

# Кубанский Первомай

ФОТО И ЦИФРЫ



65 000 человек

г.Краснодар



8 000 человек

г.Усть-Лабинск



2 700 человек

ст.Кущёвская



8 120 человек

г.Тимашевск



47 000 человек

г.Новороссийск



49 ЛИЦОМ К ЛИЦУ

## ЗОНА ОБЩЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Он добавил, что, к сожалению, есть случаи, когда сотрудниками фактически запрещают вступать в общественные организации. Такие ситуации недопустимы, акцентировал глава региона, поручив своему заму Алексею Копайгородскому отдельно рассматривать каждое подобное обращение.

В заключение вступительного слова губернатор предложил включить представителей профсоюзов в состав краевого Совета по правам человека, а также в муниципальные советы.

— Вы должны быть максимально вовлечены в общественную жизнь региона, — заявил глава края.

В свою очередь Светлана Бессараб отметила, что в решении задач, стоящих перед профсоюзами, они всегда делали выбор в пользу сотрудничества, развития социального партнерства с органами власти и объединениями работодателей.

— За 27 лет развития и совершенствования системы соцпартнерства мы убедились в её эффективности. В настоящее время в крае действует 207 соглашений, в том числе краевое трёхстороннее. Также действенны коллективные соглашения практически все члены профсоюзов. А это с семьями — более миллиона человек, — сообщила Светлана Викторовна. — В результате конструктивного диалога с 2018 года в крае региональным Соглашением установлена минимальная зарплата во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Более того, система партнёрских отношений на Кубани признана одной из самых эффективных в России.

Лидер кубанских профсоюзов рассказала и о том, как профобъединение обучает будущих лидеров, помогает жителям получать средства из фонда соцстрахования, отслеживает, как на предприятиях организована система охраны труда.

— Мы стараемся держать наши флаги высоко, как и принято на Кубани, — констатировала Бессараб.

Отдельно на совещании профсоюзы подняли проблемы организации детского отдыха. В этом году планируется оздоровить порядка 600 тысяч кубанских детей, из них около 180 тысяч ребят — из малообеспеченных семей. На эти цели предусмотрено более трёх млрд рублей, два из которых поступят из краевого бюджета.

— Такого беспрецедентного бюджета на оздоровительную кампанию нет ни в одном субъекте России, однако сегодня мы сталкиваемся с закрытием санаториев — за последние десять лет 60 детских здравниц покинули сферу детского отдыха, — отме-

тила вице-губернатор Анна Минькова.

Профсоюзы Кубани в лице своего лидера высказали сожаление, что доступность детского отдыха для «некатегорийных» детей резко снизилась. Федеральный бюджет перестал помогать регионам в этом направлении. Нужна общая позиция, которая должна быть продемонстрирована на самом высоком уровне, чтобы решить эту проблему.

По словам губернатора, в крае уже сейчас планируют снизить земельный налог для детских санаториев. Кроме того, Вениамин Кондратьев поручил проработать вопрос строительства здравниц на побережье с использованием государственного и частного партнёрства.

Другая немаловажная проблема, волнующая кубанские профсоюзы, — кадровая.

— Согласно мониторингу потребности в кадрах, в 2025-м году экономике края дополнительно потребуется более 250 тысяч квалифицированных специалистов, почти 20% которых составляют квалифицированные рабочие, — заметила Бессараб.

— А вот в организации подготовки этих кадров существует проблема. Из 42 тысяч школьников, поступивших в ССУЗы, в бюджетных местах обучается только 60%, а родители 40% детей должны полностью возмещать затраты на обучение. Семьи, которые направляют детей на обучение рабочей специальности, как правило, не могут позволить подобные затраты. В связи с этим — часть детей не может получить даже рабочую профессию.

Чтобы дать возможность этой категории молодых людей получить специальность и честно зарабатывать себе на жизнь, необходимо решить вопрос по увеличению количества бюджетных мест в средних специальных учебных заведениях.

Решение и этой проблемы во многом управляется в отсутствие необходимых средств у государства. Это подтвердили и представители краевой власти. Стороны согласились, что для финансирования обучения рабочим специальностям надо активнее подключать работодателей. Также возможна организация быстрых и недорогих курсов. А вообще, необходимо чётко представлять себе, какова реальная потребность в рабочих местах, то есть детальный анализ рынка труда в этой области.

