

ОБРАЩЕНИЕ

28 апреля

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Новое измерение

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, лейтмотивом которого станет обсуждение вопроса «Охрана труда и будущее сферы охраны труда».

Связано это, в том числе, и с тем, что в этом году Международная организация труда (МОТ) отмечает свой вековой юбилей. Инициатива МОТ по проведению Дня охраны труда объединила усилия 175 государств в борьбе с травматизмом на производстве. Юбилейный год стал хорошим поводом для подведения итогов многолетней работы в сфере охраны труда и определения направления её развития в будущем.

Есть чем гордиться и нам. За последнюю пятилетку, благодаря совместным усилиям сопартнёров и краевого профобъединения, количество несчастных случаев с летальным исходом в организациях края сократилось в два раза — с 80 до 45. В 2018 году уровень частоты травм на тысячу работающих снизился на 12%. Завершена специальная оценка условий труда на более чем 92% рабочих мест.

МОТ рассчитывает на продолжение данной работы в условиях серьёзных перемен, касающихся таких аспектов, как технологии, демография, организация труда и климат, и призывает сообщество специалистов охраны труда принять активное участие в мероприятиях, посвящённых Всемирному дню охраны труда.

Руководствуясь призывом МОТ, рекомендуем всем профорганизациям совместно с работодателями провести мероприятия, приуроченные ко Дню охраны труда-2019.

Это могут быть:
• смотр-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда в трудовых коллективах, цехах, фермах;
• проведение семинаров по охране труда;
• обмен положительным опытом работы;
• выпуск стен-газет, агитационных плакатов, информации по охране труда;
• оформление стендов (уголков) по охране труда;

• проведение благотворительных акций по оказанию материальной помощи бывшим работникам предприятий, получившим травмы на производстве;
• проведение дискуссий, «крутых столов», собраний для изучения новых нормативных актов по охране труда.

Настоятельно рекомендуем итоги проведения Всемирного дня охраны труда подвести на заседаниях комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, довести их до сведения всех членов трудовых коллективов.

Уверена, что мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда, станут традиционным продолжением повседневной кропотливой работы по защите интересов тружеников.

С.БЕССАРАБ,
Председатель
краевого профобъединения.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СООТВЕТСТВУЮЩИЙ законопроект уже готов, его планируют внести в кабинет министров и Госдуму уже весной или в начале лета. Об этом заявил министр труда Максим Топилин. В свою очередь Председатель ФНПР Михаил Шмаков раскритиковал работодателей за случаи снижения доплат и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Он напомнил, что в настоящее время ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск составляет семь календарных дней, а доплата — 4% тарифной ставки.

— Это минимальная доплата государства, и она не является адекватной тем рискам, которым подвергается работник. Роль компенсационных надбавок должна возрастать, — сказал Шмаков и добавил, что необходимо разработать нормативно-правовой акт, в котором будет установлен размер и порядок компенсаций в зависимости от класса условий труда.

— Нам нужно ускорить реформу досрочного пенсионного обеспечения. Я подчеркиваю: говорю о досрочном пенсионном обеспечении, а не о повышении пенсионного возраста. Для этого необходимо признание того факта, что невозможно полностью исключить проф-

Все последние дни по инициативе Минтруда и при поддержке правительства РФ в Сочи проходит пятая Всероссийская неделя охраны труда. В её работе принял участие главный правовой инспектор краевого профобъединения Олег Журба. Мероприятия Недели посетят около 10 тыс. человек. Один из главных результатов пленарных заседаний — договорённость правительства, работодателей и профсоюзов внести в Трудовой кодекс изменения, касающиеся охраны труда.

НЕДЕЛЯ ПЕРЕМЕН

фессиональный риск, это потребует, с одной стороны, оценки приемлемого риска, а с другой — принятия мер, чтобы не допустить чрезмерного риска. На этом должна строиться новая система охраны труда, — продолжил он.

По словам профлидера, в дальнейшем можно будет приступить к формированию системы управления профрисками, которая будет базироваться на трёх институтах страхования: обязательного социального страхования от несчастных случаев, страховых пенсиях по инвалидности в связи с трудовым увечьем и страхования от досрочной утраты трудоспособности.

Лидер Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин поддержал идею создания системы управления профессиональными

рисками, однако заметил, что для этого придётся оптимизировать соотношение госрегулирования, ответственности работодателей и работников.

Что же касается слов главы минтруда Максима Топилина о том, что одним из способов выполнения задачи по повышению продолжительности жизни является пропаганда её здорового образа, то лидер ФНПР прокомментировал их так:

«Для того, чтобы работник имел возможность действительно вести здоровый образ жизни, у него должен быть определённый доход. Если нет этого дохода, если у человека после выплаты всех обязательных платежей остаётся три рубля, то из здорового образа жизни ему остаётся только пиво и домино. Поэтому повышение зарплаты — это путь к здоровому образу жизни».



