

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ИТОГ, с заделом на будущее

11 АВГУСТА СТРОИТЕЛИ КУБАНИ И ВСЕЙ СТРАНЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

От чистого сердца их поздравил лидер краевого отраслевого профсоюза Сергей Кривушичев и руководитель краевого департамента строительства Краснодарского края Денис Юрковский.

Среди тёплых слов в адрес кубанских «монтажников и высотников» есть и такие:

«...Ваша работа, знания и умения, а также крепкие трудовые традиции позволяют всем жителям края быть уверенными в завтрашнем дне и верить в будущее нашей благодатной Кубани. Выграем глубокую признательность коллегам-строителям старшего поколения, всем ветеранам строительной отрасли за бесценный опыт, который они, не скупясь, передавали и передают своим последователям. Искренне желаем всем работникам строительной отрасли, всем имеющим непосредственное отношение к строительству — творческой энергии, успешной работы, здоровья и благополучия. Счастья вам и вашим семьям!»



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ПОДПИСЫВАЯ Соглашение, стороны договаривались проводить краевые конкурсы на лучшую строительную организацию, предприятие, строителя-инженера и строителя-инженера, а также отраслевые конкурсы профессионализма среди работников основных специальностей. Однако, в связи с изменениями структуры управления и компетенций, департамент участия в этой работе в отчётный период не принимал. Но с приходом нового руководства департамента, эта работа возобновляется.

Выполняя обязательства Соглашения, стороны содействовали работе Фонда «Социальная поддержка ветеранов строителей Кубани» (руководитель А.Маслов). Кроме того, взаимодействовали в вопросах представления особо отличившихся работников отрасли к награждению государственными, краевыми и ведомственными знаками отличия в труд. Как и в прежние годы, краевой профсоюз оказывал необходимую методическую и практическую помощь организациям отрасли в вопросах подготовки документов для награждения передовиков производства, сторонами уделялось особое

внимание вопросам оплаты труда в отрасли, повышению уровня зарплат и её своевременной выплате. При этом стоит отметить, что уже более пятнадцати лет размер тарифной ставки 1-го разряда в нормальных условиях труда для основных категорий работников строительного комплекса края определяется самостоятельным решением экспертной трёхсторонней комиссии. Его ежеквартально учитывается величина прожиточного минимума, установленная Министерством труда и соцразвития края для трудоспособного населения региона. Так, минимальный размер месячной тарифной ставки на строительных работах на 1 июня 2019 года составил 13 975 рублей.

По итогам 2018 года среднемесячная зарплата в отрасли (без дорожного строительства) составила 33 729,9 рублей или 117,6% к 2017 году. А рост к уровню на 1 января 2016 года — 1,3 раза (25 639,2 рубля).

Но, как заметил Кривушичев, официальная статистика измеряет «среднюю температуру по больнице». А это малоинформативный показатель. «Всем нам известно, насколько велик разрыв в заработной плате высококвалифицированных и основной массы работников отрасли».

Другая проблема — задолженность по заработной плате. Как правило, её причинами являются взаимные неплатежи, отсутствие объёмов работ и сбыта готовой продукции, отсутствие собственных средств и, как следствие, банкротство предприятий.

Благодаря обращению краевой организации профсоюза в региональный департамент строительства, при содействии краевого объединения профсоюзов и общественных объединений. Поддавались и иски в суд. Реализация краевого Отраслевого соглашения способствовала заключению коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзы, в среднем был в пределах 95%. Анализ заключённых договоров показывает, что в основной массе организаций выполняются положения Федерального и краевого Отраслевого соглашений, выдерживается установленный в отрасли уровень оплаты труда, порядок её индексации, обязательства по предоставлению соцгарантий. Таким образом, соцпартнёрами делается многое, чтобы созданная в отрасли система взаимодействия позволяла действительно решать проблемы социальной защищённости работников. К сожалению, из-за отсутствия финансовых средств не все организации и предприятия участвовали в оздоровительных мероприятиях.

Следует отметить, что в отчётный период действия Соглашения значительно возросли расходы на реализацию мероприятий по охране труда предприятий и организаций края.

