

Передовики информационного фронта

Вот и закончился Год профсоюзной информации. Подводя его итоги, в краевом профобъединении назвали победителей конкурса «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной организации». Лауреатов определяли в нескольких номинациях.

Так, в группе первичек, объединяющих до 100 членов профсоюза, победителем стала профсоюзная организация Детского сада комбинированного вида №26 станции Павловской.

Второе место смогла завоевать первичка библиотечных работников Новопокровского района, занявшая 2-е место.

Ну, а почётный «бронзовый» диплом украсит профсоюзный стенд Лабинского аграрного техникума.

В группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 100 членов профсоюза, лучшим стал Кубанский государственный технологический университет.

На информационной ниве немного ей проиграла первичка ООО «Газпром добыча Краснодар». Ей досталось второе место.

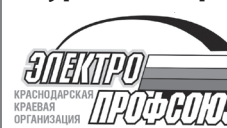
Замкнули же тройку призёров профсоюзники Краснодарских электрических сетей.

Номинацию «Лучший информационный стенд» взяла первичка Филиала ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Краснодарскому краю.

А вот лучшую печатную агитпродукцию изготавили профактивисты Центральной районной больницы Абинского района.

Самый же продвинутый сайт оказался у первички «Усть-Лабинской Специальной (коррекционной) школы №29».

Награждение и чествование победителей состоится в краевом профобъединении в ближайшее время. Кроме дипломов все призёры получат денежные премии в размере соответствующем занятым местам.



«БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ!»



Так назывался профсоюзный фотоконкурс учреждённый ФНПР и приуроченный к Году профсоюзной информации. Он стартовал в начале 2017 года и охватил все профорганизации Кубани. На предновогоднем заседании президиума профобъединения были подведены итоги регионального этапа. Члены президиума, основываясь на решении конкурсной комиссии, определились с лучшими фотоработами на профсоюзную тематику.

Итак, лучшим фотомастером была признана преподаватель Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа, председатель первички профсоюза радиоэлектронной промышленности Андрей Калугин за фотоработу «Под крылом профсоюза» и начальник отдела кадров краснодарской Городской поликлиники №27, ярый активист профсоюза здравоохранения Светлана Помазанова, представившая на суд жюри снимок «Будни профкома».

Пожелаем удачи победителям и лауреатам краевого фотоконкурса! Ведь впереди их ждёт всероссийское состязание, в котором их работы по композиционному мастерству будут конкурировать с сотнями фоторабот из других регионов.

Третье место конкурсная комиссия отдала специалисту аппарата краевой организации Всероссийского Электрпрофсоюза Алине Плужник со снимком «Работающий энергетик не должен быть бедным». Звание лауреатов фотоконкурса «Бо-

роться и побеждать!» поделили между собой представители двух профсоюзов. Ими стали инженер АО «БС «Селена», член первички профсоюза радиоэлектронной промышленности Андрей Калугин за фотоработу «Под крылом профсоюза» и начальник отдела кадров краснодарской Городской поликлиники №27, ярый активист профсоюза здравоохранения Светлана Помазанова, представившая на суд жюри снимок «Будни профкома».

РЕЗУЛЬТАТ

Есть потенциал. Будем работать!

Всем известно, работа не любит лодырей. «Хорошо поработал — хорошо поел», «Как потопашешь, так и полопашешь» — гласят известные пословицы.

Применительно же к профдеятельности их можно обыграть так: «Хорошо поработал — жди плоды своего труда». Вот и в Краснодарской городской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания весь прошлый год работали с огоньком и полной отдачей.

Эти усилия не пропали даром, в городской организации пришло. В самом конце минувшего года влились сразу три новые крупные первички с общей численностью более 200 человек.

● ООО Кубань-Новострой (председатель профкома Константин Алтухов).

● Департамент по обеспечению деятельности мировых судей Краснодарского края (лидер профорганизации Сергей Курский).

● Арбитражный суд Краснодарского края, где возглавляет первичку Валентина Евсикова.

В городской организации профсоюза считают это лучшим новогодним подарком, с радостью готовы поделиться опытом с новичками и совместно работать на благо членов профсоюза.

ПРОФ

Договорились!

2017 год для работников и членов Электрпрофсоюза ПАО «ТНС энерго Кубань» (Кубанская энергобытовая компания) подошёл к завершению приятным событием. В канун Нового года состоялась подписания коллективного договора на 2018 год между акционерным обществом и работниками.

