

# ЗАСЛУЖЕННОЕ ЗВАНИЕ ПРИШЛОСЬ ОТСУЖИВАТЬ

Ежегодно в кубанских судах рассматривается более двухсот дел по защите прав и интересов членов краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ. Это процессы по разрешению трудовых, жилищных и пенсионных споров, а также дела по оспариванию нормативных правовых актов. Совсем недавно в копилку добрых дел краевой профорганизации добавился выигранный судебный спор о присвоении члену профсоюза звания «Ветеран труда».

Почти год назад в профсоюз с просьбой о помощи обратилась председатель первички Сочинского государственного университета, помощник ректора ФГБОУ ВО «СГУ» по совместительству Ольга Борьбова. Дело в том, что 9 августа прошлого года Приказом министерства труда и соцразвития края Ольге Юрьевне было

отказано в присвоении звания «Ветеран труда». Причина банальна — объявленная ей за многолетний добросовестный труд в системе высшего образования благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации не оформлена должным образом. А именно — на отдельном бланке.

В профсоюзе сразу усмотрели в

этом отказе ограничение законного права Ольги Юрьевны. Было решено оспорить его в судебном порядке. В исковом заявлении указывалось на противоречие норм краевого законодательства, регламентирующего порядок присвоения звания, положениям федеральных законов. Интересы члена профсоюза в суде представляла заведующий правовым отделом, главный правовой инспектором труда краевой профорганизации Алексей Едигаров.

В результате грамотной работы профсоюзных юристов и принципиальной позиции лидера профсоюза Сергея Даниленко, после долгих судебных тяжб, Ленинский районный суд Краснодара вынес решение обязать Минтруда



и соцразвития края присвоить Ольге Борьбовой звания «Ветеран труда». В своём решении суд пришёл к выводу, что нормы пункта 5 Положения о присвоении звания «Ветеран труда», утверждённого постановлением главы администрации (губернатора) края, а также изданный в соответствии с ним приказ министерства противоречат Федеральному закону «О ветеранах» и приказу Минобразования и науки РФ. Они ограничивают права лиц, принад-

лежащих к одной и той же категории, установленные российским законодательством. Более того, являются незаконными, поскольку в силу части 5 статьи 76 Конституции РФ законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации не могут противоречить федеральным законам.

Необходимо уточнить, что органы власти субъектов РФ наделены правом определения порядка и условий присвоения звания «Ветеран труда». Однако, пользуясь им, регионы не могут снижать уровень социальных гарантий для соответствующей категории граждан, предусмотренный федеральным законодательством.

7 апреля текущего года принятное судебное решение вступило в законную силу, а юристом профсоюза, чтобы ускорить процедуру, уже подано заявление в суд о передаче его к исполнению в службу судебных приставов.

Сегодня Ольга Юрьевна в ожидании присвоения ей не только заслуженного, но и отслуженного звания «Ветеран труда». А профсоюз в очередной раз одержал внушительную победу на полях Фемиды.

## Конвенция ратифицирована

На днях в нашей стране начинает действовать Международная конвенция «О работе на условиях неполного рабочего времени».

Согласно ей работник может сам попросить руководителя скратить ему рабочее время. Его зарплата, в этом случае, также пропорционально уменьшится, но скратиться должен и объём выполняемых работ.

Профсоюзы полагают, что данная конвенция позволит выявить и приостановить мошеннические схемы работодателей в отношении своих сотрудников. И предлагают в случаях принудительного перевода работника на скратенную рабочую неделю с понижением оклада, но сохранением того же объёма работ, обращаться в суд и взыскивать с работодателя полную оплату за свой труд.

### Рабочее время

По индивидуальному трудовому договору работнику может быть установлен неполный рабочий день (например, 4 часа вместо 8), или неполная рабочая неделя (например, 3 дня вместо 5).

Неполное рабочее время не ограничивает прав работника: ему предоставляется полный отпуск, выходные и праздничные дни.

### АНАЛИЗ И ПРОГНОЗ

## ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ: напряжённость нарастает

**Именно такую оценку  
социально-экономической  
обстановке дали представители  
профсоюзов России.**

Она прозвучала в штаб-квартире ФНПР на пресс-конференции, посвящённой социально-трудовым конфликтам в России в I-м квартале 2017 года.

В пресс-конференции приняли участие Евгений Макаров — зампредседателя ФНПР, научный руководитель научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, Александр Шершуков — секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Евгений Калинкин — зампредседателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Евгений Макаров представил результаты анализа и мониторинга социально-трудовых конфликтов (СТК) в стране. Он отметил, что социально-экономическая обстановка по итогам I квартала 2017 года по степени общей напряжённости трудовых отношений и оценивается профсоюзами как кризисная с усилывающи-

ми негативными тенденциями. Макаров отметил, что во втором квартале 2017-го не прогнозируется снижение уровня напряжённости. Количество конфликтов сохранится на уровне первого квартала.

Основными причинами возникновения СТК остаются: невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий. Наиболее конфликтными отраслями экономики как и прежде, будут обрабатывающие производства (машиностроение, приборостроение, пищевая промышленность), строительство, транспорт, ЖКХ. Повышенные конфликтности ожидаются в Москве и в субъектах РФ, располагающихся в пределах Северо-Западного федерального округа. Уровень социальной напряжённости в моногородах останется прежним. Число участников протестных действий не увеличится, однако общественный резонанс акций протesta усиливается.

Евгений Калинкин рассказал о значительном росте протестной активности транспортников, остановившейся на конкретных акциях в Братске, Иркутске, Екатеринбурге, в Чувашии, Ингушетии. О реакции профсоюза и принятии им мер по решению возникших проблем совместно с руководителями «протестных территорий». Он отметил, что по официальным данным автопредприятий, задолженность городских и областных властей за перевозку льготных категорий граждан составляет сегодня более миллиарда рублей. В профсоюзе уверены, что, по-хорошему, проблемы надо решать не столько на региональном, сколько на федеральном уровне.

