B FOCTAN Y «UTI» KPAEBOЙ ПРОФСОЮЗ PAGOTHNKOB SĄPABOONPAHEINA PФ



Уважаемые коллеги! Президиум Краснодарской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

поздравляет вас с Международным Днём медицинской сестры!

Официально этот праздник высокопрофессионального ухода, обходимы добрые и умелые руки, отмечается с 1971 года, в день сочувствия, душевного тепла мерождения англичанки Флоренс дицинской сестры. Найтингейл, ставшей родоначальницей системы подготовки кадров

среднего и младшего медицинского персонала. Этот праздник объединяет люсовершенствование всей медподей, принадлежащих к самой гу- мощи. С каждым днём благодаря манной и благородной профессии, вашей неутомимой работе профескоторая всегда вызывала уважение сия медицинской сестры приобсвоим милосердием и готовностью ретает всё более высокий статус и в любое время суток прийти на общественное признание. Сегодня, помощь. Никакой лечебный про- в век высоких медицинских техноцесс невозможно завершить без логий, больному как никогда не-

милая улыбка и сострадание.

Желаем вам, дорогие «сестрич-Сохраняя лучшие традиции ки», новых профессиональных сестринской практики, вы активно достижений, оптимизма, уверенразвиваете свою профессию, внося ности в завтрашнем дне, крепкого неоценимый вклад в развитие и здоровья, семейного благополучия, мира и добра!

> Т.ПЕТРЕНКО. Председатель краевого профсоюза работников здравоохранения РФ, Заслуженный работник здравоохранения РФ.



ранения трепетно относится к оздоровлению своих членов. Им оказывается практическая помощь в приобретении санаторно-курортных путёвок с 20% скидкой в здравницы Кавказских Минеральных вод и Краснодарского края через ООО «Центр развития профздравниц

́ Так, за 2018 год члены профсоюза приоб-рели со скидкой 147 путёвок и их экономия денежных средств составила 672,6 тысяч

Вот вам ещё одни интересный факт. Из средств профбюджета крайкома выплачиваются стипендии 33 учащимся медицинских



дений края, активно занима ющимся проф деятельностью. За 2018 год общая сумма выплат составила 706 тыс.

□ сумма средств, полу-

ченных членами профсою-

выплат по зарплате, преми-

мощи, назначения пенсий

медицинским работникам



Вот уже три года подряд президиум комитета краевой профорганизации работников здравоохранения присваивает звание «Лауреат года» своим лучшим организациям. Так, по итогам прошлого года присвоено звание «Лауреат 2018 года» трём районным организациям профсоюза и 16 первичным профорганизациям. С радостью назовём призёров.

СРЕДИ РАЙОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА: 1 место — Апшеронская районная профор-

анизация, председатель профкома Людмила Московченко;

2 место — Каневская районная организация профсоюза, председатель — Ольга Котенко; 3 место — Лабинская районная организация профсоюза, председатель — Лилия Димитри-

СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СВЫШЕ 300:

1 место — ГБУЗ «Абинская ЦРБ», председатель — Лариса Коваленко;

2 место — ГБУЗ «Славянская ЦРБ», зампредседателя — Ольга Тимошарова;

3 место — ГБУЗ «Кореновская ЦРБ», председатель — Людмила Кондрацкая. СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ 80 ДО 300: 1 место — ГБУЗ «Специализированная

психиатрическая больница №4» (Приморско-Ахтарский район), председатель — Елена

2 место — ГБУЗ «Онкологический дис-

пансер №4» (г.Ейск), председатель — Марина Велигура;

3 место — ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №12» (Славянский район), председатель

РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРА

ACHO4APCKAЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗ

Евгения Грушевская. СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ДО 80: 1 место — ГБУЗ «Бюро патологоанатомическое» (г.Краснодар), председатель — Екатерина Усачева:

2 место — ГБУЗ «Ейский кожно-венерологический диспансер», председатель — Светлана Проскурина;

3 место — ГБУЗ «Станция переливания крови №5» (г.Ейск), председатель — Валентина Пожидаева



TPOPCOUS HOMOR

Особое направление — это защита трудовых прав работников здравоохранения. За минувший год правовая служба краевого профсоюза выявила 2 776 нарушений трудового законодательства. По результатам их устранения медикам выплачено более 6,1 млн рублей.