Всероссийская неделя охраны труда

ФАКТ

Меньше случаев, но выше тяжесть

Только за 2000-2017 годы в стране численность пострадавших на производстве снизилась в шесть раз — с 5,1 до 1,3 на 1 тыс. работающих.

Показатели травматизма со смертельным исходом уменьшились в 3,9 раза. Вместе с тем смущает рост коэффициента тяжести производственных травм. За указанный период число человеко-дней нетрудоспособности в расчёте на одного пострадавшего возросло в 1,7 раза (с 28,3 до 48,7 дней).

При устойчивом снижении производственного травматизма растёт удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда. При этом, только с 2012 по 2017 годы процент занятых во вредных и (или) опасных условиях труда вырос в 1,2 раза и составляет 37,9%.

«ЧП» НА РАБОТЕ

«Написано КРОВЬЮ»



В первом квартале 2019 года согласно данным профсоюзного мониторинга производственного травматизма в организациях края произошло 44 несчастных случая с тяжёлыми последствиями. В 15 из них работники погибли, а в 29-ти получили тяжёлые повреждения здоровья.

При этом по количеству тяжёлых несчастных случаев наблюдается значительный рост — 25%. Грустно, но возросло и число погибших в организациях с профсоюзным членством с двух до шести. Эти безрадостные цифры свидетельствуют о крайне нестабильном положении дел с охраной труда на Кубани, ослаблении профсоюзного контроля соблюдения как работниками, так и работодателями требований норм и правил охраны труда, несмотря на целый ряд принимаемых социальными партнёрами предупредительных мер.

Смерть управляющего

Так, например, при проведении контроля качества выполнения ремонтных работ на кровле подведомственного здания в Новороссийске руководитель одного из управлений муниципального образования, в нарушение своих должностных обязанностей, поднялся на кровлю, проигнорировав при этом погодные условия (дождь). Отсутствовали у него и средства индивидуальной защиты. На мокрой от дождя кровле он не удержался и при падении с высоты получил увечья, не совместимые с жизнью.

такого вида работ. Контроль работодателя за условиями труда в момент несчастного случая с электриком также не был обеспечен. При падении с высоты работник получил тяжёлое увечье в виде перелома свода и основания черепа, перелом позвоночника, ушиб головного мозга.

Другой случай произошёл в ООО «Мыскако». Там электрик был допущен к работе на высоте также без средств индивидуальной защиты, без обучения правилам охраны труда при работе на высоте, без наряда-допуска, предусматривающего мероприятия по обеспечению безопасности при выполнении



Пьяное падение

При возведении ангара с высоты 8 метров упал электросварщик ООО «ВСО Профиль». Работодатель дал задание на выполнение работ по установке сэндвич-панелей на кровле, не задумываясь о безопасности работников. Как и в приведённом выше примере, пострадавший был допущен к выполнению работ на высоте без обучения, без наряда-допуска, без средств индивидуальной защиты, да ещё и в сильной степени опьянения (2,61 промилле). В результате падения работник получил перелом шейного, грудного и поясничного отделов позвоночника, перелом костей свода и основания черепа, ушиб головного мозга тяжёлой степени. Такова цена преступной безответственности работодателя и самого пострадавшего.



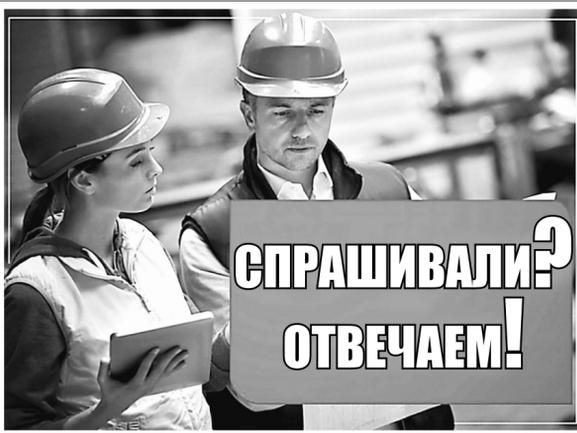
Остался без глаза

В АО «Новороссийский судоремонтный завод» котельщик, во время технологического перерыва, по своей инициативе и без производственной необходимости решил произвести выпressовку подшипника с вала электродвигателя. При очередном ударе по валу, зажатому в слесарные тиски, обойма подшипника лопнула, отлетевшим её куском был травмирован глаз работника. По заключению врачей при травме котельщик получил проникающее ранение роговицы с выпадением хрусталиковой масс и стекловидного тела. А всего-то нужно было воспользоваться защитными очками, которые работодатель обязан

был выдать в силу выполняемых работником профессиональных обязанностей котельщика, но не выдал. Среди лиц, допустивших нарушения норм и правил охраны труда, в акте расследования указан и сам пострадавший. Однако степень его вины в происшедшем профком не установил. Для сведения читателей: степень вины пострадавшего от травмы на производстве, произошедшей по его вине, не может быть более 25%. Это означает, что при установлении инвалидности по трудовому увечью Фонд социального страхования может уменьшить сумму ежемесячных страховых выплат.