Так, если в 2016 году на одного работника в среднем по краю было израсходовано 4 100 рублей, а в 2018 году — 4 841 рубль, то в организациях, входящих в краевую организацию профсоюза, эта цифра значительно выше и составила 8 740 рублей в 2016 году. А в 2018 году она

значительно подросла, составив в среднем 12 460 рублей на одного работающего. На приобретение средств индивидуальной защиты организациями края по среднему показателю на одного работника израсходовано в минувшем году 5 221 рубль, а предприятиями, подконтрольными краевой организации профсоюза, — в среднем около 6 500 рублей.

Впрочем, по оценке профлидера, несмотря на проводимую работу по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда, производственный травматизм в строительном комплексе продолжает оставаться высоким.

«В 2018 году по сравнению с 2017 годом возросло число пострадавших от несчастных случаев на производстве с 91 до 103 работников. Наблюдается наибольшее по сравнению с другими отраслями число пострадавших с тяжёлым исходом, их зарегистрировано — 21, а со смертельным исходом — 11. Наиболее распространёнными травмирующими факторами работников в строительстве остаются падение с высоты, обрушения конструкций и падения предметов».

Согласно Соглашению в 2016-2019 годах, работодателями дополнительно к выплатам Фонда социального страхования РФ, произведены выплаты семьям погибших на производстве на сумму 5 млн 360 тыс. рублей.

Рассматривая проблемы финансовой дисциплины профсоюзных организаций, Сергей Анатольевич отметил, что целый ряд работодателей не в полной мере выполняют требования законодательства о профсоюзах, свои обязательства по Отраслевому

соглашению и колдоговорам в части своевременного перечисления удержанных из зарплат работников членских профсоюзных взносов. На сегодняшний день ряд работающих организаций имеют такую задолженность от двух и более месяцев. Среди них ОАО АПСК «Гублевский», ЗАО «СтройИнтернейшнл», ЗАО «МУС-2» и другие.

По самым злым неплательщикам правовой инспекцией краевой организации профсоюза оформлены иски в Арбитражный суд края, в том числе в отношении предприятий, признанных банкротами. Все иски удовлетворяются в пользу профсоюзных организаций, но не всегда с предприятий-банкротов удаётся взыскать задолженность из-за отсутствия у них финансовых средств, — констатировал докладчик.

Как бы то ни было, председатель краевого профсоюза и участники заседания, отмечая отдельные недостатки в этом непростой для отрасли период времени, признали, что Отраслевое соглашение на 2016-2019 годы, в основном выполнялось.

Далее участниками пленума был рассмотрен и принят проект Соглашения на 2019-2022 гг.

Все изменения и дополнения в его текст были внесены сторонами, обобщены и обсуждены на заседании специальной комиссии. Партнёры уверены, что обязательства по действующему Отраслевому соглашению сформировались в результате многолетней совместной деятельности и достаточно отработаны на практике в период кризисной ситуации в отрасли.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения, решения выходящих профсоюзных форумов и выступление президента страны на съезде ФНПР ещё раз подтверждают, что добиваться успехов в отрасли можно только при тесном взаимодействии соцпартнёров.

Д.РЯБИНИН.

В ГОСТЯХ У «ЧТ» КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ ЛЕНИНГРАДСКОГО РАЙОНА

Охват профчленством работающих 80,6%

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА КСП профсоюза Ленинградского района

116 первичных профорганизаций

8099 — членов профсоюзов

2516 — из них молодёжи.

3211 АПК **3073** Образование и науки

1171 Государственных и общественного обслуживания

352 Здравоохранения **292** Культуры

Кроме этого осуществляют деятельность первички в составе краевых отраслевых профсоюзов:

- животноводства;
- электропрофсоюза;
- связи.



На протяжении многих веков наш народ с огромным пиететом относился к свежеспечённому хлебу от марава. А как иначе, ведь если уродится хлеб, думет мир и счастливая, здоровая жизнь. В этом году кубанские аграрии вновь поставили очередной зерновой рекорд — более 11 млн тонн!

СТРАДА-2019



Полон золотой запас

В ОБЩИЙ краевой каравай каждый из районов внёс свою лепту. И чтобы отдал дань уважения человеку труда в муниципалитете прошли Дни урожая. Праздновали его и в станции Ленинградского на летней площадке центрального парка, собрав под её сводами руководителей предприятий и организаций, глав сельских поселений и депутатов, профсоюзных активистов и ветеранов.

