

КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

НА СТРАНИЦАХ «КТ»

**ЦИФРА
С КОММЕНТАРИЕМ**

176

колдоговоров действуют в краевой профорганизации работников жизнеобеспечения на начало 2019 года. Они распространяются на 25419 сотрудников из 26217 работающих на предприятиях, где созданы и действуют организации профсоюза. Таким образом, охват колдоговорами составляет 97%, что на 1,6% выше по сравнению с предыдущим периодом.

— Всего в отчётном 2018 году профорганизации заключили 28 новых колдоговоров. 112 было заключено ранее. А 24 договора, срок действия которых истёк, продлены на новый срок, — комментирует итоги колдоговорной кампании в профсоюзе главный специалист крайкома по защите социально-экономических интересов трудящихся А.Долгов. — В основном, заключаются и продляются колдоговоры на 3 года. В течение этого периода неоднократно вносятся изменения и дополнения, не менее чем один раз в год, как правило, в раздел «Оплата труда» и «Охрана труда», что вызвано изменениями в законодательстве и отраслевых соглашениях.

Постоянно находятся в сфере внимания профорганизаций вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин, молодёжи. В результате, сообщает А.Долгов, сократилось число болезней и травм от несчастных случаев на производстве.

В целях решения проблем оздоровления и отдыха членов профсоюза, их семей, особенно детей, профкомы взаимодействуют с работодателями предприятий по изысканию средств на удешевление оздоровительных путёвок и организацию отдыха работников. На новогодние праздники, 1 сентября, юбилеи приобретались подарки за счёт средств профкомов и работодателей.



Кстати, пунктами колдоговоров предусмотрена работа с пенсионерами отрасли, оказание матпомощи ветеранам и работникам, находящимся в трудном финансовом положении. Большое внимание уделяется работе с молодым поколением, в частности, организации досуга, поддержке учащихся без отрыва от производства, молодым семьям и т.д. Кроме прочего в ряде организаций отрасли организована доставка людей на работу на транспорте предприятия (МП «Армавиргортранс», ГУП КК СВУК Водопровод, МП «Озеленитель», ОАО «Декоративные культуры»).

Отметим и тот факт, что в прошлом году при содействии крайкома профсоюза были заключены трёхсторонние отраслевые территориальные соглашения или внесены дополнения к действующим соглашениям в Краснодаре, Ейском и Туапсинском районе.

ПРОФГВАРДИЯ

Люди часто жалуются на работу жилищно-коммунальных служб, но, как только случается аварийная ситуация, с нетерпением ждут приезда аварийной бригады и от всего сердца благодарят за выполненную работу.

Пришёл Сергей — пришла победа!



В каневском ОАО «Водопровод» беспокойный участок по ремонту и эксплуатации водопроводных сетей более 10 лет возглавляет молодой, энергичный, грамотный специалист Сергей Паршиков. Благодаря его умению грамотно организовать работу на участке, в прошлом году заменено более 10 км водопроводных сетей. Про таких людей говорят: «Человек на своем месте».

Сергей Юрьевич пришёл на предприятие сразу после института. В 2012 году стал активным членом первичной профорганизации. Трудовой коллектив это заметил и доверил ему организацию спортивно-оздоровительных мероприятий. А этому направлению профком предприятия уделяет особое внимание. Ведь ничто более не сближает коллег, не настраивает на позитивный лад и не заряжает энергией, чем занятия спортом и участие в разнообразных состязаниях и турнирах.

С энтузиазмом Сергей Юрьевич принялся за создание спортивной команды, собрав около себя весь молодёжный актив. Редкий обеденный перерыв стал обходиться без партии в шахматы или шашки, без игры в дартс.

В конце концов, систематические тренировки на стадионе и в спортзале, арендованном профсоюзом для занятий в зимний период, принесли свои плоды. На протяжении шести лет команда ОАО «Водопровод» занимает призовые места в соревнованиях по мини-футболу, шашкам и шахматам в зачёте мужской Спартакиады среди трудовых коллективов Каневского сельского поселения. А наш Сергей Паршиков неоднократно награждался грамотой станичного главы за личный вклад в развитие физкультуры и спорта своей малой родины.



1919г.

**17 марта
— День работников
бытового обслуживания
населения и ЖКХ**

Уважаемые работники бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником. Оценивая сегодня ту работу, которая делается в непрерывном режиме во благо жителей нашего уникального края в сферах бытового обслуживания и ЖКХ, по созданию комфорта и уюта в домах и на рабочих местах в наших городах, станицах, посёлках и хуторах, надо без преувеличения назвать её подвигом.

