

СОГЛАШЕНИЕ требует усилий



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Однако более 10% населения края имеют доходы ниже прожиточного минимума и пока в 2018-м году соотношение уровня средней номинальной зарплаты к величине прожиточного минимума не достигло ещё уровня 2014 года.

При этом важно то, что во всех (10,7 тыс.) действующих на 1 октября 2018 года колдоговорах в негосударственном секторе минимальная заработная плата определена на уровне и выше прожиточного минимума для трудоспособного населения.

— «Дорожные карты» выполнения «майских» Указов президента по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, в основном, выполняются, — констатировала Светлана Викторова. — На эти цели было запланировано израсходовать в 2018г. 25,8 млрд руб. (в 2017 — 19,4 млрд).

Но не всеми работодателями, к сожалению, выполняется требование закона и Соглашения о своевременной выплате зарплаты. Благодаря действиям социальных партнёров, с начала 2018 года в крае погашена задолженность по оплате труда в сумме более 300 млн. рублей. За 9 месяцев минувшего года было выявлено более 48 тыс. неоформленных в соответствии с законодательством работников, после этого с 47,7 тыс. заключены трудовые договоры.

Необходимо сказать и о том, что расходы бюджетов в 2018 году в разделе «Социальная политика» были запланированы в размере 70 млрд руб. Из них 40,3 млрд направлены на социальное обслуживание населения, включая расходы на обеспечение медпомощи застрахованному неработающему населению, 11,4 млрд — на социальное обслуживание, а 15,4 млрд распределены на охрану семьи и детства (кстати, по этой статье за три квартала 2018-го на организацию детского отдыха потрачено более 1 млрд руб.).

По словам Бессараб, в соответствии с социальными обязательствами, работодателями в организациях, находящихся на профбюджетном обслуживании, израсходовано в текущем году более 124 млн руб. на оздоровление детей работников, а профсоюзы — 6,6 млн рублей. И это немало!

Также профлидер проинформировала членов комиссии, что продолжена реализация программы «Профсоюзная путёвка». В январе-сентябре 2018 году с 20-процентной скидкой в здравницах отдохнули 963 члена профсоюзов, сэкономив средства семейного бюджета в размере около 6 млн рублей.

Коснувшись она и итогов колдоговорной кампании. На Кубани зарегистрировано 177 тыс. колдоговоров. Почти 14 тыс. работодателей отчитались об их выполнении, в том числе о предоставлении дополнительных гарантий и компенсаций работающим. Действием колдоговоров защищено около 1 млн кубанцев. В целом по краю мониторингом охвачено около 80% действующих колдоговоров.

Вместе с тем остаётся ряд проблем по

формированию органов соцпартнёрства как внутри отраслей, так и нехватки объединений работодателей по отраслевой принадлежности. К тому же возникают вопросы по качеству заключаемых колдоговоров и соглашений.

Не всеми работодателями выполняется обязательство Регионального соглашения о минимальной зарплате по проведению опережающей с начала календарного года индексации минимальной зарплаты не менее чем на 10%.

Несмотря на принимаемые меры все ещё имеет место и выплата зарплаты «в конвертах».

— К сожалению, хозяйствующие субъекты с участием иностранного капитала, торговые сети препятствуют созданию профорганизаций, игнорируют нормы федеральных и краевых законов, — отметила Бессараб. — Наёмные работники лишены права выбора по вступлению в профсоюз, так как жёсткие принципы управления компанией не предоставляют им такой возможности...

Однако, в 2019 году истекает срок действия настоящего Соглашения. И сторонам социального партнёрства предстоит приложить все возможные усилия по его выполнению в полном объёме, принять участие в подготовке проекта Соглашения на следующую трёхлетку, — подытожила выступление лидер профсоюзов края.

Травматизму — заслон

На итоговом заседании трёхсторонней комиссии немало внимания было уделено и вопросам, связанным с производственным травматизмом на Кубани. По этой животрепещущей теме собравшиеся проинформировал замруководителя краевой Гострудинспекции Сергей Остапов.

