

Члены профсоюзов часто обращаются в нашу газету за разъяснением той или иной коллизии в отношениях с работодателем. «КТ» всегда старается найти правильный ответ и тем самым помочь им отстоять свои трудовые права. Надеемся, что и в этот раз ответы профсоюзных юристов окажутся полезными для наших читателей.

ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

ЗНАНИЕ — лучший аргумент

Гарантии остаются за вами

Полагаются ли компенсационные выплаты работнику при увольнении по сокращению должности, если сотрудник отказался от предлагаемой менее оплачиваемой вакантной должности?

М.КАСИМОВ.

В случае отказа от предложенной работодателем другой имеющейся работы (вакантной должности), в том числе вакантной нижеоплачиваемой работы, договор с работником расторгается на основании пункта 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ в связи с сокращением численности или штата работников организации.

При расторжении трудового договора по указанному основанию работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством, колдоговором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст.ст. 178, 180 ТК РФ).

Индексацию — всем!

Правильно ли то, что вот уже несколько лет не производят индексацию зарплат? Да и вообще такое впечатление, что сознательно разваливают наше предприятие. Что делать, куда обращаться?

В.ОРЛОВА.

В силу предписаний статей 2, 130 и 134 ТК РФ индексация зарплаты должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору (Определения Конституционного Суда РФ от 17.07.2014 №1707-О, от 17.06.2010 №913-О-О).

В акционерном обществе порядок и условия индексации зарплаты устанавливаются колдоговором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст.134 ТК РФ). Обращаем внимание, что в соответствии с условиями колдоговора индексация может быть определена путём увеличения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки работников.

Если на предприятии существует комиссия по трудовым спорам, работник обращается туда, если таковой нет, то целесообразно подать заявление в суд. Данные органы в праве высказывать недополненные средства в пользу работника. Так же возможно обратиться в прокуратуру и Трудинспекцию за установлением факта нарушения ТК и привлечением работодателя к административной ответственности.

Чтобы страшно не было...

Здравствуйте. У меня такой вопрос — профком нашей организации не занимается вопросами защиты работников. Жаловаться мне страшно — могут уволить. Что делать нам простому народу?

М.БОБОРЧУК.

Субъективное мнение может быть необоснованным в результате некомпетентности к информации, которая доводится до членов профсоюза. В частности, основной инструмент защиты прав работников — это колдоговор, действующий в организации. Защита индивидуальных прав осуществляется по письменному обращению работника, прежде всего, профкомом.

При невыполнении работодателем предложений профкома можно обратиться в вышестоящую организацию вашего отраслевого профсоюза, но не с пустой жалобой, а по существу, тогда и страшно не будет.

Что в основании?

Здравствуйте. Хотела уточнить, сколько всего дней дается на дополнительный очередной отпуск работникам разных профилей, на основании каких приказов, постановлений, законов?

О.СТЕПАНЕНКО.

Согласно части 2-й и 3-й статьи 117 Трудового кодекса РФ продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и колдоговора с учётом результатов СОУта.

Минимальная продолжительность ежегодного

дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней. В силу статьи 350 ТК РФ отдельным категориям медработников может быть предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Его продолжительность устанавливается Правительством РФ.

В частности, пунктом 167 раздела XI «Здравоохранение» Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день (утв. постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22) предусмотрено предоставление дополнительного отпуска врачам-лаборантам учреждений здравоохранения в размере 12 рабочих дней.

Ответы подготовлены специалистами правового департамента Аппарата ФНПР и краевого профобъединения.

Посчитают по-новому?!

На днях прошло сообщение, что состав потребительской корзины россиян будет законодательно определён весной 2020 года, а её новые параметры разработают в этом году.

Действующее законодательство предусматривает установление новой потребительской корзины с 2021 года.

Закон о новой «корзине» планируется принять в весеннюю сессию 2020 года. Это связано с тем, чтобы регионы смогли сформировать свои бюджеты на 2021 год с учётом изменений. Договориться же о методологии и параметрах их расчёта необходимо уже в этом году.

Потребительская корзина представляет собой минимальный набор продуктов питания, товаров и услуг, стоимость которых определяется в соотношении со стоимостью минимального набора продуктов питания. Текущая методология расчёта потребительской корзины будет действовать до 31 декабря 2020 года.

Напомним, что рабочая группа по её совершенствованию была создана Минтрудом год назад, в которую вошёл секретарь ФНПР — руководитель департамента социально-трудовых отношений и социальности аппарата Федерации Олег Соколов. Ранее сообщалось, что стоимость потребительской корзины может увеличиться на 30% с приростом в корзине мяса, рыбы, творога и яиц, птицы, овощей и фруктов.

