**Об итогах прогноза дополнительной потребности организаций Краснодар-ского края в квалифицированных кадрах**

**на период до 2022 года**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343 «Об утверждении Порядка мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах» в период с марта по май 2017 года во всех муниципальных образованиях края министерством труда и социального развития Краснодарского края организован опрос организаций Краснодарского края.

Всего в опросе приняли участие 14,2 тыс. хозяйствующих субъектов, из них 1,5 тыс. крупных и средних организаций, а также 12,6 тыс. малых организаций, осуществляющих наем работников. Кроме того, в обследование вошел 191 инвестиционный проект, предполагающий ввод новых рабочих мест.

Прогноз потребности в квалифицированных кадрах по Краснодарскому краю в 2017-2022 годах составил 291,1 тыс. человек, кроме того, потребуется 62,1 тыс. неквалифицированных рабочих.

Общая дополнительная потребность в квалифицированных кадрах на 2017-2022 годы по уровню профессионального образования распределилась соответствующим образом:

-в квалифицированных рабочих, служащих (среднее профессиональное образование) – 139,6 тыс. человек (40% от общей потребности кадрах);

-в специалистах среднего звена (среднее профессиональное образование) – 40,4 тыс. человек (11%);

-в специалистах (высшее образование) – 111,2 тыс. человек (31%);

-в неквалифицированных рабочих – 62,1 тыс. человек (18%).

Если анализировать причины возникновения кадровых потребностей, то, в первую очередь, кадры необходимы на замену выбывающим работникам 238,4 тыс. человек (82% от потребности в квалифицированных кадрах), и во вторую, – на заполнение вновь вводимых рабочих мест – 52,8 тыс. человек (18% от потребности в квалифицированных кадрах).

В разрезе видов экономической деятельности наибольшую потребность в квалифицированных кадрах в 2017-2022 годах будут испытывать организации отраслей здравоохранения, образования и обрабатывающих производств.

Среди рабочих наиболее востребованы: водители, работники сельского хозяйства (тракторист, виноградарь, животновод, садовод, овощевод, рисовод, коневод, операторы: машинного доения, животноводческих комплексов и механизированных ферм, свиноводческих комплексов и механизированных ферм, птицефабрик и механизированных ферм, по уходу за молодняком и другие), рабочие строительных специальностей (арматурщик, бетонщик, каменщик, электромонтер, электромонтажник, электрослесарь, штукатур-маляр, сварщик (электро-, газо-), плотник-столяр, кровельщик, монтажник, стропальщик, облицовщик-плиточник и другие), работники сферы обслуживания (повар, продавец, кассир, официант, бармен, пекарь, кондитер, буфетчик и другие), работники различных технологических процессов (аппаратчик, оператор, техник, технолог, слесарь, машинист, станочник, контролер, токарь, фрезеровщик, швея и другие).

Среди специалистов и служащих наиболее востребованы инженеры (инженер-строитель, инженер-технолог, инженер-энергетик, инженер-сметчик, инженер-проектировщик и другие), учителя (начальных классов, русского языка и литературы, математики, английского языка, физкультуры, истории, биологии и другие), медицинские работники (врачи (врач-терапевт, врач-акушер-гинеколог, врач-педиатр, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-хирург, врач скорой медицинской помощи и другие), медицинские сестры (широкого профиля, по физиотерапии, процедурной, кабинета и другие), фельдшеры, фармацевты и другие), специалисты в сфере информационных технологий (администратор баз данных, администратор вычислительной сети, администратор информационной безопасности вычислительной сети, инженер по защите информации, программист, инженер-программист, инженер-системный программист, специалист по защите информации, специалист по системному обслуживанию ЭВМ, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по защите информации, техник-программист и другие), воспитатели и воспитатели детских садов и яслей-садов, преподаватели (в системе дошкольного воспитания и обучения, системе специального образования, начальной школе, по адаптивной физической культуре и спорту), социальные работники, мастера различной специализации (мастер строительных и монтажных работ, мастер производственного обучения, мастер участка, цеха, производства и другие), работники сферы культуры (артист, аккомпаниатор, концертмейстер, дирижер, звукорежиссер, музыкальный руководитель, руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, секции и другие, хореограф, хормейстер, художник), специалисты сельского хозяйства.

Дополнительная потребность в работниках в результате реализации инвестиционных проектов составит по прогнозу в 2017-2022 годах 12,4 тыс. человек, из них 9,9 тыс. человек – квалифицированных кадров и 2,5 тыс. человек – неквалифицированных кадров.