

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ПРОФСОЮЗЫ ПРИГРОЗИЛИ ПРОВЕРКАМИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.). Профсоюзы краевого центра, впрочем, как и остальные стороны трёхсторонней комиссии, уверены, что если организация зарегистрирована и осуществляет деятельность в нашем крае, то работодатель должен создавать рабочие места именно здесь, в том числе для инвалидов и по другим квотам, а не «изобретать» новые возможности неисполнения регионального закона. Если для этого потребуются внести необходимые дополнения в законодательство, то это будет сделано в ближайшее время.

По вопросу диспансеризации горожан члены комиссии проинформировала замначальника отдела организации и развития медпомощи взрослому населению и лекарственного обеспечения городского управления здравоохранения Ирина Готалова.

Она напомнила, что целями диспансеризации граждан являются раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, зачастую становящихся основными причинами инвалидности и преждевременной смертности населения, а также кор-

Ирина Вячеславовна, с сожалением отметила, что онкологические заболевания в Краснодаре, да и по всей Кубани в последние годы прогрессируют. Выявляется также большой процент горожан с заболеваниями системы кровообращения и эндокринной системы. С этой негативной тенденцией надо что-то делать!

Интересно, что в прошлом году зарегистрировано 2578 письменных отказов от прохождения отдельных видов обследования и 217 письменных отказов от прохождения диспансеризации в целом.

По мнению профсоюзов, работники часто и густо отказываются от диспансеризации из-за нежелания работодателей оплачивать затраченное на неё время. Светлана Бессраб сообщила, что в Госдуме подготовлен специальный законопроект, который обяжет работодателя предоставлять один оплачиваемый день для прохождения работником диспансеризации.

О состоянии условий и охраны труда, показателей специальной оценки условий труда по итогам 2017 года рассказал замруководителя городского Центра занятости населения Михаил Кудрявцев.

В прошлом году финансирование мероприятий по охране труда в среднем по городу составило 4386 рублей на одного работника, а в 2016 году — 4192 руб. В сравнении со среднереальным показателем — 4821 рубль, работодатели краевого центра тратят на меропри-



рекция основных факторов риска развития данных заболеваний.

В прошлом году в городе в рамках диспансеризации определённых групп взрослого населения при плане 165073 человека, осмотрено 187308. Таким образом, план заметно перевыполнен. Ещё пара интересных цифр. Из общего числа граждан, прошедших диспансеризацию: работающие граждане — 95858 человек (51,1%); неработающие граждане — 81450 человек (48,9%); обучающиеся в учебных заведениях по очной форме — 2425 человек (1,2%).

ятия по охране труда на 10% меньше денежных средств. Почему так происходит? Вопрос остаётся открытым.

Работодатели направили на приобретение средств индивидуальной защиты 30% выделенных средств на охрану труда. Обеспеченность СИЗ в среднем от нормативной потребности составила — 99%, в 2016 году — также 99%. На приобретение СИЗ в среднем на одного работника затрачено 2905 рублей, в аналогичном периоде 2016 года — 2715 рублей, что опять же ниже среднереального показателя — 3126 рублей.



Особую озабоченность вызывает количество смертельных случаев на производстве. Оно увеличилось на 33%: зарегистрировано 18 смертельных травм, в 2016 году — 12 подобных случаев. Количество тяжёлых травм также увеличилось на 4,8%: в 2017 году тяжёлые травмы получили 65 работников, в 2016 году — 62 работника. Как видим, ситуация в краевоом центре в этой сфере непростая!

Несмотря на эти, далеко не выдающиеся показатели, количество краснодарских тружеников, работающих во вредных условиях труда, уменьшилось на 17,2%. Да, и число зарегистрированных травм на производстве в прошлом году в сравнении с аналогичным периодом 2016 года снизилось на 48 случаев. В 2017 году в организациях города на производстве пострадало 472 работника, в 2016 году — 520 работников.

Большой проблемой остаётся проведение СОУТ на всех городских предприятиях до конца года. На это просто не хватает времени. Между тем, если работодатель не проведёт спецоценку в срок, ему грозит значительный штраф размером в 130 тыс. рублей за одно рабочее место. Кстати, об этом многие руководители не знают. Как отметил Кузнецов, «там, где есть профсоюзы, там с проведением СОУТ и со знанием ответственности за её игнорирование всё в порядке».

По итогам дискуссии по каждому пункту повестки дня члены комиссии приняли соответствующие решения.

Дмитрий РЯБИНИН.

ПРАЗДНИКИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ

17 июня
— День медицинского работника

Дело жизни

Уважаемые коллеги!
Президиум комитета краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ искренне поздравляет вас с Днём медицинского работника!

Во все времена служение человеку и укрепление его здоровья доверялось умным и смелым людям с огромной работоспособностью, терпением, стойкостью, запредельной выдержкой и неиссякаемым оптимизмом.

Вы, уважаемые коллеги, — настоящие профессионалы, преданные своему делу, постоянное стремление повысить уровень оказания медицинской помощи для жителей Кубани. Пусть дело всей вашей жизни всегда приносит вам профессиональное удовлетворение, радость и признание пациентов. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, стабильности и мира!

Президиум комитета краевой организации профсоюза поздравляет профактив, который берёт на себя ответственность за защиту прав и интересов медработников. Ведь ваша общественная активность и инициатива направлены на решение социальных вопросов коллектива.

Пусть этот замечательный праздник мы всегда будем встречать в содружестве и во взаимопонимании!

Т. ПЕТРЕНКО.

Председатель краевого профсоюза работников здравоохранения РФ, Заслуженный работник здравоохранения РФ.

ПРЕСС-ОБЗОР 47 РЫНОК ТРУДА

Минтруд России рассчитывает повысить максимальный размер пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, изменив порядок и условия его выплаты с 1 января 2019 года. При этом минимальная величина пособия может составить треть от максимума.

Соответствующий законопроект размещён на портале проектов нормативных правовых актов. Сегодня минимальный размер пособия по безработице составляет 850 рублей, потолок — 4,9 тысячи рублей. Размер прожиточного минимума утверждается постановлением правительства, и на данный момент он есть только за четвёртый квартал прошлого года. Для трудоспособного населения он равен 10 573 руб. Кстати, он уменьшился по сравнению с третьим кварталом почти на 600 рублей.

Минтруд в законопроекте предлагает сократить вдвое период выплаты пособия по безработице. Сейчас те, кто работал не менее 26 недель в течение года, могут получать выплаты 12 месяцев. В новой редакции срок сокращён до полугодия. В случае с теми, кто впервые ищет работу, или отработал меньше 26 недель и других категорий граждан, выплаты будут производиться в течение не шести, а трех месяцев.

При этом в первом случае безработному три месяца начисляется пособие в размере 75% среднемесячного заработка за последние три месяца, в следующие три месяца — в размере 60%.

«Во всех случаях размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента», — говорится в таблице поправок.

По данным Росстата, численность занятых трудовой деятельностью граждан, со-

В России может резко увеличиться численность официальных безработных. Сейчас их около миллиона, а всего нетрудоустроенных граждан примерно в четыре раза больше. К росту «клиентов» биржи труда, по мнению экспертов, приведёт предложение Минтруда повысить максимальный размер пособия по безработице с текущих 4,9 тыс. руб. до прожиточного минимума, который составляет сейчас 11,16 тыс. руб. Правительству осталось только найти деньги в бюджете на такое повышение.



стоящих на учете в органах службы занятости, к концу февраля 2018 года составляла 1 млн. Из них 0,8 млн человек имели статус безработного, в том числе 0,7 млн получили пособие по безработице. При этом общая численность безработных, подсчитанная по методологии Международной организации труда, составляла 3,8 млн человек.

Средний возраст безработных в возрасте 15 лет и старше составил 36,6 года. Молодёжь до 25 лет составляет среди безработных 19,9%, лица в возрасте 50 лет и старше — 19,1%.

Росстат приводит данные, по которым средняя продолжительность поиска работы безработными в феврале 2018 года у женщин составила 8 месяцев, у мужчин — 7,9 месяца. Это значительно выше предполагаемого срока выплаты повышенного пособия.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Яркие краски детства

Члены Молодёжного совета краевой территориальной профорганизации работников электросвязи, объединившись с представителями краснодарского Городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций и Аппарата управления Краснодарского филиала ПАО «Ростелеком», в Международный день защиты детей посетили с благотворительными целями Абинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями.



Для детворы молодые люди устроили настоящие спортивные соревнования. Ребята, поделившись на две команды, состязались в скорости и ловкости, демонстрировали командный дух и сплочение. В преддверии предстоящего чемпионата мира по футболу главным состязанием стало соревнование по пробитию пенальти, которые воспитанники Центра должны были забить участникам Спартакиады МРФ «Юг». Наиболее ловкие и точные снайперы продолжили соревнование, но уже в интеллектуальном конкурсе. В итоге победителей ждал фирменный футбольный мяч.

