидов, 1819 молодых людей, 57 граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма. Трудоустроены и 52 краснодарца, освободившиеся из мест лишения свободы до погашения судимости. Имеют своё

рабочее место 1488 одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов. Нашли применение в мирной жизни и бывшие военнослужащие — 141 человек, — привёл цифры мониторинга Михаил Кудрявцев.

Члены комиссии заслушали представителей ряда городских предприятий. Им предстояло ответить на вопрос: по какой причине они систематически нарушают правила квотирования рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. Среди оправданий, скажем мягко, были и нелепые, однако надемся, что прилюдное порицание снизит



«граду» нарушений в этой сфере. Комиссия приняла решение продолжить работу по расширению перечня организаций, для которых устанавливаются квоты рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В заключение участники заседания подвели итоги городской кампании по оздоровлению детей за 2016 год. Начальник краснодарского управления по вопросам семьи и детства Ирина Добровольская сообщила, что в краевом центре проживает 237 045 детей, из них подлежат оздоровлению 96 314 ребят школьного возраста. За лето прошлого года 160 827 мальчишек и девчонок полноценно отдохнули и поправили своё здоровье.

По её словам, несмотря на кризис и дефицит денежных средств из местного бюджета на организацию и проведение оздоровительной кампании в Краснодаре была выделена сумма в разме-

ре 159022,90 тыс. рублей. Кстати, в 2015-м она была меньше. (15723,42 тысяч). В соответствии с колдоговорными обязательствами профорганизациями было выделено на оздоровление детей более 3 млн рублей, а работодателями, в организациях которых действуют профкомы — более 50 миллионов.

— Управлением по вопросам семьи и детства всего было выдано 6248 путёвок, — добавила Ирина Добровольская.

Далее она подробно остановилась на конкретных программах оздоровления подрастающих краснодарцев. Здесь и организация летних лагерей дневного пребывания, и проведение туристических походов, спортивно-массовых мероприятий, и т.п.

Участники заседания, кроме прочего, решили активизировать работу по охвату организованными формами отдыха и занятости подростков, состоящих на различных видах учёта, и детей, проживающих в неблагополучных семьях. Также они предложили Горсовету отраслевых профсоюзов продолжить работу по информированию первичных профорганизаций о механизме отдыха и оздоровления детей. А также, более настойчиво инициировать включение в колдоговоры обязательства работодателей по финансированию этого важного направления.

Таким образом, члены городской трёхсторонней комиссии начали работу в текущем году со своеобразного подведения прошлого года итогов. Это даёт возможность более твёрдо опереться на достижения прошлого, чтобы уверенней шагнуть в будущее.

Д.РЯНИН.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Майские указы — на контроле у профсоюзов

— За прошлый год благодаря инициативам профсоюзов и самих работников удалось добиться возвращения порядка 25 млрд рублей недоплаченной зарплаты, — заявила вице-премьер российского правительства Ольга Голодец, выступая на генеральном совете ФНПР. По её словам, благодаря действиям социальных партнёров и реакции трудинспекции, вернуть заработанные деньги удалось более чем миллиону человек.

Кроме того, как сообщила вице-премьер, серьёзная работа в рамках российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений привела к выводу из тениевой занятости более 2,5 млн человек. Их договоры были переведены из «серой» в «белую» зону.

ПОДПИСАТЬСЯ НА 2017

«Человеку труда» — ДА!

ВНИМАНИЕ! ВСЕМ, ВСЕМ, ВСЕМ...

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» уведомляет членов кооператива (пайщиков) о том, что 12 мая 2017 года в 11-00 (начало регистрации в 10-00) в Краевом Доме работников образования по адресу: г.Краснодар, ул. Красноармейская, 70, состоится общее собрание членов кооператива в форме уполномоченных членов (пайщиков) КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» с повесткой дня:

1. Об утверждении отчёта Правления КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» за 2016 год.
2. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» за 2016 год.
3. Об утверждении отчёта ревизионной комиссии КПК Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» за 2016 год.
4. Об утверждении сметы доходов и расходов КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» на 2017 год.
5. О досрочном прекращении полномочий члена Правления КПК по личному заявлению, о выборах в состав Правления КПК нового члена Правления КПК.

