

ТРЕХСТОРОННИЙ РАЗГОВОР

СОЦ. ПАРТНЕРСТВО



Тертица. Он рассказал о реализации мер господдержки развития АПК в рамках госпрограммы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

По его данным, в прошлом году на реализацию этой программы из выделенных средств было освоено 98,6%. В результате только в рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» введено в эксплуатацию 95 км газовой сети и обеспечено газом 1965 домовладений, проведено 22 км водопроводов, что обеспечило качественной водой 1092 домовладения. Также было сооружено 5 спортплощадок и организовано 5 офисов врача общей практики. Вроде бы цифры особо не впечатляют, однако, по словам замминистра, «целевые индикаторы выполнены на 100%».

Также 184,2 млн рублей было выделено на мероприятия подпрограммы «Развитие мелиорации сельскохозяйственных земель в крае», что позволило построить и ввести оросительные системы на площади 3,5 тыс. га, что также превысило плановые показатели. Оказывалась поддержка также рыбохозяйственному комплексу, отраслям АПК, в том числе и фермерам. На развитие агропроекта было предусмотрено 3613,6 млн рублей, из них освоено 99,7%. Как говорится, «цельяты по осени считают»...

Последним официальным вопросом повестки стало обсуждение «обеспечения условий прохождения работниками медосмотров и диспансеризации, а также беспрепятственного их освобождения от работы на эти цели».

По данным замминистра здравоохранения края Татьяны Солоненко, ежегодно на Кубани диспансеризацию проходит около 900 тыс. человек. Интересно, что в прошлом году из числа прошедших диспансеризацию граждан 56% составили женщины, а доля работающих граждан — 47%. Чаще всего медики выявляют: повышенное артериальное давление (35%), избыточную массу тела (23%), проблемы с сосудами и сердцем (23%).

По результатам проведенного в 2016-м году анкетирования определенных групп взрослого населения, прошедших диспансеризацию, затруднения с получением разрешения от работодателя на её прохождение в рабочий день возникли у 30% работников, 24% прошли диспансеризацию в нерабочее время. Однако уже в 2017-м году затруднения с разрешением работодателя возникли у 25%, а 20,6% прошли осмотра вне рабочего времени. Между тем, работодатели в соответствии с законом обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медосмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать сотрудников для их прохождения. Однако, в соответствии с ТК РФ, работодатель не обязан сохранять за своим подчинённым средний заработок на время прохождения диспансеризации. Таким образом, для того, чтобы её пройти в рабочее время, работник должен написать заявление на предоставление

одну из ведущих ролей. На тот момент уже более, чем в 300 профсоюзных организациях Кубани прошли собрания, посвященные этой теме. И их участники полностью поддерживают решение ФНПР и краевого профобъединения — отказать пенсионному законопроекту в предложенной редакции в поддержке.

При этом, профлидер развеял миф о том, что профсоюзы якобы выступают одним фронтом с «неконструктивной» оппозицией и стараются наказать социально-политическую ситуацию. Это не так. Прежде всего, профсоюзы России и края в том числе выступают за широчайшее общественное обсуждение подобных законодательных инициатив снизу, чтобы выработать консолидированное решение (с чем, кстати, солидаризируется и правящая партия). При этом они настаивают на параллельном принятии ряда других законодательных мер, обеспечивающих создание новых рабочих мест, повышение дохода работающего, отказ от накопительной системы пенсий и т.п. Более того, Исполком ФНПР предложил создать рабочую группу в Госдуме для вдумчивой и ответственной подготовки пенсионной реформы.

Свою позицию по этому поводу на заседании артикулировали и работодатели в лице СО.Урдува. Он сообщил, что принципиально работодатели из РСПП поддерживают повышение возрастных пенсионных планок. Другой вопрос, на какую высоту. При этом работодатели требуют не торопиться, а сначала провести кропотливый анализ силы влияния и возможных рисков на экономику и социальную сферу подобных нововведений, составить подробную «дорожную карту» и т.п. И только потом принимать законопроект. «Если такой работы проведено не будет, то мы решили законопроект не поддерживать», — заявил Сергей Александрович.

На этой неделе заседание трёхсторонней комиссии было объявлено закрытым.

Дмитрий РЯБИНИН.

СПОРЫ ВОКРУГ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ?

