

ЗНАЙ НАШИХ!

«КТ» уже писал об интересной военно-исторической и патриотической общественной инициативе «Непокорённые горы» в Мостовском районе. Замечательна она и тем, что у её руля находится неутомимый общественник, «фанат» гор и авторской песни, постоянный автор нашей газеты, председатель координационного совета профорганизаций района и член президиума профсоюза строителей Кубани Владимир Асвовский. На этот раз он вместе со своим проектом взял ещё одну высочайшую вершину — Президентский грант.

Грант Президента пришёл в Мостовской!



Ещё с начала лета координационный комитет Фонда Президентских грантов РФ объявил результаты конкурса на предоставление грантов НКО на развитие гражданского общества 2018 году. Соискателей в этом году было как никогда много, и одержать победу в конкурсном отборе было, ой, как не просто. Заявки оценивали не менее двух экспертов по 10 критериям. Из всех регионов нашей «необъятной» в Фонд поступило 9175 проектов, но успешно прошли все перипетии отбора только те соискатели, которые подготовили качественную и тщательную проработанную заявку.

В целом по России оказалось 1551 победителей, а в Краснодарском крае — только 31. И среди них — проект Мостовской райорганизации краевой общественной организации ветеранов (пенсионеров, инвалидов) войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов. Кстати, отрядом не только то, что руководит проектом известный профсоюз, но и то, что лидером ветеранской организации, которая курирует проект, является председателем районного профсоюза работников госучреждений С.Селютин.

Мостовской, можно сказать, профсоюзный проект направлен, прежде всего, на сохранение исторической памяти поколений. А полное название звучит так: «Непокорённые горы» интерактивные форматы военно-патриотической работы в Псебайском городском поселении». Его цель благородна — увековечивание памяти воинов 20-й горнострелковой дивизии на территории Псебайского городского поселения.

Кстати, «Непокорённые горы» в отборе набрал, аж, 81 балл, при проходном — 60. Этот факт говорит сам за себя, и означает, что представлению на президентский грант предшествовала огромная подготовительная работа. С января 2018 года проект уже вовсю действовал в Мостовском районе и приобрёл там огромную популярность.

Стоит заметить, что представленный на конкурс президентских грантов этот проект является естественным продолжением работы патриотического клуба и музея «Непокорённые горы» при Доме культуры «Меридиан» посёлка Псебай-1. Клуб и музей охватили своей деятельностью за четыре года около семи тысяч человек, из которых подавляющее большинство — дети. В ходе работы сложился небольшой, но дружный коллектив, ядром которого стали работники Дома культуры, районного Совета ветеранов войны и труда и, конечно, координационный совет профорганизаций Мостовского района.

«Непокорённые горы» — не просто проект. Это борьба за честь, за правду, за пробуждение чувства патриотизма, нравственности у молодого поколения мостовчан. Ведь оно обязано своей жизнью прадедам, которые отстояли свободу и независимость нашей Родины и родного края.

После старта, проект набирает силы. Его активисты посещают детские лагеря с выездными экскурсиями. Они уверены, что «Непокорённые» будет одной из лучших подобных гражданских инициатив в России.

Авторы и активисты проекта попросили передать самые тёплые слова благодарности тем, кто помог им победить: лидеру профсоюза Кубани Светлане Бессараб, главе Общественной палаты Краснодарского края Любови Поповой, председателю краевой профорганизации строителей Сергею Кривушичеву. Огромное вам спасибо!



КОБОЗЕВ Игорь Николаевич — директор по строительству ООО «Строительное управление-5 «ЮгСтройИнвест Кубань», Краснодар;
ПОПОВ Сергей Валерьевич — бетонщик ООО «Фирма «Нефтестройиндустрия-Юг», г.Краснодар;
ШАПОВАЛ Александр Иванович — директор ООО «Тоток», Кореновский район;
ШМАТОК Татьяна Викторовна — замначальника отдела сопровождения деятельности предприятий строительного комплекса департамента строительства администрации МО г.Краснодар.

