

АКТУАЛЬНО

Ольга ДВИНСКАЯ:

# «Все по справедливости — золотое правило нашего Профсоюза»



## Знай наших!

Ольга Двинская уже который год возглавляет Краснодарскую краевую территориальную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. По численности краснодарцы — вторые в Общероссийском отраслевом Профсоюзе после Московской городской организации: 65 тысяч человек, работающих в 1203 учреждениях и организациях органов власти края и муниципальных образований, правоохранительных и контролирующих органов, МЧС и ДОСААФ, системы социальной защиты населения, статистики и банках, организациях общественного обслуживания.

И по активности Краснодарская территориальная организация Профсоюза на высоте.

Здесь мгновенно получают поддержку инициативы Общероссийского отраслевого Профсоюза под руководством Николая Водянова, которые направлены на улучшение условий труда работников. Обращаем внимание: этот отраслевой Профсоюз является одним из крупнейших и эффективно работающих. И одним из первопроходцев профсоюзного движения в стране: в следующем году он отметит столетний юбилей!

## И числом, и умением

С Ольгой Двинской мы говорим о роли профессиональных союзов в жизни каждого работающего человека и общества в целом. Способно ли самое многочисленное общественное объединение в стране влиять на принятие решений структурой власти и работодателей? Насколько оно политически устойчиво и экономически эффективно? Почему лидерам даже первичных профсоюзных организаций недостаточно быть только оптимистами? Об этом и не только — наш разговор.

— Ольга Александровна, какую роль вы бы отвели Профсоюзам в нынешней политической и экономической ситуации?

— Профсоюз — это некоммерческая организация, которая строит свою работу на основе социального партнерства для защиты индивидуальных и коллективных прав и законных интересов членов Профсоюза. Ведь именно профсоюзы России своим возросшим на сегодняшний день авторитетом, численностью, единством не дают покоя финансовому блоку правительства, вставая на пути его постоянного желания решать проблемы за счет средств обычных граждан. Так, председателем нашего Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Н. А. Водяновым первым поднят вопрос о недопустимости рассмотрения законопроекта о резком с 1 января 2017 года увеличении пенсионного возраста для государственных гражданских служащих. Его поддержали члены Профсоюза первичной профсоюзной организации Аппарата Управления делами Президента РФ и члены Профсоюза всех региональных организаций нашего Профсоюза. Материалы были переданы в профильный комитет Государственной Думы. Результат нам известен: принят закон, согласно которому пенсионный возраст государственных гражданских служащих будет увеличиваться, но поэтапно.

И рост минимального размера оплаты труда произошел благодаря активной позиции профсоюзов России. Как известно, с 1 июля нынешнего года МРОТ был повышен с 7500 до 7800 рублей. Но профсоюзы не были удовлетворены этим и выступают за то, чтобы МРОТ был равен прожиточному минимуму.

В нынешнем сентябре председатель ФНПРМ В. Шмаков во время личной встречи с В. В. Путиным еще раз поднял данный вопрос. Президент РФ поддержал необходимость его рассмотрения. Госдума в первом чтении рассмотрела законопроект о том, чтобы с 1 января 2018 года МРОТ составил 85 процентов от величины прожиточного минимума за второй квартал 2017 года (то есть не 7800 рублей, как сейчас, а 9485 рублей), а с 1 января 2019 года — 100 процентов от величины прожиточного минимума. Профсоюзы же продолжают настаивать на том, чтобы стопроцентный МРОТ от величины прожиточного минимума был введен уже с 1 марта 2018 года.

А разве не значима для работников инициатива Профсоюзов о том, чтобы в размер МРОТ не включались компенсационные и стимулирующие доплаты, чтобы оклад (тариф) был равен МРОТ, а все надбавки и премии начислялись сверху?

Согласно действующему законодательству, чтобы инициатива стала предметом законодательного рассмотрения, за нее на портале РОИ (Российские общественные инициативы) должны проголосовать сто тысяч граждан страны, зарегистрированных на портале госуслуг. Члены нашей краевой организации Профсоюза и я в том числе проголосовали за это. Так поступило огромное число людей, и инициатива теперь будет рассмотрена Госдумой.

Не могу не сказать о правовой и материальной помощи тем, кто состоит в нашем Профсоюзе. Члены Профсоюза получают бесплатные юридические консультации и помощь вплоть до представления интересов в суде председателями или внештатными юристами по различным вопросам, в том числе: о назначении досрочной пенсии по старости, восстановлении на работе при незаконном увольнении, снятии незаконно примененного дисциплинарного взыскания, в случаях невыплаты компенсации за неиспользованный основной и дополнительный отпуск, установле-

ния вредных условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и др. К тому же ведут прием четыре общественных юридических консультации при Армавирской, Ейской, Кореновской и Новороссийской организациях Профсоюза. Ни разу никому не было отказано. Люди это ценят.