30 календарных дней (до проверки

тельностью 28 календарных дней). Им

дополнительно предоставлено 278

календарных дней оплачиваемого от-

пуска, а сумма выплаченных отпускных

Также по требованию профорга-

нов и по результатам профсоюзных

проверок 52 работникам сохранён

(предоставлен) ежегодный дополни-

нормированный рабочий день и сумма

выплаченных работникам отпускных

По представлению правовых инспек-

торов труда отменены 10 дисципли-

составила 73 284 рубля.

составила 252 981 рубль.

в связи с нарушениями порядка их наложения. Действенная помощь оказывается

нарных взысканий

правовой службой профсоюза медработникам в назначении досрочной трудовой пенсии. Основания отказов практически не ме-Так, по результатам проверок специ-

алистов отдела правовой и соцзащиты записи в трудовых книжках, приказах, крайкома 73 работникам-инвалидам штатных расписаниях; несоответствие установлен ежегодный основной опла- наименований должностей и отделечиваемый отпуск продолжительностью ний утверждённым номенклатурам; из-за неправильного применения отпуск им был установлен продолжи- законодательства в части исчисления стажа работы в льготном порядке. Юристы крайкома помогают членам профсоюза подобрать необходимые документы и справки, готовят исковые заявления и апелляционные жалобы, непосредственно участвуют в судебных заседаниях.

За отчётный период добились назначения досрочной пенсии для 55 членов тельный оплачиваемый отпуск за не- профсоюза, которым выплачена пенсия с момента подачи заявления в органы пенсионного фонда на общую сумму

более 2,7 млн рублей. По требованию председателей Каневской, Усть-Лабинской районных организаций и первичных профорганизаций ГБУЗ «Красноармейская ЦРБ», ГБУЗ «Староминская ЦРБ» произведены компенсационные выплаты на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения 671 работнику на общую сумму более 4,3 млн рублей.

В связи с отказом трём работникам органами соцзащиты в присвоении звания «Ветеран труда» вопрос был положительно решён через судебные органы, что позволило работникам пользоваться определёнными льготами.



В краевом профсоюзе работников здравоохранения в основе повседневной работы стоит контроль соблюдения работодателями законодательства о труде. Он касается вопросов оформления трудовых отношений, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления работникам гарантий и

компенсаций и т.п. Эту важнейшую работу в рядах дружной профсоюзной семьи целенаправленно ведут правовые и технические инспекторы труда ЦК профсоюза по алисты отдела экономической работы и зарплаты крайкома профсоюза. Практически повседневно им помогают ответствен- вых актах, принятых на ные лицами профкомов, избранные для осуществления контроля правиль-

ной оплаты труда. Так, только в прошлом году по различным направлениям профдеятельно-

правовыми инспекторами ная помощь членам профтруда в 29 организациях, союза в 66 962 случаях; техинспекторами труда в 23 организациях, экономической службой краевого за в виде дополнительных комитета в 23 организациях. Более того, специали- рования, оказания матпостами крайкома проведена экспертиза более 50 проектов колдоговоров, через судебные органы, Положений об оплате решения вопросов охраны труда и других локальных

труда, погашения задолженнормативных актов на ности по компенсационным предмет реализации всех выплатам на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения и др., составила около 213 млн рублей;

в результате проведённых проверок спе-



региональном уровне. Результаты такой отлакачестве можно судить по достигнутым прошлогодним результатам:

на сумму 6,4 млн рублей;

□ общими усилиями удалось повысить оплату труда 4 502 работникам. А сумма доплаты составила 4,8 млн рублей;

□ 13 560 членам профженной системы налицо. союза произведён пере-Об её эффективности и расчет зарплаты за период отпусков, командировок и в др. случаях на сумму более 64 млн руб.

