

ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

# ША ДОБРОГО ДЯДЮ НЕ НАДЕЙСЯ!

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**  
— Как вы оцениваете сегодняшнее положение профсоюза в сравнении с тем, что было раньше?

— Доверие к профсоюзу растёт — жизнь заставляет. Член профсоюза сегодня сам должен бороться за свои права — коллективно, коллегиально, всеми законными способами. Совместно с профактивом специалисты краевого комитета участвуют и в судебных разбирательствах, отстаивая интересы членов профсоюза. Но это в крайнем случае, в основном же, опираясь на социальных партнёров, стараемся решать вопросы с работодателем путём переговоров.

Планово выезжаем на предприятия, знакомимся с положением дел на местах с соблюдением трудового права, состоянием охраны труда и техники безопасности — это обязательная часть работы краевого комитета профсоюза. «Мы не ревизию проводим, а приезжаем вам помочь» — вот на чём строится наша работа. И такой подход воспринимается и работодателем, и работниками без раздражения, способствует результативной работе.

Вот недавно целой делегацией нашего краевого профсоюза были в Сочи. Там вместе с новым руководителем предприятия, с активом профсоюза рассмотрели возникшие проблемы. В итоге нашли точки взаимопонимания, что позволило, прежде всего, успокоить людей и дать им спокойно работать.

## Бизнес не тянет

— Одно время бизнес хлынул в вашу отрасль, и что мы имеем сегодня?

— Невозможно пока однозначно говорить о том, какая форма управления показала себя лучше — государственная, муниципальная, частная или совмещённая. Но уж точно трудно согласиться с позицией заместителя министра строительства и ЖКХ России А.Чибисова, который проталкивает идею отдачи всех предприятий по управлению водой и теплом в частные руки. Предприятия ЖКХ требуют вложения огромных средств, а доходность от тарифов, которые устанавливает государство, низкая. Если большие деньги вложить, окупятся они через 30-50 лет. Ну, какой бизнес, имеется в виду цивилизованный, такое потянет?

В доказательство приведу пример с тем же «Сочи Водоканалом», управление которого еще недавно осуществлялось ООО компанией «Евразийская». В итоге собственнику — муниципалитету города пришлось реструктурировать договор аренды с ООО и создать муниципальное

предприятие. Бизнес оказался не в состоянии справиться с этим направлением в существующих условиях.

Вот ещё пример, касающийся неудачного управления крупной компанией «Юг Водоканал» бывшими ГУПами Краснодарского края — Троицким, Таманским и Ейским групповыми водопроводами. Ну, взяли они, расплали программу на десять лет с вложением миллиардов. Хотели взять дешёвые деньги за рубежом, но с введением санкций планы рухнули, в итоге оказались у разбитого корыта, денег своих для вложения нет, а те, что зарабатывали, изымали для собственных нужд. Была судебная тяжба, и край был вынужден выводить под своё управление оставшиеся активы, в аварийном порядке ремонтировать систему водоснабжения. Сейчас там организовано госпредприятие «Кубаньводоканал».

Жизнь показывает, что частный бизнес не панацея для исправления ситуации, и так по всей стране. Вон пять лет назад «пожароопасность» французская компания в центральных регионах страны. Обещано было много, а в итоге поработала, как пылесос, собрав деньги, и исчезла. Никакой добрый дядя не придет и за нас ничего хорошего не сделает. Только мы сами должны думать, грамотно братья за дело.

## Профсоюз крепнет

— А что предпринимает профсоюз в таких условиях?

— Однозначно не стоит в стороне, отстаивая права членов профсоюза. Ведь, когда предприятие лихорадит, всё отражается на простых работниках. Нарастает задолженность по выплатам заработной платы, под вопрос попадают стимулирующие выплаты, индексация зарплат, любые социальные льготы. Далее следует оптимизация, предполагающая увольнения и увеличение нагрузок на оставшихся за те же деньги. Вот в декабре у нас закончилась борьба по заключению коллективного договора в «Краснодар Водоканале». Застрелщиком этого и опытным бойцом здесь проявила себя член президиума крайкома, председатель профкома предприятия Ж.Жукова. В итоге удалось договориться с управляющей организацией и сохранить условия оплаты и льготы.