С информацией по вопросам повестки дня, подлежащей представлению членам кооператива при подготовке Общего собрания, можно ознакомиться в офисе кооператива по адресу: г.Краснодар, ул.Красноармейская, 70.

Председатель, С.ДАНИЛЕНКО.



МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО



ПЕРВЫЙ ЭТАЖ социального лифта

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Предваряя занятия к молодёжи и активным с приветствием обратились директор Северо-Кавказского регионального учебного центра Татьяна Брагина и председатель Молодёжного совета профобъединения Ангелина Степанова.

Профсоюзная молодёжь — важная кадровая категория для российского профдвижения. А как иначе? Ведь на начало этого года только кубанские профсоюзы объединяют под своим крылом 213 445 молодых людей! И их доля среди всех членов профсоюза неуклонно растёт, и сегодня составляет уже 34%. Именно эта молодёжная профоргания и призвана обеспечить будущее развитие, победы и достижения кубанского профдвижения. Однако среди профактива в целом доля молодёжи не так велика — 26,9% (24 907 человек). Поэтому обучение и продвижение энергичных,

эрудированных и принципиальных молодых людей, пожалуй, самая насущная и актуальная задача профсоюзов.

Именно об этом говорила на этой деловой встрече Светлана Бессараб. Она твёрдо заявила о необходимости обновления актива и руководства на всех уровнях профсоюзной структуры. Ведь сегодня их средний возраст — далеко уже не средний. Пройдёт десяток лет и на смену нынешним лидерам профдвижения должно наступить образованное, активное, много умеющее и знающее себе цену новое поколение.

Затем лидер кубанских профсоюзов познакомила «школьников» с достижениями и проблемами профдвижения за последнее время. Всё это необходимо не только знать и понимать, но и уметь доносить информацию всей работающей молодёжи, широким массам рядовых членов

профсоюза. Подробно она остановилась на механизме социального партнёрства, результативно действующем в крае.

— Институты соцпартнёрства нередко оказываются более оперативными, чем органы власти, — констатировала Светлана Бессараб. — Например, если на федеральном уровне минимальный размер оплаты труда до сих пор составляет 69,9% от прожиточного уровня, то в крае с 2008 года минимальная зарплата во внебюджетном секторе экономики устанавливается на уровне прожиточного минимума. ...В текущем году нам предстоит работа по согласованию регионального соглашения на 2018-2020 годы, в процессе которой профсоюзная сторона намерена отстаивать предложения о распространении соглашения и на работников бюджетной сферы.

Затем Светлана Викторовна рассказала участникам «Школы» о ряде успешных законодательных инициатив кубанских профсоюзов. Среди них: изменение налоговой ставки на имущество общественных организаций и предприятий потребительской сферы, внесение поправок в закон о специальной оценке условий труда и многие другие.

Молодые люди с большим интересом слушали рассказ Председателя профобъединения, подкреплённый конкретными цифрами и примерами. А по его завершению задали профилидеру интересующие их вопросы и обсудили с ней последние события политической жизни страны.

Стоит сказать, что деловой встречей с лидером профдвижения края работа «Школы» в тот день не ограничилась. Предшествовала ей интерактивная лекция и живое обсуждение темы «Стресс на рабочем месте — вызов времени». Занятия вела внештатный преподаватель СКРЦ, бизнес-тренер, кандидат психологических наук Наталья Бондаренко.

Будем надеяться, что после очередной «школьной» сессии молодые профактивисты, как минимум, поймут, что кубанскому профдвижению вполне по силам предложить им не только достойную карьеру и социально-ответственную работу, но и огромную площадку для самореализации.

В этом убеждают и слова Светланы Бессараб, которыми она подытожила занятия:

«Профсоюзы сохраняют социальные лифты для молодёжи в своих рядах и предлагают «установить» во всех отраслях экономики и госхозяйственной сферы. Молодёжь, по праву, должна занять место в управлении страной и её экономикой».

Н.РОМАНОВ.