По его словам, за 10 месяцев прошлого года инспекцией зарегистрировано 106 несчастных случаев на производстве. В том числе 12 групповых, 68 — с тяжёлым и 26 — со смертельным исходами. К сожалению, число тяжёлых несчастных случаев и групповых возросло. Причины как обычно кроются в нарушении правил дорожного движения, трудовых распорядков, дисциплины и технологического процесса, а также в неудовлетворительной организации производства. Интересно, что наиболее значительный рост травматизма произошёл в розничной торговле и в животноводстве...

В итоге докладчик и члены комиссии констатировали, что на «предприятиях» края вопросы организации работы по охране труда и соблюдения трудовой дисциплины в целом

с годами не улучшаются и по-прежнему остаются на низком уровне».

Гострудинспекция провела 1805 проверок, в ходе которых выявлено 6388 нарушений. Четвёртая часть из них — нарушения требований охраны труда. 77 материалов для решения вопроса о привлечении должностных лиц к уголовной ответственности в связи с несчастными случаями на производстве направлено в органы прокуратуры.

— Абсолютное большинство работодателей, — считает Сергей Александрович, — в принципе не понимают, что такое «система управления охраной труда» и для каких целей её необходимо внедрять на предприятии.

Именно полноценному внедрению такой системы и посвящают свои усилия члены трёхсторонней комиссии в ближайшее время.

Отраслевое согласие

На заседании поднимались также проблемы реализации региональных отраслевых соглашений. Как обстоят дела на этом направлении, рассказал замминистра труда и соцразвития Сергей Гаркуша.

Как известно, отраслевые соглашения между профсоюзами и работодателями заключаются с целью установления работникам повышенных по сравнению с действующим законодательством гарантий. Так, в прошлом году в крае действовало 207 соглашений в сфере трудовых отношений. Из них 162 — отраслевые. Причём 22 соглашения заключены на краевом уровне.

Члены комиссии в своём решении отметили, что «в основном в ходе реализации отраслевых соглашений стороны стремились максимально соблюдать интересы работников и работодателей, не ущемлять прав сторон, предусмотренных российским и местным законодательством». Об этом говорит и тот факт, что размер затрат работодателей на предоставление работникам дополнительных, по сравнению с установленными законом, гарантий и компенсаций, предусмотренных колдоговорами, в первом полугодии прошлого года составил более 1,6 млрд рублей.

Эти средства тратятся на такие основные меры соцподдержки работающим как оздоровление работников; поддержка семей с детьми; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных законодательством; обеспечение горячим питанием, продукцией собственного производства по сниженным ценам; оплата обучения труженников и их детей; оказание материальной помощи в различных жизненных ситуациях, в том числе бывшим работникам; и другие.



В заключение заседания присутствующие приняли план работы краевой трёхсторонней комиссии на 2019 год, в течение которого должны быть рассмотрены, как минимум, 14 важнейших вопросов и проблем, касающихся социально-трудовых отношений на Кубани.

Дмитрий РЯБИНИН.



ЗИМБАБВЕ

Когда горят шины...

В столице Зимбабве Хараре жители в знак протеста против повышения цен на топливо начали перекрывать дороги и жечь шины. Толчком послужило решение президента страны Эммерсона Мнанганга о 150-процентном повышении цен на топливо.



Протесты прокатились и в других городах африканского государства. Так, жители Элворта, находящегося в 36 км к югу от столицы, откликнулись на призыв Главной Федерации труда о проведении трёхдневной забастовки.

— Дороги в город забаррикадированы камнями, не работает общественный транспорт, — рассказал житель Элворта Фибон Мачона.

В городе Булавайо полиция для разгона демонстрации возле здания суда применила слезоточивый газ.

Рост цен сопровождается дефицитом топлива, его нехватка начала ощущаться ещё в октябре, когда водители всю ночь стояли в многокилометровых очередях на заправках. Тогда Конгресс профсоюзов Зимбабве заявил, что «правительство официально расписалось в своей идеологической позиции против рабочих, бедных и против всех граждан в целом». Отметим, что безработица в Зимбабве превышает 80%.

