

Геннадий ШАБУНИН:

«Достойную жизнь добрый дядя нам не обеспечит — только мы сами»

Депутат Законодательного Собрания края, лидер Краснодарской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Геннадий Шабунин в беседе с корреспондентом «Кубани сегодня» рассказывает, почему аббревиатура из трех букв — ЖКХ сегодня так популярна в народе, что происходит с предприятиями отрасли в крае и за его пределами и как профсоюз доказывает свою необходимость.

Рынок требует — жизнь заставляет

— Геннадий Дмитриевич, отношение людей к вашей отрасли сегодня в основном негативное...

— Слишком много сконцентрировалось проблем, которые особенно обострились в рыночное время: с одной стороны, возросли требования к работе предприятий ЖКХ, с другой — повысился спрос коммунальщиков к пользователям услуг. Но я бы отметил, что такая популярность отрасли жизнеобеспечения лишь доказывает ее огромное значение в жизни людей, что раньше не очень-то осознавалось. Ведь вода, тепло, электроэнергия — всё стоило копейки, и рабочие профессии были не в особой чести — вспомните хотя бы беспечно выпивоху сантехника Афоню из популярного фильма... Сегодняшнее время вывело нашу отрасль в число приоритетных, и, кстати, устроиться на работу сантехником не так-то просто.

Что касается профсоюза жизнеобеспечения, то наше общероссийское объединение под руководством А. Д. Василевского — одно из ведущих среди отраслевых и одно из старейших: грядет вековой юбилей. Это если иметь в виду советский период и вести отсчет с 1919 года. А зачатки нашего профсоюзного движения берут начало еще в царской России: дворники, электротранспортники, жестянщики, пожарники, те, кто занимался обеспечением водой.

На сегодняшний день в рядах нашей краевой организации предприятия сферы ЖКХ, обеспечивающие снабжение населения водой и электротеплоснабжением — они наша опора. Также — ремонтно-эксплуатационные предприятия, управляющие компании, профорганизации предприятий службы бытовых услуг. Если брать по количеству, то у нас около 20 тысяч членов профсоюза и почти 200 предприятий. В основном среднего уровня, но есть и такие крупные, как: Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление — около 2220 членов профсоюза (председатель профкома — О. В. Никифорова), «Краснодар Водоканал» — 1520 членов профсоюза (председатель — Ж. А. Ершова), ГУП КК «Северо-Восточная водная управляющая компания «Курганинский групповой водопровод» г. Армавира — 798 членов профсоюза (председатель — И. И. Акимов) и др. Все держатся, работают, в том числе благодаря активности профорганизаций.

— Как вы оцениваете сегодняшнее положение профсоюза в сравнении с тем, что было раньше?

— Доверие к профсоюзу растет — жизнь заставляет. Член профсоюза сегодня сам должен бороться за свои права — коллективно, коллегиально, всеми законными способами. Совместно с профактивом специалисты краевого комитета участвуют и в судебных разбирательствах, отстаивая интересы членов профсоюза. Но это в крайнем случае, в основном же, опираясь

на социальных партнеров, стараемся решать вопросы с работодателем путем переговоров.

Планово выезжаем на предприятия, знакомимся с положением дел на местах по соблюдению трудового права, состоянием охраны труда и техники безопасности — это обязательная часть работы краевого комитета профсоюза. «Мы не ревизию проводим, а приезжаем вам помочь!» — вот на чем строится наша работа. И такой подход воспринимается и работодателем, и работниками без раздражения, способствует результативной работе.

Вот недавно целой делегацией нашего краевого профсоюза были в Сочи. Там вместе с новым руководителем предприятия, с активом профкома рассмотрели вставшие проблемы. В итоге нашли точки взаимопонимания, что позволило ранее всего успокоить людей и дать им спокойно работать.

Бизнес не тянет

— Одно время бизнес хлынул в вашу отрасль, и что мы имеем сегодня?

— Невозможно пока однозначно говорить о том, какая форма управления показала себя лучше — государственная, муниципальная, част-



Фото на память после краевого семинара профактива

ная или совмещенная. Но уж точно трудно согласиться с позицией заместителя министра строительства и ЖКХ России А. В. Чибисом, который проталкивает идею отдать все предприятия по управлению водой и теплом в частные руки. Предприятия ЖКХ требуют вложения огромных средств, а доходность от тарифов, которые устанавливает государство, низкая. Если большие деньги вложить, окупятся они через 30—50 лет. Ну какой бизнес, имеется в виду цивилизованный, такое потянет?!

В доказательство приведу пример с тем же «Сочи Водоканалом», управление которого еще недавно осуществлялось ООО компанией «Евразийская». В итоге собственнику — муниципалитету города пришлось расторгнуть договор аренды с ООО и создать муниципальное предприятие. Бизнес оказался не в состоянии справиться с этим направлением в существующих условиях.

