

В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ
1919г.

В этом году Краснодарская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения отмечает своё 80-летие!

Она объединяет:

- более 20 тыс. членов профсоюза;
- 4 городских;
- 2 территориальных;
- 204 первичных профорганизаций;
- 2 объединённых профкома.

О лидере

Председатель краевой организации профсоюза — Геннадий Шабунин. Он является депутатом Законодательного Собрания края, членом краевой трёхсторонней комиссии и коллегии министерства ТЭК и ЖКХ края, Общественного Совета при администрации края по вопросам ЖКХ и ТЭК. Его постоянное участие в работе этих органов позволяет на краевом уровне эффективно отстаивать интересы работников отрасли.



Общероссийский профсоюз жизнеобеспечения входит в ФНПР, является участником Международного объединения профсоюзов (МОП) работников ЖКХ, местной промышленности и сферы услуг. Он также состоит в Интернационале Общественного Обслуживания (ИОО) и Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (ЕОПОО).

МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ

В краевом профсоюзе работников жизнеобеспечения действует один из самых активных Молодёжных советов среди отраслевых профорганизаций Кубани. В этом году его работа на поприще образовательных, спортивных, досуговых и культурных мероприятий была ещё более заметной. И это не случайно, так как посвящены они были 80-летию родной краевой профорганизации.



Учимся, шутим и...стреляем!

После этого в борьбу на сцене вступили самые весёлые и находчивые коммуналщики. Им предстояло продемонстрировать своё остроумие в конкурсах «Визитная карточка» и «Разминка», а также недюжинное актёрское мастерство.



За главный приз сражались три команды: «Водоканал» г.Армавира (организация ГУП КК «Северо-восточная водная управляющая компания «Курганский групповой водопровод»), «Vegas» (МУП «Мостводоканал» пос. Мостовской) и «Клевер» (сборная первичных профорганизаций города Краснодара). Кстати, в числе последней команды весельчаками были представители профорганизации министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства края. Игра выдалась азартной и искромётной. Зрители и члены жюри получили массу положительных эмоций. Смеялись, как говорится, до упаду!

Но смех смехом, а определять лучшую дружину всё-таки пришлось. Победителем игры стали ребята из Армавира, второе место — у хохомей из «Vegas». Ну а замкнули тройку мостовчане. Отряд, при этом, что все команды были награждены памятными призами.

На этом молодёжном празднике не закончился. На следующий день в «бой» вступили молодые спортсмены. Настоящая «вооружённая» баталия состоялась в пейнтбольном клубе «Застава».

Несмотря на то, что все участники «боевых действий» впервые взяли в руки ружья, уже после первой партии поймали такой кураж, что несколько часов провели на стрельковом поле. По окончании «огненной» баталии всем её «воинским» подразделениям также вручили сувениры на память.

А после была насыщенная культурная программа и, конечно, вкусный пикник. В конце концов, как говорится, уставшие и довольные юные профактивисты вернулись в свои регионы.

Так, этим летом Молодёжный совет в течение двух дней смог организовать настоящий праздник для профсоюзной молодёжи отрасли. Но молодые люди не только творили и развлекались... Мероприятие началось в Северо-Кавказском региональном учебном центре. Здесь было проведено занятие по теме «Новое в мотивации профлюбителя молодёжи», частью которого стал увлекательный тренинг. Затем состоялось очередное заседание Молодёжного совета профсоюза жизнеобеспечения, где живо обсуждались самые острые проблемы общества и отрасли, связанные с принятием последних законопроектов. Ребята также со всей серьёзностью подошли к составлению плана работы Совета на будущий период.

Затем молодые профактивисты дружно отправились в активный зал краевой организации профсоюза образования, где приняли участие в игре КВН «ЖЖХ», которую впервые в своей истории организовал и провёл наш краевой профсоюз. Добрые напутственные слова готовым к «всёмулу сражению» командам произнесли руководитель регионального центра НП «ЖЖХ Контроль» Андрей Карлеба и лидер краевой профорганизации работников жизнеобеспечения, депутат Законодательного Собрания края Геннадий Шабунин.

