**КРАСНОДАРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ**

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР, КРАСНОДАРСКИМ**

**ГОРОДСКИМ СОВЕТОМ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ,**

**АССОЦИАЦИЕЙ «ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА КРАСНОДАРА»**

**НА 2017- 2019 ГОДЫ**

I. Общие положения

Администрация муниципального образования город Краснодар в лице главы муниципального образования город Краснодар Е.А.Первышова, действующего на основании Устава муниципального образования город Краснодар, принятого решением городской Думы Краснодара от 21.04.2011 N 11 п.6 (далее - Администрация), Краснодарский городской совет отраслевых профсоюзов, в лице председателя С.В. Бессараб, действующего на основании Положения о координационном совете организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), и Ассоциация «Территориальное объединение работодателей города Краснодара» в лице председателя Б.И.Коваленко, действующего на основании Устава (далее - Работодатели), вместе именуемые Стороны, заключили Краснодарское городское трёхстороннее соглашение (далее - Соглашение) на 2017 - 2019 годы.

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются:

обеспечение согласования интересов работников, работодателей и администрации муниципального образования город Краснодар в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого функционирования экономики города;

улучшение условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, действующих на территории муниципального образования город Краснодар, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в рамках полномочий. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений, а также коллективных договоров в организациях, действующих на территории муниципального образования город Краснодар. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Краснодарским краевым трехсторонним Соглашением между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края и региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение заключается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования город Краснодар.

Соглашение открыто для присоединения иных заинтересованных работодателей и организаций Профсоюзов, действующих на территории муниципального образования город Краснодар.

С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения и его дальнейшего развития на основе взаимных консультаций в рамках Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - КТК) стороны принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти Краснодарского края, краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется КТК, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности и соответствующим органом по труду.

Стороны поручают КТК, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений КТК виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны обязуются информировать население муниципального образования город Краснодар и работников организаций, расположенных на территории муниципального образования город Краснодар, о ходе реализации настоящего Соглашения и решений КТК через СМИ.

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года.

II. В области развития отраслей экономики муниципального

образования город Краснодар, предпринимательства

В целях обеспечения устойчивого функционирования экономики муниципального образования город Краснодар как основы роста благосостояния в предстоящий период

Стороны:

2.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению поддержки приоритетных направлений развития экономики муниципального образования город Краснодар, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса.

2.2. Принимают меры по поддержке деятельности организаций, имеющих важное социально-экономическое значение для муниципального образования город Краснодар.

2.3. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

2.4. Обеспечивают систему работы по информированию работников об изменении финансово-экономического состояния в организациях, а также принимаемых мерах по стабилизации обстановки, своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства организаций.

2.5. Осуществляют контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации, защищающего интересы работников организаций при смене собственников имущества, их реорганизации и ликвидации.

2.6. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда.

2.7. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов на территории муниципального образования город Краснодар.

Администрация:

2.8. Реализует мероприятия, направленные на решение отдельных целей и задач в рамках муниципальных программ муниципального образования город Краснодар. Организует исполнение местного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, утверждённых решением городской Думы Краснодара о местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) за счёт средств всех источников финансового обеспечения, в том числе за счёт средств соответствующих бюджетов, поступающих в местный бюджет на реализацию государственных программ Российской Федерации и Краснодарского края.

2.9. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

2.10. Создает благоприятные условия для эффективной работы товаропроизводителей.

2.11. Предусматривает возмещение недополученных доходов лицам, осуществляющим регулярные пассажирские перевозки на территории муниципального образования город Краснодар.

2.12. Содействует сохранению муниципальной поддержки регулярных пассажирских перевозок всеми видами общественного транспорта, включая городской наземный, электрический транспорт (кроме такси), развивает дорожно-транспортную сеть муниципального образования город Краснодар, включая строительство, реконструкцию, ремонт, поддержание её в соответствии с техническими требованиями.

2.13. Рассматривает предложения профсоюзов и работодателей при разработке муниципальных программ по социально-трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

2**.**14. Учитывает отсутствие задолженности организаций муниципального образования город Краснодар по уплате налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также наличие коллективного договора при определении лучших организаций в отрасли, победителей конкурсов, выдаче грантов, субсидий и др.

Работодатели:

2.15. Принимают меры по расширению и модернизации предприятий, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий с целью увеличения объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранения существующих и создания новых рабочих мест.

2.16. Обеспечивают реализацию мер по развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию мощностей и площадей.

2.17. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.18. Улучшают организацию труда и совершенствуют систему его мотивации в целях роста эффективности работы, увеличения рентабельности производства и услуг за счет внедрения новых технологий и инноваций.

2.19. При формировании финансового плана (бюджета) организаций по согласованию с собственником предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

2.20. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организации, принимаемых мерах по стабилизации производства, финансового положения и своевременности выплаты заработной платы, о выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

2.21. Организуют на предприятиях и в организациях трудовое соперничество, развивают и поощряют участие работников в изобретательской и рационализаторской деятельности.

2.22. В случае ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом извещают об этом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

Профсоюзы:

2.23. Инициируют разработку и заключение коллективных договоров во всех организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, где созданы и действуют профсоюзные организации. Осуществляют общественный контроль за их выполнением.

2.24. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников - членов профсоюзов.

2.25. Принимают участие при рассмотрении дел о банкротстве организаций-должников в арбитражных судах в установленном законодательством порядке.

2.26. Осуществляют взаимодействие с Администрацией и соответствующими объединениями работодателей по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

2.27. Оказывают правовую помощь акционерам - членам профсоюзов организаций, признанных несостоятельными (банкротами).

2.28. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива основам экономических знаний, тактике ведения переговоров с работодателями при разработке коллективных договоров и разрешении конфликтных ситуаций посредством их обучения на семинарах.

III. В области регулирования рынка труда и занятости

населения

В целях обеспечения гарантий занятости населения муниципального образования город Краснодар, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров и в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда.

Стороны:

3.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии занятости населения, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

3.2. Соблюдают права и интересы работников организаций, расположенных на территории муниципального образования город Краснодар, а также законодательство, защищающее интересы работников организаций при смене собственника, изменении подведомственности организации или ее реорганизации.

3.3. В случае угрозы массового увольнения работников организаций, введении режима неполного рабочего дня (недели), вынужденного простоя или направлении работников в отпуск без сохранения заработной платы, совместно с Государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» (далее - Центр занятости населения) разрабатывают на основе взаимных консультаций программы экстренных мероприятий, направленные на предоставление дополнительных гарантий занятости и социальной поддержки увольняемым в рамках действующего законодательства.

3.4. Проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

3.5. Оказывают жителям муниципального образования город Краснодар с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве в соответствии с медицинскими показаниями, в том числе - после окончания ими общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.6. Содействуют совершенствованию и развитию системы профориентации учащихся муниципальных общеобразовательных организаций.

3.7. В целях стимулирования профессионального мастерства у молодежи, популяризации человека труда и рабочих профессий, пропаганды передового опыта лучших работников организаций муниципального образования город Краснодар, распространения положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда организовывают и принимают участие в общегородском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист города Краснодара», организуют проведение в отраслях экономики муниципального образования город Краснодар этапов конкурса, с освещением этих мероприятий в средствах массовой информации.

3.8. Проводят с учетом информации работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда муниципального образования город Краснодар.

3.9. Критериями массового увольнения считают показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации:

для предприятий с численностью до 100 человек на 20% и более в течение 30 календарных дней;

для предприятий с численностью работающих от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

50 и более человек в течение 60 календарных дней;

для предприятий с численностью работающих от 501 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

Администрация и работодатели:

3.10. В рамках своих полномочий не допускают роста официально регистрируемой безработицы выше уровня 1,2% (одного и двух десятых процента) от численности экономически активного населения муниципального образования город Краснодар.

3.11. Обеспечивают организацию общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путём создания временных рабочих мест, и финансирования расходов на оплату труда временно трудоустроенных граждан (для муниципальных учреждений с учётом действия статьи 136 БК РФ).

Администрация:

3.12. Совместно с ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» участвует в организации и проведении городских ярмарок вакансий, принимает участие в городских информационно-разъяснительных кампаниях и мероприятиях, доводит до жителей муниципального образования город Краснодар через печатные и электронные средства массовой информации сведения о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, порядке предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

3.13. Реализует мероприятия по обеспечению дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.14. Предусматривает средства на повышение квалификации работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар в пределах средств, утверждённых в местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на соответствующий финансовый год.

3.15. Участвует в мероприятиях по прогнозированию дополнительной потребности организаций муниципального образования город Краснодар в квалифицированных кадрах.

3.16. Содействует созданию комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Работодатели:

3.17. Обеспечивают наиболее полное использование производственных мощностей, создание новых, модернизацию и сохранение имеющихся рабочих мест, подготовку и переподготовку кадров.

3.18. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории муниципального образования город Краснодар в пределах установленных квот в соответствии с принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест, с учетом мнения соответствующих организаций профсоюзов.

3.19. Учитывают мнение первичной профсоюзной организации при принятии решения о подаче заявки на замещение вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками.

3.20. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации высвобождаемых работников по перечню вакантных должностей и свободных рабочих мест до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется профессиональное обучение.

3.21. Предоставляют своевременно и в полном объеме в Центр занятости населения сведения о наличии вакантных рабочих мест, о трудоустройстве подростков и квотировании рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

3.22. Осуществляют оптимизацию структуры, реструктуризацию, ликвидацию организаций, подразделений, рабочих мест, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий письменного уведомления соответствующих профсоюзных органов.

3.23. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях любых форм собственности, в том числе за счет собственных средств, для временного трудоустройства подростков в период летних каникул и в свободное от учебы время в рамках действующего законодательства (для муниципальных учреждений с учетом действия статьи 136 БК РФ).

3.24. Принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.25. В случае угрозы массового увольнения информируют Профсоюзы, ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.26. Оказывают содействие женщинам, имеющим детей, в трудоустройстве, а также в повышении квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке.

3.27.  Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

3.28. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества этих организаций.

3.29. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников.

Профсоюзы:

3.30. Через коллективные договоры организаций, соответствующие отраслевые соглашения в установленном законодательством порядке добиваются:

принятия работодателями необходимых мер по сохранению рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переподготовке и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

выработки предложений по материальной поддержке работников, высвобождаемых в организациях;

содействия предоставлению гарантий работникам организаций, признанных несостоятельными (банкротами);

сохранения за уволенными работниками по причине ликвидации организации либо по сокращению штата (численности) гарантий, предусмотренных для работающих.

3.31. Обеспечивают правовую защиту и юридическую помощь работникам и профсоюзным комитетам организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании.

3.32. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

3.33. Осуществляют контроль за поддержанием оптимального баланса трудовых ресурсов в организациях с учетом приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

IV. В области доходов и уровня жизни

Стороны:

4.1. Устанавливают размер заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени в нормальных условиях и исполнившим свои трудовые обязанности (за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого, муниципального бюджета) в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

4.2. Способствуют недопущению образования задолженности по заработной плате и принимают в пределах своей компетенции меры по погашению имеющейся задолженности по выплате заработной платы.

4.3. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

Администрация и Профсоюзы:

4.4. Проводят не реже одного раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере города Краснодара, в том числе по категориям работающих и типам учреждений, а также практической реализации мер социальной поддержки населения в соответствии с действующим законодательством, разрешающим устанавливать и исполнять расходные обязательства, не связанные с решением вопросов, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления.

4.5. Проводят ежегодный мониторинг уровня жизни населения и работающих в отраслях экономики муниципального образования город Краснодар. Регулярно размещают результаты мониторинга на официальном интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара, сайте краевого профобъединения и в газете «Человек труда».

Администрация:

4.6. Предусматривает повышение (индексацию) оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с темпами и размерами, предусмотренными для федеральных учреждений. Принимает соответствующие меры для обеспечения выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

4.7. В целях усиления материальной заинтересованности повышения эффективности и результативности труда, совершенствования оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении органов администрации муниципального образования город Краснодар, предусматривает установление в отраслевых системах оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе выплату компенсационного характера работникам учреждений, расположенных в сельской местности, в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу).

Работодатели и Профсоюзы:

4.8. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности:

положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне 70% от общего ее размера (кроме муниципальных учреждений);

выплату пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с заболеванием или травмой из средств работодателя;

оплату работникам времени простоя по вине работодателя (в том числе по причине текущего и капитального ремонта здания, оборудования),в размере не ниже 2/3 уровня средней заработной платы работников;

в случае если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплату времени простоя - в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Работодатели:

4.9. Не допускают задержек выплаты заработной платы, а также использование форм оплаты труда, не предусмотренных законодательством.

4.10. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

4.11. Сохраняют за работником средний заработок и выплачивают денежную компенсацию в размере, установленным статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы работнику на срок более 15 дней и приостановления им работы до выплаты задержанной суммы.

4.12. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивают из расчета средней заработной платы работников в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего дня (недели), которое допущено по вине работодателя.

4.13. При расчете средней заработной платы во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого, муниципального бюджетов.

4.14. Сохраняют за работающими гражданами среднюю заработную плату за время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства дополнительной диспансеризации.

4.15. Не допускают снижения заработной платы работников организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

4.16. Не допускают выплаты заработной платы по «серым схемам».

Профсоюзы:

4.17. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам предприятий и организаций всех форм собственности, расположенных на территории города Краснодара.

4.18. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюзов.

4.19. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

4.20. Создают комиссии профкомов по пенсионным вопросам, содействуют установлению контроля за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

4.21. Инициируют включение в коллективные договоры организаций производственной сферы, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, пункта об индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на товары и услуги.

V. В области социальной сферы

Стороны:

5.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, образования, спорта, работы с молодежью, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети учреждений социальной сферы.

5.2. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов организаций и учреждений всех форм собственности.

5.3. В пределах установленных полномочий проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для сохранения лечебных учреждений и их эффективного функционирования. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни. В пределах установленных полномочий осуществляют проведение мероприятий, направленных на противодействие распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди работников организаций; осуществлению комплекса мер по повышению качества образования граждан; созданию условий для обеспечения доступности жилья; повышению качества жизни населения.

Администрация:

5.4. Принимает меры, направленные на стабильную работу муниципальных учреждений социальной сферы муниципального образования город Краснодар.

5.5. Обеспечивает в рамках действующих муниципальных программ: предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья; предоставление жилых помещений по договорам социального найма малоимущим гражданам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях в муниципальном образовании город Краснодар; предоставление жилых помещений муниципального жилищного фонда гражданам, переселяемым из аварийного жилищного фонда.

5.6. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимает меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

5.7. Обеспечивает функционирование городской инфраструктуры (снабжение водой, теплом, газом, электроэнергией, строительство дорог), в том числе и в сельских населенных пунктах.

5.8. Предусматривает средства в местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на очередной финансовый год в целях возмещения затрат, связанных с капитальным ремонтом в соответствии с п. 2 части 1 ст. 165 Жилищного кодекса Российской Федерации.

5.9. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

5.10. Разрабатывает и реализует муниципальные программы поддержки молодых семей, молодежи в рамках установленных полномочий и осуществляет контроль за ходом их выполнения.

5.11. Проводит работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан к объектам городской инфраструктуры.

5.12. Предусматривает в местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) средства на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков.

5.13. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с решением городской Думы Краснодара от 28.01.2010 № 69 п.5 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» в пределах установленных полномочий.

5.14. Предоставляет меры социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования город Краснодар, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Краснодарского края

5.15. Обеспечивает в рамках своих полномочий реализацию мероприятий по отлову и содержанию безнадзорных животных, обитающих на территории муниципального образования город Краснодар.

5.16. Принимает меры по обеспечению установки указателей с наименованиями улиц и номерами домов в новых микрорайонах муниципального образования город Краснодар.

5.17. Организует проведение в городе физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

5.18. Обеспечивает своевременное финансирование компенсационных выплат на питание учащихся общеобразовательных учреждений.

Работодатели и Профсоюзы:

5.19. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию, координационных советах, правлениях фондов.

5.20. Предусматривают при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств из прибыли предприятия на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей (за исключением муниципальных учреждений).

5.21. Предусматривают в коллективных договорах введение в организациях штатных единиц инспекторов-методистов по физической культуре, кроме муниципальных учреждений.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников (кроме муниципальных учреждений).

Работодатели:

5.23. В пределах средств, предусмотренных в смете организации, выделяют средства на приобретение проездных билетов для поездок в служебных целях.

5.24. Обеспечивают условия для реализации работниками организаций права на занятия физической культурой, в том числе права на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, послетрудовое восстановление, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий.

5.25. На основе соглашений с физкультурно-спортивными объединениями предоставляют работникам организаций и членам их семей для занятий физической культурой и спортом имеющиеся на балансе организаций спортивные сооружения и базы, производят их капитальный и текущий ремонт, содержат работников таких спортивных сооружений и баз, выделяют средства на приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

5.26. В соответствии с коллективными договорами выделяются средства профкомам организаций (кроме муниципальных учреждений) на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

5.27. Осуществляют своевременную и полную выплату работникам пособий по социальному страхованию. Проводят мероприятия по укреплению здоровья работников. Обеспечивают обязательные виды страхования, предусмотренные законодательством. Предоставляют по запросам работников сведения о перечислении средств в обязательные фонды - пенсионный, социальный и медицинского страхования.

5.28. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. При их отсутствии заключают договоры со сторонними организациями на обеспечение работников и их детей услугами оздоровления, организации отдыха, предусматривая их финансирование, кроме муниципальных учреждений.

5.29. Обеспечивают полное оформление и сохранность архивных документов, в том числе по личному составу, в течение сроков их хранения, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Профсоюзы:

5.30. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.31. Выделяют денежные средства на организацию оздоровления детей членов профсоюзов, на спортивно-массовую и культмассовую работу в сумме 1,1 млн. рублей ежегодно.

5.32. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

5.33. Оказывают содействие застрахованным лицам - работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями-работодателями по обязательному пенсионному страхованию и социальному страхованию.

5.34. В ходе разработки коллективных договоров добиваются путем переговоров включения в них вопросов выделения средств на дополнительную социальную поддержку, оздоровление работников и их детей, развитие физкультуры и спорта, культурно-массовую работу.

5.35. Осуществляют контроль за полным и своевременным перечислением средств работодателями в государственные фонды: пенсионный, социального и обязательного медицинского страхования.

VI. В области охраны труда

Стороны:

6.1. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора по вопросам соблюдения трудового законодательства и законодательства об охране труда в организациях, действующих на территории муниципального образования город Краснодар.

6.2. Организуют обучение по вопросам охраны труда руководителей организаций, специалистов, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов, а также других категорий работников, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

6.3. Проводят разъяснительную работу, содействуют обеспечению работодателями безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.4. Осуществляют мониторинг проведения специальной оценки условий труда, принимают меры по недопущению необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам по её итогам.

6.5. Организуют смотры, конкурсы по организации работы по охране труда, проводят Дни охраны труда и экологической безопасности, обобщают положительный опыт работы по охране труда.

6.6. Оказывают содействие в разработке планов мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

6.7. Содействуют увеличению количества страхователей, использующих в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят разъяснительную работу по возможности получения от Фонда социального страхования РФ скидок до 40% к страховым тарифам.

Администрация:

6.8. Реализует государственную политику в области охраны труда на территории муниципального образования город Краснодар в пределах своих полномочий.

6.9. Обеспечивает выполнение мероприятий муниципальных программ муниципального образования город Краснодар, государственных программ Российской Федерации и Краснодарского края, планов по улучшению условий и охраны труда.

6.10. Обеспечивает эффективную работу Координационного совета по охране труда муниципального образования город Краснодар.

6.11. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях, находящихся в ведении.

