ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

«Есть!» — льготы «предпенсионерам»

Депутаты кубанского парламента сразу в целом единогласно приняли краевой закон, сохраняющий региональные льготы и меры социальной поддержки для граждан предпенсионного возраста.

По словам председателя комитета ЗСК по вопросам здравоохранения и социальной защиты населения Николая Петропавловского, закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Краснодарского края в части сохранения льгот и социальных гарантий лицам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)» подготовлен в рамках выполнения поручений Президента России, которые прозвучали в Обращении 29 августа, связанном с повышением пенсионного возраста.

Этим законом были внесены изменения сразу в десять краевых законов. Поправками сохраняются права граждан, достигших возраста 60 и 55 лет, на ежемесячную денежную выплату и компенсацию расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, на льготное обеспечение протезами, ортопедическими корригирующими изделиями, слуховыми аппаратами. Также дополняется перечень категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квота, гражданами предпенсионного возраста. Кроме этого, для них сохраняется региональная льгота по транспортному налогу и право на получение бесплатной юридической помощи в рамках действующего законодательства.

Изменения предусматривают и право на компенсацию по уплате взноса на капитальный ремонт собственникам жилых помещений в многоквартирном доме, достигшим возраста 70 или 80 лет, в случае если в составе их семьи проживают неработающие граждане предпенсионного возраста. Законом сохраняются и другие льготы и социальные гарантии предпенсионерам.

Губернатор Кубани Вениамин Кондратьев подчеркнул, что у парламентариев «консолидированная, правильная» позиция. По его словам, данный закон нужен, чтобы сделать жизнь людей комфортнее до и после выхода на пенсию.

«В бюджете края заложено 9 млрд рублей на обеспечение льгот и мер соцподдержки для людей предпенсионного возраста. Эта сумма нам по силам, — подчеркнул губернатор. — Мы сохранили в крае стабильность и политическую, и социальную, важно, чтобы мы сохранили этот дух и дальше».

Принятие данного закона прокомментировал спикер ЗСК Юрий Бурлачко. Он напомнил, что в ходе обсуждения федерального пенсионного законопроекта в крае были учтены пожелания общественников, профсоюзов, представителей органов исполнительной власти, партий и экспертов. Также было изучено и мнение кубанских тосовцев.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ТРИ СТОРОНЫ за достойный труд

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Всего с начала года краевыми коллегиальными органами было рассмотрено 93 организации, имеющие задолженность.

Светлана Салтанова сообщила, что в 2018-м году поступило 174 обращения от работников по вопросам нарушений трудовых прав. Все обращения направлены для рассмотрения по компетенции в краевую Гострудинспекцию и в администрации муниципальных образований.

В рамках указанной работы с начала 2018 года выплачены задержанные и доначисленные денежные средства 128 работникам на общую сумму 2,6 млн рублей. А в результате всех проведенных мероприятий в текущем году наёмным труженикам различных отраслей выплачена задолженность по заработной плате на сумму 207,7 млн рублей.

Александр Колосов, в свою очередь, рассказал, что нерадивые работодатели в этом году были оштрафованы на общую сумму 20,5 млн рублей. В результате работы его ведомства 277 организаций и предприятий понесли административное наказание, а 23 материала по привлечению к административной ответственности направлено в суды. 42 материала направлено для возбуждения уголовных дел. Больше всего должников в Краснодаре, Анапе, Новороссийске и Геленджике.

Лидер краевого профобъединения Светлана Бессараб обратила внимание присутствующих на тот факт, что у 92% работодателей, имеющих профорганизации, долгов перед своими работниками нет. Среди «отстающих» — ЗАО «Глобус», автошкола ДОСААФ и ООО «СКБИМ». С ними ведётся активная работа, и часть долгов уже погашена.

Кадры решают всё

Одним из ключевых вопросов стало рассмотрение потребности кубанских предприятий в квалифицированных кадрах. О деятельности в этом направлении подробно рассказали кубанский замминистра труда и соцразвития Сергей Гаркуша и первый замминистра образования, науки и молодёжной политики края Сергей Пронько.

Так, в мониторинге кадровой потребности приняли участие 53,4 тыс. организаций, что в 3,8 раза больше, чем в прошлом году. В итоге списочная численность работников организаций, принявших участие в опросе, составила 1,2 млн человек или 85,6% от занятых в организациях края. Это заметно больше, чем в прошлом году. Кстати, с целью привлечения максимального количества предприятий к участию в мониторинге в этом году организована информационная кампания, в которой активное участие приняли и кубанские профсоюзы.