Глава региона обсудил с руководителями отраслевых организаций профсоюзов и другие проблемы социально-экономического характера, касающиеся многоотраслевой армии членов профсоюзов края.

Так, председатель краевого профсоюза образования Сергей Даниленко рассказал о маленькой, зачастую ниже МРОТа, окладной части зарплаты педагогов и других работников среднего профобразования. По его словам, рост зарплаты педагогам достигается, в основном, за счёт интенсификации труда. Избыточная загруженность педагогов усложняет процессы их «профессионального выгорания» и отражается на качестве образования.

Губернатор согласился с мнением профлидера и обещал содействие в решении этой проблемы. Он указал и на то, что вопрос, однако, требует серьёзной финансовой проработки и сейчас необходимо заниматься именно этим.

«На образовании экономить нельзя! Чему может научить педагог, если у него оклад меньше «минимума»?», — ответил глава региона.

«Преседания» уровня зарплат в сфере культуры говорил и председатель соответствующего профсоюза Василий Семихатский. Средства, которые направляются в муниципальные образования, в ряде случаев так и не доходят до кошелька работников культуры. К счастью, администрация края уже разбирается с этим вопросом.

Кстати, Семихатский обещал своё содействие с достройкой памятника Екатерине II, воссозданного в краевом центре известным скульптором Александром Аллопоновым.

О крайне сложной ситуации в ЖКХ из-за недофинансирования хозяйственной деятельности, износа сетей и оборудования проинформировал руководитель краевого профсоюза работников жизнеобеспечения Геннадий Шабунин. Гордским и муниципальным предприятиям требуется содействие хотя бы в оформлении проектно-сетевой документации.

Ещё одна дилемма возникла после того, когда в Номенклатуру должностей медработников были включены некоторые специалисты с высшим немедицинским образованием. При этом такие специалисты имеют право на соцподдержку по оплате жилья, отопления и освещения в настоящее время не пользуются. А это ставит их в неравные условия по сравнению с другим медперсоналом, работающим в таких же условиях. Для исправления этой ситуации председатель краевого профсоюза работников здравоохранения Татьяна Петренко предложила внести изменения в краевое законодательство.

На встрече с главой региона профсоюзные лидеры также подняли вопросы, связанные с сотрудничеством в области молодёжной политики, компенсацией за приобретённые детские путёвки и другие.

Под занавес встречи губернатор отметил, что подобные встречи чрезвычайно полезны, они помогают вовремя «среагировать на ситуацию и предотвратить возможный коллапс». Вениамин Иванович заметил, что наша сила — в единстве, а задача — не разделить наше общество в непростой социально-политической ситуации. Он ещё раз подчеркнул, что справедливость должна стать краеугольным камнем внутренней политики, а власть — жёстко реагировать на нарушение её принципов.

В свою очередь замглавы края Алексей Копайгородский предложил собравшимся профлидерам в самое ближайшее время встретиться с представителями профильных министерств и ведомств для обсуждения и решения назревших проблем в зоне общей ответственности. Более того, он обещал, что вопреки ведомства будут тесно работать с профсоюзами края на регулярной основе. Наверное, лучшего результата этой, скажем прямо, уникальной встречи и представить непросту.

Дмитрий РЯБИНИН.

### С пометкой «Молния»

На днях лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ С.Бессараб обратилась в Минфин России с предложением о возобновлении в федеральном бюджете финансирования детского отдыха из средств федерального бюджета. Это помогло бы региону выделить дополнительные деньги уже на оздоровление «обычных» детей, не входящих в особые категории.



### 4 ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

Сегодня соотношение в мире женщин и мужчин находится практически в равновесии. По последним данным порядка 3,64 млрд женщин живут на нашей планете. Безусловно, эти данные общей статистики, в которую входят цифры цивилизованных государств и аутентичных племенных народностей. Но находятся ли они в таком же равновесии в своих правах как мужчины? Обеспечена ли им безопасность дома и на работе, достойна ли их жизнь в разрезе социальной справедливости и благополучия в обществе?

