БЕЗ права на ОПАСНОСТЬ

ЧТ ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМУ

Двухдневный семинар для женщин «Безопасность: дома, на работе, на улице, в обществе, в стране» совместного проекта профсоюза работников АПК РФ, Международного союза пищевиков IUF и шведского профсоюза Kommunal, собравший 31 участницу из первичек Тимашевского, Брюховецкого, Кореновского и Ленинградского районов, впервые прошёл в Тимашевске. На столь масштабное мероприятие прибыли и представители районной администрации, краевого профсоюза АПК и газеты кубанских профсоюзов «Человек труда».

Приветствие в адрес участниц направила председатель профобъединения Светлана Бессараб. «В профсоюзах женщины по-прежнему — движущая сила. Не только потому, что мы составляем больше половины членов профсоюзов и профсоюзных активистов. Именно женщины в трудовых коллективах выступают инициаторами самых разных добрых дел и начинаний. Очевидно, что дальнейшее повышение профессиональной и социальной активности, более полное раскрытие творческого и интеллектуального потенциала женщины — в числе важнейших условий устойчивого развития страны, повышения благосостояния и процветания граждан.

Программа вашего семинара строится вокруг основных принципов мира и гармонии, общих ценностей и равных возможностей для женщин, затрагивает проблематику гендерного равенства. Уверена, что в ходе семинара будут выработаны новые интересные идеи и инициативы», — говорилось в послании лидера краевых профсоюзов.

Затем, организатор мероприятия, председатель координационного совета организаций профсоюзов Тимашевского района Марина Моспаненко, модератор-координатор проекта IUF в России Мария Курзина и первый замглавы района Алёна Мальченко открыли семинар.

Это был не только ликбез по вопросам гендерного насилия и расслоения в оплате труда в мировом масштабе, но и практика по активизации женщин в профсоюзах, обучение активисток организаций тому, как привлечь внимание к проблеме домогательств на работе, как изменить отношение самих женщин к сложившейся ситуации и открыто, не стесняясь, говорить об этом. И, конечно же, как противостоять самому насилию на работе и дома.

Обменявшись видением проблем, участницы семинара отметили, что до сих пор в обществе мужчине и женщине предлагается разная жизненная программа. Мужчине — карьера, женщине — семья. Мужчине — образование и навыки, женщине — лишь обязанности. «Дискриминация начинается на уровне самых простых профессий. Если женщина устраивается в службу по уборке помещений, ей дают швабру и тряпку, если же мужчина — поломоечную машину».

Мария Курзина рассказала, что равная оплата за равный труд остаётся по-прежнему далёкой целью. Более того, гендерный разрыв в заработке за полное отработанное время мужчин и женщин вырос в среднем в мире с 20 до 30 процентов. Отсюда женщины получают более низкую пенсию, также значительное их число лишено социальной защиты. К примеру, совсем недавно в России был принят закон, который лишает женщин права на защиту от домашнего насилия. Теперь побои в семье переведены из уголовной статьи в административную. Получается, что если муж не убил жену, а нанёс ей «лёгкие» увечья в виде переломов, гематом и ссадин — он отделывается штрафом.

А что же тогда говорить о праве женщин на защиту от сексуальных притеснений на работе? Эта тема вообще считается постыдной. Поднимая её, женщина зачастую слышит в ответ «сама виновата, спровоцировала внешним видом!». И для того, чтобы выправить ситуацию — здесь нужна перестройка мозгов. Именно на это был направлен тренинг, в котором представительницы прекрасного пола учились бороться в протестно-шутливой форме с непристойными предложениями и преследованиями за «отказ». Подход к этим деликатным вопросам в рамках отношений профсоюза с работодателем и выработка пошагового алгоритма действий для разрешения таких ситуаций вызвали оживленную дискуссию.

Не менее бурным было и обсуждение СОУТа. «Спецоценка условий труда проводится в отношении рабочего места. То же и по технике безопасности, спецодежде. Никто не думает, не учитывает, кто на этом месте: мужчина или женщина, — делились наболевшим участницы. — К тому же работодатель, а если он мужчина — то вдвойне, не принимает женщину всерьёз, особенно женщину-профлидера. И все наши требования буксуют, лишь потому, что мы созданы «из ребра Адама». Затем началась работа в группах по теме как убедить работодателя, доказав ему важность социальной ответственности за гендерное равенство в оплате и охране труда, в вопросах защиты материнства и детства, профилактики заболеваний, закрепив их в коллективном договоре.