Для лучших ничего не жалко

В рамках программы поощ- тёвок в санаторно-оздоролауреатов за счёт средств профбюджета крайкома утверждены расходы на общую сумму 1,2 млн рублей, в том числе:

взрослых или детских пу-му 228 тыс. рублей;

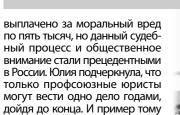
рения профорганизаций- вительные учреждения 75 заочных курсах Красночленам профсоюза на сумму 876 тысяч рублей;

• на обучение и участие в Молодёжном форуме в мае 2019 года 38 представителей • на компенсацию оплаты Молодёжных советов на сум- профсоюза на сумму 114 тыс.

• на обучение на очнодарской краевой организации профсоюза при Северо-Кавказском региональном учебном центре в ноябре 2019 года 38 членов рублей.



«Мы понимаем, что организаторская работа профсоюза по защите социально-трудовых интересов работников требует постоянного совершенствования. Однако и работники отрасли должны понимать, что и Правительство РФ, и властные структуры тогда заинтересовано решают социальные вопросы, которые поднимает профсоюз, когда ичишнопые вопросы, конторые поставляют большинство работников. члены профсоюза составляют большинство работников. только так мы можем рассчитывать на то, что с нами будут считаться и принимать решения в пользу тружеников отрасли», — уверена председатель краевого профсоюза работников здравоохранения Татьяна ПЕТРЕНКО.



– защита прав бывших докеров Калининградского морского торгового порта, входящего в Российский профсоюз докеров. Они 8 лет добивались в судах признания факта нарушения своих прав на свободу объединения в профсоюз. В итоге отсудили компенсацию более 75 тысяч евро в Страсбургском суде по факту «дискриминация рабочих». Завершающая сессия семи-

нара была посвящена практическим действиям профсоюзов по защите женщин — прежде всего через взаимодействие с работодателями и включение соответствующих пунктов в коллективные договора. «Предотвращение насилия, домогательств и преследований, защита женщин и разрешение уже возникших ситуаций, схематичность действий, роль самой профсоюзной организации и кадровой службы предприятия, помощь тем, кто страдает от побоев и других форм насилия в семье — всё это вопросы, которые могут и должны быть предметом коллективных переговоров. И это должно стать «полем» профсоюзного движения. Оно обязательно принесёт свои плоды в виде усиления профсоюзов за счёт притока женщин», — нацелила аудиторию Мария Курзина, координатор по THK IUF в России.



По её словам, переговоры с работодателем могут проводиться в нескольких направлениях. Прежде всего, предотвращение домогательств и преследований на рабочем месте требует разъяснения понятий, возможно, чёткой фиксации их в отдельном соглашении или в рамках соответствующего пункта колдоговора. От работодателя необходимо добиваться провозглашения нулевой толерантности к любым формам домогательств, преследований, дискриминации и насилия. Следующий шаг — информирование и обучение как представителей менеджмента, так и работников, в том числе, — о принятой совместно работодателем и профсоюзом политики по отношению к вновь принимаемым на работу. Сопряжённые действия по предотвращению домогательств и насилия

могут послужить дополнительным

органайзинговым инструментом, давать профорганизации предприятия возможность обсудить с работниками и работницами их безопасность, потребности на рабочем месте, перспективы профессионального развития и

роль профсоюза. Другой аспект — действия в случае домогательств и преследований на рабочем месте. Профсоюзу и работодателю необходимо совместно разработать механизм подачи жалоб, расследования и по его итогам, выбрать и наметить план обучения доверенных лиц. Это могут быть неформальные лидеры коллектива, которых первичка таким образом может более активно вовлечь в свою работу. Важный элемент — гарантии защиты пострадавших или обратившихся с жалобой.

Особое внимание, в том числе при обсуждении вопросов охраны труда

стоит обратить на предотвращение угроз во время изолированной работы, работы в ночное время, а также рисков, возникающих во внерабочее время, например, по дороге на и с предприятия. Тут важны вполне материальные вопросы: транспорт, освещение территории предприятия и прилегающих участков, а в случае сельских поселений — всей территории проживания работников, исключение одиночной и изолированной работы, предоставление работницам средств оповещения об опасности («тревожные кнопки») и т.д. Оценка рисков должна проводиться совмест- сены в колдоговор.

выход есть

но профсоюзом и работодателем.

