

ЧЕЛОВЕК

ТРУДА

№19 (1383)
10 — 23 октября 2019 года

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

10 октября
 * Всемирный день психического здоровья
 * День образования Главного ракетно-артиллерийского управления Министерства обороны РФ. Приказ министра обороны РФ от 03.07.2002
 * 125 лет со дня рождения Петра Карповича Иванова (1894-1984), кубанского писателя. В годы Великой Отечественной войны — командир партизанского отряда (1942-1943). Отец братьев-партизан Евгения и Геня (Геннадия). Автор книги: «Наши сыновья», «Братья-герои», «Записки партизана», «Жизнь простого человека», «Подполье Краснодар», «Голубая линия». В Краснодаре по ул. Красноармейской, 1, в квартире писателя был открыт мемориальный музей его имени. Его сыновьям было присвоено звание Героя Советского Союза (посмертно)



11 октября
 * 55 лет со дня рождения Елены Васильевны Белеской (1964), участницы летних Олимпийских игр 1988 года в Сеуле, мастера спорта международного класса по легкой атлетике. Проживает в ст-це Кущевской

12 октября
 * День образования кадровой службы МВД РФ (1918). Приказ МВД РФ от 05.10.1998 № 636
 * 80 лет со дня рождения Людмилы Васильевны Писаренко (1939), кавалера ордена: Ленина, Трудового Красного Знамени. Награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина». Проживает в Краснодаре
 * День станции Тбилисской и Тбилиского района

13 октября
 * День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (второе воскресенье октября)

Стабильности и процветания!

Уважаемые работники предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Краснодарского края!

Краевая территориальная организация профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности от всей души поздравляет Вас и всех членов отраслевого профсоюза с нашим профессиональным праздником — Днём сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Желаем Вам стабильности на предприятии, роста заработной платы, дальнейшего развития социального партнёрства, здоровья и благополучия в семьях!

Т.Иванова.
 Председатель краевой организации профсоюза.

14 октября
 * Международный день стандартизации
 * День образования Кубанского казачьего войска
 * День основания Воицкого певческого хора Черноморского казачьего войска (1811), правопреемником которого является Государственный академический орден Дружбы народов Кубанский казачий хор. Ныне государственное научно-творческое учреждение «Кубанский казачий хор»
 * 80 лет со дня образования краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

(Окончание на 4-й стр.)



27 сентября в Доме союзов в Краснодаре состоялась отчетно-выборная XXIX Конференция Краснодарского краевого профобъединения. В столицу Кубани прибыли 115 делегатов из 37 муниципальных образований края, представляющие интересы свыше 600 тысяч членов профсоюза. Им не только предстояло избрать лидера профдвижения края на предстоящие пятилетие, но и подвести итоги пяти лет работы, наметить приоритетные направления деятельности, определить стратегию и тактику дальнейших действий по защите прав и интересов тружеников.



Профсоюзы Кубани: ВЫБОР СДЕЛАН!



КОНФЕРЕНЦИЯ в этом году оказалась как никогда представительной, в её работе приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, губернатор края Вениамин Кондратьев, председатель Законодательного собрания края Юрий Бурачко, замглавы администрации края Анна Минькова, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуиков, управляющий краевым отделением Фонда соцстрахования Александр Рунов, руководитель Гострудинспекции по краю — главный госинспектор труда Александр Колосов, краевые министры труда и соцразвития Сергей Гаркуша, образования, науки и молодёжной политики Елена Воробьева,

СЛОВО ГОСТЯМ

ОБРАЩАЯСЬ с приветственным словом к делегатам, глава региона отметил, что за 70 лет существования кубанского профдвижения удалось сделать его по-настоящему авторитетным социальным институтом, способным решать важнейшие задачи, такие как защита прав работников, недопущение задержек зарплат, уход от «серых» схем оплаты труда.

— Вы способны влиять не только на ситуацию внутри предприятий, но и на социальную стабильность нашего края и его экономическое развитие, — сказал губернатор. — Объединение профсоюзов живёт и развивается, это подтверждается тем, что организация объединяет свыше шестисот тысяч жителей Кубани.

— Вы напрямую общаетесь с людьми, знаете их проблемы и при этом обладаете полномочиями, чтобы оказать реальную помощь. Сохраняйте эту активность, отстаивайте свои позиции. И тогда вместе мы сможем удерживать курс на развитие Кубани, — обратившись к участникам, губернатор сообщил, что среди удостоенных наград Федерации профсоюзов и два члена редакции «ЧТ».