Представители молодёжного совета оказали Детскому дому и психологическую помощь. Средства, собранные членами профсоюза, были потрачены на приобретение специального спортивного инвентаря, так необходимого реабилитационному центру для физического развития воспитанников. Окончание мероприятия, которое стало для детей настоящим спортивным праздником, закончилось общей фотосессией, после которой молодых профактивистов ещё долго не хотели отпускать.

ТАК ЖИТЬ НЕЛЬЗЯ!

Неравенство — бич России

В нищете только по официальным данным находятся более 20 млн россиян. Доходы 58% россиян составляют менее 27 000 рублей в месяц (данные Росстата). Растёт задолженность (должны банкам более 11 трлн рублей). Многие живут в аварийном жилье (22,7 млн кв. м). Средняя пенсия — 13 700 руб., минимальная зарплата — 11 163 руб. Увеличивается нагрузка и через различные налоги и сборы.

Что достало подавляющему числу граждан от высоких цен на нефть? Резервный фонд был объединён с Фондом национального благосостояния. В результате, сегодня в ФНБ осталось лишь \$64 млрд (в аналогичном Нефтяном фонде Норвегии — \$1045 млрд). Да и эти деньги для большинства россиян недоступны.

У нас явный перебор с неравенством.

К ТЕМЕ

ВОЗВРАЩАЕМСЯ

Если скажет «НЕТ» женщина:

болич местах, которым свойственны худшие условия и оплата труда — приводит к постоянному ухудшению положения женщин относительно мужчин из-за накапливающегося разрыва в оплате труда между категориями работников.

Точно так же в результате автоматизации или оптимизации производства под удар, в первую очередь, попадают женщины, поскольку именно они сконцентрированы на трудоёмких операциях. При этом здоровье женщин, в том числе — репродуктивное, в большей мере страдает из-за роста трудовой нагрузки и стресса в результате сокращения численности штата.

При этом женщинам приходится преодолевать целый ряд специфических сложностей.

Они сталкиваются с дискриминацией при трудоустройстве. К примеру, работодатели уклоняются от приёма на работу молодых женщин, опасаясь декретов и больничных листов по уходу за ребёнком. А женщинам старше сорока — трудно найти место, поскольку, с точки зрения компаний, они уже находятся в «предпензионном возрасте». Особенно тяжело найти работу беременным, женщинам с маленькими детьми и пенсионеркам.

Ещё одной проблемой является и то, что зачастую при оптимизации персонала женщинам не находится альтернативных рабочих мест. А на «вакантных», как показывает практика, скорее всего, предпочтут набрать молодых мужчин. Ведь они, для работодателя, более «экономичны» и безпроблемны:

меньше ограничений по вредности, нагрузкам, работе в ночное время и т.д.

Доступ к кадровому росту, профобучению для женщин также оказывается серьёзным ограничением. Компании предпочитают демонстрировать «приверженность» принципу гендерного равенства в офисе, но не на производстве. Открыто или подспудно они выражают сомнения в способности женщин овладевать техническими навыками, работать операторами наладчиками, инженерами, быть бригадирками или руководителями производств.

К тому же, представительницы прекрасного пола представляют непропорционально большинство в неформальной экономике, год от года растущей в России. Особую это касается села. Да и у любящих форм неустойчивой занятости сегодня «женское лицо».

Участницы встречи отметили и целый ряд других проблем, с которыми сталкиваются женщины в российской действительности: от стереотипных «гендерных ролей», переключаясь на неё основное бремя домашних обязанностей, до нехватки детских садов, плохого медобслуживания, нищенских пенсий.

На этом фоне женщинам тяжело бороться за улучшение своего положения на работе.



Многие предпочитают быть «невидимками», опираясь на принцип «не высывайся» — не увольняйся. Между тем, на многих предприятиях нерешёнными остаются такие вопросы, как обустройство бытовых помещений и комнат гигиены, предоставление дополнительных от-

пусков или сокращённого рабочего времени матерям, особенно воспитывающим детей в одиночку, предоставление и оплата больничных для ухода за ребёнком. Также, далеко не везде принимаются меры и по охране труда женщин.

Как избежать насилия?

Эта «невидимость», дискриминация и неустойчивость положения, дисбаланс власти в пользу мужчин делают женщин уязвимыми к сексуальным домогательствам и преследованию на рабочем месте. Здесь сказывается недостаточная информированность и то, что принято называть «воспитанностью».

Многие формы поведения, неприятные женщинам, она, тем не менее, продолжает приписывать к «нормальным», либо считает их слишком незначительным поводом для серьёзного протеста. В особенности, если