Хлеборобы района собрали 360 тысяч тонн зерновых колосовых и зернобобовых культур при урожайности 59 центнеров с гектара, а озимой пшеницы — 60 центнеров. Шестидесять процентов зерна 4-го класса, 35 — третьего. Такие результаты стали возможны благодаря сотрудничеству аграриев района с учеными. Ведь если действовать

по науке, соблюдать технологию, то можно достигнуть и более высокой урожайности.

«И в этом году погода опять преподнесла хлеборобам немало сюрпризов. Но, тем не менее, итог оказался закономерным и достойным. Урожай есть, мы с хлебом!», — сказал со сцены почётный гость праздника из краевого министерства Роман Крохмаль, от всего сердца поздравив хлеборобов с трудовой победой.

В ответ на тёплые слова ему преподнесли на вышитом полевом каравее нового урожая. Свежий, мягкий, душистый. От него пахло золотой нивой, знойным солончем, огнём горячих суток, трудом и творчеством. Затем пришло время победителей жатвы. Бесспорным лидером второй год подряд стало

ООО «Агрофирма «Соревнование». Предприятие в числе первых завершило уборку, да и урожай собрал отменный. С каждого гектара — по 71,6 центнера зерна озимой пшеницы.

Участники праздника с особой теплотой приветствовали победителей в индивидуальном соревновании. Ведь они своими руками создают благополучие района и, ни много ни мало, продовольственную безопасность страны, храня опыт, традиции и мастерство поколений.

Итак, среди комбайнёров все призовые места завоевали механизаторы ООО «Агрокомплекс «Авалонский» — И.Маюка, А.Бирюков и С.Лактион. Среди водителей, которые перевозили зерно с поля на ток, лучшими признаны на автомобиле марки КамАЗ И.Коношенков (ОАО

ПРОФСОЮЗОМ

Среди механизаторов со стажем и молодые ребята. Они запросто справляются с современными комбайнами. На машине марки **ТОРUM-750** работает Александр Пхенда, а Олег Тарасок управляет **Джон Диром**.

Дающие хлеб

Вообще в хозяйстве много молодых, но уже квалифицированных специалистов. Все проблемы они решают сообща, конечно, без ошибок не обходится. Но исправляя их, они приобретают бесценный опыт, который не получишь ни в каком вузе.

Агроном Алексей Коваленко рассказал, что из кафе привозят ребятам горячий полноценный обед, в который входят первое, второе и компот. Обедают в поле, чтобы не терять драгоценное время. Здесь же стоит два вагончика с душем, где парни могут вымыться... Словом, в хозяйстве были созданы все условия, чтобы дать району много хлеба!

НА СНИМКЕ: А.Коваленко, Л.Гревцова, А.Пхенда и Е.Рымарь.

МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО

Малая по ступенькам роста

Приняв за основу стратегию развития молодёжной политики краевого профобъединения, Ленинградский райком профсоюза работников АПК в рамках соцпартнёрства внёс предложение о включении в Отраслевое Соглашение аграрного сектора района предложение о создании системы работы с молодёжью. Здесь и решение проблем закрепления молодых кадров на сельхозпредприятиях, и защита их прав и интересов, и вовлечение в профсоюз и в активную общественную деятельность. Аналогичный раздел по работе с молодёжью внесён и в районное трёхстороннее соглашение.

ПРИ БОЛЬШИНСТВЕ профкомов активно действуют молодёжные советы предприятий, ориентированные не только на развитие самостоятельности молодых работников, но и на участие в различных акциях и мероприятиях, касающихся достойного уровня жизни каждого работника, членов их семей, ветеранов производства. К примеру, в техникум колледже «Ленинградский» — мощная первичка, объединяющая 1145 учащихся и 168 преподавателей с техперсоналом. Здесь успешно работает студенческий профком, который возглавляет заочная на профсоюзные вопросы, целеустремлённая и деятельная Валентина Тюник.

