

Спасибо, сестрички!

Уважаемые коллеги! Примите сердечные поздравления с Международным днём медицинской сестры!

Ваша миссия поистине бесценна! Ваши действия, решительность, знания и опыт, а также душевное тепло, умение сопереживать и быть рядом в трудную минуту спасают жизнь и вселяют в каждого человека уверенность в собственных силах, заставляя нас, настраивая его на выздоровление.

Сохраняя лучшие традиции сестринской практики, вы активно развиваете своё профессиональное мастерство, внося неоспоримый вклад в развитие и совершенствование всей медицинской помощи. Отсюда, что ваша профессия открывает всё больше и больше имён талантливых, блестящих специалистов, достижениями которых мы сегодня по праву гордимся.



С каждым днём благодаря вашей неустойчивой работе профессия медицинской сестры приобретает всё более высокий статус и общественное признание!

От всего сердца желаю вам благополучия, стабильности и, самое главное, того, что вы сами так щедро даёте людям — здоровья, оптимизма и веры в будущее! Мира, добра, любви и счастья вам и вашим семьям!

Т.ПЕТРЕНКО.
Председатель
краевого профсоюза
работников
здравоохранения РФ.

ФОРУМЫ

В преддверии Первой мая в Сочи на базе отеля «Sea Galaxy» прошёл краевой семинар-совещание профкадров и актива краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.



Ежегодный Форум выдался представительным. 160 профсоюзных лидеров и активистов городских, районных и первичных организаций со всех уголков Кубани подвели итоги работы профорганов за 2017 год по всем направлениям деятельности. Участники семинара также обобщили передовой опыт работы профорганизаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли в современных условиях.

Совещание актива было посвящено и поиску решений как наиболее животрепещущих проблем профсоюзной деятельности в целом, так и задач, которые стоят на местах, непосредственно в трудовых коллективах. Во время его проведения участники собрали наметили первоочередные шаги, которые необходимо предпринять на непростом пути пополнения своих рядов и достижения более высоких показателей в профработе.

Открыла работу семинара лидер краевой профорганизации Та-



МЕДИКИ КУБАНИ решают проблемы и идут вперёд

Татьяна Петренко. Она выступила с серьёзным анализом текущей ситуации в стране и отрасли. Отчиталась о деятельности профсоюза за прошлый год и подвела её итоги.

Радует тот факт, что форум проходил в стиле свободной и острой дискуссии по всем обсуждаемым вопросам. Интересные и полезные сообщения сделали как специалисты краевого комитета профсоюза, так и приглашённые лекторы из различных ведомств.

Участники семинара-совещания неоднократно в своих выступлениях затрагивали вопросы социально-экономического и трудового положения работников здравоохранения в современных условиях. В частности, говорили о необходимости социальной ответственности государства, которая является критерием уровня экономического развития страны, степени социально-правовой защищённости граждан.

Так же участниками было отмечено, что обеспечение качественной и доступной медицинской помощи населению России невозможно без успешной реализации кадровой политики. Говорилось о значительном дефиците кадров в здравоохранении, что обостряет ситуацию, связанную с критическим увеличением нагрузки на специалистов. Кроме того, поиски внутренних финансовых резервов за счёт оптимизации рабочих мест также приводят к увеличению объёма работ.

Рассматривались и ряд основных мероприятий Единого дня профсоюзного работника здравоохранения Кубани под девизом:

«За достойную оплату труда и повышение уровня социальных гарантий», его подготовка.

А для того, чтобы во всех территориях края Единый день прошёл на достойном уровне, краевой комитет особое внимание уделил изготовлению наглядной агитации, посвящённой эффективной иллюстрации роли и повседневной деятельности профсоюза.

Под занавес форума все его участники сошлись во мнении, что меры соцподдержки медицинским работникам должны быть едиными и устанавливаться на федеральном уровне. Ведь социальная ответственность государства — важнейший показатель развития и зрелости всей системы государственно-общественных отношений, социальной ориентированности госполитики, заботы государства об общественном и экономическом положении такой социально значимой группы, как работники здравоохранения.

Испытание временем показало, что благодаря взаимопониманию и взаимодействию профсоюза с органами власти и работодателями посредством механизма социального партнёрства, в здравоохранении края сформировались социально-трудовые отношения, позволяющие достойно совместно решать стоящие перед отраслью задачи.