СОЦПАРТНЕРСТВО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В заключение своего выступления профлидер проинформировала членов комиссии о других невыполненных или выполненных не в полном объёме обязательствах сторон. А именно:

● не всеми работодателями выполняется пункт соглашения о квотировании рабочих мест и информировании службы занятости об имеющихся вакансиях;

● не сокращается задолженность по уплате страховых пенсионных взносов. Одной из причин уменьшения объёма таких взносов, по-прежнему, является выдача зарплат по «серым схемам»;

● почти не выделяются средства на повышение квалификации, переобучение работников и т.д.;

● сократились расходы на охрану труда на одного работающего;

● не выполняется пункт о предварительных консультациях перед принятием решения по проблемам, включённым в соглашение, а также по другим вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

● зачастую торговые сети и хозяйствующие субъекты с иностранным капиталом препятствуют созданию профсоюзных организаций, игнорируют нормы федеральных и краевых законов.

Срок действия городского Соглашения истекает в 2019 году. Члены трёхсторонней комиссии приняли решение о продлении его срока действия на 2020-2022 годы с внесением в него необходимых изменений и дополнений в соответствии с действующим трудовым законодательством.

На заседании комиссии соцпартнёры рассмотрели итоги кампании по оздоровлению детей в 2018 году, отметив необходимость обновления содержания программы летнего отдыха, внедрения новых технологий и методик по различным формам отдыха, оздоровления и занятости.

Предложено особое внимание уделить развитию семейного отдыха.

В Краснодаре в настоящее время проживают более 130 тысяч детей, подлежащих оздоровлению. В 2018 году различными формами отдыха было охвачено 128523 ребёнка. Поддерживать доступность детского отдыха удалось путём выплаты

ГОРОДСКОЙ АСПЕКТ: «СОЦИАЛКА» крупным планом

частичной компенсации родителям за самостоятельно приобретённые путёвки. Выдано 2619 компенсаций (в 2017г. — 2454).

На проведение оздоровительных мероприятий для детей из местного бюджета было направлено более 102 млн рублей.

Особое внимание уделялось оздоровлению детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, или с ограниченными возможностями здоровья.

По вопросу о развитии физкультуры и массового спорта на территории краевого центра выступил замначальника управления по физкультуре и спорту городской администрации Александр Терещенко.

Он отметил, что в Краснодаре продолжается активная политика по созданию условий для занятий физкультурой и спортом, принимаются меры по вводу новых и улучшению материально-технической базы имеющихся объектов, увеличению доступности населению спортивных сооружений, улучшению кадрового обеспечения массового спорта.

Далее комиссия заслушала информацию департамента экономического развития, инвестиций и внешних связей, посвящённую реализации основного мероприятия Государственной программы РФ «Обеспечение доступных и комфортных жильём и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Представитель департамента Галина Матушкина сообщила, что за период 2012-2018 гг. на территории Краснодара социальные выплаты получили 680 молодых семей. В 2018 году выплаты получили 86 молодых семей.

Объём бюджетных средств из федерального, краевого и местного бюджетов по мероприятию составил 518 млн рублей, в том числе 261 млн за счёт средств муниципальной власти.

В соответствии с приказом Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края от 12.09.2018 года № 380 утверждён список молодых семей-предпочтённых на получение социальных выплат в 2019 году по Краснодарскому краю. В данный список включены более сотни молодых краснодарских семей.



Заседание комиссии соцпартнёров

ПРОФ ЦИФРА

Концепцию поправили

На заседании краевого координационного совета по педагогическому образованию главной темой повестки стало обсуждение перспектив реализации и пролонгации Концепции развития непрерывного педагогического образования в крае.

Участие в дискуссии приняли первый замминистра образования, науки и молодежной политики края Сергей Пронько, председатель



Заседание координационного совета по педагогическому образованию

Непрерывное педагогическое образование является составной частью всей системы и ориентировано на решение задач кадрового обеспечения общего, профессионального, дополнительного образования как детей, так и взрослых. Концепция определяет его основные направления развития, целевые ориентиры и механизмы управления.

С принятием нацпроекта «Образование» и разработкой региональных проектов появились необходимость внести изменения в существующую Концепцию, а также продлить её действие до 2024 года.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

На 4,3%

с октября 2019 года будет проиндексирована зарплата служащих и бюджетников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений. Такое распоряжение на днях подписал глава правительства Дмитрий Медведев.