А.ДОЛГОВ.
Председатель Молодёжного совета крайкома профсоюза.

ИННОВАЦИИ

Уверенный шаг в будущее

Всего два года понадобилось новому руководству водоканала Гулькевичского района для того, чтобы превратить его в современное предприятие. Сейчас в организации введена система бережливого производства, создано несколько лабораторий, закуплена новая техника. Актуальной остаётся проблема борьбы с незаконными подключениями к сети. Впрочем, и в этом направлении принято ряд эффективных мер.

С декабря 2016 года предприятием руководит Татьяна Тимофеева. Стремительные перемены ждать себя не заставили. Введена система бережливого производства, основанная на японской методике кайдзен. Она позволила повысить эффективность труда, а также достичь существенной экономии. Кроме того, в этом году организована и заработала в полную мощность тепловая лаборатория.

— Лаборатория оснащена последнему слову техники. У нас, в частности, имеется аппарат, который с помощью ультразвука обнаруживает всплеск воды в трубе, а затем данные передаются на монитор, — рассказывает Татьяна Тимофеева. — Это означает либо утечку, либо незаконную врезку. С начала этого года мы обнаружили порядка 25 случаев незаконного расходования воды. В основном

для повышения качества обслуживания. В частности, в прошлом году около 5 млн рублей потрачено на закупку шести единиц техники и новое оборудование. Среди приобретённых новинок — мини-экскаватор. Он способен работать в стеснённых условиях. Ранее водоканалу приходилось арендовать такую технику. Сегодня есть возможность обойтись своими силами.

Применяя передовые технологии, предприятие быстро и качественно меняет изношенные трубы (износ свыше 75%), это затронуло по сокращению потерь воды. Кроме того, в ближайшем будущем здесь будет внедрено дистанционное считывание показателя водомеров, что позволит в режиме онлайн отслеживать расход воды.

Результатом экономии средств после внедрения системы бережливого производства, стало приобретение экскаватора JCB 3СХ, в функции которого входят не только земляные работы, но и погрузка, разгрузка, перевозка. Это приобретение повысит конкурентоспособность на рынке. Одним словом, предприятие развивается, перевооружается и уверенно шагает в XXI век.



ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

Геннадий ШАБУНИН:

«ТОЛЬКО СООБЩА ВОЗМОЖНО РАЗВИТИЕ»

(Конец.)
Начало на 1-й стр.
— Это характеризует общую ситуацию в стране. А как у нас в крае?
— Например, крайком профсоюза работников жизнеобеспечения совместно с краевой трёхсторонней комиссией добился того, что в Госдуме был принят в первом чтении законопроект, направленный на исключение ГУПов и МУПов, обязанных осуществлять закупки товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, который серьёзно ухудшает стабильную работу организаций ЖКХ. И мы будем продолжать работу в этом направлении.

— Как известно, всех нас ждёт очередное повышение тарифов на услуги ЖКХ. Как это отразится на потребителях — десятках миллионов россиян?
— Министерство финансов поддержало предложение Минэкономразвития об индексации тарифов на услуги ЖКХ в два этапа: на 1,7% с 1 января 2019 г. и на 2,4% — с 1 июля. Это решение связано с грядущим повышением НДС с 1 января 2019г. с 18 до 20%, и оно позволит синхронизировать налоговое и тарифное законодательство. Кроме того, совокупное повышение тарифов ЖКХ не должно превысить целевого уровня инфляции.

ИЗ-за повышения НДС расходы коммунального комплекса в грядущем году могут вырасти на 16 млрд руб. И здесь проблема в том, что коммунальщики обязаны платить НДС уже с начала года, но не могут сразу включить эти расходы в счёт для населения. Что делать? Окончательные позиции в ведомствах пока не сформированы. При этом министр строительства и ЖКХ Владимир Якушев в начале августа заявил, что потребителями не стоит беспокоиться о том, что повышение НДС отразится на тарифах ЖКХ, поскольку рост платы за эти услуги ограничен «вне зависимости от тарифа».