Подведение итогов деятельности местных и первичных профорганизаций по всем направлениям работы завершилось чествованием 18 председателей профорганизаций учреждений высокой социальной эффективности — лауреатов 2017-го года.

Также, большая группа профлидеров и активистов награждены благодарностями, Почётными грамотами Центрального комитета, краевой организации профсоюза и краевого профобъединения.

— Мы все должны понимать и помнить, — обратилась в заключение к участникам совещания Татьяна Петренко, — что только грамотные профсоюзные кадры и актив, чётко понимающие основные направления деятельности профсоюза, являются прочной основой для успешной деятель-

ности по выполнению защитных функций и обеспечению высокой социальной эффективности.

Возьму на себя смелость сказать, что краевая организация

профсоюза работников здравоохранения, всегда была и неизменно остаётся в числе флагманов профсоюза работников здравоохранения России.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ Мы за ценой не постоим

Краевой профсоюз работников здравоохранения считает свою защитную функцию основной. Поэтому он и не скупится на её полноценное финансирование, тратя из профсоюзного бюджета солидные средства. Вот только несколько говорящих цифр.

Матпомощь — нуждающимся

Так, только материальную помощь получили 11263 членов профсоюза. Всего было израсходовано 26,7 млн рублей, что составило 20,2% от всех расходов профсоюзного бюджета. Не стоит забывать и то, что в краевой организации с 2013 года действует Фонд временной материальной помощи, участниками которого на сегодняшний день являются 23 первичных, городских и районных организации.

Займём денег без процентов!

В прошлом году 324 работника отрасли получили возвратный беспроцентный заём в размере от 20 и более тыс. рублей на 6 месяцев. Общая сумма займов составила 8 млн 230 тыс. рублей.

По мнению председателя краевой профорганизации Татьяны Петренко, этот факт говорит и том, что, к сожалению, положение низкооплачиваемых категорий работников здравоохранения является «бедственным».

Молодёжь — в фокусе внимания

4,8% средств профбюджета, что составляет более 5 млн руб., кубанский профсоюз направил на работу с молодёжью. Здесь и патристическое воспитание молодых профкадров и актива, и проведение Молодёжного форума, и выплата стипендий учащимся медицинских образовательных учреждений края.

Отдых + лечение

На санаторно-курортное лечение в 2017-м году из средств краевой профорганизации было выделено 586 тыс. рублей. А местные и первичные организации потратили на оздоровление работников и их детей 547 тыс. рублей.

Также краевая профорганизация работников здравоохранения РФ через Центр развития профздоровия Кубани оказывает практическую помощь членам профсоюза в приобретении санаторно-курортных путёвок с 20%-й скидкой в здравницах Кавказских Минеральных вод и Краснодарского края. Так, в прошедшем году члены профсоюза приобрели со скидкой 255 путёвок. Таким образом, экономия для членов профсоюза составила 655 902 рубля.

Все эти цифры говорят о том, что более 85% средств профбюджета возвратились на места, по сути, в кошельки самих рядовых членов профсоюза.



ЕДИНЫЙ ДЕНЬ



Не жалея времени и сил

Друзья, коллеги! Президиум краевого комитета профсоюза поздравляет профсоюзные кадры и активистов с Единым днём профсоюзного работника здравоохранения Кубани!

Днём рождения краевой организации профсоюза работников здравоохранения следует считать май 1920 года, когда отдельные союзы аптекарей, врачей, санаторно-курортных работников объединились во Всероссийский профессиональный союз работников медицинского и санитарного труда — «Всемирдиконсантруд».

В 2018 году Единый день профсоюзного работника здравоохранения Кубани пройдёт под девизом «За достойную оплату труда и повышение уровня социальных гарантий».

Сегодня профсоюз здравоохранения — один из самых массовых, организованных, закалённых в испытаниях. Это общественная организация, объединяющая людей, связанных общими интересами по роду их деятельности. Настоящие энтузиасты с активной гражданской позицией, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы творческих идей, ежедневно решают важные вопросы в сфере трудовых отношений в своих коллективах, защищая права работников на достойную заработную плату и социальные гарантии, безопасные условия труда, проявляя твёрдость и решительность в исполнении своего долга.