С 2018 года осуществлён переход с 5-летнего на 7-летний прогнозируемый период. Общая кадровая потребность для организаций края до 2025 года составила 250,6 тыс. человек.

По информации минтруда, наибольшую потребность в квалифицированных кадрах до 2025 года будут испытывать организации отраслей здравоохранения и социальных услуг, образования, агропрома, санаторно-курортного комплекса, сферы торговли, строительства, транспорта, связи и обрабатывающие производства. Краю будут необходимы 128 тыс. рабочих и 122,6 тыс. специалистов и служащих.

Обеспокоенность профсоюзной стороны, в частности председателя краевого профсоюза работников культуры Василия Семихатского, вызвали неподъёмные цены за обучение в Краснодарском университете культуры и искусств на внебюджетных местах. Выпускникам-библиотекарям, например, «за всю трудовую жизнь столько не заработь». Но плату устанавливает Минкульт России и пока сигналы с мест о запредельных ценах до адресатов, видимо, не доходят. Члены комиссии приняли решение все-таки найти нужные рычаги и повлиять на ценообразование в подобных вузах.

Обсуждалась и проблема «прихода работодателей» в учебные заведения. Здесь уже есть наработки, как у властей, так и у предпринимателей. Остаётся объединить усилия.

— Должна быть выстроена система. Все схемы по обязательному распределению студентов после обучения уже устарели. Но и поиск работы после получения диплома — трудная задача. Меняйте мышление и подходы, — обратилась Анна Минькова к присутствующим. — Здесь нужна совместная работа как работодателей, так и вузов, подключайте профсоюзы.

Другой вопрос в том, что в средних профессиональных образовательных организациях бюджетных мест чуть более 50%. На остальные же плата тоже высокая и не очень успешные выпускники школ из бедных семей зачастую остаются за бортом качественного профобразования. Об этом факте напомнила С.Бессараб. Эта проблема ещё требует своего решения.

На заседании также было принято положение о Постоянно действующем трудовом арбитраже при краевой трёхсторонней комиссии для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Это важный документ, который помимо законодательных актов, будет помогать трудящимся в разрешении конфликтов с работодателем. Проект Положения содержит права, обязанности и ответственность трудовых арбитров, а также ряд требований и условий, необходимых для передачи коллективного трудового спора в постоянно действующий трудовой арбитраж.

Наш день действий

Последним вопросом повестки дня стало выступление лидера профсоюзов Кубани, депутата Госдумы РФ Светланы Бессараб, посвящённое Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Она рассказала об истории Дня действий, о том, что профсоюзная сторона понимает под «достойным трудом», о целях и задачах этой инициативы.

— Главная цель действий, предпринимаемых глобальными профсоюзами в этот день, — привлечь внимание правительств и работодателей к острым проблемам наёмных работников, — констатировала Светлана Викторовна.

Сегодня День действий на Кубани стал сугубо деловым — в его мероприятиях приняли участие более 165 тыс. человек.

Между тем трудовые конфликты в крае существуют. Достаточно вспомнить конфликты в МУП «Сочитеплоэнерго» и ЗАО «Пэкэджинг Кубань». Тревожит профсоюзы и тенденция роста долгов по зарплате.

— По уровню средней номинальной заработной платы край находится на втором месте среди 8 регионов ЮФО. За январь-июль её размер составил 32 678 рублей. По данным статистики на 9,8% увеличилась по сравнению с уровнем 7 месяцев 2017 года реальная зарплата кубанцев. В Региональном соглашении установлена норма об опережающей её индексации не менее, чем на 10%, — напомнила членам комиссии профлидер. — Очень важно, что минимальная зарплата в крае не должна быть меньше прожиточного минимума без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат во всех внебюджетных организациях, присоединившихся к Соглашению.

Но вместе с тем, средняя номинальная зарплата на Кубани составляет 77% средней по России. Статистика отмечает уменьшение денег на руках населения, отток вкладов со счетов, который составляет более 5% вследствие роста цен, обязательных платежей, оплаты за услуги и т.д.

Более 11% населения имеют доходы меньше величины прожиточного минимума. Не решена проблема дифференциации заработной платы.

Для решения этих и других проблем профсоюзы добились приравнивания МРОТ и прожиточного минимума трудоспособного населения. Соответствующие изменения внесены в закон.

