

ПРОФ-ПРАЗДНИКИ

У Почты России большое будущее!

Уважаемые коллеги! Дорогие почтовики! Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником — Днём Российской почты!

Несмотря на все достижения технического прогресса и развитие электронных коммуникаций, почтовая связь по-прежнему является доступным, экономичным и массовым средством общения людей, разделённых расстояниями. Неудивительно, что её услугами пользуется практически каждый житель страны! В нашей отрасли трудятся тысячи работников связи, поэтому почта приходит в каждый дом — как в городах, так и в самых удалённых уголках нашего региона.

Главное предназначение почтовой связи — улучшение качества и скорости обслуживания клиентов и предприятий. Не случайно Почта России является одним из крупнейших предприятий страны, стремительно шагающим в ногу со временем: обновляются отделения связи, внедряются современные виды услуг, развиваются отделения Почта Банка.

Время почтовых голубей давно уступило веку

высоких технологий, но почта никогда не прекратит своей деятельности, — ведь так приятно получать и отправлять настоящие письма, не говоря уже о посылках.

Безусловно, главное богатство краевой почты — это её работники, их профессионализм и ответственное отношение к работе. Спасибо вам за то, что в любую погоду вы вовремя доставляете адресату любовь и нежность отправителя. Мы хотим пожелать вам лёгких посылок, ровных дорог и безоблачного неба!

От имени крайкома профсоюза работников связи выражаю вам, работники почтовой связи, искреннюю благодарность за нелёгкий труд и верность профессии. От всей души хочется поздравить и ветеранов отрасли, которые сохраняют лучшие традиции российской почты и передают свой бесценный опыт молодёжи. Крепкого здоровья, неутомимых сил, счастья, добра и благополучия вам и вашим семьям!

С праздником, дорогие почтовики!

С.РАЙСКИЙ.

Председатель краевого профсоюза.

ФАКТ

Не так давно в России действует постановление правительства РФ, определяющее соотношение зарплат руководителей и работников бюджетных организаций.

ЧУВСТВУЕТЕ РАЗНИЦУ?

Теперь, исходя из поправок в Трудовом кодексе, доход руководителя не может быть выше зарплаты подчинённого более чем в восемь раз. Как гласит постановление, если доход сотрудника бюджетного предприятия равен 30 тысячам рублей, то превышение зарплаты начальника выше показателя в 240 тысяч рублей грозит увольнением. При этом, разница в зарплате начальника и подчинённого в бюджетных учреждениях остаётся чрезмерно высокой в сравнении с аналогичными показателями в западной Европе. Например, в Германии, начальник зарабатывает лишь на 30% больше подчинённого.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!



Трудовой путь Ирины Белоцерковской длиною более 40 лет прошёл в Доме союзов. Она начала работать в краевом профобъединении в 20 лет, молодой девушкой. Ступенька за ступенькой, осваивая азы профсоюзной работы, совершенствуя знания, она поднималась вверх по служебной лестнице. Закончив Высшую школу профдвижения в Москве по специальности экономист, Ирина Михайлова более 8 лет работала ведущим специалистом отдела по

Хранительница Дома союзов

вопросам защиты экономических интересов трудящихся.

Сегодня под руководством Ирины Михайловой — административно-хозяйственный отдел профобъединения. Его напряжённая работа обеспечивает техническое оснащение проводимых профобъединением, краевыми организациями профсоюзных мероприятий. От неё напрямую зависит функционирование всех систем безопасности, комплексное обслуживание здания Дома союзов, а значит — свет, тепло и комфорт профработников.

Отдавая много сил и энергии работе, Ирина Михайлова сполна заслужила признание. Она удостоена Благодарностью, почетным

знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», знаками профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани», «За вклад в профдвижение Кубани». И ещё один факт стоит отметить. На протяжении многих лет И.Белоцерковская является бессменным председателем первичной профорганизации работников аппарата профобъединения. Ну, а о душевных качествах и говорить нечего. Ирина Михайлова человек, который всегда протянет руку помощи в самой сложной ситуации на работе или в личной жизни.

Краевое профобъединение в день юбилея желает Ирине Михайловне здоровья, счастья, больше радостных и ярких событий в жизни.



ХРОНИКА ПРОТЕСТОВ

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

«Мы заявили на пикет 300 человек, но, однозначно, мы увидели, что количество пришедших людей больше. Максимальная наполняемость площади — 500 человек, и она переполнена», — прокомментировал ход акции исполняющий обязанности председателя краевого объединения профсоюзов Иван Панов.