Также на Совете были вручены призы и дипломы краевого профобъединения победителям профсоюзного фотоконкурса «Молодёжь и профсоюз» (см. на 2-й стр.).

Глава региона также подчеркнул, что сегодня в рядах профсоюзов большой процент молодёжи, поэтому задача организаций — показать, что решение проблем молодого поколения осуществимо через диалог.

(Окончание на 2-й стр.)

САМОЕ ГЛАВНОЕ

Также в рамках Совета прошло вручение наград ФНПР и профобъединения отличившимся профсоюзным специалистам, активистам и соцпартнёрам. Приятно сообщить, что среди удостоенных наград Федерации профсоюзов и два члена редакции «ЧТ».

Также на Совете были вручены призы и дипломы краевого профобъединения победителям профсоюзного фотоконкурса «Молодёжь и профсоюз» (см. на 2-й стр.).

Глава региона также подчеркнул, что сегодня в рядах профсоюзов большой процент молодёжи, поэтому задача организаций — показать, что решение проблем молодого поколения осуществимо через диалог.

(Окончание на 2-й стр.)

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

12 октября отметит свой юбилей главный редактор газеты профсоюзов Кубани «Человек труда» Дарья Седова.



2016 года Дарья Николаевна возглавляет нашу профсоюзную газету. Руководство кубанским профдвижением, профактив отмечают, что газета всегда в гуще событий, не отстаёт от социально-экономических процессов в стране и крае, любима членами профсоюзов. А объективность, острота тематики, оригинальная подача материалов, интересный дизайн, социальная направленность и ответственность перед читателем — были и остаются главными принципами в работе возглавляемой ею редакции.

Богатый журналистский опыт, знание основ издательской деятельности, но главное — творческий потенциал, неизменная решительность и целеустремленность Дарьи Седовой помогают сегодня укреплять позиции профсоюзного издания на информационном поле, вести серьёзный и открытый разговор с многочисленной читательской аудиторией о самых актуальных и злободневных проблемах общества и профдвижения.

Всё это позволило нашей газете неоднократно занимать самые высокие места в рейтингах профсоюзных СМИ. Более того, в этом году на заседании ГенСовета ФНПР Д.Седовой, как автору, чьи публикации в наибольшей степени содействовали осуществлению профсоюзной деятельности, вручён Диплом победителя медиа-конкурса ФНПР в номинации «Журналист года».

Краснодарское краевое профобъединение, коллектив редакции «ЧТ» от всего сердца поздравляют Дарью Николаевну с юбилеем!

Желаем огромной жизненной энергии, оптимизма, удачи и успехов, исполнения творческих идей и замыслов.

Пусть Ваше журналистское слово звучит весомо и помогает в защите прав и интересов членов профсоюзов.

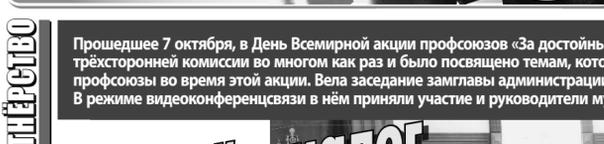
Пусть в Вашей жизни будет много приятных событий, интересных встреч, верных решений!

Здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

Кубок — в счастливых руках жаворобка

ВТОРЖЕСТВЕННОЙ части заключительного Совета краевого профобъединения замечательным профсоюзным призом им. дважды Героя Социалистического труда Михаила Клепикова и денежной премией был отмечен победитель в профсоюзной номинации по итогам жатвы-2019 комбайнёр СПК колхоз «Новоалексеевский» Курганинского района Владимир Лазуренко.

Владимир Николаевич смог намолотить комбайном «Акрос-530» ни много ни мало 25 393 центнера зерна и по праву теперь он является одним из героев прошедшей страды.



Прямой диалог во благо тружеников

Прошедшее 7 октября, в День Всемирной акции профсоюзов «За достойный труд!» заседание трёхсторонней комиссии во многом как раз и было посвящено темам, которые поднимают профсоюзы во время этой акции. Вела заседание замглавы администрации края Анна Минькова. В режиме видеоконференцсвязи в нём приняли участие и руководители муниципалитетов.

Она подчеркнула, что треть «социальных» средств пойдёт на зарплаты бюджетникам — врачам, учителям, соцработникам и работникам культуры.

— Очень важно сохранить тенденцию по увеличению зарплат. Это те задачи, которые ставит перед нами майским указом президент, — подчеркнула замглавы региона.

Она сообщила, что зарплата в среднем по экономике по сравнению с прошлым годом увеличилась почти 7%. Сегодня на Кубани она составляет 35,1 тыс. рублей.