Вот еще пример, касающийся неудачного управления крупной компанией «Юг Водоканал» бывшими ГУПами Краснодарского края — Троицким, Таманским и Ейским групповыми водопроводами. Ну взяли они, расписали программу на десять лет с вложением миллиардов. Хотели взять дешевые деньги за рубежом, но с введением санкций планы рухнули, в итоге оказались у разбитого корыта: денег своих для вложения нет, а те, что зарабатывали, изымали для собственных нужд. Была судебная тяжба, и край



Геннадий Шабунин вручает благодарность губернатора Краснодарского края Н. А. Милевской, председателю первичной профорганизации МУП «ЖКХ города Туапсе»

был вынужден выводить под свое управление оставшиеся активы, в аварийном порядке ремонтировать систему водоснабжения. Сейчас там организовано госпредприятие «Кубаньводоканал».

Жизнь показывает, что частный бизнес не панацея для исправления ситуации, и так по всей стране. Вон пять лет назад «похозяиничала» французская компания в центральных регионах страны. Обещано было много, а в итоге поработала, как пылесос, собрав деньги, и исчезла. Никакой добрый дядя не придет и за нас ничего хорошего не сделает. Только мы сами должны думать, грамотно брать за дело.

Профсоюз крепнет

— А что предпринимает профсоюз в таких условиях?

— Однозначно не стоит в стороне, отстаивая права членов профсоюза. Ведь, когда предприятие лихорадит, всё отражается на простых работниках. Нарастает задолженность по выплате заработной платы, под вопрос попадают стимулирующие выплаты, индексация зарплаты, любые социальные льготы. Далее следует оптимизация, предполагающая увольнения и увеличение нагрузок на

оплаты граждан за проезд, а платежеспособность низкая, как работать предприятию? Нынешний руководитель предприятия А. К. Грачев озвучил перед коллективом при заключении колдоговора мысль о том, что рассчитывается на создание краевой целевой программы для поддержки предприятия. И мы, профсоюз, разделяем эту точку зрения, иначе предприятию не выжить, а его значение для Краснодара трудно переоценить. На самом деле эту проблему испытывают предприятия общественного транспорта по всей России, и если Краснодар сравнивать со многими регионами, то здесь пассажирам созданы достаточно комфортные условия. Это достигается во многом благодаря стараниям коллектива. Люди у нас прекрасные, но многое зависит от грамотной государственной политики. Надо стремиться к балансу, учитывающему интересы общества, государства и бизнеса.

— Это напоминает социальное партнерство, которое профсоюз считает одним из приоритетов в своей работе...

— На самом деле, социальное партнерство — это путь взаимодействия разных сторон — работодателя, власти, профсоюза ради достижения общей цели. И там, где все стороны думают, анализируют, планируют, там есть прогресс. Таких предприятий в профсоюзе нашей отрасли подавляющее большинство, они работают, несмотря на трудности. Я уже назвал несколько. Продолжу этот список, отмечая активность профсоюзных комитетов: МУП «Водоканал города Новороссийска» (председатель — Р. Е. Гришко), ОАО «Анапа Водоканал» (А. В. Наумов), АО «Спецавтохозяйство по уборке города» г. Сочи (С. В. Федотов), МУП «Водоканал» г. Гулькевичи (Е. Н. Лаврентьева), МУП «Сочитеплоэнерго» (А. М. Овчаренко), ООО «ГУК-Краснодар» (Е. В. Фадеева) и другие.

В течение уже двадцати лет действует краевое отраслевое тарифное соглашение, которое подписывает наш профсоюз, работодатели в лице краевого объединения, министерство ЖКХ и ТЭК. У нас есть регулятор в лице РЭК. Вот в декабре прошлого года внесли очередные изменения в существующее соглашение. Мы настаиваем, чтобы расчеты по тарифам были экономически обоснованы, особенно в финансовом обеспечении оплаты и охраны труда. При расчете тарифа нас не в последнюю очередь интересуют средства на капитальный ремонт сетей, оборудования и инвестиционные программы, поскольку наши беды от низкого технологического обеспечения, и это надо исправлять.

— А что с кадрами — профсоюз в курсе событий?

— Если брать сквозные профессии — электрик, слесарь, то их готовят достаточно. В дефиците пока крановщики, автокрановщики, газозлектросварщики, токари-расточники, фрезеровщики. Профсоюз при необходимости содействует большинству предприятий с направлением работников на переобучение, повышение квалификации. Созданная при активном участии профсоюзов система охраны труда тоже направлена на улучшение результативности. С одной стороны, она заставляет работодателя обеспечить нормальные условия труда в соответствии с требованиями, а с другой — не дает возможности расслабиться и работнику. Для этого мы обучаем уполномоченных по охране труда, стимулируем. К тому же система охраны труда включает и оплаты за вредные условия работы, которые профсоюзам удалось сохранить.

— Идет ли молодежь в профсоюз?

— Молодежи у нас немало, есть молодежный совет. Слеты, встречи, спортивные состязания, творческие конкурсы — у нас не соскучишься. И многие из тех, кто, приходя на предприятие после учебы, не знал ничего о профсоюзах, втягиваются в работу, становятся активистами — что доказывает силу коллективизма профсоюзов! Это радует. Как и то, что профсоюзам удалось добиться повышения МРОТ с 1 мая нынешнего года до прожиточного минимума — Госдума уже приняла закон в первом чтении. Как известно, профсоюз на этом не собирается останавливаться, потому что работающий человек не должен быть бедным!



Турслет