Такой непростой обучающей программе как «ВИЧ/СПИД: угроза здоровью и трудовым правам женщин. Почему профсоюзы должны быть вовлечены?» было посвящено почти два часа времени. Здесь был развенчан миф, что носителями ВИЧ могут быть только люди с антисоциальным поведением, употребляющие наркотики, зарабатывающие сексуслугами, которые составляют первую группу риска. По данным Минздрава России сегодня процент благополучных семей, заболевших ВИЧ/СПИДом неуклонно растёт. Однако, люди, живущие с ВИЧ, не должны стать изгоями общества, ведь заразиться от них этой болезнью на работе невозможно. Поэтому, профсоюзы просто обязаны отслеживать вопросы геноцида при приёме на работу по «болезни», поддерживать усилия Минздрава в распространении информации о ВИЧ как об одном из аспектов охраны труда, став для заболевших своеобразным щитом.

«Такие семинары играют важную роль в повышении значимости профсоюзных активисток, их просвещении, обучении, непосредственно через практическую работу, — делится впечатлениями организатор семинара Марина Моспаненко. — Приведу лишь один пример, что пандемия ВИЧ/СПИД больше чем любое другое бедствие выявила сохраняющееся неравенство между мужчинами и женщинами на всех уровнях общественной жизни. Нужно осознавать, что женщины по биологическим причинам более уязвимы перед инфекцией, чем мужчины. Кроме того, они в меньшей степени могут распоряжаться своим телом и своей жизнью».

Но, несмотря на сложность, неоднозначность прочтения данных тем это нетривиальное мероприятие вызвало у участниц живой отклик, ведь оно стало своеобразной площадкой, на которой профсоюзницы, опираясь на собственный опыт, готовы делиться проблемами в доверительной атмосфере. Теперь, по просьбе самих участниц семинара, такие встречи будут проходить в Тимашевске два раза в год и, может быть, даже расширят географию охвата.

А в ближайшие время планируется запустить пилотное профсоюзное анкетирование работниц на тему их безопасности с точки зрения гендерного насилия в различных его проявлениях. Насколько широко распространены грубое обращение, нежелательные приставания сексуального характера, экономическое, эмоциональное и физическое насилие? Что могут сделать профсоюзы, чтобы защитить женщин? Какая помощь им требуется? Кстати, эти анкеты были разработаны в ходе майского семинара женщин-лидеров, прошедшего в Краснодаре, о котором в своё время писал «ЧТ».

Дарья СЕДОВА.

ПРОФ ИНФОРМ

IV Всемирный Конгресс МКП

С 2 по 7 декабря в Копенгагене проходит IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В нём принимает участие делегация ФНПР во главе с председателем Михаилом Шмаковым. МКП объединяет 207 млн трудящихся и насчитывает 331 членскую организацию в 163 странах мира.

На церемонии открытия форума делегатов приветствовали президент Центрального объединения профсоюзов Дании Лизетт Рисгорд, премьер-министр Дании Ларс Лёкке Расмуссен, мэр Копенгагена Фрэнк Йенсен, президент Международной конфедерации профсоюзов Жоао Антонио Фелисио, гендиректор Международной организации труда Гай Райдер.

На пленарных заседаниях в полном составе будут обсуждаться и приниматься поправки в Устав МКП. А основные дебаты пройдут по четырём основным направлениям деятельности Конфедерации: «Мир, демократия и права»; «Регулирование экономического влияния»; «Глобальные сдвиги — справедливый переход»; «Равенство».

5 декабря состоятся выборы генесекретаря МКП. На этот пост претендуют два кандидата: действующий генеральный секретарь Шаран Барроу (Австралия) и генсек Всеобщей итальянской конфедерации труда Сузанна Каммуссо.

6 декабря состоится заседание Генсовета МКП, где пройдут выборы президента, заместителей президента, вице-президентов и заместителей генерального секретаря МКП. Конгресс завершит работу 7 декабря пленарным заседанием.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

Более 4600

кубанских дам посетили ярмарки вакансий для женщин, прошедшие в рамках акции «Профессиональный мир женщины». Мероприятия прошли во всех муниципальных образованиях Краснодарского края.

Предложения о работе в ведущих сферах экономики края представили около 450 предприятий. В сельском хозяйстве, санаторно-курортной отрасли, строительстве, социальной сфере, торговле, сфере транспорта и связи было презентовано порядка пяти тысяч вакансий.

Посетителями ярмарок стали более 4600 человек. Из них направления для дальнейшего трудоустройства получили 1282 жителя края.

Кроме того, участники ярмарок получили консультации специалистов о возможностях обучения, переобучения, повышения квалификации, дополнительных мероприятиях и программах службы занятости.

Рабочие завода Ford прекратили стачку

Руководство профсоюза и завода Ford Sollers во Всеволожском районе Ленинградской области подписали соглашение о прекращении забастовки, которую рабочие фактически начали 19 ноября.

Как рассказал председатель первички Артём Яшенков, 28 ноября было подписано соглашение, позволившее прекратить забастовку.