ФНПР также предлагает Правительству пересмотреть методику расчёта прожиточного минимума. Необходимо внести изменения в установленный продовольственный набор, актуализировать перечень обязательных платежей и услуг. Профсоюзы настаивают и на внесении изменений в ТК, устанавливающих нормы об исключении из МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат, а также об обязательности для работодателей проведения индексации зарплаты.

Светлана Викторовна в своём выступлении затронула и проблемы, связанные с повышением пенсионного возраста:

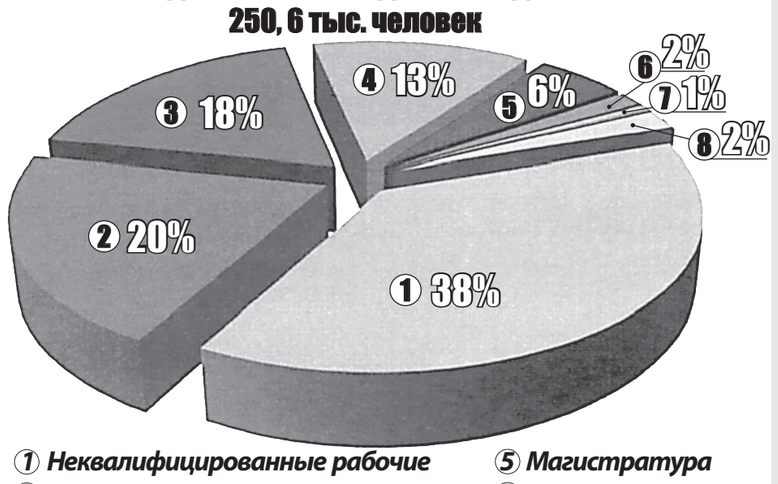
— Хоть «пенсионный» закон и принят, но работа над пакетом законопроектов по пенсионной реформе продолжается. Продвигая позицию о необходимости законодательного закрепления комплексных мер социально-экономического развития, профсоюзы осуществляли работу на всех уровнях госвласти. В итоге была достигнута договоренность о комплексном подходе к изменению социального законодательства и поддержано предложение о продлении деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Госдуме. В результате работы с поправками в итоговый текст закона частично вошли предложения профсоюзов.

Другая проблема — безработица. При достаточно невысоком уровне регистрируемой безработицы, по данным статистики, уровень общей безработицы в крае составил 5,1%, т.е. почти 143 тыс. человек не имели работы и активно её искали. Трудно прогнозировать как будет развиваться экономическая ситуация, но пока совместными усилиями соцпартнёров большого числа массовых увольнений в крае удалось избежать.

Профлидер также затронула тему охраны труда и здоровья тружеников Кубани. Она подчеркнула, что «настойчивые усилия сторон соцпартнёрства в борьбе с производственным травматизмом дали свои плоды. В первом полугодии 2018 года число погибших на производстве снизилось на 35%, тяжело травмированных — на 19%».

— За 25 лет развития и совершенствования системы социального партнёрства в крае, мы убедились в её эффективности. В настоящее время на Кубани действуют более 200 соглашений. Углубляется взаимодействие сторон социального партнёрства на краевом и муниципальном уровнях. Профсоюзы заключили очередное соглашение о взаимодействии с отделением Пенсионного фонда по Краснодарскому краю, Госинспекцией труда и другими организациями. Решение всех непростых социально-экономических проблем сегодня невозможно без единого подхода, без солидарности, без эффективного и прямого социального диалога на основе уважения принципов достойного труда. Только работая в команде, мы сможем достичь результата, — отметила в заключении своего выступления лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

Дмитрий РЯБИНИН.



МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЕ

Уйдут в «цифру»

С 1 января 2020 года в России перейдут на электронные трудовые книжки

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту, изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020г.

— В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде», — комментирует руководитель правового департамента аппарата ФНПР — главный правовой инспектор труда ФНПР Юрий Пелешенко.

— Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде, работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027г. После 1 января 2027-го работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем, работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, как минимум, семь лет. Кроме того профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

ЧТ СЕМИНАРЫ

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ требует знаний

Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела ежегодный семинар для профактива по основным направлениям профработы. Учёба по традиции проходила в оздоровительном центре АО «Сургутнефтегаз» — санатории «Лермонтово», расположенном в Туапсинском районе края.

Отрыла семинар председатель краевого профсоюза Людмила Чубарян, которая представила гостей и преподавателей, пожелала семинаристам максимально использовать шанс пополнить багаж знаний и получить ответы на все вопросы, учитывая присутствие на семинаре очень сильного преподавательского состава.

А тот, в свою очередь, подготовился отменно. Лекции были выстроены в форме диалога с аудиторией, с использованием наглядного презентационного материала.

О деятельности Нефтегазстройпрофсоюза на современном этапе рассказал собравшимся начальник отдела организационной работы аппарата профсоюза Сергей Лейканд. Живой интерес вызвала информация о развитии программы преференций для членов профорганизации «Моя профсоюзная карта».

Для профактива особенно актуальной стала информация о позиции и действиях профсоюза в связи с изменением параметров пенсионной системы, представленная начальником социально-экономического отдела аппарата регионального НГСП Светланой Есауловой. Были подробно описаны все этапы обсуждения законопроекта, действия, предложения и аргументы Нефтегазстройпрофсоюза России против повышения пенсионного возраста. Кроме этого, Светлана Сергеевна познакомила семинаристов с текущей социально-экономической ситуацией, рассказала о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективно-договорной кампании за I полугодие 2018 года.

Не менее интересным и полезным было выступление главного правового инспектора краевого профобъединения Олега Журбы. Он досконально осветил вопросы правозащитной работы кубанских профсоюзов. Также была представлена подробная презентация по вопросу регулирования трудовых отношений и оплаты труда в Российской Федерации.

Тему правового регулирования трудовых отношений продолжила кандидат юридических наук, доцент, внештатный преподаватель Северо-Кавказского регионального учебного центра Татьяна Штринёва, которая рассказала профактиву о важнейших последних изменениях в трудовом законодательстве. Она также подробно остановилась на вопросах, связанных с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профорганизации.

Не остались без внимания и вопросы охраны труда. О профсоюзном контроле, осуществляемом уполномоченными лицами по охране труда, а также об участии представителей профорганизации в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве сделал свой доклад кандидат технических наук, доцент кафедры пожарной безопасности и защиты в чрезвычайных ситуациях Кубанского социально-экономического института Сергей Солод.

На семинаре были также рассмотрены ключевые вопросы бухучёта в профорганизациях.

В целях расширения охвата членов профсоюза бесплатной юридической помощью для участников семинара усилиями главного правового инспектора краевого профобъединения О.Журбы была организована «юридическая приёмная». Все желающие получили консультации не только по трудовому, но и по гражданскому, семейному праву, вопросам земельно-имущественных отношений.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» гости и кубанские профактивисты провели «круглый стол», на котором выразили солидарность с трудящимися и мировым профдвижением в отстаивании прав на достойную заработную плату, обеспеченную старость и гарантированный безопасный труд.

Третий день семинарских занятий был посвящён подведению итогов и вручению слушателям сертификатов СКРУЦ о прохождении обучающего курса по программе «Актуальные проблемы современного профдвижения».

Руководство и весь профактив краевой организации выражают благодарность всем преподавателям за высокий профессионализм и предоставленную возможность повысить уровень знаний. Ведь они так необходимы для осуществления нашей главной миссии — защиты прав и интересов членов профсоюза.

Кстати, в рамках семинара каждый не только смог получить новые знания, но и «разогреть» мышцы. Организаторы нашли время и возможности для проведения соревнований по настольному теннису и бильярду. Состязания за игровыми столами отличались особым азартом и упорством профсоюзных спортсменов.

ЧТ ПРОЕКТЫ

Открытый доступ

Недавно министр просвещения России Ольга Васильева на пленарном заседании съезда по вопросам семейного воспитания и родительского просвещения заявила, что к 2024 году 20 миллионов родителей смогут получить поддержку в рамках федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей», который войдёт в нацпроект «Образование».

Этот федеральный проект предусматривает создание, наполнение и функционирование единого федерального портала информационно-просветительской поддержки родителей, позволяющего оказывать различную консультационную помощь родителям, обеспечивать взаимодействие с образовательными организациями и родительским сообществом.

К 2024 году во всех субъектах Российской Федерации будут функционировать центры помощи родителям. 20 миллионов граждан: родители (законные представители) детей, граждане, желающие принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей, получат психолого-педагогическую, методическую и консультативную помощь, в том числе через федеральный портал.