Кроме того, проиндексируют зарплаты работников федеральных госорганов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а оплата труда осуществляется в соответствии с постановлением правительства РФ



Здания в городе

ПЕРЕЗАГРУЗКА БЕДНОСТИ

Сегодня Росстат модернизирует методику оценки бедности, включив в выборку женщин с детьми до 6 лет. Эта категория находится в зоне риска, переход на новую методику может повысить общий показатель числа бедных в стране, отметили эксперты.

бедных граждан в два раза потребуются «прорывы». По его словам, около 80% семей за чертой бедности — это семьи с детьми. «Усилия должны концентрироваться на семьях с двумя детьми и более», — говорил министр.

Включению в выборку женщин с детьми до шести лет связано с тем, что эта категория находится в группе риска бедности, объяснила Малева. «Государство стимулирует рождение детей, но социальная поддержка семей с детьми неравномерна по возрасту: она предоставляется семье до достижения ребёнком полутора лет, но затем происходит резкое снижение доходов семьи. До школы продержаться сложно». Начиная с семи лет дети поступают в

пилотные проекты в восьми регионах для анализа главных причин бедности россиян и разработки универсальных механизмов в борьбе с ней. По плану подведомств результатам эксперимента по персонализированному выявлению семей с низкими доходами и построению для них траекторий выхода из бедности будут развёрнуты по всей стране.

Как Росстат измеряет бедность

Сейчас уровень бедности (численность и доля населения с доходами ниже ПМ) определяется на основе выборочных обследований бюджетов домохозяйств, которые проходят ежеквартально. Оно охватывает 48,5 тыс. домохозяйств. Формирование выборочной совокупности осуществляется на основе принципов случайного отбора. Обследование основывается на данных интервью членов домохозяйств и ведении ими записей обо всех текущих расходах.

В России используется концепция абсолютной бедности, когда доходы населения соотносятся с установленным минимумом средств существования (ПМ). Альтернатива — концепция относительной бедности, при которой доходы соотносятся с их медианным значением. Эта концепция широко распространена в странах ОЭСР и Евросоюза. В качестве порога относительной бедности используется располагаемый доход, который составляет 60% от национального дохода. Если бы Россия перешла на евро-

пейскую модель расчётов, то уровень бедности вывылся бы до 21,3%, оценила директор Института социальной политики ВШЭ Лилия Овчарова.

Ещё один критерий бедности — дефицит доходов бедных (сумма, необходимая для ликвидации бедности). В 2017 году этот показатель составил 717 млрд руб. В декабре 2018-го Топилин оценил дефицит доходов бедных в 750–800 млрд руб. Зная распределение дефицита, можно понять глубину бедности и, соответственно, оценивать эффективность программ помощи. Например, в случае с беднейшими семьями с максимальным дефицитом доходов даже существенное увеличение выплат незначительно скажется на уровне бедности, но сократит дефицит доходов, отметила Овчарова.

Вице-премьер Татьяна Голикова предложила переосмыслить подход к измерению бедности в России и усовершенствовать стандарт её оценки. В Минтруде создана рабочая группа, которая к 2020 году должна представить новый доклад.

Материал подготовлен РЕК.

ПОРТРЕТ РОССИЙСКОГО БЕДНОГО



КАЛЕЙДОСКОП СОБЫТИЙ

В Северо-Кавказском учебном центре прошёл семинар с элементами тренинга «Развитие управленческого потенциала профсоюзного лидера: современные подходы», организованный краевым профсоюзом работников агропромышленного комплекса для профактива отрасли.

В Новороссийске состоялось заседание пленума Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой общественной организации — профсоюз работников водного транспорта РФ.

Представители профобъединения приняли участие в заседании рабочей группы по профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих/служащих) и специалистов при краевой комиссии по улучшению инвестиционного климата в Краснодарском крае.

В краевом профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности проведён круглый стол по теме: «Правовое регулирование трудовых отношений».

Председатель крайкома ВЭП М.Черкашина приняла участие в заседании рабочей группы по заключению на новый период колдоговора Кубанское РДУ.

В краснодарской школе шахмат крайком профсоюза работников здравоохранения провёл региональный шахматный турнир среди членов профсоюзной организации, посвящённый празднованию 23 февраля и 8 марта.

Специалисты профобъединения приняли участие в заседании рабочей группы краевой комиссии по погашению организациями края задолженности по заработной плате.

Крайком профсоюза работников народного образования и науки организован и проведён региональный конкурс профессионального мастерства «Учитель здоровья-2019».