«Руководство завода озвучило свои предложения, мы их передали трудовому коллективу, и был достигнут компромисс», — сказал Яшенков. В частности, речь идёт о том, что до 31 мая 2019 года на предприятии не будет проходить никаких сокращений, а на время длительного простоя конвейера с начала декабря по конец января каждый рабочий сможет получить беспроцентный займ на сумму 12 тыс. рублей сроком на четыре месяца.

Дата 31 мая 2019 года фигурирует не случайно, в этот день истекает срок колдоговора, его предстоит перезаключить сроком на один год. Отметим, что за правомерностью действий как завода, так и бастующих ежедневно наблюдала прокуратура Всеволожского района. Нарушений не зафиксировано.

Ассенизаторы говорят: «Баста!»

Красноярские ассенизаторы устроили забастовку и отказываются принимать заказы из-за недостаточного количества точек для слива нечистот, сообщили в компании «КрасКом».

27 ноября они бастовали на улице Калинина. 28-го — на улице Караульной. Это точка, где был несанкционированный слив, где когда-то планировалось строительство сливной станции. Но теперь уже здесь через дорогу многоквартирные жилые дома.

В «КрасКоме» пояснили, что в городе около 90 ассенизаторских машин, которые в большинстве случаев принадлежат частным лицам. Двадцать пять предпринимателей имеют договор на слив. В акции участвует чуть более десяти машин. При этом пока забастовка не привела к каким-то проблемам по вывозу стоков из частного сектора.

В компании уточнили, что ассенизаторские машины могут сливать нечистоты лишь в одной точке на правобережье города. Фактически же слив осуществлялся в разных частях Красноярска, не предназначенных для этих целей. В департаменте городского хозяйства мэрии Красноярска сообщили, что на ассенизаторов часто жаловались жители, а несанкционированный слив наносил вред городским сетям и окружающей среде. В мэрии отметили, что до 2028 года в городе будут построены несколько сливных станций.

Утеряны, считать недействительными:

- **вкладыш к диплому ТВ №323487 по специальности «Физкультура и спорт», выданный 1 июля 1980 года КГИФК на имя КУЗНЕЦОВА Юрия Николаевича;**
- **студенческий билет, выданный КубГАУ на имя МИНАСЯН Армена Георгиевича.**

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

А по закону на досрочное назначение трудовой пенсии по старости засчитываются периоды работы только в штатных должностях на полную ставку. Елене же посчитали штатной должностью работу завучем. Решение ПФР — отменить начисление досрочной пенсии.

Елена Казанчиди удивилась: ведь, по сути, она работала в школе на полторы ставки. А больше испугалась — вдруг придётся возвращать все деньги, которые получила с 2014 года, это ни много ни мало — более 200 тысяч рублей. Она проконсультировалась с юристами. Те успокоили: ваше дело правое, подавайте в суд, только дождитесь отказа от ПФР. Так и сделала. 9 октября 2017 года Абинский районный суд вынес решение, которое постановил продолжить выплату пенсии ПФР. Но ведомство с этим не согласилось и в Краснодарский краевой суд подало апелляционную жалобу. Её там поддержали.

— У меня тогда опустились руки, — рассказывает Елена. — Где справедливость? Работала больше чем на полторы ставки и не заслужила пенсию по выслуге? Ещё летом мне знакомые говорили, чтобы я обратилась в наш профсоюз. Но как-то мало верила в успех. Однако позвонила. Там не отказали, назначили день, когда мне нужно приехать с документами. Очень толковые юристы в краевом профсоюзе образования. Не отказались дальше добиваться правды по моему делу, недоумевали, что сразу не обратилась. Составили кассационную жалобу в краевой суд. Там тоже отказали. Но их это не остановило. Пошли дальше — в Верховный! И меня зарядили уверенностью.

24 мая 2018 года Елена узнала, что жалобу зарегистрировали. То есть, её стали рассматривать. А 24 июня истребовали дело из края.

Главный правовой инспектор труда Краснодарской краевой организации профсоюза Алексей Едигаров прокомментировал ситуацию:

— Сейчас такого нормативного понятия как «штатная должность» учителя не существует. Наименования и численность учительских должностей предусматриваются тарификационными списками, составляемыми ежегодно в зависимости от количества часов учебной (педагогической) нагрузки. Педагог работала завучем, а её нагрузка как учителя географии составляла 18 часов. То есть, основная её работа была в должности учителя. Этому свидетельствуют и трудовой договор, и запись в трудовой книжке. Мы подали жалобу в Верховный суд РФ. Там я представлял интересы педагога по доверенности. Кроме этого так случилось, что наш председатель Сергей Даниленко тоже был в командировке в Москве. Таким образом, за правое дело нашего члена профсоюза мы боролись сообща. И победили!

Судебная коллегия сочла доводы жалобы и пояснения профсоюзного юриста убедительными, приняв решение отменить незаконное определение Краснодарского краевого суда и оставить в силе решение суда первой инстанции.