Далее лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб проинформировала членов комиссии о целях и задачах Всероссийской акции «За достойный труд!», проблемах

и результатах социального развития Кубани за последнее время.

В своём выступлении она заметила, что ведущие эксперты отмечают, что российская экономика характеризуется множеством нерешённых задач: территориальная и структурная разбалансированность рынка труда, невысокое качество рабочих мест, бедность работающего населения как в городах, так и в сельских поселениях, невысокая социальная и правовая защищённость трудящихся.

— Перспективным механизмом комплексного решения вышеназванных задач, — уверена Бессараб, — является реализация концепции Достоянного труда, предложенной ещё в 1999 году Международной организацией труда.

(Окончание на 2-й стр.)

«ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО ТОЧНО ПРЕДСТАВЛЯТЬ, КУДА ДВИГАТЬСЯ»

М.ШМАКОВ: «ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО ТОЧНО ПРЕДСТАВЛЯТЬ, КУДА ДВИГАТЬСЯ»

ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

В ЧАСТНОСТИ, на вопрос об отношении профсоюзов к предстоящему сокращению госслужащих, о котором некоторое время назад заявил глава Минфина Антон Силуанов, профилировал ответил так — В России есть такой феномен, что каждое сокращение числа чиновников, наоборот, ведёт к его увеличению на 30%. Но то, что в принципе будет сокращать чиновников — это правильно. Ведь каждый из них пытается сохранить своё рабочее место (если говорить с точки зрения пользователя). А для того, чтобы его сохранить, нужно издать много инструкций.

Однако Шмаков тут же уточнил, что есть и другая сторона медали. Люди останутся без работы, которую сложно будет найти на рынке занятости. Для профсоюза госслужащих — эта ситуация, конечно, негативная, поскольку будут сокращения. Чиновникам придется уходить в никуда, а служба занятости не всегда сможет им помочь.

Как оказалось, краевые СМИ волнует и дискуссия, которая развернулась по поводу перспективного «перехода на четырёх-

дневную рабочую неделю». Тем более, что профсоюзы поддерживают эту идею.

— Слова «четырёхдневная рабочая неделя» — это журналистский штамп, — сразу заявил Михаил Викторович. — А вот то, что рабочее время в будущем будет сокращаться — это объективный процесс. В ряде передовых стран рабочая неделя уже сегодня составляет менее 40 часов. Во Франции, например, 35 часов, а в Нидерландах — менее 30.

(Окончание на 2-й стр.)

ТРЕБУЕМ УВЕЛИЧЕНИЯ!

Краевая профорганизация работников образования выразила полную поддержку позиции своего Общероссийского профсоюза по вопросу увеличения размера зарплаты работникам образовательных организаций.

В СВЯЗИ с этим в адрес членов Комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по науке, образованию и культуре, Комитета ГД РФ по труду, соцполитике и делам ветеранов были направлены обращения с просьбой поддержать требования педагогов.

ПРАВИТЕЛЬСТВУ РФ:

- принять на федеральном уровне меры по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения зарплаты педагогических работников общего (включая дошкольного) образования, организаций среднего профессионального образования и дообразования детей, предусмотрев, начиная с 2020 года увеличение целевых показателей средней зарплаты до уровня не менее 150%, а на следующем этапе — до 200% к средней зарплате в соответствующем регионе. А также по созданию нормативных правовых и финансовых условий повышения уровня оплаты труда инженерно-технических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций высшего и профессионального образования;
- в целях обеспечения госгарантий по оплате труда для работников бюджетной сферы установить единые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок зарплат по профессиональным квалификационным группам работников;
- проработать и подготовить предложения для нормативного правового закрепления обязанности образовательных организаций перераспределять средства, предназначенные для оплаты труда работников с тем, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок зарплат работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации;
- предусмотреть дополнительные ассигнования из федерального бюджета на увеличение финансовой поддержки региональных бюджетов для финансового обеспечения мер по поэтапному, начиная с 2020 года, повышению зарплат педагогических работников общего (включая дошкольного) образования, дообразования детей, педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования.

Профсоюз требует также инициировать рассмотрение в Госдуме следующих федеральных законов:

1. О внесении изменений в Федеральный закон от 19.06.2000. «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствующие статьи ТК РФ, предусмотрев в них, что:

- минимальный размер оплаты труда (МРОТ), устанавливаемый федеральным законом, — это размер месячной зарплаты за труд некалечиванного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;
- размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок зарплат по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда;
- размеры базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы работников квалифицированного труда устанавливаются дифференцированно по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ.

2. О порядке индексации заработной платы, обеспечивающем повышение уровня реального содержания зарплат.