6.12. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Работодатели и Профсоюзы:

6.13. В соответствии с действующим законодательством предусматривают в коллективных договорах гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, членов комитетов, (комиссии) по охране труда.

Работодатели:

6.14. Обеспечивают создание безопасных и комфортных условий труда для работников организаций, расположенных на территории муниципального образования город Краснодар.

6.15. Незамедлительно информируют соответствующие государственные и профсоюзные органы обо всех групповых, с тяжелым и смертельным исходом несчастных случаях, произошедших на производстве в организациях, расположенных на территории муниципального образования город Краснодар, принимают меры по организации и обеспечению их надлежащего расследования.

6.16. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

6.17. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением в организациях, расположенных на территории муниципального образования город Краснодар, законодательных и нормативных актов по вопросам охраны труда.

6.18. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.19. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

6.20. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах защиты.

6.21. Организуют работу по реализации мер предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет 20% перечисленных Фонду социального страхования Российской Федерации средств по страхованию от несчастных случаев на производстве.

6.22. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей (за исключением муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных средств и средств внебюджетного фонда).

6.23. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляют им льготы и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.24. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми и вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению продолжительности занятости женщин в ночное время.

6.25. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

6.26. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством.

Профсоюзы:

6.27. Содействуют созданию и организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах.

6.28. Избирают, организуют обучение и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.29. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, по расследованию несчастных случаев на производстве, по проведению смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

6.30. Организуют общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, выполнением коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны и условий труда.

VII. В области развития социального партнерства

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей стороны обязуются:

7.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне КТК.

7.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях муниципального образования город Краснодар.

7.4. Обеспечивать заключение на согласованных условиях коллективных договоров и их уведомительную регистрацию в установленном порядке.

7.5. Информацию о выполнении взаимных обязательств настоящего Соглашения предоставлять сторонам социального партнерства в сроки и в рамках принятого КТК регламента.

7.6. Обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Проводить работу, направленную на развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров, предотвращение фактов ущемления законных прав работников, уделив особое внимание организациям (субъектам) малого предпринимательства, а также организациям и их работникам при смене собственника.

7.8. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

7.9. Информацию и материалы по практике социального партнерства доводить до сведения населения и работников организаций через СМИ, а также размещать их на официальных сайтах сторон.

7.10. Проводить взаимные консультации перед принятием решений и при подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, включенным в соглашение.

7.11. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров.

7.12. Не допускать в содержании коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

7.13. Обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий по вопросам, включенным в соглашение, после получения запроса от любой из Сторон.

Администрация и работодатели:

7.14. Обеспечивать условия для деятельности профсоюзов и их выборных органов в рамках действующего законодательства, соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать функционированию профсоюзов.

7.15. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивать условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствовать функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности.

Администрация:

7.16. Рассматривает мнение социальных партнеров при подготовке проектов постановлений администрации муниципального образования город Краснодар по социально-трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

7.17. При обращении сторон включает в состав формируемых администрацией муниципального образования город Краснодар комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей Профсоюзов и Работодателей.

7.18. Предоставляет по решению комиссии по проведению конкурсов и аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении муниципального имущества муниципального образования город Краснодар на безвозмездной основе нежилые помещения, находящиеся в муниципальной собственности, комитетам отраслевых профсоюзов.

Работодатели:

7.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.20. Обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускают задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидируют имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

7.21. Не препятствуют посещению организаций, в которых работают члены профсоюзов, представителям профсоюзных органов.

7.22. Предоставляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации, подводят итоги выполнения мероприятий коллективных договоров.

7.23. Включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

7.24. Рассматривают предложения Профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

7.25. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюзы. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзов организации.

7.26. Совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносят в них изменения и дополнения, обеспечивают выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Профсоюзы:

7.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективно-трудовых споров.

7.28. Принимают меры по недопущению в организациях муниципального образования город Краснодар проведения массовых мероприятий, порождающих социальную напряженность и угрозу развития социально-трудовых конфликтов, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых сторонами обязательств. Своевременно информируют стороны Соглашения в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах организаций.

7.29. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.