

социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в крае, регулярно издает информационно-аналитический бюллетень «Охрана труда в Краснодарском крае».

**РАБОТОДАТЕЛИ:**

5.19. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведения конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.20. Принимают локальные нормативные акты по вопросам социально - трудовых отношений, в том числе по вопросам охраны и безопасности труда, с участием представителей первичных профсоюзных организаций.

5.21. Организуют при необходимости оказание первой помощи работникам по месту работы.

5.22. Направляют на обучение и проверку знаний требований по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного актива в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.23. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;
- обеспечение в соответствии с законодательством работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям); оздоровления, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, а также дополнительных обязательств по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе не ниже уровня предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

5.25. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

5.26. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных профилактических (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

5.27. Принимают к исполнению обязательства отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в части охраны труда, в том числе по вопросам компенсации морального вреда пострадавшим на производстве.

5.28. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

5.29. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.30. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

5.31. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

5.32. Выполняют в установленные сроки предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.

5.33. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Всемирному дню охраны труда.

**ПРОФСОЮЗЫ:**

5.34. Обеспечивают участие своих представителей:

- в краевой и муниципальных межведомственных комиссиях (координационных советах) по охране труда;
- в комиссиях по специальной оценке условий труда на рабочих местах;
- в расследовании несчастных случаев, в том числе групповых, с тяжелым и летальным исходом.

Добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных или (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда.

5.35. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансирования в полном объеме, а также гарантий и компенсаций за вредные условия труда, в том числе установления дополнительных дней отпуска и сокращения продолжительности рабочего дня, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты.

5.36. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организации их обучения и работы.

5.37. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения работников

гарантий и компенсаций за работу во вредных или (или) опасных условиях труда, содействуют организации проведения государственной экспертизы условий труда.

5.38. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

5.39. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров и соглашений по охране труда.

5.40. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.41. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных или (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством, представляют их интересы в органах государственного надзора и контроля, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью, восстановления гарантий и компенсаций.

Государственное учреждение - Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

5.42. Обеспечивает на территории Краснодарского края в полном объеме гарантированные государством обязательное социальное страхование и направляет их на:

- единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим на производстве;
- оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованных;
- финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- установление скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

6.9. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз.

Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.10. Содействуют обеспечению условий для основной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от форм собственности.

6.11. Проводят разъяснительную работу по участию работодателей в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников».

6.12. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.13. Проводят в рамках социального партнерства мероприятия по обучению Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально - трудовых отношений, совершенствованию механизма трёхсторонних отношений, вопросам трудового законодательства и др.

6.14. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в крае в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны.

6.15. Обеспечивают в соответствии с законодательством финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

**АДМИНИСТРАЦИЯ:**

6.16. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения краевого профобъединения.

6.17. Проводит регулярно мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно Приложению к настоящему Соглашению.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.25. Осуществляют методическую и организационную поддержку координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований края по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений.

6.26. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

6.27. Организуют информирование членов профсоюзов о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через газету «Человек труда» сайт краевого профобъединения.

6.28. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах в организациях всех форм собственности, действующих на территории Краснодарского края.

6.29. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Краснодарского края.

6.30. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.31. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, ими принимается решение о продлении настоящего Соглашения.

**7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2017-2019 годы, вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до 31 декабря 2019 года.

7.2. Краснодарская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств краевого трёхстороннего Соглашения.

7.3. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами НО «Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края»;
- работодателей, не являющихся членами НО «Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края», уполномочивших указанную организацию от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
- работодателей — государственные учреждения Краснодарского края, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом государственной власти Краснодарского края;
- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;
- администрацию Краснодарского края, органы исполнительной власти Краснодарского края в пределах взятых на себя обязательств;
- территориальные организации профсоюзов, входящие в состав Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов — членов профсоюзов.

7.4. По предложению Сторон краевого Соглашения руководитель органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющей функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к краевому соглашению не представили в орган исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющей функции уполномоченного органа в области социального партнерства мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выбранным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

7.5. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2020 год будут начаты не позднее 1 августа 2019 года.

7.8. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.



**6. В области социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения**

**СТОРОНЫ:**

6.1. Определяют основные направления в развитии социального партнерства в крае через трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Участвуют в работе формируемых на уровне края постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.4. Рассматривают соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, представленные органами государственной власти Краснодарского края или органами местного самоуправления в Краснодарском крае, принимающими указанные акты.

Решения комиссий или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов государственной власти Краснодарского края и органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края подлежат обязательному рассмотрению представляющей стороной.

6.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.6. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнерства.

6.7. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качества уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

6.8. Проводят согласованную политику по формированию Сторон социального партнерства:

- по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на уровне отраслей края, муниципальных образований;
- по созданию профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собствен-

6.18. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержке организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.19. Территориальный орган службы государственной статистики представляет краевому профобъединению и краевому объединению работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены планом статистических работ на очередной год.

**РАБОТОДАТЕЛИ:**

6.20. Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полночлены представительств работников.

6.21. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.22. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.23. Допускают выполнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов — только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов.

6.24. Иницируют заключение коллективных договоров.

**Настоящее Соглашение подписали:**

От администрации Краснодарского края	От Краснодарского краевого профобъединения	От краевого объединения работодателей
Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	Председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов	Президент НО «Ассоциация работодателей Краснодарского края»
А.А.МИНКОВА	С.В.БЕССАРАБ	Е.И.МУРАВЬЕВ

Подписание совершено в г. Краснодаре 27 декабря 2016 года в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА РОССИЙСКОМУ СОЦПАРТНЕРСТВУ**



25 лет исполнилось с тех пор, как президент России Борис Ельцин подписал указ о создании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В РТК вошли представители профсоюзов, правительства и работодателей, которые и по сей день, находясь в тесном взаимодействии. Однако нынешний год не только ознаменован юбилейной датой работы Российской ТК. В октябре 2017-го исполняется четверть века с создания Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии. Назовём лишь одну цифру. За это время заключено 17 региональных соглашений, включая последнее.

**История в лицах**

Российская трёхсторонняя комиссия была создана Указом Президента РФ от 24.01.1992 №45 для «заключения генерального, рассмотрения отраслевых тарифных соглашений и урегулирования трудовых споров». Координатором РТК назначили госсекретаря РФ Геннадия Бурбулуса.

Правительственную сторону представляли 14 человек во главе с тогдашним зампреда правительства и министром труда Александром Шохиним. Интересно, что в настоящее время Шохин также является координатором стороны РТК, вот только уже от работодателя. Кстати, Анатолий Чубайс тоже входил в состав первой РТК в должности председателя Государственного комитета РФ по управлению госимуществом.

Поскольку от правительства в РТК входил вице-премьер, четыре министра и пять первых заместителей министров, то решения РТК 1992 года оформлялись постановлениями правительства. Сейчас же в состав РТК от правительства РФ входят один министр, один руководитель федеральной службы, один первый замминистра и координатор комиссии — вице-премьер Ольга Голодец.

14 российских предпринимателей в РТК координировал председатель правления Конгресса российских деловых кругов, президент Российской финансово-промышленной группы Геннадий Семигин. Ныне он является лидером одной из российских партий.

Сторону профсоюзов на заседаниях РТК представлял Василий Романов - зампреда Федерации независимых профсоюзов России. В настоящее время координатором профсоюзной стороны в РТК является председатель ФНПР Михаил Шмаков. В 1992 году в состав РТК из 14 представителей профсоюзов было пять человек от альтернативных профсоюзов («Соцпроф», Независимый профсоюз горняков, профсоюз летного состава гражданской авиации) и девять — от ФНПР. Ныне от работников в РТК заседают 25 представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, двое — от КТР, один — от профсоюза летного состава и ещё по одному — от профсоюза адвокатов и Конгресса российских профсоюзов.

За двадцатипятилетие много чего достигнуто, но остаются незбытыми десять главных достижений российского социального партнёрства, которые стали возможны только благодаря работе трёхсторонней комиссии.

**Десять главных достижений соцпартнёрства**

1. Согласно регламенту работы Госдумы и правительства все социальные законопроекты перед рассмотрением в парламенте должны пройти обсуждение в Российской трёхсторонней комиссии.
2. За прошедшие 25 лет по всей стране были созданы региональные трёхсторонние комиссии, ставшие структурными элементами российского социального партнёрства.
3. Ежегодно три стороны РТК заключают генеральное соглашение — важнейший документ по регулированию социально-трудовой сферы.
4. Во время экономического кризиса 2008-2009 годов именно предложения РТК стали основой для решений правительства по сохранению социальной стабильности в стране. Отметим, что практически все предложения профсоюзов были приняты и реализованы.
5. В 2001 году во время обсуждения статей нового Трудового кодекса именно ратона бота РТК привела к тому, что не были приняты наиболее одиозные предложения, которые бы ухудшали положение работников.
6. В 90-х годах размер долгов по зарплатам в стране достигал десятков миллиардов рублей. Регулярное рассмотрение этой проблемы на заседаниях РТК стало одним из инструментов, на порядок снизивших эту сумму.
7. РТК служит для отсева антисоциальных предложений. В частности, скандальное предложение миллиардера Михаила Прохорова об увеличении рабочей недели до 60 часов было заблокировано ещё на заседании рабочей группы РТК и не стало даже рассматриваться.
8. Позиция ФНПР, которая неоднократно заявлялась на заседаниях РТК, стала одним из оснований для возрождения ранее ликвидированного Министерства труда.
9. РТК стала площадкой для решения конкретных проблем и достижения компромиссов. Например, когда бюджетники Забайкалья в 2015 году перестали получать зарплату, на заседании РТК был вызван губернатор края для доклада. По итогам разбора ситуации краю был выделен дополнительный транш из бюджета РФ. В 2013 году объединение работодателей в электроэнергетике и «Электропрофсоюз» не смогли договориться о новом отраслевом тарифном соглашении, и профсоюз уже готов был к протестным действиям. Проблему рассмотрели на заседании РТК, и при посредничестве координатора комиссии Ольги Голодец тарифное соглашение было заключено.
10. В настоящее время координаторы сторон РТК от объединений работодателей и профсоюзов имеют право присутствовать на заседаниях правительства РФ, где могут донести свою позицию до руководства страны.

**Поздравляем!**

- Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения:
- НИКОЛАЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА** — водителя гаража АХО профобъединения,
- ЕЛЕНУ ИВАНОВНУ** — клининг-специалиста АХО профобъединения,
- ОРЕХОВУ Марию Владимировну** — специалиста-делопроизводителя АХО профобъединения,
- КОЛЕВАТОВА Геннадия Анатольевича** — сторожа — клининг-специалиста гаража АХО профобъединения,
- КОЛЕВАТОВУ Наталью Григорьевну** — специалиста по архиву АХО профобъединения,
- МИНЧЕНКО Ирину Алексеевну** — заведующую отделом по вопросам социально-экономических интересов трудящихся,
- ЛИПИНУ Ольгу Андреевну** — заведующую отделом по вопросам профсоюзного имущества,
- КУРЬЕРОВУ Викторию Валерьевну** — клининг-специалиста АХО профобъединения,
- КУЛЬБАШИНУ Екатерину Игоревну** — ведущую специалиста организационного отдела,
- ПАРФЕНТЬЕВУ Татьяну Петровну** — председателя Куцёвского райкома профсоюза,
- ЧЕРНЫШЕНКО Юрия Константиновича** — доктора педагогических наук, профессора, проректора по инновационным и олимпийским программам КГУФКСИТ,
- СВИСТУН Галину Михайловну** — доцента кафедры теории и методики гимнастики КГУФКСИТ.
- К поздравлениям присоединяется ректорат и первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников университета; с днём рождения:**
- КАРЦЕВУ Людмилу Алексеевну** — председателя Славянского горкома профсоюза, **НАГОРНУЮ Татьяну Николаевну** — председателя ППО центра подготовки спортсменов резерва по борьбе МО г.Краснодара,
- ВЕТЕР Светлану Георгиевну** — председателя ППО ЗАО «Краснодарбанкиздат», **ЛОТНИК Ирину Герасимовну** — председателя Туапсинского райкома профсоюза.
- (Окончание на 6-й стр.).