Ваш труд — настоящий подвиг!

Круглыми сутками в любую погоду в сложнейших технологических условиях вы с любовью, порой в ущерб себе и близким, поддерживаете работоспособность находящихся, надо сказать, в не лучшем техническом состоянии производственных объектов и инженерных коммуникаций. И всё это для того, чтобы было светло, тепло и чисто. Также вы оказываете помощь в поддержании работоспособном состоянии бытовой техники и домашнего оборудования, ремонтируете одежду и обувь, тем самым сохраняя душевное равновесие

у своих земляков. Особого поздравления заслуживают руководители и профактивисты, которые совместно на предприятиях и в организациях делового партнёрства создают комфортные условия труда и поддерживают здоровый морально-психологический климат, зарабатывают у потребителей авторитет и уважение.

Большую роль в жизни трудовых коллективов играют ветераны отраслей, многие из которых лично показывают молодёжи образцы добросовестного и качественного

труда, оперативного решения так часто возникающих нештатных ситуаций, личного участия в общественной жизни на благо всех. И за это они заслуживают огромной человеческой благодарности. Поздравляем вас, наши дорогие коллеги и товарищи, с профессиональным праздником, желаем вам и вашим близким здоровья, мирного неба, успехов в труде. Будьте счастливы!

**Г.ШАБУНИН,
Председатель краевого профсоюза,
депутат ЗСК.**

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Не секрет, что жилищно-коммунальное хозяйство и топливно-энергетический комплекс являются далеко не простыми отраслями хозяйственной деятельности. Труд в них тяжёл и зачастую опасен для здоровья работников. Именно здесь часто происходят аварии и, как следствие, несчастные случаи на производстве. Поэтому в этих сферах деятельности так велика и значима миссия профсоюза по обеспечению охраны и безопасности труда. О состоянии дел на этом поприще мы побеседовали с главным техинспектором труда крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения Иваном Дербинко.

Травматизм падает, а защита растёт!

— Ситуация с охраной труда на предприятиях, находящихся на профобслуживании крайкома профсоюза, сложилась стабильная, — уверенно констатировал Иван Филимонович. — Более того, в последние годы сохраняется тенденция снижения уровня производственного травматизма. Так, в прошлом году число несчастных случаев снизилось до 29. Но особенно радует тот факт, что смертельных в 2018-м на предприятиях ТЭК, ЖКХ и горэлектротранспорте не зафиксировано вовсе.

— А как складывается ваше взаимодействие в этом важном деле с соцпартнёрами?

— Отраслевой профсоюз тесно сотрудничает не только с профобъединением, но и с профильными министерствами, администрацией края и другими госорганами, в том числе и контролирующими. Сообща мы ведём целенаправленную работу по профилактике производственного травматизма. Так, только в прошлом году проведено 46 проверок соблюдения законодательства

об охране труда на предприятиях жизнеобеспечения края, в ходе которых выявлено более 500 нарушений. В основном они уже устранены. Все эти мероприятия проводились совместно с профактивом горкомов, теркомов, профкомов первичек. В них избраны и активно работают 424 уполномоченных лиц по охране труда от профкомов и 172 совместных комиссии или комитетов на паритетной основе из представителей работодателя и первичек.

— Расскажите подробнее об этом учебном процессе. — Только за прошлый год крайкомом в Северо-Кавказском учебном центре (СКРУЦ) и учебном центре ЖКХ обучено 62 уполномоченных и членов совместных комиссий от профкомов городов Краснодара, Тихорецка, Тимашевска, Приморско-Ахтарска, Усть-Лабинска, Геленджика, Калининского, Кореновского, Красноармейского и др. районов. Также проводится обучение актива на базе профорганизаций Армавира, Ейска, Тихорецка, Сочи, Мостовского, Лабинского, Каневского районов. Процент прошедших

обучение уполномоченных (а они, как правило, и члены совместных комиссий) по всем предприятиям составляет более 95%.

— Думается, что важной составляющей профилактики безопасности на производстве являются и пропагандистские мероприятия в сфере охраны труда.