Ещё в сентябре прошлого года, задолго до истечения срока колдоговора, краевая организация Электрпрофсоюза вышла с предложением к руководителю компании начать коллективные переговоры по подготовке и заключению нового социального направленного документа. За столом переговоров в течение трёх месяцев был разработан проект колдоговора с расширенными гарантиями работников, который удовлетворил все стороны.

Это один из ярких примеров плодотворной работы Общества и Всероссийского Электрпрофсоюза, как социально ответственных партнёров. Даже в непростой период в электроэнергетике они не забывают о людях, задают высокую планку корпоративной культуры для других организаций Кубани.



(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Набирает обороты

Далее члены комиссии подвели итоги выполнения действующего семнадцатого по счёту краевого трёхстороннего Соглашения за прошедший год. По этой теме выступала Светлана Бессараб.

— Работа сторон социального партнёрства по выполнению обязательств Соглашения, — уверена Светлана Викторовна, — способствовала позитивному развитию реального сектора экономики, увеличению потребительского спроса.

По основным макроэкономическим показателям обеспечена динамика выше среднероссийской. Валовой региональный продукт за 10 месяцев 2017-го составил 102,4% (в среднем по России — 101,8%).

Самые высокие темпы роста достигнуты в строительстве — 105,4%. И это на фоне отрицательной динамики, сохранявшейся в отрасли последние три года!

Индекс промышленного производства составил 103,1%. А темпы роста сельскохозяйственного производства — 101,5%.

По её словам, отмечается рост количества реализуемых инвестпроектов. Если на 1 июля 2016 года реализовывалось 258 крупных проектов, то на 1 января 2017 года — уже 312, а по итогам полугодия их число увеличилось до 357. В положительной области развития находятся отрасли потребительского рынка. Темпы роста розничной торговли достигли

Ещё одно достижение — наконец-то сдвинут с «мёртвой точки» вопрос приравнивания минимального размера оплаты труда к уровню прожиточного минимума трудоспособного человека. Недавно Госдумой принят законопроект, предусматривающий установление МРОТ в 2018 году в сумме 9489 руб., что составляет 85% величины прожиточного минимума. А с 2019 года — в размере 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

Однако, несмотря на то, что «дорожные карты» выполнения «майских» Указов президента по оплате труда работников бюджетной сферы, в основном, выполняются, не всё ещё гладко в сфере оплаты труда бюджетников. На 1 октября 2017 года средняя заработная плата врачей, педагогов дошкольных организаций и организаций дополнительного образования, работников культуры, младшего медицинского персонала учреждений здравоохранения не достигла предусмотренного «дорожными картами» уровня.

«Приоритет в 2018 году на 5,6 млрд рублей объёмов финансирования выполнения «майских» Указов вселяет надежду, что «дорожные карты» по всем категориям работников, подпадающих под действие Указов, будут выполнены», — сказала С.Бессараб.

Другая проблема в том, что более 11% населения края имеют доходы ниже прожиточного минимума. К тому же не всеми работодателями, к сожалению, выполняются требования закона и Соглашения о

своевременной выплате заработной платы. Члены комиссии не сидели сложа руки и благодаря действиям соцпартнёров, с начала 2017 года в крае погашена задолженность по зарплате на сумму более 540 млн рублей.

Всё внимание — занятости!

Если проанализировать ситуацию с занятостью населения Кубани, то здесь на первый взгляд дела обстоят замечательно. Уровень регистрируемой безработицы в крае составил 0,5%, на 0,1% меньше, чем на 1 декабря 2016г. Количество вакансий для постоянного трудоустройства на 1 ноября 2017 года увеличилось по сравнению с 2016г. почти на 11 тысяч. Однако общая безработица достигла уровня 5,5% (целевой показатель — 5,5%, в среднем по России — 5,2%). Это означает, что более 151 тыс. человек не имеют работы и активно её ищут. В III квартале 2017г. более 83 тыс. человек находились в отпусках без сохранения заработной платы, что на 9,7% больше, чем во II квартале, и более 19 тыс. человек работали неполное рабочее время. Здесь ещё предстоит немало работы.