На КТТУ тоже силами профсоюза было сделано большое дело. Здесь ведь мы столкнулись с вопиющим фактом по открытому захвату профорганизации предприятия через дестабилизацию работы профсоюза. Делалось это хорошо организованной силой интернет-



блогеров. Профсоюзу КТТУ при нашей поддержке пришлось отбиваться, мы нашли, откуда всё исходит. В итоге предприятие отстояли, провели конференцию, которая поддержала своё руководство профсоюза во главе с О.Никифоровой, заключили коллективный договор. Кстати, с участием профсоюзной организации спасли и ремонтные мастерские трамвайно-троллейбусного управления, и их уникальных специалистов — бывший руководитель хотел от них отказаться, посчитав непрофильными...

— КТТУ за последнее время переживает уже третьего руководителя, а профсоюз стойко держится...

— Проблем там много не от хорошей жизни. Как известно, экономика определяется всё. Но, если экономика КТТУ складывается только из средств оплаты граждан за проезд, а платежеспособность низкая, как работать предприятию? Нынешний руководитель предприятия А.Грачев озвучил перед коллективом при заключении коллективного договора мысль о том, что рассчитываем на создание краевой целевой программы для поддержки предприятия. И мы, профсоюз, разделяем эту точку зрения, иначе предприятию не выжить, а его значение для Краснодара трудно переоценить. На самом деле эту проблему испытывают предприятия общественного транспорта по всей России, и если Краснодар сравнивать со многими регионами, то здесь пассажирам созданы достаточно комфортные условия. Это достигается во многом благодаря стараниям коллектива. Люди у нас прекрасные, но многое зависит от грамотной государственной политики. Надо стремиться к балансу, учитывающему интересы общества, государства и бизнеса.

## Где партнёрство — там прогресс

— Это напоминает социальное партнёрство, которое профсоюз считает одним из приоритетов в своей работе...

— На самом деле, социальное партнёрство — это путь взаимодействия разных сторон — работодателя, власти, профсоюза — ради достижения общей цели. И там, где все стороны думают, анализируют, планируют, там есть прогресс. Таких предприятий в профсоюзе нашей отрасли подавляющее большинство. Они работают, несмотря на трудности. Я уже назвал несколько. Продолжаю этот список, отмечая активность профсоюзных комитетов: МУП «Водоканал города Новороссийск» (председатель — Р.Иришко), ОАО «Анапа Водоканал» (А.Наумов), АО «Спецавтохозяйство по уборке города» г. Сочи (С.Федотов), МУП «Водоканал» г.Усть-Лабинск (Е.Лаврентьева), МУП «Сочитеплоэнерго» (А.Овчаренко), ООО «ГУК-Краснодар» (Е.Фадеева) и другие.

В течение уже двадцати лет действует

краевое отраслевое тарифное соглашение, которое подписывает наш профсоюз, работодатели в лице краевого отраслевого объединения, министерство ЖКХ и ТЭК. У нас есть регулятор в лице РЭК. Вот в декабре прошлого года внесли очередные изменения в существующее соглашение. Мы настаиваем, чтобы расчёты по тарифам были экономически обоснованы, особенно в финансовом обеспечении оплаты и охраны труда. При расчёте тарифа нас не в последнюю очередь интересуют средства на капремонт сетей, оборудования и инвестиционные программы, поскольку наши беды от низкого технологического обеспечения, и это надо исправлять.

— А что с кадрами — профсоюз в курсе событий?

— Если брать сквозные профессии — электрик, слесарь, то их готовят достаточно. В дефиците пока Kranовщики, автокрановщики, газосварщики, токари-расточники, фрезеровщики. Профсоюз при необходимости содействует большинству предприятий с направлением работников на переобучение, повышение квалификации. Созданная при активном участии профсоюзов система охраны труда тоже направлена на улучшение результативности. С одной стороны, она заставляет работодателя обеспечить нормальные условия труда в соответствии с требованиями, а с другой — не даёт возможности расслабляться и работнику. Для этого мы обучаем уполномоченных по охране труда, стимулируем. К тому же система охраны труда включает и оплаты за вредные условия работы, которые профсоюзам удалось сохранить.

— Идет ли молодёжь в профсоюз?

— Молодёжи у нас немало, есть молодёжный совет. Слёты, встречи, спортивные состязания, творческие конкурсы — у нас не соскучишься. И многие из тех, кто, приходя на предприятие после учебы, не знал ничего о профсоюзах, втягиваются в работу, становятся активистами — что доказывает силу коллективизма профсоюзов! Это радует. Как и то, что профсоюзам удалось добиться повышения МРОТ с 1 мая нынешнего года до прожиточного минимума. Как известно, профсоюз на этом не собирается останавливаться, потому что работающий человек не должен быть бедным!

Евгения ВОЛЬСКАЯ.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Ещё девять лет назад Владимир Маяковский «спел» оду такому социальному документу, как коллективный договор. «В одиночку нас предприниматели затрут. Колдоговор защищает труд», «Чтоб легче был работы груз, коллективный договор заключит профсоюз», — гласили рабочие активисты словами поэта революции с многочисленных плакатов. Удивительно, эти лозунги остались вне времени. Спустя почти столетие они и сейчас актуальны. Изменение произошло лишь в том, что сегодня каждый уважающий себя работодатель без «пинка» и напоминания идёт на заключение коллективного договора. Тем более, что глава государства не устаёт подчёркивать, что данный документ служит главной социальной базой в правовом, цивилизованно развивающемся обществе.

# ДОГОВОР = УСПЕХ

Однако, ситуация в каждой отрасли российской экономики складывается по-разному. Например, в жилищно-коммунальном хозяйстве в системе социального партнёрства большую роль играет активная и целенаправленная деятельность российского профсоюза работников жизнеобеспечения. Ведь именно профсоюзам отведена заметная функция общественного контроля состояния и развития трудовых отношений. Не является исключением и Краснодарская краевая организация профсоюза.

Так, на начало года в региональной организации профсоюза действует 181 колдоговор. Они распространяются на 26829 работников из 28125 работающих на предприятиях отрасли, где созданы и действуют профорганизации. Таким образом, охват коллективными договорами составляет 95,4%, что на 2,1% больше по сравнению с началом 2017 года.

В течение прошлого года заключено 36 новых коллективных договоров; 107 колдоговоров заключено ранее; 38 договоров, срок действия которых истёк, продлены на новый срок.

В основном, заключаются и продляются коллективные договоры на период 3 года. В течение этого периода неоднократно вносятся изменения и дополнения, не менее чем один раз в год, как правило, в разделы «Оплата труда» и «Охрана труда». Это вызвано изменениями в законодательстве и отраслевых соглашениях.

Региональное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе, которое является основой для заключения колдоговора на каждом предприятии, также принято на три года.

Постоянно в сфере внимания профактива всех уровней находятся вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин и молодёжи. В результате зафиксировано сокращение заболеваемости и травматизма от несчастных случаев на производстве. Для решения проблем оздоровления и отдыха членов профсоюза, их семей, и особенно детей, комитеты профсоюза взаимодействуют с работодателями предприятий, стараются вместе найти дополнительные средства на удешевление оздоровительных путёвок и организацию отдыха работников. К праздникам и юбилеям колдоговорных партнёров и работодателей приобретались подарки.

На предприятиях ЖКХ, конечно, не забывают о ветеранах, пенсионерах отрасли. Им и работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывается материальная помощь. Работе с молодёжью — особый приоритет. Здесь и организация полноценного и здорового досуга, и поддержка учащихся без отрыва от производства, и молодые семьи, и многое другое. Пунктами ряда колдоговоров предусматривается и доставка людей на работу на транспорте предприятия (МП «Армвиротранс», ГУП КК СВУК Водопровод, МП «Озеленитель», ОАО «Декоративные культуры»).

В прошлом году при содействии крайкома профсоюза были заключены трёхсторонние отраслевые территориальные соглашения или внесены дополнения, поправки, изменения к уже действующим соглашениям в Ейском, Туапсинском районах, а также в Краснодаре и Армавире. Ведь в основе любой эффективной профдеятельности — успешное проведение колдоговорной кампании в частности, и выстраивание работающей системы социального партнёрства в целом.

А. ДОЛГОВ.  
Главный специалист крайкома по защите социально-экономических интересов трудящихся.



Улучшение условий и безопасности труда, как известно, является одним из основополагающих направлений деятельности всех отраслевых профсоюзов Кубани. Не секрет и то, что на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса края профилактика травматизма и профзаболеваний имеет особое значение.

# ЖКХран: профконтроль в действии



Поэтому краевая организация профсоюза жизнеобеспечения, во взаимодействии с профобъединением, соответствующими министерствами, другими госорганами, проводит последовательную и целенаправленную работу в этом направлении. Так, в прошлом году краевым комитетом профсоюза было проведено 49 про-

верок соблюдения законодательства об охране труда на предприятиях отрасли, в ходе которых выявлено 582 нарушения, большинство из которых устранены в процессе проверки либо в установленные сроки.

Все эти мероприятия проводились совместно с профактивом горкомов, теркомов, профкомов первичных профорганизаций. В них избраны и активно работают 492 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профкомов и 199 совместных ко-

митетов (комитетов). Для профактива, занятого охраной труда, организована учеба на предприятиях и в учебных центрах профсоюзов.

В последние два года крайкомом профсоюза жизнеобеспечения на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра (СКРУЦ) обучено 111 уполномоченных из Краснодара, Сочи,

Ейска, Тихорецка, Горячего Ключа...

Активно проводится учёба профактива в первичных профорганизациях Геленджика, Анапы, Кропоткина, Кореновска, Красноармейского и Калининского районов. Процент обученных уполномоченных по охране труда и членов совместных комиссий по всем предприятиям в настоящее время достиг 94%.

Пристальное внимание уделялось вопросам пропаганды охраны труда.

Ставшие обязательными «Дни охраны труда», профессиональные конкурсы среди предприятий ЖКХ и ТЭК, такие как «Лучший по профессии», «Лучший уполномоченный по охране труда профком», значительно стимулируют стремление к достижению высоких показателей в охране труда, повышению безопасности производства и работ, снижению общего травматизма.

Активное участие в пропаганде, организации и проведении этих мероприятий приняли организации Армавира, Краснодара, Тихорецка, Ейска, Темрюка, Сочи, Анапы, Калининского, Каневского и Динского районов края.

В краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда-2017» приняли участие более четверти первичных профорганизаций предприятий, находящихся в составе отраслевого профсоюза. Итоги работы уполномоченных оценивались по одиннадцати показателям. Следует отметить, что анализ

материалов, представленных на конкурс, показал, что большинство профорганизаций уделяет самое пристальное внимание общественному контролю в этой сфере.

При определении эффективности работы уполномоченных учитывались результаты надзора за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участие профактива в рассмотрении трудовых споров, контроле за подготовкой и реализацией предложений по охране труда, включённых в колдоговоры и соглашения. Не менее важными были принципиальность и последовательность в отстаивании позиции профсоюза, требовательность к работодателям — при нарушении правил и норм безопасности на производстве.

Призёрами конкурса, итоги которого подвел президиум крайкома профсоюза в феврале 2018-го, стали:



Ю.РИГОРЬЕВ — победитель конкурса, слесарь аварийно-восстановительных работ ГУП КК СВУК «Курганинский групповой водопровод»;

**ВСЕГО членов профсоюза 20362**

**В ТОМ ЧИСЛЕ:**

- ЖЕНЩИН 8697
- МОЛОДЕЖИ до 35 лет 2051
- неработающих пенсионеров 112

**Охват профчленством 72,0%**

**ВЫИТАНА**

**ЖКХ**

**Крайовой общероссийский профсоюз работников ЖКХ объединяет 194 первичных профсоюзных организаций**

- ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО
- ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕИ
- ГОРОДСКОЙ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ
- ГОСТИНИЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО
- БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
- МЕСТНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**Поздравляем!**

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет

**с днём рождения:**

- КУБАРА** — Александра Александровича — врача гаража АХО профобъединения;
- НАТАЛИЧА** Григория Владимировича — генерального директора ЗАО «Санаторий «Ейск»;
- ФЕДИОН** Веру Викторовну — председателя ППО Управления государственной охраны объектов культурного наследия администрации края;
- ПЛЕХАНОВУ** Юлию Сергеевну — председателя ППО Детской школы искусств №6 г.Краснодара;
- МИХНЕВУ** Викторину Александровну — председателя ППО Спортивной школы №8 г.Краснодара;
- Крайком Общероссийского профсоюза работников ГУ и ОО РФ от всего сердца поздравляет **с юбилеем**
- ДУДКУ** Елену Дмитриевну — члена комитета краевой территориальной организации профсоюза, председателя первичной профорганизации государственной инспекции труда в Краснодарском крае;
- с днём рождения:** **КОРОТЕНКО** Ольгу Владимировну — председателя Калининской районной территориальной организации профсоюза;
- МЫГАЛЬ** Ларису Викторовну — председателя Успенской районной территориальной организации профсоюза;
- ШУМЕНА** Аллию Гаруновича — председателя ООТО профсоюза адвокатов Краснодарского края.

**(Окончание на 4-й стр.)**