Во всех городских, районных, первичных организациях пройдут торжественные конференции, собрания и круглые столы с приглашением представителей управлений здравоохранения, администраций муниципальных образований, депутатов законодательных собраний и руководителей учреждений здравоохранения. В ходе них будут подняты вопросы, связанные с деятельностью профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения. Собраниями будут проинформированы о работе краевой и местной профорганизации, о социально-экономической эффективности отраслевого профсоюза.

Уважаемые профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения!

Спасибо вам за преданность идеям профсоюза, солидарность мыслей и действий, за то, что вы не жалеете времени и сил ради интересов ваших коллег.

От всей души желаю крепкого здоровья, мира, добра и благополучия вам и вашим близким! Новых вам побед, успешного выполнения поставленных задач и достижения результатов на благо профорганизаций, тружеников отрасли здравоохранения Краснодарского края!

Четыре критерия

Постановлением Правительства РФ от 09.02.2018 №134, вступившим в силу с 27 февраля 2018 года, для работодателей увеличено количество критериев, по которым может изменяться категория риска деятельности.

Вместо одного их станет четыре:

- три года без случаев смертельного травматизма;
- год без случаев тяжёлого травматизма;
- год своевременной выплаты зарплат;
- год без вынесенных и вступивших в силу постановлений о назначении административных наказаний по статьям 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ.

Решение о понижении категории будет приниматься не чаще чем раз в год. Если его примут по заявлению работодателя со среднесписочной численностью более 1000 сотрудников, решение в течение пяти дней появится на сайте Роструда.

Я должен проходить комиссию на профпригодность. Администрация автобазы настаивает на прохождении комиссии в поликлинике, с которой у неё заключён договор. Я не верю в объективность этих врачей, что не раз было доказано. Могу ли я пройти осмотр в другой поликлинике, имеющей лицензию на проведение такой комиссии?

М.ГУНЬКО.

Сочи.

Вы вправе за счёт собственных средств пройти комиссию на профессиональную пригодность в медицинской организации, имеющей лицензию на проведение медицинского осмотра. Работодатель не вправе отказать в приёме документов, выданных по итогам проведения медицинского осмотра.

Должен ли работодатель оплатить разницу между разрядами, если фактически я трудоустроен по 4 разряду, но работу согласно ЕТКС выполняю не ниже 5 разряда?

С.СЕРГЕЕНКО.

Новороссийск.

В соответствии с частью 1 статьи 150 Трудового кодекса РФ при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации. Если работник со сдельной оплатой труда выполняет работы различной квалификации, его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы (ч.2 ст.150 ТК РФ). Иными словами, если работник выполняет работу, которая тарифицируется выше, чем присвоенный ему разряд, то оплата должна производиться по более высокому разряду.

Помогите решить проблему! В январе 2015г. ушла в декретный отпуск по уходу за ребёнком до 3-х лет. в марте 2018г. должна была выйти на работу, но некуда. За период отпуска организация дважды реорганизовалась путём присоединения, о чём меня не извещали, а информацию я собрала самостоятельно. Конечное юр.лицо мои заказные письма с заявлениями (о предоставлении рабочего места, о внесении записей в перевод в трудовую книжку, о предоставлении ежегодного отпуска) получает, но не реагирует. Отдел по труду и прокуратура отве-

ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

Консультирует

Без права или ПРАВО ИМЕЮ?

чают отпусками! По телефону говорят мы не поисковы! Что мы делать дальше? Как заставить работать контролирующие органы?

С.ФЕДОРОВА.

Краснодар.

В соответствии с частью 5 статьи 75 ТК РФ реорганизация юридического лица не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками. Статья 256 ТК РФ устанавливает право работника на сохранение места работы (должности) на период отпуска по уходу за ребёнком. Незаконные действия работодателя, препят-

ствующие выполнять работу, обусловленную трудовым договором, после окончания отпуска по уходу за ребёнком, работник вправе обжаловать в судебном порядке. Для разрешения индивидуального трудового спора статья 392 ТК РФ устанавливает трёхмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Будучи студенткой 5-го курса педуниверситета, по просьбе руководителя рою я проработала около 5 месяцев в школе учительницей. Имеется запись в трудовой книжке. После окончания срока договора я продолжила обучение на 5-м курсе. После окончания вуза по сей день работаю в школе. Смогу ли я через суд добиться

Ж.ВОРОТНИКОВА.

Армавир.