Красноярск



В Красноярске в сквере Космонавтов на митинг пришли около тысячи человек. По оценкам зампреда краевого объединения профсоюзов Сергея Ледовских, на митинге собрали 800 подписей против пенсионной реформы.

«У правительства было два варианта: наполнить пенсионный фонд или отобрать средства у части населения путём повышения пенсионного возраста», — заявил перед собравшимися председатель профсоюзной федерации Олег Исаев, — они пошли по самому простому и циничному пути. А должны были искать финансовые ресурсы».

Позицию краевых профсоюзов поддержали представители общественных организаций, присутствовавшие в сквере.

Чита



В Чите на пикет против повышения пенсионного возраста собрались около 200 человек. Организатор акции — Федерация профсоюзов Забайкальского края.

Её лидер Зоя Прохорова пояснила, что первоостепенная цель акции — дать людям высказаться против законопроекта.

«Накал страстей высокий. Люди, проработав столько лет, должны получать достойную пенсию. Прибавка пенсионного возраста должна быть обоснована. Необходимо учесть мнение экспертов, врачей, в том числе. Именно они должны дать оценку здоровью граждан и объяснить, смогут ли они полноценно работать до такого возраста», — отметила Прохорова.

Новосибирск



Федерация профсоюзов Новосибирской области устроила пикет утром 28 июня. В нём приняли участие более 350 человек.

Толпа кричала, что депутаты должны «прислушаться к мнению народа». Часть жителей протестовали около парковки, где обычно депутаты ставят автомобили перед сессиями. На момент публикации в парковке было всего пять машин. Зампред бюджетного комитета Валентин Сичкарёв, например, подъехал ко входу на джипе, но затем уехал парковаться в другое место.

Улан-Удэ



«Остановим повышение пенсионного возраста», — с этим и другими лозунгами активисты объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия провели 3 июля митинг в Улан-Уде. В протестных действиях приняли участие несколько сотен человек.

(Окончание на 4-й стр.)

ЦИФРА с комментарием

Более 50% россиян

заявили о недовольстве своей работой (53%). Такие данные приводит Аналитический центр НАФИ. Довольны работой и рекомендуют её другим людям 17% респондентов. При этом 21% опрошенных в целом считают свою работу нормальной, ничего плохого о ней сказать не могут, но советовать её знакомым не стали бы.

Среди наиболее частых причин недовольства работой назывались низкая зарплата или её задержки, большая нагрузка и переработки. Те, кто работой доволен, называли среди достоинств хороший размер зарплаты, стабильность и надёжность компании, соцпакет, удобный график и хорошие отношения с коллективом.



76% россиян

сказали, что не собираются в ближайшие полгода менять свою работу. Об этом задумывались только 14% опрошенных.

ВЕРДИКТ

Высший судебный орган России удовлетворил иск капитанов АО «Каспийский трубопроводный консорциум-Р» из г.Новороссийска. О трудовом конфликте между администрацией акционерного общества и моряками «ЧТ» на своих страницах подробно рассказывал год назад.

Напомним, читателям, что ещё в июне прошлого года моряки обратились за помощью в краевое профобъединение с просьбой встать на защиту их трудовых прав. Дело в том, что два капитана АО «Каспийский трубопроводный консорциум-Р» из Новороссийска пытаются признать гражданско-правовые отно-

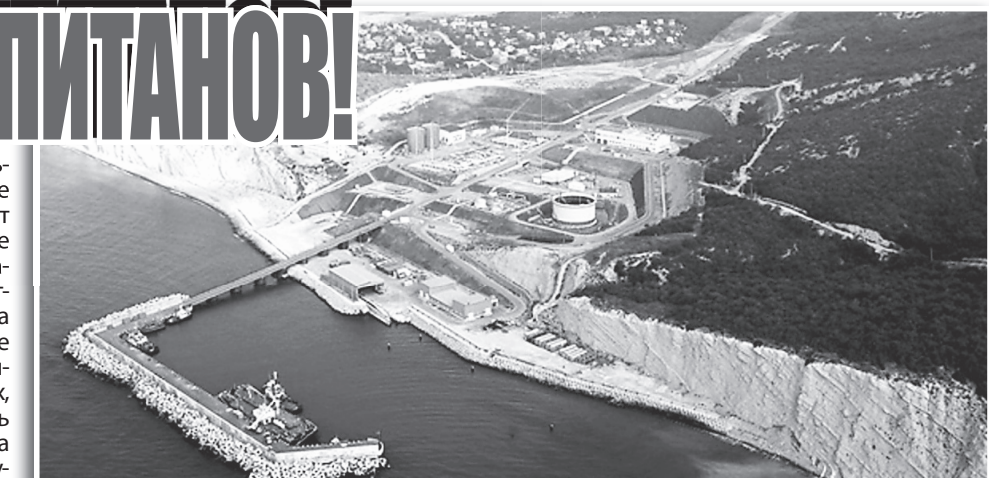
шения трудовыми и взыскать с работодателя положенные по трудовому законодательству выплаты. На Кубани в защиту труженников подняли свой голос профсоюз и Новороссийская транспортная прокуратура.