Участковый терапевт К. «Городской поликлиники №1 г.Новороссийск» получила тяжёлую травму при посещении больного по вызову

«ЧТ» НА РАБОТЕ

СОБАКА БЫВАЕТ КУСАЧЕЙ

В частном доме дворовая собака породы «среднеазиатская овчарка» вырвалась из прикрытой будки и набросилась на К., нанес ей травмы — открытый перелом н/з обеих костей правого предплечья со смещением, укушенные раны правого предплечья, лица и головы. К. получила травматический шок I-й степени.

Комиссия по расследованию несчастного случая не установила должностных лиц поликлиники, допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда, в результате которых работнице причинён моральный и тяжкий физический вред здоровью.

А нарушений трудового законодательства здесь достаточно. Скажем, кто может на профессиональном уровне дать оценку полноте изложения требований охраны труда в соответствующей инструкции для участкового терапевта? Специалист по охране труда или же начальник хозяйственного отдела и по совместительству исполняющий обязанности специалиста по охране труда?

Очевидно специалист по охране труда. Ибо у руководителя хозяйствен-



к человеку, требования инструкции, при невыполнении которой медик понесёт серьёзное наказание, естественное опасение за своё здоровье, и моральная ответственность за соблюдение «клятвы Гиппократ».

Мы заинтересовались, как обстоят дела с изложением требований безопасности участковых врачей в инструкциях по охране труда других ЦРБ и поликлиник края. Алгоритм действий работника при обнаружении агрессивного домашнего животного не расписан ни в одной из них. А это значит, что сотни врачей подвергают свою жизнь и здоровье опасности не только от встречи с неуравновешенными, находящимися в неадекватном состоянии гражданами, но и от контакта со свирепым домашним зверьём.

В некоторых поликлиниках таких инструкций нет вообще, их подменяет общедоступная медицинская (врачебная) персональная инструкция по охране труда без учёта специфики, профессии, видов работ. В других — сплошь некомпетентное изложение требований охраны труда.

Вот, например, некоторые из них. Цитируем выдержки из текстов инструкций по охране труда достояно:

- «Во время работы обращайтесь внимание на «водящих пациентов» (очевидно, имелись в виду входящие);
- «При работе с кислородом, находящимся в баллоне под давлением, запрещается находиться под редуктором по направлению оси штуцера вентиля во время его открывания (что делать терапевту под редуктором?!);
- «Во избежание взрыва баллона с кислородом не должны содержать просаленных (промасленных) прокладок» (если бы они были, то баллон взорвался бы ещё на заводе-изготовителе при испытании);
- «Не выпрыгивайте из машины, а сходите, пользуясь подножкой» (куда, извините «сходить»?);
- «При отсутствии разового шприца пользуйтесь только вполне остывшим, многоразовым» (и это на выезде!);
- «Соблюдайте меры предосторожности при ходьбе по мокрому полу» (а

может подождать пока пол просохнет, а до этого момента поставить предупреждающий знак?!

Вызывает вопрос и следующее требование инструкции:

«При нахождении на токопроводящем полу пользоваться резиновыми коврикками или галошами». Но такие средства индивидуальной защиты для врача терапевта не предусмотрены нормами.

Как быть в указанных выше случаях, если в некоторых инструкциях имеются предупреждения, что за нарушение её требований врач несёт ответственность в соответствии с действующим трудовым, уголовным и административным законодательством?

Такие «перлы» локальных нормативных актов по охране труда медучреждений края можно приводить сколько угодно.

Подобные несуразицы вносят каплю сомнения в существование эффективной работающей системы управления охраной труда у работодателей. А существуют ли вообще разработанные министерством единые инструкции по охране труда и нормативно правовые акты? Разногласия в них приводят к неутешительным выводам.

Ю.НАЗАРОВ. Главный технический инспектор по труду краевого профобъединения.

«ЧТ» ставит вопросы

- Что намерено предпринять ведомство по наведению порядка в локальных нормативных актах с точки зрения единообразия требований охраны труда?
- Как и когда будут обеспечены работники медучреждений типовыми инструкциями по охране труда по профессиям и классификатору Минздрав?
- Как намерен Минздрав решить вопрос укомплектования служб охраны труда медучреждений в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ?