



# 70 лет КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФНПР

## Фразоник, который останется в сердцах

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.).

Приветственный адрес от губернатора Кубани Вениамина Кондратьева зачитала замглавы администрации Краснодарского края Анна Минькова. Руководитель региона в приветствии отметил, что профсоюзы выступают надёжным представителем трудящихся, решают острые социальные задачи, борются за сплочённость коллективов и активно участвуют в принятии краевых законов, касающихся социально-экономической

сферы. «Отрадно, что в Краснодарском крае создаются новые профсоюзные организации. Уверен профсоюзное движение в регионе будет и в дальнейшем укреплять позиции, способствовать развитию правового общества. Желая всем членам профсоюзов Кубани здоровья, благополучия, счастья и новых успехов в вашей нелёгкой, но крайне важной работе», — говорится в послании Вениамина Кондратьева.



В свою очередь Анна Алексеевна выразила глубокую благодарность и признательность ветеранам профдвижения — хранителям профсоюзных традиций, профсоюзным лидерам и активистам за плодотворную совместную работу. По поручению губернатора она также вручила краевые награды профсоюзному актуству края и, прежде всего, экс-руководителям профдвижения.

А от имени председателя Законодательного Собрания Краснодарского края Юрия Бурлакою борцовам поздравил зампред ЗСК Николай Гриценко. В своём выступлении он подчеркнул важность конструктивного диалога между кубанскими парламентариями и профсоюзами края, что сегодня позволяет значительно расширить социальную базу законотворческой работы. Профлидеры, работники профсоюзов разного уровня были отмечены и награждены Законодательного Собрания.

В адрес профсоюзов Кубани направил приветственный адрес председатель ФНПР Михаил Шмаков, в котором

признал значимость работы Краснодарского краевого профобъединения, одного из самых крупных и массовых союзов в структуре профсоюзов России. Секретарь ФНПР, представитель в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков вручил награды Федерации профсоюзным активистам Кубани.

Немало тёплых слов в адрес кубанских деятелей профдвижения от имени руководителей региональных профобъединений Юга России сказал и глава Федерации профсоюзов Республики Адыгея Руслан Устов. А от лица президиума профобъединения участников торжественного мероприятия поздравил лидер краевого Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, депутат регионального парламента Геннадий Шабунин.

Именно здесь, в торжественной, праздничной атмосфере чествовали и героя жатвы-2018 Андрея Савенкова. Механизатор комбайна «ДОН-1500» ЗАО «Фитокрия» Кавказского района смог намолотить 29830 центнеров зерна. Из рук лидера ку-

банских профсоюзов Светланы Бессарабовой получила традиционный профсоюзный приз имени знатного хлебороба, бригадира колхоза «Кубань», дважды Героя Социалистического Труда Михаила Клепикова.

А дальше всех участников этого юбилейного профсоюзного праздника ждал замечательный концерт известных на весь край артистов краснодарской филармонии.

Профсоюзные награды достались 13 участникам юбилейного мероприятия. Из них грудь пятерых украсил нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». Четверо получили другой знак ФНПР — «За активную работу в профсоюзах», двое — удостоены Почётными грамотами ФНПР, ещё один стал обладателем нагрудного знака краевого профобъединения «За доблестный вклад в профдвижение Кубани».

Лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессарабова получила из рук секретаря ФНПР, представителя в ЮФО Дмитрия Чуйкова Благодарность исполнка Федерации.



### ФАКТ

## Удостоены!

43 кубанских профсоюзных лидеров и активистов были удостоены наград разного уровня на торжестве, посвящённом 70-летию краевого профобъединения.

По старшинству наград — первой была вручена медаль «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III степени, 6 человек отмечены Почётными грамотами администрации Краснодарского края, аще 13 — Благодарностями губернатора, а 10 активистов получили благодарственные письма от регионального парламента.

Профсоюзные награды достались 13 участникам юбилейного мероприятия. Из них грудь пятерых украсил нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». Четверо получили другой знак ФНПР — «За активную работу в профсоюзах», двое — удостоены Почётными грамотами ФНПР, ещё один стал обладателем нагрудного знака краевого профобъединения «За доблестный вклад в профдвижение Кубани».

Лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессарабова получила из рук секретаря ФНПР, представителя в ЮФО Дмитрия Чуйкова Благодарность исполнка Федерации.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КОКТЕЙЛЬ «Три в одном»

На базе Северо-Кавказского регионального учебного центра прошло обучение профсоюзных кадров и актива Удмуртской Республикаской организаций Общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства по теме «Актуальные вопросы современного профдвижения». Возглавляла делегацию лидер профорганизации из Ижевска Галина Чубникова.

Краснодарский край был выбран неспроста, ведь работа кубанского Крайпотребсоюза была признана Центральным одной из лучших в России в сфере заготовительно-перерабатывающей деятельности. Гости смогли и обменяться опытом, и пройти профсоюзное обучение и прекрасно отдохнуть на Черноморском побережье.



В рамках учебного процесса состоялась деловая встреча с кубанскими коллегами и круглый стол на тему «Эффективное взаимодействие работодателя и профсоюза в области социального партнёрства».

В заседании круглого стола приняли участие председатель правления Крайпотребсоюза Феликс Кравцов и лидер краевого отраслевого профсоюза Людмила Романченко. Участники дискуссии обменялись опытом работы по вопросам повышения эффективности деятельности организаций потребкооперации в условиях кризиса, взаимодействия профорганизаций с работодателями и многим другим.

По окончанию теоретической части учёбы было организовано выездное практическое занятие, на котором предстояло изучить практику работы по развитию соцпартнёрства в Вышестеблиевском потребкооперативе Темрюкского районного потребсоюза. Гости с интересом ознакомились также с новыми нормативами розничных торговых предпринимателей, условиями и организацией охраны труда на его предприятиях.

В завершении деловой встречи коллег из далёкой Удмуртии ждали увлекательная экскурсия на Крымский мост. А дальше был десятидневный культурно-познавательный отды на кораблях Краснодарского края. Удмурты увезли с собой самый настоящий профсоюзный коктейль «Три в одном», пообщавшись в следующий раз, пригласят кубанскую профсоюзную делегацию уже к себе в гости.

**ЦИФРА**

## На 1220 жизней

больше за 9 месяцев этого года в сравнении с аналогичным периодом 2017 года сохранили медики Кубани. Таким образом, край занял первое место в рейтинге российских субъектов по снижению смертности. Эти данные прозвучали в ходе всероссийского видеоселекторного совещания с участием министра здравоохранения РФ В.Скворцовой.

**Поздравляем!**

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения:

- МАЩЕНКО Любовь Владимировна — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Крыловской р-н, ЗАЛЕССКУЮ Татьяну Павловну — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО г. Каната, председателя Аянского профсоюза работников промышленности, МАНОВУ Татьяну Петровну — председателя краевого профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности, КОЛЕСНИКОВА Петра Львовича — председателя краевого профсоюза работников предприятий и служб безопасности, СТЕПАНОВА Валерия Ивановича — вахтера АХО профобъединения.

Крайком профсоюза работников культуры от всего сердца поздравляет с днём рождения:

- КИЯШКО Ольгу Максимовну — председателя Шербинонского района профсоюза, ГРЕЧКОВУ Елену Николаевну — председателя ППО юношеской библиотеки им. И.Ф. Барабаша,

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



### Стабильность под угрозой

События после президентских выборов принесли неожиданный поворот. Казалось, что новый майский указ президента должен внести свой вклад в социальное развитие страны, обеспечить рост доходов работников. Однако его последующая интерпретация правительством свелась в сфере социальной политики, по сути, к механистическому урезанию учащих граждан их прав и гарантий и незначительному повышению ряда выплат меньшему числу людей — да и то, многое на уровне устных обещаний. Если же брать уже реализованные, закреплённые в законах и подзаконных актах, решения, то сложно трактовать их иначе как разрушающие социальные поступатели развития и подрывающие, тем самым, политическую стабильность в стране.

Очевидно, что Россия сегодня стоит перед лицом нарастающих внешних вызовов. И нам приходится встречать их в условиях далеко не благополучной социально-экономической ситуации в стране, которая ещё и усугубляется.

### «Справнительно честный отъём денег...»

Ряд решений правительства откровенно направлены на, как говорил Остап Бендер, «справнительно честный отъём денег у населения». Другие — почти незаметны на фоне первых, но, тем не менее, могут также оказывать значительное воздействие на трудящихся.

Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому

развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х угодили шоковой терапии (хотя вопрос остался: кого и от чего лечили...), то сегодня людям нанесена психологическая травма.

### Смягчить последствия

Самое простое, как ни звучит трагически, это смягчение с пENSIONНЫМ возрастом. В том смысле, что сейчас нужно принимать все возможные меры для снижения негативных последствий от его повышения. Речь идёт о тех мерах, которые мы предлагали принять в качестве своеобразной «социально-экономической преамбулы» перед рассмотрением, собственно, темы повышения пенсионного возраста.

Напомню, что в качестве таковых исполном ФНПР определил следующие шаги:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью повышения его объективности для использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
- принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы;
- закрепить законом исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования;
- ввести систему прогрессивного налогового обложения доходов физических лиц;
- утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании профсоюзов должно стать

высокопроизводительных рабочих мест, причём, с учётом адаптированных под возрастных работников;

• ратифицировать Конвенцию МОТ №102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице»;

• инициировать создание системы страхования на безработицы;

• законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендованного Конвенцией №102;

• унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наёмных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

• провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;

• провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, с целью выделения в отдельные подсистемы финансово-неустойчивых организаций и самозанятых.

А в среднесрочной перспективе, думаю, что правительство — действующее или следующее — будет вынуждено корректировать данный закон.

### Задачи «строительства»

...Теперь мы должны по пунктам определить — чего нам не хватило? И — самое главное, — какие конкретные шаги мы должны сделать, чтобы качественно изменить ситуацию?

Речь идёт об организационных возможностях профсоюзов и в ФНПР в целом, о финансовых обязательствах и их выполнении, об отношениях с партнёрами, о том — какие меры нужно принять для усиления работы с информацией и агитпропом, чего конкретно мы хотим от профсоюзной молодёжи?

Нужно понимать, что сейчас происходит смена поколений в политической эlite. С этим же будет связана попытка пересмотра отношения к профсоюзам, ревизия их места и роли в политической системе, в системе социального партнёрства. Наша цель — оперативно определить системные ошибки в нашей структуре, начать их исправление, как говорится, «не дожидаясь перитонита». Только так мы сможем пройти через сегодняшний этап, не потеряв организацию.

...Одним из основных путей

преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрепление профсоюзов. Реализация этих мер позволит провести совершенствование структуры общероссийских профсоюзов, укрепить профсоюзные органы территориальных организаций.

В соответствии с законодательством профсоюз считается общероссийским, если он действует на территории более половины субъектов РФ, либо объединяет не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей.

Примерный расчёт минимальной численности общероссийского профсоюза, необходимой для создания и эффективной работы его территориальных структур более чем в половине субъектов, показывает, что численность общероссийского профсоюза должна составлять не менее 400 тысяч человек.

...Проведённые расчёты показывают, что в самом общем случае территориальная организация отраслевого профсоюза может нормально функционировать, если она объединяет не менее 12 тысяч членов профсоюза при условии, что на её деятельность отчисляется не менее 10% от членских профсоюзных взносов.

### Кадры — решают всё!

Анализ кадрового состава руководителей членских организаций ФНПР свидетельствует о низкой эффективности реализации кадровой политики.

Сохранился тенденция старения среди руководителей членских организаций.

... В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей.

А члены профсоюза иногда подозревают своих лидеров в отрыве от народа.

Чтобы вернуть и укрепить взаимное доверие, чтобы усилить эффективность нашей работы, я предлагаю провести всероссийский профсоюзный опрос по наиболее важным для нашей организации темам.

Ежемесячная минимальная зарплата по сравнению с национальной чертой бедности в выборочных странах (в евро)

Страна	Минимальная зарплата	Уровень бедности
Армения	180	• 335
Беларусь	105	• 335
Босния и... Герцеговина	115	• 335
Греция	189	• 335
Казахстан	31	• 335
Киргизия	60	• 335
Киргизия	60	• 335
Киргизия	32	• 335
Киргизия	21	• 335
Киргизия	21	• 335
Киргизия		