

места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;

- обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
- предоставление льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей.

2.42. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

2.43. Информировать работников организации, находящихся на профобслуживании, об изменениях законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

2.44. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях края.

2.45. Осуществляют контроль проведения работодателями специальной оценки условий труда на всех квотируемых рабочих местах и соблюдения условий труда по результатам проведенной специальной оценки.

### 3. Власти оплаты труда, доходов и уровня жизни

**СТОРОНЫ:**  
3.1. Пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, устанавливают минимальный размер месячной заработной платы работника не ниже размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае.

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

3.2. Размер минимальной заработной платы в крае не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполшившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147,151,152,153,154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. настоящего соглашения.

Данная норма не распространяется при:  
● организации оплачиваемых общественных работ;  
● организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.4. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- увеличение доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте;
- максимальное снижение численности трудоспособного населения Краснодарского края с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работникам.

3.5. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

3.6. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности населения.

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**АДМИНИСТРАЦИЯ:**  
3.9. Принимает меры по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда и обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и её индекса, поэтапно приближению её к уровню средней заработной платы в крае.  
3.10. Предусматривает в бюджете края средства на осуществление доплат к заработной плате работникам государственных учреждений, месячная зарплата которых за месячную норму рабочего времени и выполненную норму труда (трудоовые обязанности) ниже МРОТ.

3.11. Предусматривает в краевом бюджете на очередной финансовый период средства для выполнения Указов Президента РФ 2012 года и «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

3.12. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.13. Рассматривает ежегодно возможность индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, и определяет уровень индексации с учетом доходных источников краевого бюджета.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края включить в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений Краснодарского края.

3.14. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Краснодарского края в соответствии с Законом Краснодарского края «О краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период».

3.15. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работодателями организаций Краснодарского края и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

3.16. Обеспечивает в установленном порядке определение, утверждение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и по основным социально-демографическим группам населения.

Принимает меры по расширению сферы действия прожиточного минимума как потребительского бюджета для поддержания жизненного уровня населения.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**  
3.17. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры;
- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;
- сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.18. Предусматривают установление тарифной части заработной платы на уровне 60-70% от общего её размера, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов

3.19. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда,

объёме их выплаты.

Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

3.20. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на вознаграждения за труд, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивать неосвобожденным членам профсоюзных

крытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

4.4. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), про-



органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

3.21. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в недельной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

3.22. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не менее одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.

3.23. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учетом персональных надбавок.

3.24. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

**ПРОФСОЮЗЫ:**  
3.25. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

3.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профсоюзные организации.

3.27. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:

- ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории края, в объемах, не менее рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма её проведения;
  - соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;
  - размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);
  - условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.
- 3.28. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы её выплаты через комиссию по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.
- 3.29. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

### 4. Власти защиты работников и населения

**СТОРОНЫ:**  
4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.3. Принимают меры по недопущению за-

ведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.5. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

**АДМИНИСТРАЦИЯ:**  
4.6. При формировании социальных статей краевого бюджета рассматривает предложение профсоюзов и работодателей.

4.7. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения края, сохранение уровня социальных гарантий.

4.8. Обеспечивает предоставление населению Краснодарского края бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском крае.

4.9. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям жителей края по оплате жилищно-коммунальных услуг.

4.10. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

В соответствии с законодательством предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, проживающим в крае.

4.11. Оказывает социальную поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Разрабатывает и реализовывает мероприятия по строительству жилья для молодых семей в рамках действующих жилищных программ.

4.12. Не индексирует в 2017 году минимальный размер взноса на капитальный ремонт. Принимает меры по официальному опубликованию программы и очередности проведения капитального ремонта многоквартирных домов, а также ежегодных бухгалтерских отчетов регионального оператора и отчетов о проведении капитальных ремонтов многоквартирных домов.

4.13. Обеспечивает:

- реализацию на территории Краснодарского края государственной программы Краснодарского края «Дети Кубани»;
- предоставление мер государственной поддержки в сфере организации оздоровления и отдыха детей в Краснодарском крае, указанных в пункте 5.1. Закона Краснодарского края от 29.03.2005 № 849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае».

4.14. Согласует проекты нормативных правовых актов Краснодарского края, изменяющих установленный порядок обеспечения прав детей на отдых и оздоровление и предоставления детских путевок (курсовок), с Профсоюзами.

4.15. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Краснодарского края, на основе экономических обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

4.16. Обеспечивает в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края предоставление отдельным категориям граждан, место жительства которых расположено на территории Краснодарского края, дополнительных мер социальной поддержки по оплате проезда на городском наземном электрическом транспорте, автомобильном транспорте общего пользования на муниципальных городских, муниципальных межгородских маршрутах и муниципальных пригородных маршрутах регулярного сообщения (кроме такси), железнодорожном транспорте пригородного сообщения.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**  
4.17. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников.

4.18. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпусков работников для их прохождения.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства медицинских осмотров и дис-

пансеризации.

4.19. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

4.20. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.21. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций — членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливая приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

4.22. Отключают денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

Перечисляют ежемесячно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.23. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному желанию:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида, и другие.

4.26. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. Предоставляют при наличии возможности льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

**ПРОФСОЮЗЫ:**  
4.27. Участвуют в независимой экспертизе

социального страхования.

Государственное учреждение — Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

4.35. Обеспечивать на территории Краснодарского края в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование и направлять их на:

- оплату пособий по временной нетрудоспособности;
- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребенка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

4.36. Обеспечивать на территории Краснодарского края в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование и направлять их на:

- дополнительные выходные дни для ухода за детьми инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

### 5. Власти охраны труда, экологической безопасности

**СТОРОНЫ:**  
5.1. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

5.2. Обеспечивают, признавая приоритетными действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории Краснодарского края.

5.3. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности. Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля по охране труда.

5.4. Организуют и оказывают содействие в проведении краевых и всероссийских смотров-конкурсов по охране труда, мониторинга и пропаганды передового опыта, работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Обеспечивают представителем профсоюзов в качестве межведомственных комиссий по охране труда, безопасности дорожного движения.

5.6. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.8. Координируют проведение в установ-



проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Краснодарского края.

Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.28. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.29. Добиваются от заключения коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Краснодарского края.

4.30. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурно-спортивной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.31. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.

4.32. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

Принимают меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

4.33. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию.

4.34. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по

ленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.9. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.10. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.11. Содействуют включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

**АДМИНИСТРАЦИЯ:**  
5.12. Осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

5.13. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Краснодарского края.

5.14. Разрабатывает, утверждает, обеспечивает контроль за реализацией подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

5.15. Обеспечивает в установленном порядке проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.16. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.

5.17. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

5.18. Обеспечивает информирование сторон



3.7. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.8. Участвуют в установленном законодательством порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства

включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учетом мнения профсоюзов.

Обеспечивают своевременную и в полном