— Без сомнения. Значительное внимание уделялось как раз вопросам такой пропаганды. Уже традиционными стали «Дни охраны труда», а также участие в конкурсах профмастерства «Лучший по профессии» и «Лучший уполномоченный по охране труда профкома». Скажу вам, что составительный характер подобных мероприятий значительно влияет на достижение положительных показателей в организации охраны труда, на повышение квалификации сотрудников, безопасность производства работ и снижение травматизма. Наиболее активное участие в пропаганде, организации и проведении этих конкурсов приняла профсоюзная организация из Краснодара, Сочи, Гулькевичей, Тихорецка, Белоградского, Тихорецкого, Кореновского, Каневского, Калининского районов.

Для примера. Ежегодный конкурс в номинации — лучший электромонтёр сети, организованный министерством ТЭК и ЖКХ края, проводился на отлично оборудованном полигоне «Энергетического института повышения квалификации (ИАО «Кубаньэнерго» с участием представителей профсоюза и предприятий жизнеобеспечения. Он широко освещался в СМИ.

Все его участники показали высокое мастерство и умение на каждом этапе соревнований, чётко соблюдая нормы правила и инструкции по безопасности труда. Победителям и участникам конкурса вручены подарки и Почётные грамоты Министерства ТЭК и ЖКХ.

Краевая организация профсоюза объединяет 176 первичек, в том числе:

150 — жилищно-коммунального хозяйства;	2 — бытового обслуживания;
8 — городских электросетей;	1 — местной промышленности;
2 — городского наземного электротранспорта;	1 — предприятия с применением труда инвалидов;
2 — гостиничного хозяйства;	2 — прочие.

Общая численность работающих на предприятиях отраслей, объединяемых краевым профсоюзом, составляет 26217 чел., из которых:

- 11522 чел. — женщины;
- 2014 чел. — работающей молодёжи.

68,6% — охват профсоюзом работников отрасли

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

ФАКТ В ожидании капремонта

На Кубани в рамках реализации программы капремонта общего имущества в многоквартирных домах в этом году планируется отремонтировать более 800 зданий.

Все ремонтные работы будут проводиться за счёт денежных средств, накопленных на счёт региональной Фонда капремонта. В частности, планируется выполнить ремонт кровель, фасадов, инженерных коммуникаций, а также заменить лифтовое оборудование, выработавшее свой эксплуатационный срок.



КАК ЖИВЁТ ПЕРВИЧКА?

Водоснабжение и водоотведение — главная составляющая комфортной жизни городов и сёл. Развитие этих систем — это развитие жизни.



АО «Анапа Водоканал» — одно из важнейших предприятий жизнеобеспечения города-курорта. Крутослоное бесперебойное и качественное водоснабжение и водоотведение — главная задача работы акционерного общества, которым руководит Ярослав Царевский.

История водоканала отсчитывается с тревожных лет Великой Отечественной войны. В те трагические годы в целях обеспечения водоснабжения города Анапа и восстановления городского водопровода, разрушенного немецко-фашистскими оккупантами, исполком Анапского горсовета депутатов трудящихся принял решение укрупнить штат городского водопровода. Заседание комитета состоялось 26 октября 1943 года. И именно эта дата считается датой основания предприятия.

История с традициями

Водоканал активно участвует в жизни и работе предприятия. Его активисты входят в различные комиссии, участвуют в разработке, заключении и контроле исполнения колдоговора, следят за состоянием охраны труда, его оплатой, гарантиями, компенсациями и льготами. Колдоговор и все его приложения согласованы с профкомом. Профсоюзная первичка принимает активное участие в заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены профсоюза всегда активны в конкурсах, проводимых крайкомом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, в охране общественного порядка в городе Анапа в составе добровольной народной дружины, городских субботниках и в первомайских демонстрациях. Руководство акционерного общества и профком работают в рамках тесного партнёрства. Они совместно определяют величину материальной помощи, разнообразные виды социальной поддержки работников в

сложных жизненных ситуациях, организуют культурно-массовые мероприятия, отдых сотрудников и членов их семей. Последнее осуществляется как за счёт денежных средств предприятия, так и из профбюджета. Кстати, на водоканале в честь знаменательных событий и дат работникам выплачивается премия.

Профком, конечно, не забывает и о культурном развитии членов профсоюза. Здесь организуются коллективные походы в Анапский городской театр, просмотр киноновинки, разнообразные экскурсии. Женщинам к 8 марта приобретаются подарки, а для детей работников



Беседовал Д.РЯБИНИН.

НА СНИМКАХ: победители конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» Юрий Григорьев (на общем снимке справа) и Сергей Борона.