ГРЕЦИЯ

«Наша новость — главная!»

Учителя, проводящие в пенсионные дни акции протеста, сорвали выпуск новостей на государственном телеканале Греции.

12 января около 30 человек проникли в студию, где в тот момент шла программа. После этого в эфир внезапно вошла реклама. Уже через некоторое время трансляция возобновилась, а в студии вместе с ведущими были участники акции, развешивавшие плакаты с требованиями. Один из учителей зачитал обращение, и затем преподаватели покинули вещательный комплекс.

Протестующие добиваются улучшения условий труда и выплаты долгов по зарплате. Также они выступают против нового трудового законодательства, из-за которого, по их оценке, могут быть уволены тысячи работников сферы образования. В результате реформ, считают учителя, им будет сложнее устроиться на работу в госсектор.



ТАК ЖИТЬ НЕЛЬЗЯ!

Россия занимает одно из первых мест в мире по неравенству распределения богатства. При этом больше половины россиян живут от зарплаты до зарплаты, будучи не в состоянии делать хоть какие-то накопления. Это следует из ежегодного доклада Общественной палаты РФ о состоянии гражданского общества.



Бьём рекорды по неравенству

В опубликованном в конце 2018 года докладе утверждается со ссылкой на данные Мирового банка, что по состоянию на 2018 год Россия находится на третьем месте среди 82 стран мира по региональному неравенству и входит в тройку лидеров по неравенству регионов внутри страны среди государств Европы и Центральной Азии.

Кроме того, говорится в докладе, «социологические опросы показывают, что граждан России также очень беспокоит социальная несправедливость, неравенство, бедность».

Эксперты Общественной палаты называют в качестве ключевого сигнала растущей поляризации

общества череду публичных скандалов, в которых чиновники отметились крайне вызывающими заявлениями. «В обществе произошли важные изменения: стандарты терпимости к несправедливости и чиновному хамству стали заметнее ниже», — говорится в исследовании.

Свой вклад в развитие болезненной реакции на любые инициативы властей внесла непопулярная среди населения пенсионная реформа. «Неудивительно, что люди отреагировали на неё негативно: судя по социологическим опросам, граждане не верят в увеличение пенсий после реформы и не видят смысл всех её изменений».

ЗАКОН. ПРАВО ЗАЩИТА

ВСТУПИЛИ В СИЛУ В 2019-м

НОВЫЙ ПОВОРОТ. Что он нам несёт?

Повышение МРОТ

Минимальный размер оплаты труда вырос до 11 280 рублей. Именно эта величина теперь используется для расчёта минимальных зарплат, больничных и детских пособий.

Индексация пенсий

Начиная с 1 января 2019 года и заканчивая 2024 годом, индексация пенсий осуществляется с 1 января, а не с 1 февраля, как это было ранее. Годовая индексация позволит в среднем увеличить размер пенсий на 1000 рублей. После 2024 года индексация пенсий будет проходить два раза в год, опережая инфляцию.



Бюджет новых возможностей

Впервые за долгое время был принят федеральный трёхлетний профицитный бюджет. Превышение доходов над расходами в 2019 году составит около 2 трлн рублей. Объём ВВП в 2019 году планируется 105,820 трлн рублей, в 2020 году — 110,732 трлн рублей, в 2021 году — 118,409 трлн рублей.

Изменение НДС

Основная ставка НДС повысилась до 20%. Льготные ставки в 10% и 0% остаются для отдельных категорий товаров и услуг, например, для детских товаров, учебников и медицинских изделий. Ожидается, что новый тариф НДС приведёт к дополнительным доходам федерального бюджета в размере 620 млрд рублей в год, начиная с 2019 года. Эти средства должны быть направлены на решение проблем здравоохранения, образования, инфраструктуры.

«Эксперимент» на самозанятых

Для тех самозанятых, кто оказывает услуги или продаёт товары физлицам, налоговая ставка составила 4%, для тех, кто оказывает услуги юрлицам или ИП — 6%. Уплата налогов будет идти по упрощённой процедуре. Для регистрации нужно скачать мобильное приложение Федеральной налоговой службы «Мой налог». Специ-

альный режим пока коснётся только Москвы, Московской и Калужской областей и Татарстана. Эксперимент продлится до 31 декабря 2028 года.