стремятся ужать тарифы, чтобы они как можно меньше росли для населения.
— Это, безусловно, радует... Но в чём безудовольствие?
— Повышение НДС заставит изменить привычную схему, когда тарифы ежегодно повышают на уровень инфляции. Ресурсоснабжающие организации могут переложить повышение НДС на население, так как в убыток они работать не могут, но это недопустимо.

Так вот. Вопрос изменения ставок НДС и их влияние на цены ЖКХ уже давно считается спорным — ещё в 2011 году пленум Высшего арбитражного суда постановил: если НДС не включался в тариф, но предприятие платит этот налог, тариф для потребителя должен это учитывать.

Проблема повышения НДС в том, что ресурсоснабжающим компаниям нужно компенсировать выпадающие доходы, но если они это сделают, то нарушат закон, ведь потребитель заплатит за электроэнергию по цене, установленной правительством. Однако действующее постановление правительства гласит, что если цены организации вырастут, а потребитель их не платит, то различие обязаны компенсировать субъекты федерации из своих бюджетов.

— Но это огромные деньги!
— Да. Речь идёт о десятках миллиардах рублей. И, конечно, регионы не заинтересованы платить их ради налогового манёвра правительства. Потому Минэкономразвития придумало свою схему выхода из положения. В январе ресурсоснабжающим



организациям компенсируют выпадающий из-за повышения НДС ежемесячный доход, а к июлю подкорректируют повышение за счёт действий с тарифами. Где-то поднимут цену на тепло, оставив прежней на газ или свет, в другом месте вырастет стоимость энергии, но не подорожают остальные ресурсы. В итоге общая плата повысится на исковые 4% и потребитель не переплатит. Таким образом, существенной разницы россияне не почувствуют — по 2% в январе и июле в совокупности дадут те самые 4%, на которые привычно растут услуги ЖКХ из-за инфляции.

Однако по нашему мнению, из-за роста НДС 4% не хватит, чтобы компенсировать расходы организаций, связанные с инфляцией. 25% организаций отрасли жизнеобеспечения находятся в стадии банкротства, больше половины работает в убыток и эти показатели станут ещё выше после увеличения НДС. Здесь корень проблемы.

— Но тогда как будут выходить из этой коллизии предприятия, что будет с работниками отрасли?
— Сразу скажу, ситуация усугубляется тем, что с каждым годом всё больше изнашиваются сети ресурсоснабжающих организаций, в этом году цифра дошла до 80%. Если закон запрещает переносить дополнительные расходы на потребителей, организации начнут брать средства из оплаты труда работников. Каждой организации необходимо задаться решением этого вопроса и обратиться за решением в местную администрацию и РЭК.

Работодатели в своём письме уже обратились к премьер-министру с проблемой, что для ресурсоснабжающих организаций (РСО) ситуация с НДС означает возникновение выпадающих доходов в размере 2% от годового выручки. Поскольку они будут подходить учёту в следующие периоды, это неизбежно повлечёт в дальнейшем рост тарифов для населения

на неконтролируемую величину, так как учитывать придётся не только текущий рост ставки по НДС, но и компенсацию расходов по налогам за предыдущий период. Без компенсации роста НДС управляющие компании и РСО будут вынуждены выплачивать налог по новой ставке из выручки, что приведет к дефициту средств. С учётом зимнего периода такое положение дел может привести к возникновению чрезвычайных ситуаций. Но даже при всех усилиях сохранить надежное жизнеобеспечение в течение полутора, такие организации станут потенциальными банкротами. Среди других рисков — увеличение дебиторской задолженности коммунальных предприятий на 1,5-2%, которая уже превышает 14 трлн руб.

— Печально. А у нас на Кубани чем это грозит?

В крае в значительной степени взаимозависимостью сторон способствует действующее постановление главы администрации «О дальнейшем взаимодействии исполнительных власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края», благодаря которому многие возникающие острые вопросы разрешаются уже на местах.