Александр Шершуков дополнил информацию о наиболее резонансных СТК. Он рассказал о роли профорганизаций в проведении и результативности протестных действий, об участии вместе с Евгением Макаровым в недавней акции транспортировщиков Екатеринбурга, о характере этой акции, невнимании к нуждам работников региональных властных структур. По данным ФНПР, протестные акции автотранспортников выросли в 2,5 раза по сравнению с 2015 годом. Причины — в том, что урегулированы тарифы на проезд, у муниципалитетов нет денег на компенсацию затрат автопредприятий, которые, в свою очередь, не могут рассчитаться с работниками, в том числе из-за недоступности банковских судов, необходимых для нормальной работы компаний.

## ЗАКОН · ПРАВО · ЗАЩИТА

Главный правовой инспектор профобъединения Олег Журба.

## ЕСЛИ В ПРАЗДНИК НА РАБОТУ...

Согласно Постановлению Правительства РФ от 4 августа 2016 г. №756 в 2017 году выходной день с субботы 7 января перенесен на понедельник 8 мая.

Таким образом, на первую половину предстоящих праздников выпадает суббота и воскресенье, 29 и 30 апреля, и понедельник, 1 мая. Затем следуют два дня выходных — суббота, 6 мая, и воскресенье, 7 мая. Понедельник, 8 мая, будетнерабочим в связи с вышеуказанным переносом. День Победы 9 мая приходится на вторник — праздничный день.

Следует помнить, что согласно статье 113 Трудового кодекса России работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных данным Кодексом. Привлечение к работе в такие дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом перечисленные работники должны быть под ростиком ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Согласно статье 153 Трудового кодекса России работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию сотрудника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинаковом размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Согласно статье 113 Трудового кодекса

### ОТВЕЧАЕМ!

В каких случаях работодатель может привлечь меня к работе в выходные или праздничные дни без моего согласия?

С. СЛЯПУНОВ.  
Динская.

Согласно статье 113 Трудового кодекса России привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1. для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2. для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3. для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

1. для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2. для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3. для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Может ли приказ о привлечении работника к работе в выходные дни издаваться более поздним числом, например в понедельник?

А. СЕРДЮК.  
Новороссийск.

Исходя из смысла ст.113 ТК распоряжение о привлечении работника к работе в выходной день должно быть оформлено предварительно, то есть до того, как работник должен будет приступить к работе в свой выходной день.

В конце марта стоимость условного (минимального)

набора продуктов питания в расчёте на месяц в среднем по России достигла 3 771,9 рубля и по сравнению с предыдущим месяцем повысилась на 0,7%, а с начала 2017-го — на 2,2%. Такие данные приводят Федеральная служба государственной статистики.

При этом самые дорогие минимальный продуктовый набор в марте оказался в Чукотке 9716,9 рубля, рост на 2,1% к предыдущему месяцу, а самым дешёвым — в Курской области (3099 рублей, плюс 0,9%). В Краснодарском крае такой набор продуктов в марте стоил 3906,87 рублей. В ЮФО продукты дороже только в Севастополе.

Стоимость условного набора продуктов питания отражает межрегиональную дифференцию уровня потребительских цен на продукты, входящие в него. В целом же по итогам марта 2017-го — инфляция в России составила 0,1% в сравнении с предыдущим месяцем после 0,2% в феврале и 0,6% в январе. В годовом исчислении инфляция в стране составила в марте 4,3% после 4,6% в феврале и 5% в январе текущего года.

За 2016 год потребительские цены в стране поднялись на 5,4% (декабрь — 2016 к декабрю — 2015). Таким образом, страна завершила 2016 год с минимальным уровнем инфляции за всю историю современной России.

В этот же день по инициативе

губернатора края были направлены обращения об оказании господдержки предприятию и включение его в Стратегию

развития станкостроительной отрасли РФ на 2017-2030 годы. Ведомство для сохранения для края уникального,

но и масштабах региона, но и страны станкостроительного производства и его высококвалифицированных специалистов является единственно стратегически

торга, губернатора края были направлены обращения об оказании господдержки предприятию и включение его в Стратегию

развития станкостроительной отрасли РФ на 2017-2030 годы. Ведомство для сохранения для края уникального,

но и масштабах региона, но и страны станкостроительного производства и его высококвалифицированных специалистов является единственно стратегически

и, конечно же, делом чести.

В результате активных профсоюзных действий 284 работника

указанных выше предприятий получили задержанную заработную

плату на общую сумму более 29

миллионов рублей. Из них 151

работнику ЗАО «Краснодарский

стакнокомбинат» возвращено 17 млн рублей.

112 труженикам ООО «Новошипстрой» выплачено 8 млн рублей, а 21 сотруднику ООО «Исполнитель» — 4,2 млн рублей.

Профсоюзная битва за возвращение честно заработанного ещё не окончена. В настоящее время оказывается помощь в возврате долгов по зарплате работникам ООО ПДК «Апшерон»,

ООО «Дорпроект», НАО «Мостовской дробильно-сортировочный

завод» и ООО НПП «Краснодаравтодорсервис».

В адрес руководства этих компаний подготовлены обра-

щения в суды, в органы проку-

ратуры, краевую инспекцию труда и Министерство

экономики края.

Осталось дождаться резуль-

тата.

### ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ!

Сегодня задержки зарплаты, к сожалению, остаются

в ряду острых проблем, которые вынужденно решать

краевое профдвижение. Так, только в прошлом году

работникам было задержано более 61,5 миллионов рублей.