Благодаря этому удалось включить в специальный педагогический стаж Елены Николаевны семь лет её работы учителем в общеобразовательной школе и возобновить неправомерно отменённую выплату досрочной пенсии.

Елена Казанчиди несказанно рада этому событию.

— Нет слов, чтобы передать мои чувства, — делится она. — Мы простые педагоги, живущие на периферии, о такой нужной и важной деятельности краевого профсоюза знали мало. Только понаслышке. Что мне нравится, так это чёткая слаженная работа. Всё очень конкретно. Чувствуешь — буквально болеют за тебя. Не менее важно, что это — бесплатно. Что сейчас? Думаю, мне выплатят пенсию за полтора года. И дальше — работать! Ко мне уже приходили коллеги с подобными ситуациями, советовались. Я всем рекомендовала наш профсоюз!

Лидер краевого отраслевого профсоюза Сергей Даниленко отмечает, что правозащитная деятельность организации — одна из приоритетных.

— Первые по количеству обращений — жалобы по назначению досрочных пенсий по достижению 25-летнего педагогического стажа, — сказал он. — Пенсионный фонд часто отказывает в этом педагогам. Но у нас огромная правозащитная практика по многим проблемам, в частности и по этим. В судебных разбирательствах мы успешно их решаем в пользу работников. Ежегодно более двухсот дел выигрываем. В Верховном суде это не первое дело, их уже почти десяток. Но решение по этому делу мы выделяем из всех, так как оно даст надежду многим другим педагогам по всей России, имеющим аналогичные проблемы с назначением пенсии.

По сути, это беспрецедентный и единичный случай в практике российского судопроизводства, где доказано, что назначение пенсии связано не с занятием штатной должности, а именно с фактическим выполнением педагогической работы.

ВЕРХОВНЫЙ СУД стал на сторону Елены Казанчиди!

ЦИТАТНИК

Как стало известно, в российских регионах стартует пилотный проект по снижению числа семей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума. Об этом глава Минтруда Максим Топилин рассказал в ходе заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Соответствующая национальная цель обозначена в поручениях президента России Владимира Путина и председателя правительства Дмитрия Медведева по снижению бедности. В экспериментальном режиме проект стартует в Татарстане, Приморском крае, Ивановской, Липецкой областях и ряде других регионов.

Будет проведён эксперимент по персонифицированному выявлению семей с низкими доходами, чтобы построить для них траектории выхода из малообеспеченности. Впоследствии эта технология будет развернута по всей стране», — отметил министр, назвав сроком окончания экспериментального режима 2021 год.

Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет

с днём рождения:

БЕССАРАБ Светлану Викторовну
— председателя краевого профобъединения, депутата Государственной Думы,

ТРОЦЕНКО Ирину Васильевну
— ведущего специалиста-юриста отдела технической и правовой инспекции труда краевого профобъединения,

МАКСИМОВА Сергея Александровича
— председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО г.Армавир,

ГОРБАТОВУ Римму Алексеевну
— председателя краевого профсоюза работников промышленности.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с юбилеем:

БОРОДАЧЁВУ Галину Владимировну
— председателя ППО Краснодарского хореографического училища;

с днём рождения:

ЗЫКИНУ Ларису Евгеньевну
— председателя ППО МУП «Парки, инвестиции, туризм»,

ГАПОН Марину Алексеевну
— председателя ППО централизованной бухгалтерии Министерства культуры,

БАЛЫШКИНА Евгения Герасимовича
— члена президиума крайкома,

МОИСЕЕВА Николая Петровича
— председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского музыкального колледжа им.Н.А.Римского-Корсакова.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов искренне и сердечно поздравляет

с юбилеем

СОВМИЗ Саният Гилимовну
— зампредседателя профкома, главного бухгалтера ООО «Общежитие Монтажник», г.Краснодар.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» от всей души поздравляет

с днём рождения:

БОЙКО Любовь Герасимовну
— председателя профкома ООО «Гастроном-44» г.Краснодара,

МЕЛЕХИНУ Татьяну Григорьевну
— зампредседателя крайкома профсоюза «Торговое единство».

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников ЖКХ горячо и сердечно поздравляет

с днём рождения:

КРИНИЦУ Веру Фёдоровну
— председателя Тихорецкой городской организации профсоюза, члена крайкома профсоюза,

ВОЛОШИНА Александра Михайловича
— министра ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, члена профсоюза,

СОКОЛОВУ Татьяну Анатольевну
— председателя ППО МУП РЭП №32 г.Краснодара,

КНЯЗЕВА Владимира Владимировича
— начальника ООО «РЭП №12» г.Краснодара, члена профсоюза,

УДОВИЧЕНКО Евгения Васильевича
— начальника ООО «РЭП №1», ООО «Жилсервис №1» г.Краснодара, члена профсоюза.