«ЧТ» публикует предложения профсоюзов в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста: предложения Фонда социального страхования

- 1 Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
- 2 Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсий в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
- 3 Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
- 4 Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию — только в добровольном порядке!
- 5 Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах — какая будет пенсия, и как её будут считать.
- 6 Нет полного взноса в пенсионный фонд — нет полной пенсии! Кто даёт льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
- 7 Страховые социальные фонды — под трёхстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).
- 8 ПЕНСИОННЫЕ ПРАВИЛА — НЕ МЕНЯТЬ КАЖДЫЕ ТРИ ГОДА!

Инициативы

Трудовая книжка уходит в «цифру»!

2 июля на сайте кабинета министров опубликовано сообщение о том, что на заседании 28 июня этого года Правительство России поддержало идею ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Минтруда, Минэкономразвития, Минфин, Минкомсвязи с участием заинтересованных госорганов и общественных организаций поручено до 29 октября 2018 года внести в правительство проект закона, предусматривающий формирование и ведение электронных трудовых книжек.

Кроме того, предусматривается проведение информационно-разъяснительной работы среди работников и работодателей по внедрению электронной трудовой книжки. Для этого будут внесены изменения в госпрограмму «Содействие занятости населения».

Также Минтруду России, заинтересованные органы власти и общественные объединения должны до 1 октября 2018 года «сформировать подходы, определить этапы и сроки по переводу в электронный вид делопроизводства по кадровым вопросам».

Изменения с учётом внедрения электронной трудовой книжки будут внесены и в другие разделы законодательства.

Срок ведения бумажных трудовых книжек не будет ограничен после введения электронных, сообщил министр труда и социальной защиты России Максим Топилин. Будут учитываться различия в характере трудовой деятельности, готовность работодателей и работников, их желание, уточнил он.

Первица ЗАО «Газэджинг Кубань» продолжит борьбу за нормальные условия труда и заработную плату. И она победила!

Дарья СЕДОВА.

Поторопись, иначе — штраф!

Следующим в повестке дня — вопрос о спецоценке условий труда в организациях края и экспертизе качества её проведения. Сбелопольский сразу предупредил, что СОУТ должна быть завершена уже к концу года. Иначе работодатели ждут очень серьёзные штрафы.

По данным мониторинга, с 2014 по 2017 годы в крае завершена спецоценка на 693505 рабочих местах, что составляет 61,4% от общего их числа. Здесь тоже есть свои передовики и отстающие. Среди последних: Приморско-Ахтарский, Крыловской и опять же Белореченский районы, с представительств власти которых опять по полной «спросили» на заседании. Справедливости ради многие из них ко дню заседания заметно подтянули свои результаты.

Интересно, что по результатам СОУТ на 551654 рабочих местах условия труда признаны оптимальными и допустимыми, на 140279 — установлены вредные условия, а 572 места оказались опасными.

Отрадно, что первый исполнительный вице-президент объединения работодателей края Сергей Огурцов вполне согласился с мнением других сторон, что на работодателя нужны серьёзные меры воздействия, иначе они будут всячески затягивать процедуру спецоценки. Он посетовал, что работать с крупными корпорациями в этом вопросе намного легче, чем с мелкими предпринимателями.

Толчком для работодателя в этом случае, по мнению лидера профсоюзов Кубани СБессараб, может послужить широкое информирование о последствиях для них в случае отказа от СОУТ или не проведения оценки в положенный срок.

Другая загвоздка — в качестве самой процедуры спецоценки. Было проведено 69 экспертиз СОУТ, в результате которых выдано 42 отрицательных заключения. Среди на-



рушений — невъезд эксперта аттестующей организации на рабочие места, отсутствие оценки биологического фактора на труд медработников и другие. Так, за нарушения, допущенные в ходе проведения СОУТ, Гострудинспекцией к административной ответственности привлечено 15 экспертов и организаций, осуществляющих оценку. Они оштрафованы на общую сумму 673 тыс. рублей.

Селу на помощь...

Далее участники заседания слушали замминистра сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края Кима

ЦИФРА 102,1%

по оценке Краснодар-стата, составили реальные денежные доходы жителей Кубани за пять месяцев текущего года. Это произошло на прошлогоднем фоне, когда было всего 94,1%.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Далее Александр Владимирович ознакомил членов комиссии с цифрами, отражающими число проверок, выявленные нарушения и наложенные штрафы за пять месяцев текущего года. Укажем только то, что на начало июня по требованию госинспекторов труда заключено 615 трудовых договоров с работниками, что на 90,7% больше чем за аналогичный период прошлого года. Однако, это, по словам самого Колосова, «ноль, ничто». Ведь со слов и.о.