Но руководители организаций ЖКХ с трудом вступают в объединение работодателей, боясь ответственности и дополнительной «нагрузки». На Кубани, к огромному сожалению, так и не удалось создать отраслевое объединение работодателей... Отраслевым тарифным соглашением закреплено, что все системы оплаты труда согласовываются с выборным профсоюзом и вносятся в колдоговор. При этом минимальная надбавка за совмещение профессий не должна быть ниже 30 процентов тарифной ставки, а минимальная надбавка на работах с вредными и (или) опасными условиями труда — от 5% тарифной ставки. Также работодатель должен выделять на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу не менее 0,4% от фонда оплаты труда и т.д.

Однако, при индексации базовой тарифной ставки рабочего первого разряда — основного

показателя тарифного соглашения — крайвая отраслевая трёхсторонняя комиссия ограничена планкой предельного индекса роста цен на услуги ЖКХ, который устанавливает Региональная энергетическая комиссия. Но, играя ключевую роль в индексации тарифной ставки рабочего первого разряда, регулятор не входит в состав комиссии. И администрация края вынуждена считаться с его мнением, чтобы сильно не увеличить расходы населения на услуги ЖКХ.

Объединение работодателей, наоборот, готовы поддержать любую инициативу крайкома профсоюза жизнеобеспечения, но на рабочих местах на решение собственников и учредителей организаций ЖКХ, которые стараются минимизировать расходы организации любыми способами для получения большей прибыли, оно повлиять не может, к сожалению.

— Что же тогда делать профсоюзу в таких условиях?
— Мы, конечно, не сидим сложа руки. Проводим семинары и консультации, круглые столы с представителями работодателей, продолжаем тесное взаимодействие с администрацией края и региональной энергетической комиссией. Ведём активную работу по заключению договоров и соглашений с исполнительными

органами власти, добиваемся защиты интересов своих членов профсоюза на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии и т.д. и т.п. Но этого сегодня недостаточно!

В виду сложившейся ситуации в участником социально-экономического процесса необходимо чётко осознать, что устойчивое развитие общества, рост благосостояния, улучшение условий производственной деятельности, снижение уровня дифференциации доходов граждан, а также реальное участие работников в управлении организацией — всё это прямое следствие эффективного функционирования социального механизма социального партнёрства. Важно понять, что самостоятельно реализовать стратегические цели развития не под силу ни союзам работодателей, ни отдельным предприятиям, ни представителям работников, ни даже государству.

Следовательно, переход к устойчивому экономическому развитию возможен только посредством согласования действий и интересов всех взаимодействующих сторон.

Беседовал Д.РЯБИНИН.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

1425

многоквартирных домов отремонтировано в крае с 2015 года. Всего в 2018 году в регионе запланировано отремонтировать 822 здания. На реализацию этих мероприятий предусмотрено направить порядка 1,59 млрд рублей. Всего в долгосрочный план краевой программы капремонта до 2043 года включено более 18 тыс. зданий.

Она всей душой!

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения гордится и сердечно поздравляет с юбилеем:

АКИМОВА Ивана Ивановича — председателя Армавира городского профсоюза, члена президиума краевого комитета профсоюза;

ИСАКОВА Анатолия Петровича — директора МУП «Белоглинский водоканал» с.Белая Глина, члена профсоюза;

с днём рождения:

ДОЛГОВА Андрея Валериевича — главного специалиста крайкома профсоюза по социально-экономическим вопросам;

ДАВИДЕНКО Андрея Александровича — председателя ППО ООО «Чистая станция» ст.Кущёвской, Савченко;

Валентина Николаевича — директора ООО «Жилкомфорт», ООО «Жилкомплекс» ст.Петровской, члена профсоюза;

ДОРОШЕНКО Ирину Владимировну — председателя ППО ООО «Крымский вал» г-к Анапа;

КАРПЕНКО Андрей Григорьевича — генерального директора ОАО «Водопровод» ст.Каневской, члена профкома;

ШТЕПА Светлана Ивановну — председателя ППО МУП Каневского района «Каневские тепловые сети»;

БОЛГАРЧУК Светлану Ивановну — председателя ППО ООО Северское ЖКХ ст.Северской;

ЛИТВИНЕНКО Александр Николаевича — председателя ППО ООО «Масик» с.Небуг Туапсинского района.