Благодарностью Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ отмечены:
ПУШКИН Павел Юрьевич

— главный специалист отдела инженерного оборудования Управления краевой госэкспертизы проектов территориального планирования, проектов строительства и инженерных изысканий;
КОВРОВ Валерий Борисович — монтажник стальных и железобетонных конструкций ООО «Фирма «Нефтестройиндустрия-Юг», г.Краснодар;
КРИВОШЕЕВ Павел Ильич — слесарь по сборке металлоконструкций ЗАО «ОБД», г.Краснодар.
Также большая группа работников строительного комплекса Кубани награждена Почётными грамотами краевой администрации и департамента строительства края, Благодарностью и ценными подарками губернатора Краснодарского края.
От всей души поздравляем награждённых и желаем им крепкого здоровья на долгие годы, успехов, процветания, мира, добра и благополучия!

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

9 августа — Международный день коренных народов мира. Отмечается по решению Генассамблеи ООН с 1994 года



День воинской славы России. День первой в российской истории морской победы русского флота под командованием Петра I над шведами у мыса Гангут (1714). Победа обеспечила регулярному русскому флоту свободу действий в Финском и Ботническом заливах
День Нагасаки. 9 августа 1945 года американская авиация подвергла атомной бомбардировке японский город Нагасаки. Атомный взрыв унёс жизни более

137 тысяч человек, из них 74 тысячи умерли до конца 1945 года
День начала оккупации Краснодаром немецко-фашистскими войсками (1942), которая длилась шесть месяцев, до 12 февраля 1943 года, когда город был освобождён войсками Северо-Кавказского фронта

10 августа — 100 лет со дня создания 30-й Иркутской стрелковой дивизии (впоследствии 55-я гвардейская Иркутско-Пинская дивизия), освободившей Горячий Ключ от немецко-фашистских захватчиков

12 августа — Международный день молодежи
День Военно-воздушных сил
День строителя — профессиональный праздник работников строительного комплекса РФ

День города Горячий Ключ
150 лет со времени учреждения в Екатеринодаре должности городского архитектора, в которой был утверждён выпускник Академии художеств И.Ермолаев (1868)
95 лет со дня рождения Константина Ивановича Горюхи (1923), кавалера орденов Ленина и Отечественной войны II степени, Героя труда Кубани, участника обороны Москвы и военно-

го Парада 7 ноября 1941 года на Красной Площади. Награждён медалями: «Партизану Отечественной войны» I степени, «За оборону Москвы», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I, II, III степени. Проживает в Краснодаре

75 лет со дня подвига лётчиков-истребителей 4-й воздушной армии Михаила Астахова, Валентина Верятина, стрелка Бориса Бородин, повторивших подвиг Николая Гастелло, врезавшись в позиции вражеских войск в районе ст-цы Нижнебаканской (1943)



13 августа — Международный день левшей
110 лет со дня рождения Нуха Ахмедовича Хагушева (1908–1983), заслуженного

работника сельского хозяйства РСФСР, заслуженного деятеля науки РСФСР, выдающегося учёного-селекционера. Награждён орденами «Знак Почёта», Трудового Красного Знамени

14 августа — 155 лет со дня рождения Батырбека Бекмурзаевича Шарданова (1863 – ?), известного адыгского предпринимателя и мецената. С 1893г. строил железные дороги на Кубани. Его особняк в Екатеринодаре сдавался в аренду под картинную галерею и в дальнейшем стал художественным музеем, ныне «Краснодарский краевой художественный музей имени Ф.А.Коваленко»

15 августа — 225 лет со времени принятия в войсковое правительство решения о строительстве Екатеринодара и сорока куреней (1793)

85 лет со дня основания швейной фабрики им.С.М.Кирова на базе производственно-промышленной артели «Стандарт» (1933). Ныне ЗАО «Александрит»
30 лет со дня рождения Дмитрия Ушакова (1988), почётного жителя Ейского района, заслуженного мастера спорта России, серебряного призёра Олимпийских игр 2012г. в Лондоне по прыжкам на батуте. Проживает в Ейске (Окончание на 4-й стр.).



Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения:
УТЯНОВ Ларису Владимировну — сторожа-уборщика гаража АХО краевого профобъединения;
НЕМОЛЯЙКИН Людмилу Михайловну — садовника АХО краевого профобъединения;
ВАСИЛЬЕВА Андрея Михайловича — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО г.Новороссийск;
Крайком профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства краевой профсоюз;
РЯБЧИКОВ Валентин Васильевич — ветеран профсоюза;
КУЧЕРЕНКО Светлану Владимировну — председателя ППО ООО «Жилком-порт» ст.Горнозаводской;
ТАКАХА Юрия Шамсуудиновича — председателя ППО ООО «ЭП №22» г.Краснодара;
ПЛОДОВИКИНА Димитрия Витальевича — председателя ППО Филиал АО «НЭСК-электроэнергетики» «Анапаэлектротрест»;
ХОРИНЖИ Галину Михайловну — председателя ППО МУП «Ритуальных услуг» г.Кропоткин;
СЕРГАН Александру Александровичу — председателю ППО МБУ «Служба благоустройства» ст.Славянской;
АБРАМОВА Сергея Аветисовича — гендиректора ГУП КК «Северосточная водная управляющая компания «Курганинские группы водопроводов» г.Армавира;
ДОЛГОВ Евгению Петровичу — заведующему финансово-хозяйственным отделом, главного бухгалтера крайкома профсоюза;
ЖУКОВ Наталью Анастольевну — председателя ППО МУП «Водоканал» г.Совет;
ШАБУНИНА Геннадия Дмитриевича — председателя краевого профсоюза;
ДРОБОТ Валерия Евгеньевича — директора МУ РЭП №32 г.Краснодара;
ВЕСЕЛОВ Татьяну Васильевну — председателя профкома министерства топливно-энергетического и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края;
МАРТЫНОВА Евгения Евгеньевича — председателя профкома МУП «Ритуальные услуги» г.Краснодара;
БУГРИМОВА Виктор Николаевича — председателя ППО МП «Армавир-гортранс»;
СИДОРЕНКО Светлану Ивановну — директора МБУ «Служба благоустройства» ст.Славянской;
ПЕТЕНКО Сергея Михайловича — председателя ППО ООО «Коммунально-г.Тимашевская»;
ДЕРЕБИНКО Ивана Филипповича — главного технического инспектора труда крайкома профсоюза;
ПОГРЕБНЯК Виктор Павловичу — главного правового инспектора труда крайкома профсоюза;
Крайком профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской и предпринимательства РФ «Торговое единство» от всей души поздравляет с юбилеем
НЕБРАТ Ларису Игоревну — председателя ППК ПК ООО КШП «Русь» г.Краснодара;
БАРЧО Инвера Аскербиевичу — директора ООО «Лоран» г.Краснодара;
БАБИЧЕВ Нину Дмитриевну — председателя Новопокровского райкома профсоюза;
Крайком профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской и предпринимательства РФ «Торговое единство» от всей души поздравляет с юбилеем
ГОЛОВАЧ Александру Васильевичу — члена крайкома, председателя Совета Псебайского кооператива «Ново-российское райпо»;
АВАКОВ Ирину Львовну — председателя профкома аппарата крайпотребсоюза;
Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:
КУЗЬБОВ Светлану Дмитриевну — председателя ППО Отделения пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю;
ЗАВГОРОДНЕГО Александра Ивановича — председателя Каневского райкома профсоюза;
БЕЛЯКОВ Ольгу Сергеевну — председателя ППО «Краснодарский академический театр драмы им.Горького»;
МУХТАРОВА Касима Шамилхановича — председателя ППО студентов Краснодарского государственного института культуры;
ЧЕПИЛОВ Тамару Владимировну — председателя Павловского райкома профсоюза;
МАСЛОВ Светлану Семёновну — председателя Мостовского райкома профсоюза работников культуры;
БОРШ Наталью Михайловну — председателя ППО Централизованной библиотечной системы г.Краснодара;
РАСКОВА Дениса Николаевича — председателя ППО Министерства физкультуры и спорта Краснодарского края;
МАЛАХОВА Андрея Николаевича — председателя Новороссийского горкома профсоюза;
БЕЛЯЕВ Игоря Олеговича — председателя ППО Краснодарского творческого объединения «Премьера».

НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ

Всекубанский профсовет



(Окончание. Начало на 1-й стр.).

С докладом на первой краевой конференции профсоюзов выступил Константин Цыганков, избранный на конференции председателем крайсовпрофа. На этом посту он работал до 1954 года.

В докладе указывалось на слабую работу крайкомов профсоюзов, которые были оторваны от низовых организаций, не вникали в их работу, не учили и занимались только сбором сводок



и написанием директив. Плохо, всего на 35%, осваивались ассигнования на охрану труда и технику безопасности. К тому же, будучи разобщёнными, комитеты профсоюзов не в состоянии были вести подготовку кадров, организовывать детский отдых, осуществлять контроль работы городских, торгующих и коммунально-бытовых предприятий. Многие курсы и семинары по подготовке профактива трудно было отличить от обычных совещаний. А крайкомы профсоюзов ютились в малориспособленных помещениях. На 11 комитетов в краевом центре был один телефонный аппарат!

На конференции в числе главных задач было названо «направление» на решительное улучшение «живого» руководства фабрично-заводскими и местными комитетами, проверка их работы и инструктирование, поддержание с ними подлинной связи и повышение их роли в трудовых коллективах. Подчёркивалось также, что многие профорганизации не используют предоставленные им права и полномочия. Особенно те из них, которые касались контроля.

Изменения в лучшую сторону произошли довольно быстро. 21 февраля 1951 года состоялась II Краснодарская краевая межсоюзная конференция профсоюзов, на которой К.Цыганков уже не только ставил задачи, но и отчитывался перед избравшими его активистами.

(Продолжение следует).



С начала текущего полугодия граждане России столкнулись с рядом серьёзных нововведений в трудовом и смежном законодательстве и нормотворчестве, о которых будет нелишне знать читатели «КТ». Мы публикуем подборку, специально подготовленную главным правовым инспектором профобъединения Олегом Журбой.

Оформлять по-новому

С начала полугодия вступает в силу ГОСТ Р 70.97-2016, которым устанавливаются новые требования к копиям трудовых книжек и других первичных документов. Стандарт вводит в замен ГОСТ Р 6.30-2003 и распространяется на организационно-распорядительные документы: указы, положения, правила, инструкции, регламенты, постановления, распоряжения, приказы, решения, протоколы, договоры, акты, письма, справки и другие документы, в том числе включённые в ОК 011-93 «Общероссийский классификатор управленческой документации» (ОКУД), класс 020000.

Стандарт определены состав реквизитов документов: правила их оформления, в том числе с применением информтехнологий; виды бланков, состав реквизитов бланков, схемы расположения реквизитов на документе; образцы бланков; правила создания документов. Положения Стандарта распространяются на документы на бумажном и электронном носителе.

(ГОСТ Р 70.97-2016. Национальный стандарт РФ. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов» (утв. Приказом Росстандарта от 08.12.2016 №2004-ст)).

Контрольная для работодателей

С 1 июля 2018 года предмет плановой проверки хозяйствующих субъектов при осуществлении отдельных видов государственного контроля (надзора)

ограничивается перечнем вопросов, включённых в проверочные листы (списки контрольных вопросов).

В том числе речь идёт о федеральном госнадзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (при проведении плановых проверок всех работодателей — юридических и физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица).

(Постановление Правительства РФ от 05.06.2013 №476, от 28.06.2017 №762, от 29.06.2017 №774, от 08.09.2017 №1080 и от 04.11.2017 №1330; Приказ Росприроднадзора от 28.03.2018 №97).

От кассы не отвертись

Увеличивается число организаций и ИП, которые должны перейти на обязательное применение касс.

С 1 июля 2018 года обязаны перейти на новый порядок применения контрольно-кассовой техники:

● индивидуальные предприниматели с наёмными работниками на ЕНВД или ПСН и организации на ЕНВД в сфере торговли и общепита;

● организации и индивидуальные предприниматели, имеющие работников, с которыми заключены трудовые договоры, оказывающие услуги общественного питания;

● индивидуальные предприниматели с наёмными работниками и организации, которые занимаются вендингом (продажей товаров и услуг с помощью автоматизированных систем (торговых автоматов)).