министра труда и соцразвития края Сергея Белопольского в крае 613 тыс. человек занято трудом на неформальной основе. Такая низкая «производительность» проверяющих органов связана с серьёзной нехваткой инспекторов, с позицией прокуратуры, которая запрещает даже мониторинги предприятий, и пассивностью муниципалитетов в решении проблемы «неформалов».

Белопольский отметил, что в передовиках в деле содействия выявлению нелегальной занятости стоят города Сочи, Армавир, Кореновский и Красноармейский районы. А среди наиболее отстающих — Белореченский, Белопольский и Мостовской районы. Именно от властей последних и потребовала отчёта А.Минькова. Она же, выслушав ответ от белореченцев, выставила им «двойку» за проделанную работу и запросила подробный анализ ситуации в районе: «Пусть Сочи вас научит как это делается, проведёт вам инструктаж».

Светлана Бессараб, в свою очередь, предложила активнее и шире использовать социальную рекламу «горячих линий», на которые с жалобами на работодателей обращаются работники. Например, профсоюзы в этом деле могли бы объединить ресурсы с Гострудинспекцией. Вице-губернатор отреагировала тут же: распорядилась вести в состав комиссий представителей СММ и должным образом «распиарить» «горячие линии».

Председатель Ассоциации крестьянско-фермерских хозяйств края Виктор Сергеев обратил внимание членов комиссии на бюрократизированность процедуры постановки на учёт в социальных фондах кратковременных сезонных работников. Он предложил разработать более упрощённую схему и обратиться за содействиями к законодателям.

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

...И лишь пустые обещания

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Дело в том, что всё лето люди будут работать в невыносимо жарких условиях за 250 руб. в смену. То есть, работники пошли навстречу собственнику в понижении суммы, хотя сначала требовали 500 рублей за смену, рассчитывая на обещанную компенсацию. Прошло уже больше месяца, а декларированные обещания остались обещаниями: за апрель и май компенсирована потеря в зарплате только первым операторам (ключевым, наиболее квалифицированным работникам), да и то лишь частично.

Между тем, в мае уволился прежний директор предприятия Виталий Ращупкин, с которым профсоюз не мог прийти к общему знаменателю. Сейчас назначен исполняющий обязанности, однако совершенно не ясно, на что надеяться коллективу. Будут ли изменения к лучшему?

21 июня профкомом на согласование были представлены новые Положения об оплате труда и о премировании, которые должны вступить в силу с 1 сентября. Судя по тексту, зарплата так и остаётся сокращённой, а премии работники в соответствии с предлагаемыми работодателем формулировками не увидят никогда!

Охрану труда — под «хвост»

Отдельная тема — условия труда. Работники акционерного общества в летний зной вынуждены работать в цеху, где температура уже в июне подпрыгнула до 35-37С. То ли ещё будет в

июле и августе! Приточная вентиляция не справляется с жарой. Между тем, повышенная температура воздуха является одним из вредных факторов трудового процесса. Условия труда, рабочее место и сама трудовая деятельность не должны оказывать вредное воздействие на человека. Это ясно и чётко прописано в Федеральном законе «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Как говорит статистика, работа при температуре 30С и выше снижает производительность труда до 50%. А вот что для работодателя важно: здоровье трудового коллектива или сомнительная экономия? Ответ очевиден. Хотя, соответствующие нормативные требования охраны труда и гигиенические нормы Санитарных правил 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» чётко говорят, что работодатели обязаны (!) обеспечить нормальные условия труда. Работники могут воспользоваться и нормативным актом «О работе в высокотемпературных условиях». Он гласит, что можно сократить тяжёлый рабочий день. Но в акте есть одна существенная оговорка, которая наверняка, как Отче наш, помогает работодателю избежать данного права сотрудника. Дело в том, что он носит рекомендательный характер, и поэтому решение

о сокращении рабочего дня в любом случае принимает руководство предприятия.

На днях, 29 июня, опять посетил завод собственный Геннадий Минин, но по инсай-

турует Марина Моспаненко, председатель Тимашевской районной организации профсоюза работников АПК РФ. — Мы считаем, что выдвигаемые требования тружеников вполне обоснованные. Ведь, восстановление зарплаты на уровне 2017-го начала 2018 годов, возвращение социального пакета и механизма индексации заработной платы в колдоговор, улучшение вентиляции, — это только малая толика для создания человеческих условий труда. Мы, не бесцельные вольные таянущие лягушки. Мы люди, требующие к себе уважения», — заключила Марина Валентиновна.