Отмена госпомощи:

● за госрегистрацию юрлиц и ИП для тех, кто направил нужные документы в электронной форме;

● за выдачу гражданину новых документов вместо утраченных при ЧС.

Отдых не за свой счёт

Работодатели могут оплачивать отдых в России сотрудникам и членам их семей до 50 тыс. рублей и получить за это налоговую льготу. Потраченная на отдых сотрудников сумма теперь учитывается не в доходах организации, а в расходах.

Налоговые льготы для предпенсионеров

Для женщин по достижении 55 лет и мужчин по достижении 60 лет, попадающих под категорию «предпенсионеров», сохраняются все действующие сейчас для пенсионеров льготы по уплате налога на недвижимость (дома, квартиры, комнаты, гаражи, машино-места и т. д.) и земельного налога на участки площадью в 600 кв. м.

Соворонствование пенсионной системы

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ: изменён возраст выхода на пенсию — для женщин 60 лет, для мужчин — 65 лет; ● женщина с тремя детьми может выйти на пенсию на три года раньше срока, с четырьмя — на четыре, с пятью и более — на 50 лет;

● на один год сумма максимального пособия по безработице для людей предпенсионного возраста увеличилась до 11 тыс. 280 рублей;

● люди, которые в 2019 и 2020 годах должны были выйти на пенсию, могут оформить её на полгода раньше;

● сокращён стаж для досрочного выхода на пенсию — до 37 лет для женщин и 42 лет для мужчин;

● производится 25%-ная надбавка к пенсиям неработающим пенсионерам, живущим на селе;

● даётся два дня в году

Информация подготовлена главным правовым инспектором

краевого профобъединения Олегом ЖУРБОВИ.

ЦИФРА

Более 230 тыс. россиян могут лишиться работы в начале этого года.

Такой прогноз сделало министерство труда и социальной защиты России в аналитической записке, представленной в трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. По мнению минтруда, наибольший риск оказаться на улице в первые месяцы 2019 года у сотрудников финансовой и банковской сфер.

Утеряны, считать недействительными:

- студенческий билет, выданный РЭУ им.Плеханова на имя ФИК Юлии Игоревны,
- студенческий билет, выданный РЭУ им.Плеханова на имя ПАХОМОВОЙ Кристины Алексеевны.

70 лет! Историческая хроника

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В апреле в газете «Человек труда» опубликовано интервью председателя краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмилы Цей об итогах обсуждения проекта Закона «Об образовании в Российской Федерации». Крайкомом и членами профактива различных городов и районов края проведена экспертиза всех редакций законопроекта, подготовлена таблица поправок к его статьям. Эти поправки были направлены в Центральный Совет профсоюза и были учтены в последнем варианте закона.

В мае в краевом центре состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Молодёжная политика профсоюзов: состояние, проблемы, перспективы».

В июне в Доме союзов состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между региональной Гострудинспекцией и краевым объединением профсоюзов. Исполком краевого профобъединения принял постановление «О вступлении Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов в Общероссийский народный фронт».

В сентябре «Человек труда» опубликовал специальный выпуск газеты в газете «Молодёжный совет» №1. На эту дату в первичных профорганизациях края насчитывалось 237820 молодых членов профсоюзов — 31% от всей членской базы профобъединения Кубани.

В октябре в столице состоялся XII съезд партии «Единая Россия». Кубанскую делегацию на форуме возглавлял губернатор края А.Ткачев. В работе съезда приняли участие председатель краевого профобъединения, член регионального координационного совета Объединённого народного фронта О.Чумаков, председатель краевой профорганизации работников электросвязи С.Бессараб, председатель региональной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания О.Двинская.