В рамках социального пакета профсоюзы могут добиваться предоставления защиты и поддержки пострадавшим от домашнего и сексуального насилия. Это может быть гибкий график или перевод на другой режим работы, если это необходимо для безопасности или решения возникших проблем, в том числе — для обеспечения безопасности детей и других зависимых членов семьи. Другая мера — предоставление дополнительного отпуска или освобождения от работы для обращения в медучреждения (например, при прохождении медицинской экспертизы) и в правоохранительные органы. Часто пострадавшим требуется материальная помощь для переезда, перевода детей в другие дошкольные или учебные заведения. В других случаях нужна психологическая, социальная, информационная помощь — такие пункты тоже вполне могут быть вне-

Для работодателей участие в защите женщин от насилия и домогательств — хороший пункт социальной ответственности и имиджа. Для профсоюзов — возможность защитить работников, улучшить положение женщин и повысить равноправие, в том числе — в вопросах охраны труда, поговорить с новыми категориями работников или на новые темы со старыми, расширить членскую и активистскую базу.

Но главное — притесняемые не должны молчать! Чем чаще жертвы дискриминации по половому признаку и домогательств будут открыто заявлять о нарушении их прав, тем меньше возможностей совершать аналогичные деяния безнаказанно будет у потенциальных агрессоров. Вопрос стоит не только в индивидуальной защите, но и в защите всего общества!

Дарья СЕДОВА.

\$TOJIKIYJIB\$? Обратиться с заявлением в одну из данных инстанций: 1. Региональное отделение Госинспекции груда. Будьте готовы предъявить здесь весо-

4по делапь, сели е проблемой

IUF

IUL

мые доказательства в свою пользу: видео-, фото-, аудиоматериалы, свидетельские показания коллег. Но если факт подтвердится, то учреждение правомочно освободить от должн<u>ост</u>и даже высокопоставленного обидчика. 2. Судебные органы. Если вы обращаетесь

по факту сексуального домогательства начальника, то будьте готовы предъявить вместе с заявлением также подтверждение в виде явных доказательств вины. В суды обращаются чаще всего, если ваш отказ привёл к наложению взыскания, увольнению.

3. Правоохранительная система. К сожале-

нию, полиция рассматривает подобные дела с неохотой. Но подать заявление всё-таки

Впрочем, зачастую угрозы увольнением, лишением премии (особенно со стороны начальника) являются обычным запугиванием, которое лучше всего игнорировать. Если вы устроены официально, то ничего из сказанного начальник сделать неправомочен. Уволить гражданина можно лишь в случае, когда он нарушил условия, перечисленные в ст.81 Трудового Кодекса. Любые другие увольнения признаются незаконными в суде. Потерпевшего восстанавливают в должности, возмещают ему материальный ущерб. А лишение премии затруднительно. По ст.32 того же ТК — это явная дискриминация работника. А что касаемо снижения оклада? Это возможно только при переводе на иную должность и только с письменного согласия работника (ст.72 ТК).

А вот если пострадавший устроен неофици ально, такая защита, к сожалению, для него закрыта. Выход лишь в привлечении обидчика к ответственности по ст.133 российского УК.

Повышение компетентности и профессионализма

профкадров и актива — краеугольный камен успешной профдеятельности. Поэтому профсоюз медиков регулярно совершенствует формы и методы обучения и повышения квалификации.



В прошлом году в проводимых крайкомом различного рода учебных мероприятиях приняло участие более 1000 человек. Кроме того, ежегодно, на протяжении многих лет, организуется обучение по очно-заочной системе, с помощью которой повысили свою квалификацию в прошедшем году 158 профактивистов, бухгалтеров и членов контрольно-ревизионных комиссий.

На семинарах и совещаниях всегда обсуждаются наиболее актуальные проблемы профсоюзной работы. В них участвуют представители краевого минздрава, Гострудинспекции, Фонда социального страхования и Пенсионного фонда РФ.

В порядке оказания практической и методической помощи профсоюзными специалистами разрабатываются и направляются на места методические рекомендации, разъяснительные письма по различным направлениям работы, которые активно используются не только в практической деятельности, но и при обучении актива на местах.