Первица ЗАО «Газэджинг Кубань» продолжит борьбу за нормальные условия труда и заработную плату. И она победила!

«На предприятии работают люди с выраженным чувством собственного достоинства. А главное — дей-

ствует «зубастый» профсоюз, готовый принимать непопулярные решения для работодателя, идти на жесткие меры в отстаивании своих прав и интересов, — коммен-



Россияне, недовольные планами правительства поднять пенсионный возраст, начали выходить на акции протеста по всей России. Профсоюзы, как известно, против нынешней редакции законопроекта кабинета. Сегодня протестные профсоюзные акции уже прошли во многих регионах и с каждым днём их география расширяется.

ХРОНИКА ПРОТЕСТОВ

Псковская область



Четыре пикетирования провели 22 июня профсоюзные активисты Псковской области. В протестных действиях, организованных Псковским областным советом профсоюзов, приняло участие несколько сотен человек.

Иркутск



25 июня в Иркутске на площади 50-летия Октября прошёл митинг против повышения пенсионного возраста в России.

Мероприятие организовало Иркутское областное объединение организаций профсоюзов. Как сообщил зампредела общепрофа Александр Коротких, в акции приняли участие около 500 человек. «В нашу организацию входит 21 отраслевой профсоюз, и все они вышли на митинг», — сказал Коротких. Он добавил, что акции протеста будут проходить и в других муниципалитетах Иркутской области. Так, днём ранее прошёл митинг в Усть-Илимске, ещё один запланирован в Братске. Параллельно профсоюзы собирают подписи против повышения пенсионного возраста. По словам Александра Коротких, уже собрано более 10 тыс. Подписи будут переданы в Госдуму РФ.

Люди пришли на митинг с плакатами «Нет повышению пенсионного возраста!», «Пенсионный возраст пенсионки, а работяги обеспечены!». В поддержку митингующим сигналы проезжавшие мимо автомобилисты.

Томск



Организаторами очередного «антипенсионного» пикета стала региональная членская организация Федерации независимых профсоюзов России. В сквер памяти жертв политических репрессий пришло не менее трёхсот томичей, недовольных неадекватностью действующего Правительства РФ в плане повышения пенсионного возраста. Среди протестующих было немало представителей рабочей и учащейся молодёжи, которые пришли на мероприятие даже с детьми.

Люди в основном стояли молча, держа в руках плакаты и транспаранты: «Нет повышению пенсионного возраста!», «Нет ущемлению пенсионных прав людей труда!», «Молодым — рабочие места, старикам — достойную пенсию!», «Высокая зарплата — гарантия высокой пенсии!» и т.д.

Барнаул



Алтайский краевой союз организаций профсоюзов провёл акцию в Барнауле на площади Свободы.

(Продолжение на 3-й стр.)

ПРЕДЛАГАЕМ! Инициативы по регулированию пенсий

Профсоюзный «пакет»

Инициативы профсоюзной Федерации за 2017 год

председатель правления Псковской области Викторина Дроздова

«ЧТ» публикует предложения профсоюзов в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста: предложения Фонда социального страхования

- 1 Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
- 2 Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсий в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
- 3 Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
- 4 Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию — только в добровольном порядке!
- 5 Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах — какая будет пенсия, и как её будут считать.
- 6 Нет полного взноса в пенсионный фонд — нет полной пенсии! Кто даёт льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
- 7 Страховые социальные фонды — под трёхстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).
- 8 ПЕНСИОННЫЕ ПРАВИЛА — НЕ МЕНЯТЬ КАЖДЫЕ ТРИ ГОДА!

Инициативы

ПРОФ. ИНИЦИАТИВЫ

Расходы на «социалку» сократят?

Министерство финансов РФ планирует сократить расходы на пенсионное обеспечение россиян.

Соответствующие поправки ведомство внесло в бюджет. Предлагается урезать расходы на социальную политику на 52,93 миллиарда рублей, а расходы на пенсионное обеспечение на 51,5 миллиарда рублей. Однако в Пенсионном фонде заверили, что меры не повлияют на сами пенсии, финансирование выплат в 2018 году увеличится на 371 миллиард рублей и составит 7,35 триллиона рублей.

Также Минфин предложил сократить помощь инвалидам на 2,23 миллиарда рублей.

Ранее президент России Владимир Путин неоднократно говорил о необходимости выстроить систему социальной помощи и снизить уровень бедности. В частности, в послании Федеральному собранию 1 марта президент страны призвал добиться увеличения размеров пенсий и их регулярной индексации выше темпов инфляции.