По действующим программам члены Профсоюза получают материальную поддержку при установлении инвалидности в результате производственной травмы (25 000—45 000 руб.), при получении травмы в любом месте и в любое время суток членами Профсоюза и их детьми (900—4500 рублей), в случае тяжелой болезни, повреждения имущества от пожаров, стихийных бедствий (3000—50 000 рублей) и т. п. В текущем году члены Профсоюза получили помощь на сумму 16 млн 918 тыс. рублей.

Есть возможность покупать санаторно-курортные путевки с 20-процентной скидкой, причем как для членов Профсоюза, так для членов семьи. В среднем льгота на одного человека составляет более 7000 рублей. Кроме того, дополнительно оплачивают 10—20 процентов стоимости путевки в Белореченской, Геленджикской, Кореновской, Кургантинской, Новороссийской, Новокубанской, Славянской, Сочинской ТО Профсоюза, объединенных отраслевых территориальных организациях налоговых органов края и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Краснодарскому краю».

Действует положение о частичной оплате стоимости обучения членов Профсоюза, их детей и внуков в Краснодарском филиале Академии труда и социальных отношений (Москва). В 2017—2018 учебном году обучается 45 человек. Выплата на одного студента составляет 5000—6000 рублей.

Члены Профсоюза и работодатели бесплатно проходят в Северо-Кавказском региональном профсоюзном учебном центре обучение законодательству по охране труда, трудовому законодательству, делопроизводству, бухгалтерскому учету и т. д. и с 20-процентной скидкой — повышение квалификации в связи с введением новых профессиональных стандартов. При страховании жилого помещения предоставляется 15-процентная скидка на ежегодный разовый взнос.

## По труду и честь

— Ольга Александровна, что самое главное в работе вашего Профсоюза?

— Ежедневная защита человека труда. И во главе угла нашей системной деятельности должна быть справедливость. Это касается многих моментов. Общероссийский Профсоюз выдвигает и отстаивает требования относительно форм и систем заработной платы, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений, поощрений и компенсационных доплат. Защищает при сокращении и незаконных увольнениях.

И еще один важный момент, на который хочу обратить внимание, — здоровье. Организации Профсоюза защищают своих членов в случаях нарушений условий труда, угрожающих жизни и здоровью, обеспечивают культурное развитие, отдых, комфорт в быту, действительно помогают человеку труда стать активным участником многих социальных программ, связанных с поддержанием здоровья, организацией отдыха детей и т. д. Все это очень важно для людей, которые должны быть услышаны и поддержаны в социальном плане. И они на самом деле услышаны нашим Профсоюзом и получают помощь.

Приведу несколько примеров, которые красноречиво это подтверждают.

На основании действующего соглашения о сотрудничестве в Армавирской городской организации Профсоюза в 2017 году прошли бесплатное лечение и льготное протезирование в стоматологической клинике 1668 человек. Экономическая выгода составила 6 млн 89 тыс. рублей.

В Гулькевичской районной организации Профсоюза за счет профсоюзного бюджета частично оплачивается стоимость проезда и обследования в краевых клиниках, заключены договоры на обучение вождению членов Профсоюза и их детей в автошколе ДОСААФ с 10-процентной скидкой,

на медицинское обследование, отпуск лечебных процедур и бассейна — с 10-процентной скидкой, на посещение боулинга и бильярда — с 20-процентной скидкой, приобретение месячных абонементов в спортивный клуб «Атлант» — с 30-процентной скидкой. Ежегодно данными льготами пользуются 2200—2500 человек.

В Краснодарской городской организации Профсоюза из действующего фонда «Содействие» в 2017 году получили возвратную материальную помощь 195 человек на сумму 5 млн 791,7 тысяч рублей. По заключенным договорам члены Профсоюза занимаются по профсоюзным дисконтным картам в фитнес-клубах «Икс-фит Меридиан», «Алекс Фитнес», «Оранжевый Фитнес», спортивном клубе «Энергия», посещают Краснодарские водолечебницу и бальнеолечебницу.

В Апшеронской, Брюховецкой, Кургантинской, Славянской, Темрюкской организациях Профсоюза оказывается материальная помощь членам Профсоюза в связи с длительной болезнью (свыше 15 дней), протезированием зубов, платным медицинским обследованием и лечением, тяжелым материальным положением.

## Договор дороже денег

— В сегодняшней России в условиях постоянных экономических и политических преобразований, различных реформ государственного управления неизменно возникают те или иные проблемы, на которые работник и работодатель смотрят по-разному: такова природа наемного труда. Какие действия в таких ситуациях принимает Профсоюз?