Для отдельных налогоплательщиков сохраняется отсрочка перехода на онлайн-каассы до 1 июля 2019 года.

(Федеральный закон от 03.07.2016 №290-ФЗ; Письмо ФНС России от 03.04.2018 №ММВ-20-20/33@).

Ипотека через закладную

С 1 июля этого года при оформлении ипотеки будет применяться электронная закладная. Закладная является именной документальной ценной бумагой, права по которой закрепляются в форме электронного документа, подписанного УКЭП, который хранится в депозитарии.

Права по закладной могут осуществлять законный владелец закладной и иные лица, которые в соответствии с федеральными законами от своего имени осуществляют права по ценным бумагам.

Устанавливается порядок изменения условий документарной закладной, её обременения путём передачи закладной по договору в депозитарий для хранения и учёта прав; внесения изменений в электронную закладную, особенности погашения ипотеки, порядок передачи электронной закладной на хранение в другой депозитарий, особенности выдачи электронной закладной с использованием систем дистанционного обслуживания. Также скорректировано содержание закладной (в том числе обязательные сведения).

Закрепляется, что электронная закладная составляется посредством заполнения её формы на едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), или на официальном сайте органа регистрации прав в сети Интернет, или с использованием иных информационных технологий взаимодействия с органами регистрации.

Предусматривается возможность выдачи в установленном порядке электронной закладной взамен документарной закладной, которая должна быть представлена в орган регистрации прав до подачи заявления о выдаче электронной закладной. Выдача документарной закладной взамен электронной закладной не допускается. Помимо прочего устанавливается, что орган регистрации прав предоставляет по запросу информацию о депозитарии, который осуществляет хранение электронной закладной.

При погашении регистрационной записи об ипотеке обращение с заявлением об аннулировании электронной закладной не требуется.

(Федеральный закон от 25.11.2017 №328-ФЗ).

Теперь «под колпаком»?

С начала текущего полугодия операторы связи и организаторы распространения информации в сети Интернет обязаны хранить аудиозаписи разговоров и всю переписку абонентов и пользователей до 6 месяцев.

Предусматривается, что операторы связи и организаторы распространения информации в сети Интернет обязаны хранить на территории РФ текстовые сообщения пользователей услугами связи, голосовую информацию, изображения, звуки, видео-, иные сообщения (электронные сообщения) пользователей услугами связи (сети Интернет) — до 6 месяцев с момента окончания их приёма, передачи, доставки и (или) обработки.

Правила хранения утверждены Постановлением Правительства РФ от 12.04.2018 №445.

(Федеральный закон от 06.07.2016 №374-ФЗ; Постановления Правительства РФ от 30.12.2017 №1721 и от 12.04.2018 №445).

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

На 11%

увеличился, по данным Росстата, за первые шесть месяцев этого года размер среднемесячной номинальной начисленной зарплаты в России.

По данным статистики, на июнь показатели заработной платы составили 42 тыс. 550 рублей. Для сравнения: в первом полугодии 2017 года размер среднемесячной номинальной зарплаты составлял 38 тыс. 49 рублей. Кроме того, это более чем на 8% больше показателей за весь предыдущий год (39 тыс. 167 рублей).

Увеличение заработной платы в России — это хороший показатель, который говорит о том, что экономика страны развивается, а уровень жизни населения повышается.

Однако важно отметить, что это увеличение касается только номинальной заработной платы. Реальная же зарплата, учитывающая инфляцию, может быть ниже.

Также стоит отметить, что увеличение заработной платы наблюдается не во всех регионах. В некоторых регионах, особенно в сельской местности, уровень зарплат остаётся низким.

В целом же, увеличение заработной платы — это позитивный сигнал для экономики России. Однако важно следить за тем, чтобы это увеличение было устойчивым и сопровождалось ростом производительности труда.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.

В заключение стоит отметить, что увеличение заработной платы — это важный шаг к повышению уровня жизни населения. Однако важно, чтобы это было частью комплексной экономической политики.

Важно также отметить, что увеличение заработной платы должно быть связано с ростом производительности труда. Иначе это может привести к инфляции.