Однако не везде так радужно. Многим профсоюзным организациям отрасли стало существенно сложнее проводить успешную молодёжную политику. В первую очередь это связано с тем, что молодые колледжисты становятся всё меньше и меньше. Закончив профильные вузы, они стараются перепрофилироваться. А, во-вторых, антипрофсоюзная позиция ряда новоиспечённых собственников просто связывает руки. Заведомо зная отрицательное отношение работодателя к профдеятельности и боясь потерять работу, молодые сотрудники за редким исключением поддерживают инициативу опытных коллег об объединении трудового коллектива в профсоюз.

Но как бы не было трудно «поднимать» молодёжь, для всего профдвижения — это работа на престиж, имидж и перспективу. Процесс на омоложение — одно из главных направлений, недаром на уровне ФНПР приняты ряд резолюций по молодёжной политике и профобъединению, данная задача поставлена во главу угла. Поэтому президиум районной профорганизации аграриев, анализируя результаты работы профактива и молодёжных

советов, держит руку на пульсе, направляя их рекомендациями в нужное русло. Хотя Ленинградский район — сельскохозяйственный, за прошедшие годы значительно переориентировано развитие АПК. К сожалению, безвозвратно уничтожено животноводство, что повлекло заметную потерю рабочих мест и востребованности животноводческой профессии. Также, существенно сокращено число механизаторов, водителей и других массовых, популярных на селе профессий.

Тем не менее, профсоюзом ведётся регулярная работа с преподавателями и студентами колледжа «Ленинградский» о значимости профсоюза и рабочем профессиональном образовании, с целью помочь будущим сельхозработникам стать социально-активными, наиболее успешными в жизни, реализовать себя в выбранном деле. В конце концов, вырастают над самими собой.

К тому же в практике обучения будущих специалистов стали очень популярны конкурсы по профессии, такие как «Технология продукции общественного питания», «Мастер отделочных строительных работ», «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

Активисты районного отраслевого профсоюза горды и тем, что именно это учебное заведение на протяжении последних лет стало базой для проведения Всероссийских и краевых олимпиад по специальности «Механизация сельского хозяйства». Регулярно в Ленинградскую со всей России съезжаются победители областных и региональных олимпиад, кстати, лучшим из них вручают профсоюзные награды.

А тем студентам, кто не только успевает давать профсоюзную работу, но ещё и закрывать сессии на «хорошо» и «отлично», присуждаются профсоюзные стипендии, учреждённые ЦК профсоюза. Их ребята получают из рук лидера райкома профсоюза на торжественном мероприятии колледжа. Без сомнения они пойдут дальше, чем другие, ведь получат бесценный опыт профсоюзной работы и азы управленческих форм в студенческом профкоме, в самостоятельной жизни ребята сразу шагнут на ступеньку выше.

Вперёд, юные профсоюзники, прогрессивное поколение! Именно вы во многом определяете будущее развитие страны.

Любовь ГРЕВЦОВА, Председатель Ленинградского РО профсоюза работников АПК.

ПОЭТОМУ уполномоченные по охране труда координационного совета профсоюзов Ленинградского района все свои силы бросили на соблюдение трудового законодательства именно в сельскохозяйственной сфере. Здесь профсоюзный контроль, прежде всего, направлен на организацию производственных предупредительных мер от производственного травматизма. Ведь недаром говорят «Предупреждён — значит вооружён».

По мнению председателя координационного совета, лидера Ленинградского профорганизации работников АПК Любови Гревцовой, там, где формы производства стабильны на протяжении многих лет, и ситуация с условиями и охраной труда заметно лучше. Как например, в ОАО ССК «Ленинградский», ФГУ Станция агрохимической службы, Ленинградском агротехнологическом колледже, ЗАО «Ленинградскагропроменерго» и других.

Здесь работодатели с полной ответственностью занимаются вопросами условий труда. Интересно и то, что именно на этих предприятиях профкомы интегрированы в процесс принятия производственных решений, эффективно участвуют в организации и проведении мероприятий, касающихся безопасности на рабочем месте. А Дни охраны труда — вообще «прописаны» отдельной строкой, — говорит Любовь Вячеславовна. — Они разрабатывают и добиваются пакетного включения в колдоговоры соответствующих требований и норм. Это и увеличение финансирования на СОУТ, и приведение в соответствие условий труда к правовым нормам, и пересмотр класса вредности.