— Профсоюз однозначно помогает работникам в любых ситуациях отстаивать права и интересы. Если надо, вступаем в диалог с работодателем, и это в большинстве случаев приводит к положительному результату: в социальном партнерстве можно успешно находить решение возникающих социальных вопросов. Заключение с работодателем коллективного договора, в котором четко прописаны трудовые отношения, — это гарантия цивилизованных производственных отношений. В этом важном документе прописаны дополнительные льготы и преимущества для членов Профсоюза по сравнению с действующим законодательством.

К примеру, работник имеет право: повышать свою квалификацию за счет работодателя с периодичностью не реже чем один раз в три года; на дополнительный оплачиваемый отпуск за участие в вечерних рейдах по исполнению краевых, городских, районных и поселковых законов и постановлений; на посещение медицинских учреждений с целью профилактики заболеваний; на решение социально-бытовых проблем и др.

За счет работодателей предоставляется транспорт для доставки работников к месту работы, в лечебные учреждения, места отдыха, а при ликвидации учреждений или сокращении штата предоставляется еженедельно оплачиваемое время от двух до восьми часов для поиска работы. Предусмотрено оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей уполномоченными по охране труда и председателями первичных организаций.

Работники получают денежную поддержку к юбилейным датам или в связи с уходом на пенсию, тяжелой жизненной ситуацией или длительной болезнью.

Также оказывается поддержка многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья.

## Только вперед и только вместе!

— Не секрет, что некоторые работодатели полагают, будто профсоюз абсолютно не нужен в организации.

— Это на руку недобросовестным работодателям, но это совершенно неправильно. Нередко работодатели и работники не владеют информацией о деятельности нашего Профсоюза или имеют негативный опыт общения с профсоюзными организациями. Профсоюз необходим людям. Он сплачивает, содействует активному досугу — масса мероприятий спортивного и культурно-массового направления проводится под нашей эгидой. Помогаем и рублем, и добрым словом. Человеку ведь часто нужно, чтобы его выслушали, поняли, посоветовали, — и он идет к нам, чтобы излить душу, поделиться, как в семье. У нас действительно самые добрые взаимоотношения с людьми, и главное, что в нашем Профсоюзе просто не могут работать те, кто неуважителен к людям, не способен заряжать положительной энергетикой все и всех, кто без остатка не отдается этой нелегкой и ответственной работе.

В психологии нашего Профсоюза то, что нам удалось сохранить традиции. Продвигаясь вперед, мы всегда при этом опирались на опыт тех, кто долгие годы работал в организации и внес весомый вклад в ее развитие. Это Юрий Николаевич Рожков, который работал председателем с 1981-го по 1995 год. В территориальных организациях Профсоюза работает немало настоящих профессионалов своего дела. К примеру, в Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза — Мария Васильевна Волчек, в Тимашевской — Галина Николаевна Кучер, в Усть-Лабинской — Зоя Васильевна Гук. И таких людей в наших рядах много.

И молодежи много, с которой мы работаем целенаправленно с 2006 года. Обучаем, направляем на семинары и форумы, потому что сегодня без специальной профессиональной подготовки невозможно обойтись, и они понимают, что Профсоюз необходим людям. В частности, в этом году в поселке Лазаревское города Сочи прошел Молодежный форум Краснодарской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «#ПрофINFO.руМ». На основании принятой на форуме резолюции в нашем регионе было проведено четыре зональных молодежных учебно-консультационных слета по теме «Год профсоюзной информации», посвященных 80-летию Краснодарского края.

В Апшеронске в рамках года информационной работы прошла краевая зональная молодежная игра «Что? Где? Когда?». Для ее участников провели лекцию-беседу по теме «Основные принципы командообразования в первичной профсоюзной организации» и тренинг, посвященный коммуникации внутри организации и способам подхода к каждому сотруднику.

Во всех этих мероприятиях участвовало 386 членов Профсоюза из 42 территориальных организаций Профсоюза. Каждый участник получил методические рекомендации по повышению эффективности информационной работы в первичных профсоюзных организациях и брошюру «Льготы, предоставляемые членам Профсоюза».

Наш Профсоюз работает системно, постоянно, под девизом «В нашем единстве — наша сила!». У профсоюзного поля нет границ. Образно говоря, находим лопату шире, копаем глубже, идем дальше! И люди высоко оценивают нашу работу, что, не скрою, с одной стороны, приятно, а с другой — не позволяет расслабляться ни на минуту: сделать предстоит много, тем более впереди у нашего Профсоюза славная дата — вековой юбилей!

Евгения ВОЛЬСКАЯ