Подобные примеры можно приводить ещё и ещё. Хочу напомнить, что все инструкции по охране труда «написаны кровью». И их, как бы кому-то не хотелось, нужно беспрекословно исполнять.

Ю.НАЗАРОВ,
Главный технический инспектор труда
краевого профобъединения.



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

С работником на производстве с повышенной температурой случился обморок. Упав со стула, он получил черепно-мозговую травму головы. По заключению медицинской организации у него имелось общее состояние. Будет ли такой несчастный случай признан страховым, связанным с производством?
А.ЛЕБЕДЕВ,
Краснодар.

казания для использования работника на данном рабочем месте, то такой несчастный случай будет признан страховым и связанным с производством. Здесь вина работодателя очевидна. Ему следовало принять меры по проведению медицинского осмотра за счёт средств предприятия, а затем выполнить рекомендации медицинской организации по трудоустройству заболевшего работника.

Что означает риск-ориентированный подход при организации проверок государственными органами надзора и контроля?
С.МАРКУШИН,
Новороссийск.

Постановлением Правительства РФ от 17.08.16 №806 установлен новый порядок проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на основе риск-ориентированного подхода. Форма, продолжительность и периодичность проверки теперь стали зависеть от категории риска и класса опасности, к которым относится предприятие. Согласно постановлению проведение плановых проверок предприятий осуществляется:
• для категорий высокого риска — один раз в два года;
• для категорий значительного ри-

ска — один раз в три года;
• для категорий среднего риска — не чаще, чем один раз в пять лет;
• для категорий умеренного риска — не чаще, чем один раз в шесть лет.
В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к низкой категории риска, плановые проверки проводиться не будут.

На какие выплаты могут рассчитывать родители погибшего на производстве работника?
И.ГОРКОВЕНКО,
Усть-Лабинск.

В случае смерти пострадавшего от несчастного случая на производстве (профзаболевания) возникает право на получение следующих страховых выплат:
• единовременная помощь в размере одного миллиона рублей;
• ежемесячная страховая выплата, исчисленная, исходя из среднемесячного заработка застрахованного, за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат.
Ответы подготовлены
технической инспекцией труда
краевого профобъединения.

ХОЧЕШЬ МНОГОГО ДОСТИЧЬ? ПОСТУПАЙ!
АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИОЭКОНОМИКИ И ПРАВА

ЦИФРА 21%
рабочих мест в России, согласно исследованию Минтруда РФ, относятся к вредным и опасным. На остальных 79% установлены допустимые условия труда.

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИОЭКОНОМИКИ И ПРАВА
350062 г. Краснодар, ул. Атарбекова, 42
http://kubisep.ru e-mail: kubisep@atso.ru
тел. 8 (861) 226-23-90, 226-26-29, 226-39-33
ПРОВОДИТ НАБОР АБИТУРИЕНТОВ
на базе среднего, среднего профессионального и высшего образования для получения высшего (второго высшего) образования по направлениям подготовки:
• 38.03.01 ЭКОНОМИКА: «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ, АНАЛИЗ И АУДИТ»; «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ»; очно, заочно
• 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: заочно
• 38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: очно, заочно
• 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ: очно, очно-заочно, заочно.
АБИТУРИЕНТЫ, ПОЛУЧИВШИЕ СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРИНИМАЮТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕГЭ.
Экономика, Управление персоналом, Государственное

В крае выберут лучшего
НА КУБАНИ ПРОХОДИТ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ». ЕГО ОРГАНИЗАТОРОМ ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА. МЕРОПРИЯТИЕ ПРОВОДИТСЯ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗВИТИЯ ИХ ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ, ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ И СТАТУСА СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.
КСТАТИ, В ЖЮРИ КОНКУРСА ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ.
Среди участников этих профессиональных состязаний — руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда организаций, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники и специалисты организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, работодатели-индивидуальные предприниматели (лично). Все они должны осуществлять или участвовать в производственной деятельности на территории края, независимо от формы собственности, организационно-правовой

СКАЖИ ДА ОХРАНЕ ТРУДА!
На Кубани проходит конкурс «Лучший специалист по охране труда Краснодарского края». Его организатором является Министерство труда и социального развития региона. Мероприятие проводится в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы, повышения престижа профессии и статуса специалиста по охране труда.
Кстати, в жюри конкурса принимают участие и представители профсоюзов.
Среди участников этих профессиональных состязаний — руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда организаций, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники и специалисты организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, работодатели-индивидуальные предприниматели (лично). Все они должны осуществлять или участвовать в производственной деятельности на территории края, независимо от формы собственности, организационно-правовой