Между тем, как выяснили представители профсоюзов, несмотря на то, что работа капитанов носила постоянный характер, с ними заключались только договоры гражданско-правового характера. Водная транспортная компания подписывала договоры с капитанами на платной основе с условием оказания услуг, прикрывая ими трудовые отношения.

По инициативе профсоюзов была проведена прокурорская проверка, которая показала, что капитаны подчинены внутреннему распорядку пред-

приятия, занимают специально оборудованное рабочее место (судно), их работа носит постоянный характер, также присутствуют другие признаки постоянных трудовых отношений. Однако, работая на компанию, капитаны, тем не менее, были лишены оплачиваемых отпусков, больничных, не защищены от риска быть уволенными в один день. На просьбу официального трудоустройства работники неоднократно получали отказ.

«К профсоюзам часто обращаются за защитой от недобросовестных работодателей. Но мы были потрясены, когда один из капитанов рассказал, что сутки напролёт, без автотоплива, нёс один вахту на катере, — говорил тогда о происходящей ситуации лидер профсоюзов Кубани, депутат



Госдумы Светлана Бесараб, — И лишь сломанный двигатель, и возникшая в связи с этим опасность (катер управляется только при работающем моторе) заставили его уже всерьёз потребовать от руководства водной Новороссийской компании исполнения требований и правил по охране труда. За что капитан и был уволен».

Несмотря на эти вопиющие факты, тогда местные суды первой и последующих инстанций, к сожалению, взяли сторону акционерного общества и не поддержали позицию профсоюзов и моряков.

Но это, естественно, последние не остановило. Работники обжаловали вердикты местных инстанций в Верховном суде

РФ. И, наконец, 28 мая этого года высший судебный орган удовлетворил жалобу истцов, отменив ранее принятые судебные акты и направив дело на новое рассмотрение в Приморский районный суд Новороссийска. Теперь профсоюзы Кубани вместе с капитанами с надеждой будут следить за решением райсуда.

ЖИЗНЬ И КОШЕЛЁК

Теперь только «МИР»

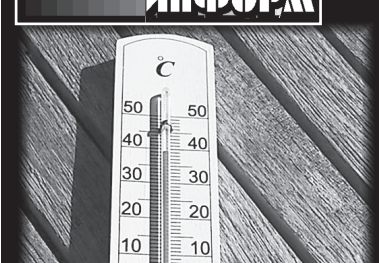
Все бюджетники, включая студентов, с 1 июля начали получать зарплату на карты «Мир». В том случае, если сотрудники бюджетных организаций не предоставили сведения о счете, к которому привязана карта «Мир», то деньги уйдут обратно организации.

Начиная с 1 июля банки обязаны блокировать переводы зарплат на карты международных платёжных систем.

Перевод зарплат бюджетников на карты «Мир» соответствует федеральному закону от 27 июня 2011 года N 161-ФЗ «О национальной платёжной системе».



ПРОФ ИНФОРМ



Жара диктует свои законы

В период аномальной жары рабочий день может быть сокращён

В Трудовом кодексе прямо говорится: работодатель обязан обеспечить для своих сотрудников безопасные и здоровые условия труда. Работодатель вправе сократить рабочее время, удлинить обеденный перерыв, сменить часы работы и даже отправить работников в краткосрочный оплачиваемый отпуск, чтобы уберечь их от жары.

Кроме того, есть ещё и подзаконные нормативные акты, а именно СанПины, защищающие права работников более чётко. По санитарным нормам, если во время аномальной жары температура в рабочем помещении достигает 28,5 градуса, продолжительность рабочего дня рекомендуется уменьшить на один час. При повышении температуры до 29 градусов — на два часа, при температуре 30,5 градуса — на четыре часа. Так что работодателю может быть выгоднее потратиться на установку кондиционеров, чем, выполняя закон, обеспечивать здоровые условия для работников иным образом.

