**Основные показатели социально-трудовой сферы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Содержание показателя | Показатель |
| **Оплата труда** | | |
| 1. | Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 01.01.2018 | 9489 руб. |
| 2. | Минимальный размер оплаты труда в Краснодарском крае (для организаций внебюджетного сектора в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае),  с 01.09.2017 | 11141 руб. |
| 3. | Среднемесячная заработная плата работников в Краснодарском крае за январь-ноябрь 2017 год | 29864 руб. |
| **Уровень жизни** | | |
| 4. | Величина прожиточного минимума, установленная в Краснодарском крае за III квартал 2017 года  (вступил в силу 10 ноября 2017 года) | в расчете на душу  населения – 10143 руб.  для трудоспособного населения – 10964 руб.  для пенсионеров – 8377 руб.  для детей – 9773 руб. |
| **Социальное партнерство** | | |
| 5. | Количество действующих коллективных договоров на 01.10.2017 | 17807 |
| 6. | Численность работников, охваченных коллективными договорами на 01.10.2017, млн. человек | около 1,0 |
| 7. | Количество действующих соглашений о социальном партнерстве на 01.10.2017 | 210 |
| **Основные гарантии работающим** | | |
| 8. | Нормальная продолжительность рабочего времени | не может превышать  40 часов в неделю |
| 9. | Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет | не более 35 часов в неделю |
| 10. | Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню | уменьшается на один час |
| 11. | Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска | 28 календарных дней |
| 12. | Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет | 31 календарный день в удобное для них время |
| 13. | Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра\*. | \*Осуществляется за счет средств работодателя |