

**ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**  
**СОЮЗ**  
**«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.02.2019

г. Краснодар

43-4

Об итогах работы членских организаций  
Краснодарского краевого профобъединения  
по заключению коллективных договоров  
и соглашений в 2018 году

На 31 декабря 2018 года в крае на всех уровнях социального партнерства действовало 207 соглашений, из них 2 региональных, 41 территориальное, 164 отраслевых соглашений, в том числе 24 отраслевых краевых. Заключено 17704 коллективных договоров, в том числе 6600 колдоговоров, действующих в организациях, находящихся на профобслуживании.

Кроме того, около 50 соглашений регулировали работу по отдельным направлениям социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

По итогам 2018 года в 97,8% организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Краснодарском краевом профобъединении, заключены коллективные договоры. Это на 0,2 процентных пункта ниже по сравнению с итогами 2017 года (98%). Однако сохранен уровень охвата работающих членов профсоюзов защитными действиями коллективно-договорных отношений (97%).

Из 6600 коллективных договоров 28 % заключены в 2018 году, 4% пролонгированы, 68% были заключены ранее и продолжали действовать в отчетном периоде.

Подготовка и заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений проходила по инициативе и при активном участии первичных и отраслевых организаций профсоюзов, профсоюзного актива, специалистов профорганов всех уровней.

57 % организаций сохранили показатели 2017 года по уровню охвата организаций коллективными договорами, 26% -увеличили и 17% -снизили показатели предыдущего года. Стопроцентный охват колдоговорами имеют 23% отраслевых организаций профсоюзов.

В ходе работы профсоюзами на всех уровнях широко использовался переработанный и утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Макет коллективного договора.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров профсоюзы особое внимание уделяли вопросам повышения, индексации заработной платы с целью недопущения снижения ее реального содержания, предоставлению работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий.

Наличие в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики условий по соотношению размера минимальной заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения составило 95% (94% в 2017 г). Условия индексации заработной платы содержатся в 91% колдоговоров (88% в 2017 г.).

В организациях бюджетной сферы реализовывались «дорожные карты» по поэтапному доведению средней заработной платы до среднего краевого уровня в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597.

Активно проводилась экспертиза проектов коллективных договоров, оказывалась консультационная и практическая помощь первичным профорганизациям по обеспечению условий и контроля их выполнения.

Практически все коллективные договоры содержат обязательства, направленные на развитие производства и социального партнерства в сфере труда, повышение эффективности и качества труда, улучшение условий и охраны труда.

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством коллективных договоров рассматриваются в постоянном режиме коллегиальными органами отраслевых и первичных профорганизаций и являются составляющими в учебном процессе Северо-Кавказского регионального учебного центра.

Вместе с тем, не имеет коллективные договоры 151 организация.

Основными причинами их отсутствия являются малочисленность и неустойчивое финансовое положение организаций, реорганизация хозяйствующих субъектов, частая смена или нежелание работодателей брать на себя какие-либо дополнительные обязательства.

Недостаточно активно внедряется коллективно-договорная практика взаимоотношений между работниками и работодателями на предприятиях малого бизнеса, в органах власти различных уровней.

В целях выполнения решений Исполкома ФНПР, Совета, Президиума Краснодарского краевого профобъединения по взаимодействию профсоюзов с социальными партнерами в период заключения коллективных договоров и соглашений и усиления социальной защиты работников, улучшения их благосостояния Президиум Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Союзе «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» по состоянию на 31 декабря 2018 года (приложение №1).

2. Принять к сведению информационную записку об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2018 году (приложение №2).

3. Считать приоритетной задачей коллективно - договорной кампании предстоящего периода рост реального содержания заработной платы и преодоление экономической бедности, ликвидацию имеющейся и предупреждение образования задолженности по заработной плате, сохранение безопасных условий и охраны труда, трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

4. Краевым территориальным организациям профсоюзов, первичным профорганизациям:

4.1. Организовывать обучение профсоюзного актива организаций, в которых заканчивается срок действия коллективного договора;

4.2. Осуществлять экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству, соглашениям всех уровней;

4.3. Добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по:

4.3.1 участию профсоюзов в разработке:

мероприятий по модернизации производств и техническому перевооружению предприятий;

мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию;

4.3.2 повышению покупательной способности заработной платы согласно реальной стоимости жизни в крае с учетом конкретных сроков и размеров индексации заработной платы;

4.3.3 финансированию переподготовки, повышения квалификации кадров, в том числе находящихся под риском увольнения;

4.3.4 исключению нестандартных форм занятости работников, не обеспеченных достаточным законодательным регулированием;

4.4. Инициировать заключение отдельных положений и соглашений, распространяющих своё действие исключительно на членов профсоюзов;

4.5. Осуществлять в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ контроль за выполнением коллективных договоров.

5. Краевым территориальным организациям профсоюзов в срок:

- до 15 февраля года, следующего за отчетным, представлять в Краснодарское краевое профобъединение итоговые формы профсоюзной отчетности по итогам коллективно - договорной кампании (КДК-3) и информацию о ходе и её проведения;

- до 1 мая 2019 года в связи с окончанием срока действия краевого трехстороннего соглашения подготовить и представить в Краснодарское краевое профобъединение предложения по проекту Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения между Союзом «Краснодарское краевое территориальное объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией края на новый период.

6. Краснодарскому краевому профобъединению рассмотреть Макет коллективного договора, утвержденный решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально - трудовых отношений от 02.10.2017 № 6-4, на соответствие трудовому законодательству. При необходимости внести свои дополнения и изменения.

Обобщенные предложения представить на рассмотрение краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел Краснодарского краевого профобъединения по вопросам социально-экономических интересов трудящихся (Минченко).

8. Снять с контроля постановление Президиума Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» от 28 февраля 2018 года № 34-2 «Об итогах работы членских организаций Краснодарского краевого профобъединения по заключению коллективных договоров и соглашений в 2017 году».

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В. Бессараб