«Организовать работу коллектива нужно так, чтобы это устраивало и работодателя, и сотрудников», — говорит начальник Управления госнадзора в сфере труда Роструда Егор Иванов. — То есть временные изменения в графике работы необходимо согласовать с представителями коллектива. Можно, например, временно разрешить работать дистанционно, из дома. Закон разрешает временно изменить график труда, например, начать рабочий день на час раньше и на час раньше заканчивать».

«Любо интересно последовательный отдых, который приходится на самое жаркое время дня, отодвигая при этом время окончания работы, как это делается в ряде стран, — замечает главный технический инспектор труда краевого профобъединения Юрий Назаров. — Всем известно, что режимы труда и отдыха устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, колдоговором, соглашениями».

Таким образом, всё в руках самих работников, им и решать. Главное — не допустить ухудшения условий труда по сравнению с действующим законодательством.

РАССКАЖИ ФОТОГРАФИЯ

СОЛИДАРНЫЙ ПРОТЕСТ: Возраст не пройдёт?

Сегодня мы расскажем о пенсионной системе в Мексике — стране с громкой сносью загадочной тысячелетней истории, удивительной культуры и острой пищи. Такой же «острой» как и её жители.



А побудила нас к этой теме любопытная история. Латиноамериканские болельщики оказались в Краснодаре перед Домом Союзов — резиденцией кубанских профсоюзов. Они с охотой фотографировались рядом с улочкой «вигрини» газеты «Человек труда», с интересом её разглядывая. «ЧТ» решил узнать каких именно иностранных мундиальщиков заинтересовало наше издание. Оказалось — мексиканцев.

Мексиканцы со свойственным им темпераментом и болельщицким азартом поддержали протест профсоюзов Кубани против повышения пенсионного возраста в России. Ведь они тоже проходили этот нелёгкий путь и многое отстояли в борьбе.

Нужно сказать, что Мексика — страна контрастов. Здесь много бедных и немало богатых людей. Но при всём при этом, средняя продолжительность жизни в этой стране составляет 77 лет и пенсионный возраст с 1997 года установлен — 65 лет, как для мужчин, так и для женщин. Однако, здесь пожилые пары платят пенсионную «подкормку» на двоих 2 129 долларов, что уже достаточно весомый показатель.

Мало того, что выплаты выше, чем во многих странах, именно Мексика занимает в мире уверенное второе место после Дании в списке держав с самой большой пенсией и социальным обеспечением пожилых людей. Страна не

блещет экономическим процветанием и стабильностью, но о пожилых гражданах беспокоится. Расходы на жизнь позволяют пенсионерам жить сытно: коммунальные платежи, телефон, проезд, кабельное телевидение, интернет и расходы на питание составляют в общей сложности примерно 1/3 часть пенсии.

Потому у пожилых мексиканцев появляется возможность путешествовать по миру, помогать детям и даже делать инвестиции, а не как в России после выплаты всех коммунальных платежей, класть «зубы на полку». И именно поэтому сюда едут многие американцы чтобы выйти на пенсию именно в Мексике, в стране, где легче жить и больше платят. Ведь в США, подобных программ для пожилых — не существует.

Следует отметить, что в Мексике пенсионные средства полностью аккумулируются (на 100%) и инвестируются согласно накопительному принципу с 1997 года. При этом взносы должны вноситься в страховые компании на «паях» (работником 0,625% от заработной платы, в течение не менее чем 1250 недель, или около 24 лет.

Ещё одним отличием является ведение индивидуальных счетов самими частными управляющими компаниями, тогда как в России — Пенсионным Фондом РФ.

Мексиканцы имеют право выбора управляющей компании (как и в России), однако главное существенное отличие мексиканской системы состоит в том, что в этой стране за тех граждан, которые не пожелали выбрать управляющую компанию самостоятельно (так называемых «молчунов»), это делает государство. И при этом средства передаются под управление всё тем же частным управляющим компаниям, а не государственным структурам. И в дальнейшем, в случае если «молчу» решает перевести свои средства в какую-либо другую управляющую компанию, то он может без препятствий со стороны властей инициировать подобный перевод средств.

А минимальная пенсия, гарантированная государством, устанавливается в размере, равном минимальной оплате труда в столице страны, или 40% средней заработной платы в стране.

Делайте выводы, граждане! Солидаризируйтесь в борьбе!

Тимофей КРЕЧЕТ.