В этом году данный нацпроект был утверждён майским указом президента. В нём указывается необходимость обеспечить глобальную конкурентоспособность российского образования, а также вхождение России в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет

с днём рождения:

ЕВТУШЕНКО Наталью Вячеславовну
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Брюховецкий р-н.,

БЕСШТАНОВУ Зинаиду Юрьевну
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Апшеронский р-н.,

МЕДВЕДЕВА Виктора Дмитриевича
—сторожа-уборщика гаража АХО профобъединения,

БОЯДЖИ Людмилу Степановну
— почётного ветерана крайкома профсоюза работников культуры,

ПИШИВЕЦ Татьяну Григорьевну
— зам.главного бухгалтера профобъединения,

ХОРОЛЬСКОГО Дмитрия Сергеевича
— оператора вёрстки редакции газеты «Человек труда»,

АССОВСКОГО Владимира Геннадьевича
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Мостовской р-н.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с днём рождения:

ШАПОВАЛОВУ Татьяну Александровну
— председателя профкома спортивного клуба акробатики им.В.Мачуги,

ЗИНЯКОВУ Валентину Алексеевну
— председателя профкома Белоглинского райкома профсоюза,

ШУЛЕР Светлану Владимировну
— председателя Новопокровского райкома профсоюза,

ПОСМАШНУЮ Светлану Тимофеевну
— председателя Темрюкского райкома профсоюза,

КУРАШЕВУ Татьяну Павловну
— председателя профкома детской художественной школы им.Филиппова,

ПОГОСЯН Офелию Григорьевну
— председателя профкома ДШ искусств № 11,

ОХРИМЕНКО Романа Викторовича
— председателя профкома ДШ искусств № 5.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов искренне и сердечно поздравляет

с юбилеем

КРУПЕНИКА Александра Андреевича
— председателя ППО ГБПОУ Краснодарского края «Крымский индустриально-строительный техникум».

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» сердечно поздравляет

с юбилеем

МЕТОВА Руслана Юрьевича
— председателя Совета Тбилисского райпотребсоюза;

с днём рождения:

ДЕПОНЯНА Сергея Самсоновича
— директора ООО «Комфорт» города Краснодара,

САМАРСКУЮ Татьяну Богдановну
— председателя профкома Краснодарского филиала Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова,

ТИХОМИРОВА Сергея Алексеевича
— председателя Совета Новопокровского райпотребсоюза,

РОЖДЕСТВЕНСКУЮ Викторию Владимировну
— директора ООО «Деликатес» г.Краснодара,

АХМЕТОВУ Любовь Максимовну
— председателя профкома ООО ТП «Всё для дома» г.Краснодара.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с днём рождения:

КРИВАХИЖУ Лидию Петровну
— председателя ППО МУП «Пшада», МО г.Геленджик,

КИРЯЧЕКА Анатолия Борисовича
— директора МУП «Каневские тепловые сети», члена профсоюза,

ЗИНЧЕНКО Ольгу Алексеевну
— председателя ППО МУП «Комбинат коммунальных предприятий и благоустройства» г.Тихорецка,

ЧИСТЯКОВУ Ольгу Анатольевну
— председателя ППО ООО «РЭП №11», ООО «Жилсервис №11» г.Краснодара,

ПЕРСИСТУЮ Татьяну Васильевну
— председателя ППО ООО «РЭП №14» г.Краснодара,

КОЛОМИЙЦА Петра Викторовича
— председателя ППО МУП ЖКХ «Станица» ст.Дядьковской,

СТАСЮКА Сергея Алексеевича
— директора МУП «Тепловые сети» ст.Крыловской, члена профсоюза,

ЯРОВУЮ Татьяну Викторовну
— председателя ППО МУП «ЖКХ» Сергиевского сельского поселения,

КИЦЕРА Николая Ивановича
— председателя ППО ООО «ОТИС Лифт» филиал «Южный» г.Сочи,

ФРОЛОВА Бориса Михайловича
— ветерана профсоюза,

УДОВИЧЕНКО Нину Васильевну
— ветерана профсоюза.

❖ ❖ ❖

Крайком Общероссийского профсоюза работников ГУ и ОО РФ сердечно поздравляет

с днём рождения:

ВОЛЧЕК Марию Васильевну
— председателя Краснодарской городской терорганизации профсоюза,

СИНДЕЯ Дмитрия Викторовича
— председателя Динской районной терорганизации профсоюза.