Согласно части 3 статьи 30 Федерального закона №400-ФЗ от 28.12.2013 «О страховых пенсиях» периоды работы (деятельности), имевшие место до 1 января 2015 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии признания указанных периодов в соответствии с законодательством,

действовавшим в период выполнения данной работы (деятельности), дающим право на досрочное назначение пенсии. При получении письменного отказа территориального органа Пенсионного фонда РФ о включении периодов работы в стаж на соответствующих видах работ работник может обратиться в суд для разрешения спорных вопросов о признании права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Вы, как член профсоюза, вправе обратиться в территориальную организацию отраслевого профсоюза с просьбой о юридическом сопровождении судебного процесса.

Новая администрация предприятия издала приказ об отказе удержания профвзносов через бухгалтерию, ссылаясь на то, что заявления работников написаны не собственноручно, а на бланке. Правоммерно ли это?

С.КОСТЕНКО.

Ейск.

Действия администрации по отказу в перечислении профсоюзных взносов с начисленной зарплаты работников неправомерны и являются нарушением ст.377 Трудового кодекса РФ, а также положений коллективного договора, действующего в вашей организации.

Нарушение требований трудового законодательства является основанием для привлечения к административной и материальной ответственности виновных лиц. Требование о рукописной форме заявления по распоряжению собственностью (зарплата, пенсия) работника не основано на законе, является одной из форм ограничения права граждан на объединение в профсоюз. Действия представителя работодателя с точки зрения современных технологий оформления документации, электронного документооборота и профессиональных компетенций не обоснованы. Если указанный приказ не будет отменен, необходимо обжаловать его в установленном порядке.

Имеет ли право профсоюзный комитет предприятия по собственной инициативе обращаться в Государственную инспекцию труда, если на предприятии происходят нарушения работодателем норм трудового законодательства, трудовых прав работников (членов профсоюза)?

А.ПРИМЯКОВ.

Краснодар.

В случаях нарушения работодателем трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, профсоюзный орган имеет право на обращение в Государственную инспекцию (статьи 357, 370, 372 Трудового кодекса РФ; ст.19, п.3 ст.20 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Обращение профсоюзного органа, в том числе о нарушении требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, является основанием для проведения внеплановой проверки (ч.7 ст.360 ТК РФ) и привлечения работодателя к ответственности в установленном порядке.

«БРОНЗА» С ЗОЛОТЫМ ОТЛИВОМ

В преддверии Первой мая в зале наград Дома Правительства Российской Федерации из рук министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина в присутствии вице-премьера правительства РФ Ольги Голодец и Председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова кубанское предприятие ООО «Центральный рынок» муниципальное образование город-курорт Анапа получило диплом за третье место в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». Принимал высокую награду директор Дмитрий Дьяченко.



Под руководством Дьяченко предприятию присвоено первое место в краевом этапе всероссийского конкурса. Также по результатам краевого конкурса «Лучшая ярмарка Краснодарского края 2017 года» в номинации «Лучшая сельскохозяйственная ярмарка» анапский рынок стал лучшим в крае.

Краевому комитету профсоюза «Торговое единство» отрядить отметить, что все работники рынка являются членами профсоюза, а его руководитель — профсоюзным активистом.

Конкурентная борьба была суровой. В 2017 году для участия в федеральном этапе конкурса в Минтруд России поступило 349 заявок от организаций-победителей региональных этапов конкурса из 54 субъектов РФ. Победителями и призёрами всероссийского конкурса стали 43 орга-

низации из 29 регионов России. Отметим, что конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его цель — представить обществу опыт российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач и содействовать развитию форм социального партнёрства в организациях. При этом главным является не столько объём ресурсов, выделяемых на различные социальные программы, сколько инициатива и творческий подход к активизации человеческого капитала.

Сфера деятельности конкурсантов охватывает практически все виды экономической деятельности: авиастроение, химическое производство, производство энергии (атомная энергетика), научно-производственная деятельность, нефтепереработка, добыча и транспортировка газа и нефти, сельскохозяйственное производство, связь, транспорт, образовательная деятельность, здравоохранение, торговля. Краевой профсоюз работников социальных, общественного питания, потребительской и предпринимательства РФ «Торговое единство» сердечно поздравляет коллектив ООО «Центральный рынок» МО г-к Анапа с достойным участием и почетным третьим местом во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и желает ему новых побед, свершений на благо и развитие потребительской сферы Кубани.