Именно этим вопросам и был посвящён открытый профсоюзный семинар в Тимашевске «Безопасность и свобода от насилия», собравший более ста участниц, организатором которого стала Тимашевская районная организация профсоюза работников АПК под патронажем ЦК профсоюза. А родоначальником движения по искоренению гендерного насилия в отношении женщин в рамках Международного союза писевиков (IUF) стал шведский профсоюз работников сельского и лесного хозяйства «Kommunal». Затем инициативу подхватили родственные организации в России и стали продвигать совместный проект на её территории. Кстати, старт ему был дан конференцией в Краснодаре и с тех пор кубанские профсоюзы активно включились в работу.

В этот раз представительниц районных отраслевых профсоюзов и приехавших гостей из Белгородского обкома и Москвы приветствовал от лица краевого профобъединения единственный мужчина, по словам лидера профсоюзной комиссии ЦК АПК Валентины Харебиной, не побоявшийся войти на «территорию» женщин, зампредела кубанских профсоюзов Валерий Острожный. Он передал тёплые пожелания плодотворной работы от лидера профдвижения Кубани, депутата Госдумы Светланы Бессараб, отметив, что сегодня в России гендерный разрыв в зарплатах слабого и сильного пола сокращается, открываются двери

социальных лифтов, которые ранее были закрыты для женщин. Также присутствует и положительная динамика по распределению домашних обязанностей — на семь минут больше женщины могут посвятить самим себе. «Однако остаётся по-прежнему высоким уровень занятости женщин на самых неблагоприятных, низкооплачиваемых должностях разных сфер деятельности, заработок которых, зачастую ниже МРОТа». Прощаясь, Острожный предложил проводить такого рода семинары и для мужчин. «Думаю, это будет как познавательно, так и полезно обеим сторонам», — подытожил он.

Итак. Тема насилия и преследований в семье и мире труда пока остаётся новой для многих профорганизаций, часто вызывая скептическое

## РАВЕНСТВО



в нашем обществе не принято говорить вслух. Прежде всего, конечно, это касается случаев насилия, домогательств. Однако такой разговор необходим. Без откровенного обсуждения движение вперед, улучшение ситуации невозможно. Чтобы дать женщинам возможность вести максимально откровенный и не скрывающий условиями разговор, мы поначалу проводим встречи без участия мужчин. Эта практика хорошо зарекомендовала себя как первый шаг. Следующий этап — совместный разговор с мужчинами, основанный на взаимном уважении, признании проблемы и стремлении найти совместное решение. И это очень важно. Ведь женское движение в профсоюзах направлено не «против мужчин», а за равные права, безопасность и возможности для всех», — подчеркнула модератор мероприятия, координатор проекта на Кубани, лидер Тимашевского координационного совета краевого профобъединения и член Глобального Женского комитета IUF на общественных началах Марина Моспаненко.

В дискуссии приняли участие замдиректора по реабилитационной работе государственного кризисного центра помощи женщинам КК «Краснодарский КЦПЖ» Олеся Бондарева и председатель Общественного движения женщин Тбилисского района «Надежда» Кира Васильева — те, кто

сегодня реально помогают кубанским женщинам, попавшим в тяжёлое жизненное положение. Докладчицы рассказали о существующих практиках и особенностях своей работы, проблемах, с которыми сталкиваются кризисные центры. Олеся Бондарева подробно остановилась на психологических, экономических и социальных причинах насилия, подчеркнув, что задача КЦПЖ — не только предоставлять убежище, но и помочь женщинам обрести экономическую и социальную самостоятельность, чтобы продолжить жизнь в безопасности.

О реализации права женщин на защиту от насилия, дискриминации и домогательств на рабочем месте и о совместных действиях юристов-трудоустроителей и профсоюзных работников рассказала директор Центра социально-трудоустроителей из Москвы Юлия Островская. Она подчеркнула, что из специалистов чуть больше года назад выиграла грешнее по стране дело о сторадессах», которых уволили из «Бортов» за превышение «весовых параметров и возрастного ценза». Да, им было

**ХАРАСМЕНТ, иными словами сексуальное домогательство на работе — это не только принуждение со стороны начальника к «подчинению», но только выставляя им угрозы, которая оставляет два варианта: либо уступить желаниям злоумышленника, либо пережить серьёзные, вплоть до убийства, последствия своего отказа. Сюда относятся «сальные» шутки и двусмысленные анекдоты, прикосновения, намёки.**