Поздравляет!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с юбилеем:

- ГАСПАРЯНА Карена Леонардовича** — генерального директора АО «КК «Курорты Горячего Ключа», ЗАО «Санаторий «Предгорье Кавказа» и ЗАО «Санаторий «Горячий Ключ»; с днём рождения;
- ГОЛОБОРЩЕВА Владимира Ивановича** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Гулькевичский р-н;
- КУЕМЖИЕВА Константина Фёдоровича** — члена Совета краевого профобъединения;
- СУЛЕЙМАНОВУ Людмилу Алексеевну**

— заведующую сезонной базой отдыха «Приморская»;

- ГОРШКОВ Олега Сергеевича** — главного бухгалтера краевого профобъединения;
- ВИНОКУРОВА Юрия Ивановича** — специалиста отдела АХО краевого профобъединения.

Крайком Общероссийского профсоюза работников ГУ и ОО РФ от всей души поздравляет с днём рождения:

- ЗЕМЛЯНОГО Вячеслава Михайловича** — председателя Объединённой отраслевой территориальной профорганизации налоговых органов Краснодарского края;
- ГАНУШЕВИЧА Ивана Владимировича** — председателя Крымской городской территориальной организации профсоюзов.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем:

- АРЗУМАНЯН Изабеллу Шавершену** — председателя ППО бюро молодёжного туризма «Спутник»;
- ГОРГУЛОВУ Елену Витальевну** — председателя ППО Северо-Кавказского регионального учебного центра; с днём рождения;
- ВЕРСТУНИНУ Наталью Александровну** — председателя Приморско-Ахтарского райкома профсоюза;
- ЧЕЛОУЗОВУ Викторию Анатольевну** — председателя ППО городского дома культуры посёлка Пашковский;
- ТРАН Маргариту Владиславовну** — председателя Ленинградского райкома профсоюза;
- СИНЕЛЬНИКОВУ Елену Александровну** — председателя Кавказского райкома профсоюза;
- МИРОНЕНКО Маргариту Константиновну**

- председателя ППО ТРК «Новое телевидение Кубани»;
- Крайком Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:
- ХАРЛАМОВА Владимира Ивановича** — председателя Совета крайпотребсоюза; с днём рождения;
- ЛЯШКО Дениса Павловича** — замначальника правового управления крайпотребсоюза; зампредседателя профсоюзного комитета аппарата крайпотребсоюза;
- ГОЛОБОРЩЕВ Олега Павловича** — председателя Павловской районной территориальной организации профсоюза;
- МУСТАФАЕВУ Сабрие Шевкетовну** — председателя ППО Новороссийского района.

Крайком профсоюза работников строительства и промстройматериалов от всей души

поздравляет с юбилеем:

- ХЛЕВНОГО Леонида Васильевича** — ветерана профдвижения Кубани, бывшего зампреда краевого профобъединения;
- ТУРЛИНОВУ Диану Алексеевну** — ветерана профдвижения строительной отрасли края, бывшего председателя ППО ОАО «Краснодаргражданпроект»;
- ЩЕРБАК Наталью Николаевну** — председателя ППО ОАО «Кубаньпромстройпроект»;
- МЕРКУЛОВУ Инну Владимировну** — председателя ППО ГБОУ КК «Крымский индустриально-строительный техникум»;
- ДЕХТЯРЕНКО Наталью Юрьевну** — гендиректора ОАО «Опытный завод железобетонных изделий» г.Краснодара;
- ТКАЧА Игоря Владимировича** — директора ООО «Армавирсантехмонтаж».

Крайком профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» поздравляет с днём рождения:

- ТАКАДЖИ Светлану Николаевну** — председателя профкома ООО «Мечта» г.Краснодара;
- ПРИХОДЬКО Галину Николаевну** — директора ООО «Анприс» г.Краснодара;
- КОРОВКИНУ Людмилу Александровну** — директора ООО «Виктория» г.Краснодара;
- ПЕТРЕНКО Светлану Фёдоровну** — ветерана отрасли;
- ГОРЕНШТЕЙН Татьяну Викторовну** — председателя профсоюзного комитета ПК ООО «Кубань» г.Краснодара;
- РБЫШКИНУ Надежду Яковлевну** — директора ООО «Восточный рынок» г.Краснодара.