Кстати, немалое время там уделяется и пополнению знаний в области охраны труда своих работников и специалистов в центре обучения районного Управления соцзащиты. Заметим, что все профлидеры этих предприятий тоже там проходят обязательные обучающие курсы.

А вот во вновь образованных организациях работодатели-собственники новой формации зачастую противостоят созданию профсоюза, считая его вселенским злом. Более того, по

ТРУДУ — ОХРАНУ

Последние десятилетия из-за сложившейся ситуации в аграрном секторе, где на смену коллективной собственности пришла частная, проблемы безопасности работников на производстве решать стало всё сложнее. В то же время, по мнению специалистов, бюджетная сфера оказалась в более выгодном положении, так как в ходе реформирования бюджетные организации не претерпели серьёзных изменений и сохранили свои отработанные системы защиты труда работников и общественного контроля.

Он уважать себя заставит...



Любови Гревцовой, такие руководители на проблемы охраны труда, создание его должных условий, даже на проведение медосмотров работников смотрят как на ненужное дело. Что, мол, «прибыль — на ветер бросать, она карман претёт».

Прежде всего, это касается фермерских хозяйств и частных предприятий с использованием сезонных работников, которые

защита озимых и многолетних культур от мышевидных грызунов. И для этого оно привлекает временных работников, не имеющих соответствующего допуска по взаимодействию с ядохимикатами. Как правило, никто из этой категории не проходит предварительный медосмотр, а «квалифицируют» такие труженики поля целым световым днём. К тому же, у них нет средств индивидуальной защиты, да и требования для обеспечения безопасных условий труда работающих с отравляющими препаратами нового хозяина выполнять не спешат.

А профсоюз в хозяйстве нет. Ну, кто, скажите, защитит этих бедолаг, если что случится? Собственник «замылит» дело или в лучшем случае даст ступеньку на лекарстве. Остаётся уповать лишь на сознательность самих работников.

— Ведь по статистике, большинство несчастных случаев происходит вне профсоюзного поля, там, где ослаблено звено ежедневного контроля охраны труда, снижены требования к выполнению правил внутреннего распорядка, содержанию рабочих мест и тому подобному, — убеждена Любовь Гревцова. — И только грамотные, всем сердцем болеющие за дело профсоюзные уполномоченные способны удержать ситуацию в русле. Только профсоюз может дать уверенность в собственной безопасности, протянув руку помощи и став на защиту интересов. Он уважает своих соратников и заставляет других их уважать!

Дана НИКОЛЬСКАЯ.

ПЕРВИЧКА?



Каждое утро в коридорах Ленинградского комплексного центра социального обслуживания населения слышится «кто последний?». Более двухсот сотрудников 17 отделений центра никогда не сидят без дела, ведь ежедневно люди разных возрастов идут к ним за помощью, поддержкой и защитой.

Там, где всегда помогут

НАДО сказать, что это самое крупное учреждение из семи входящих в структуру сферы социальной защиты и занятости населения Ленинградского района. Кости в шести организациях действуют первички профсоюза работников государственных учреждений, который, в свою очередь, уполномочено представлять в координационном Совете района Надежда Долгушева.

Благодаря всестороннему диалогу председателя профкома предприятия центра социального обслуживания Оксаны Колесниковой с администрацией учреждения, заключён коллективный договор. В нём не только прописаны пункты социальной ответственности работодателя перед сотрудниками, но и мероприятия, направленные на развитие активного досуга, улучшение физического самочувствия, расширения культурно-познавательного кругозора работников, развития интереса к истории и природе родного края.

Члены профсоюза принимали активное участие в забеге на 500 метров, посвящённом 74 годовщине Победы в Великой Отечественной войне, празднике ко Дню защиты детей под лозунгом «Мир во всем мире», фестивале творчества детей работников учреждения «Мы — дети солнца», приуроченном ко Дню социального работника. К тому же, профкомом были организованы экскурсии в Республику Адыгея с посещением Свято-Михайловского Афонского мужского монастыря и водопадов Руфабго.

Ведь это прекрасная возможность продемонстрировать не только спортивные и творческие способности, но и познакомиться с новыми людьми, получить заряд хорошего настроения, которое помогает в сложной работе с людьми, обратившимися за помощью.