С соцзащитой — порядок

По словам профсоюзного лидера, в разделе социальной защиты Соглашения содержится 35 пунктов обязательств, которые сторонами, в основном, выполняются. На социальное обеспечение граждан выделено из бюджета 47 млрд руб., в том числе на предоставление социальных выплат 25 млрд руб., на образование выделено 55 млрд руб., здравоохранение — 23 млрд рублей.

Освоение средств краевого бюджета на организацию детского отдыха составило за три квартала более 1 млрд руб. Всего различными формами оздоровления было охвачено по состоянию на 1 декабря 2017-го более 555 тыс. кубанских ребятишек. Здесь, по мнению



СОЦ. ПАРТНЁРСТВО

ТРИ СТОРОНЫ ОБЩЕГО СОГЛАСИЯ



сторонней комиссии запланировано рассмотрение вопроса о внесении изменений в правила установления страхователями скидки и надбавки к страховым тарифам. Это должно быть направлено на совершенствование действующего механизма экономического стимулирования страхователей в снижении профессионального риска. Также будет рассмотрено предложение сторон об установлении периода обращения страхователя с заявлением об установлении скидки к страховому тарифу.

В целом, Светлана Бессараб признала, что Соглашение выполняется и выразила надежду, что проблемные вопросы будут успешно решены в ближайшее время.

Соглашению быть!

Далее члены комиссии в связи с окончанием срока действия регионального Соглашения о минимальной зарплате в крае приняли решение заключить новое — на 2018-2020 годы. А сторонам соцпартнёрства, представителям работников и работодателей рекомендовано взять за основу положения регионального соглашения при разработке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров. Напомним, что этот документ устанавливает размер минимальной месячной зарплаты работников внебюджетной сферы Кубани в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. Более того, опережая федеральные договорённости, предусматривает, что в эту «минималку» не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты! Последнее можно считать заслугой профсоюзов Кубани.

Последним вопросом в повестке дня стало обсуждение участия сторон в мониторинге потребности отраслевых организаций края в квалифицированных кадрах. Члены комиссии приняли совместное обращение о мониторинге, которое будет направлено главам муниципальных образований, сопред-

Светланы Бессараб, проблема в другом: «И хотя в целом количество детей, охваченных различными формами отдыха, не сокращается, однако наблюдается в последние 2 года тенденция уменьшения количества отдохнувших в загородных лагерях, не включённых в отдельные категории. По-прежнему актуальным является установление квоты на получение путевок в загородные лагеря детьми, не входящим в отдельные категории».

Травматизму — stop!

Охрана труда, сохранение жизни и здоровья кубанских тружеников для всех трёх сторон оставалась в течение года приоритетными. Несмотря на ряд достижений в этой сфере, к сожалению, можно констатировать: в крае за 9 месяцев увеличился уровень производственного травматизма на 11%, смертельного — на 36% по сравнению с аналогичным периодом 2016 г. А 46% организаций с числом работающих более 50 человек не имеют в штате специалистов по охране труда. Что является нарушением трудового законодательства. И только в 30% организаций разработаны и функционируют системы управления охраной труда, несмотря на то, что выполнение этого требования ТК РФ не влечёт никаких финансовых затрат.

«Сторонам следует активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда. Ведь в соответствии с законодательством завершить эту работу надо до конца 2018 года», — настаивает председатель профобъединения.

Кстати, Фондом соцстраха с подачи трёх-

Структура расходов краевого бюджета на социальную сферу, млрд руб.



101,9%, общественного питания — 100,2%, платных услуг населению — 102,3%. «Всё это указывает на то, что и небольшой, но рост платёжеспособности населения. Это подтверждается и данными статистики. За 10 месяцев прошлого года реальные денежные доходы выросли на полпроцента, а реальная заработная плата — на 0,8%».

Допинг зарплате

Светлана Бессараб отметила и тот факт, что среднемесячная зарплата увеличилась на 5,2% к уровню 10 месяцев 2016-го и составила 29831 руб. А во всех организациях негосударственного сектора, зарегистрировавших коллективные договоры, минимальная зарплата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ



седателям территориальных трёхсторонних комиссий, руководителям госорганов исполнительной власти и председателям Ассоциаций и объединений работодателей края.

После утверждения плана работы на 2019 год трёхсторонняя комиссия завершила своё итоговое заседание в минувшем году.

Д.ДЯНИН.