

В ГОСТЯХ У «КТ» КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА

ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

-НАШИМ профсоюзом заключено 29 колдоговоров и 13 соглашений о взаимодействии. Главной своей задачей профсоюз считает защиту интересов члена профсоюза как социальных, так и экономических. Также большое внимание мы уделяем здоровью наших членов. Остановились на последнем отделе.

Решением вопросов оздоровления членов профсоюза мы начинаем заниматься заранее — с октября мы планируем и бронируем время отдыха в санаториях города-курорта Анапа. В этом году 27 человек членов профсоюза и их семей отдохнули в санатории «Анапа», 12 членов профсоюза получили частичное возмещение стоимости путёвки в сумме 3000 рублей каждый. При содействии в приобретении путёвок 7 человек прошли лечение в санатории «Малая бухта».

Сейчас все больше людей отказываются от вредных привычек, выбирают правильное питание и спорт. Молодёжный совет Усть-Лабинской РТО пропагандирует здоровый образ жизни. Ежегодно в апреле наши молодые люди организуют и проводят акцию «Молодёжь выбирает здоровый образ жизни».

Также в целях сохранения здоровья своих членов наш профсоюз за счёт профсоюзных средств проводит СОУТ на нескольких рабочих местах в учреждениях. Это делается ради активизации проведения спецоценки, чтобы потом работодатель продолжил начатое дело и провёл аттестацию уже всех рабочих мест. Ещё мы приобретаем питьевую воду для кулеров, вентиляторы на рабочие места и т.д.

Начиная с мая и заканчивая октябрём, наш профсоюз занимается оздоровлением коллег и организацией их активного отдыха. Здесь и многообразные туристические поездки и походы. Выезжаем на 1-2 дня. Во время этих путешествий коллеги посещают такие туристические объекты, как водопад Руфого, плато Лагонаки, Хаджожскую теснину, Свято-Михайловскую пустошь, святые источники, пещеры, биосферный заповедник в Гузерипле, сад камней в Горчаке, ущелье Мишкоко в Каменномостском, черноморское побережье, богатые пещеры. Дантово ущелье и т.д.

Текущий год — непростой. Так как является временем очётов и выборов в профсоюзе. Не так давно в Дзудге прошёл выездной зональный семинар для профактива трёх райо-



Усть-Лабинская районная организация профсоюза работников госучреждений объединяет 29 первичек с общей численностью 1109 членов профсоюза. Процент охвата 84%. Возглавляет районный профсоюз Зоя Гук. Кстати, она же является и председателем местного координационного совета профсоюзов. Предоставим ей слово.

«Мы за здоровый образ жизни!»



нов — Апшеронского, Павловского и Усть-Лабинского. Основной целью была подготовка к предстоящей отчётно-выборной кампании. Слушатели поучаствовали в увлекательном тренинге, ответили на вопросы анкеты. Конечно, все участники семинара дружно приняли участие в разнообразных конкурсах и состязаниях. А победители были награждены грамотами и памятными подарками.

Не забываем мы и об организации учёбы актива в специализированных учреждениях. По заявкам первичных профорганизаций направляем профактив на обучение в Северо-Кавказский учебный центр. С 17 по 19 июня несколько активистов прошли обучение в Центре по теме «Правовое регулирование трудовых отношений».

1 мая, в День международной солидарности трудящихся, который отмечается во всём мире, мы традиционно выходим на демонстрации и митинги. В шестисти участвуют все члены первичек. Ежегодно колонны украшаются профсоюзными флагами и воздушными шарами. Все украшения для колонн были приобретены Усть-Лабинской РТО за счёт профсоюзных взносов и выданы председателям первичек.

Как мало у нас осталось ветеранов и как много мы им обязаны. Поэтому 9 мая молодёжным

советом была проведена акция «Поздравь ветерана» в ходе которой члены совета побывали в гостях, поздравили и вручили подарки 13 ветеранам Великой Отечественной войны, проживающим в Усть-Лабинске.

В июне традиционно проходит торжественное мероприятие в честь дня согражданина. В нашей районной организации состоят на учёте 7 профорганизаций, которые находятся в подчинении Министерства социальной защиты населения. Районная профорганизация ежегодно поздравляет все эти первички, вручая подарки.

Даже дети членов профсоюза чувствуют внимание со стороны наших активистов. Мы проводим для них разнообразные творческие конкурсы, организуем поездки в театр и спортивные мероприятия.

Так, в этом году ребяташи победили на спектакле «Золушка», участвовали в состязаниях на батуках, побывали на выставке «Искусство шоколада». Сейчас дети готовятся к выставке «Осенние фантазии в диалог с искусством». А какие они у нас готовят поделки из макарон и пластилина! От их рисунков на кухонной доске глаз не оторвать.

Ребята наши очень талантливые.

Дети в свою очередь тоже не остаются в долгу. Шикарный концерт дарят родителям на 8 марта участники ансамбля «Данко». В составе которого 19 детей и внуков членов нашего профсоюза.

А в декабре в городском доме культуры обязательно проводим новогодний утренник, в котором принимают участие 180 детей и внуков наших коллег. По его окончании каждый ребёнок получает замечательный развивающий подарок.

Одним словом профсоюз работает, развивается и крепнет.



Визитная карточка
КС профсоюза
Усть-Лабинского р-на

В координационный совет профсоюзов Усть-Лабинского района объединились пять отраслевых профсоюзов:

- работников образования и науки,
- здравоохранения,
- культуры,
- госучреждений и общественного обслуживания,
- агропромышленного комплекса.

Профсоюзы же объединят в своих рядах 8564 труженников, из которых 2713 молодых людей.

Охват профчленством работающих



Всего в этих отраслях работают 10 176 человек.

В молодёжи хлеборобов через профсоюз!

В этом году жатва в районе началась с уже привычной аномальной жары на пять дней раньше агрономических сроков. Но уже через неделю температура на полях снизилась и местами прошёл дождь. Однако забот и тревог у земледельцев АО «Рассвет» Усть-Лабинского района меньше не было — не выбыть из графика, убрать без потерь, направляя потоки зерна с поля на элеватор.

В этом году силоса заложено более 190 тысяч тонн, урожайность составила 68,8 центнера с гектара. Высокая урожайность — то, чем может по праву гордиться АО «Рассвет». Такой результат достигнут тщательным подбором перспективных сортов и гибридов сельхозкультур, а также соблюдением выверенных технологий.

В «Рассвете», бывшем Агрообъединении «Кубань», вот уже лет 10 чествуют лидеров жатвы и молодых хлеборобов во время страды. Усть-Лабинский район единственный в крае и, пожалуй, в стране, где возобновили эту традицию. И самое главное здесь то, что инициатором возрождения не только трудового соревнования комбайнеров, но и посвящения в молодые хлеборобы является председатель Усть-Лабинской районной организации профсоюза работников АПК РФ Тамара Попова. Она совместно с председателем первичной организации профсоюза «Рассвет» Владимиром Шевцовым выезжает в поле, чтобы вручить вымпел лучшему комбайнеру и повязать ленту «Молодой хлебороб» молодому специалисту — агроному или механизатору.

В этом году в молодые хлеборобы посвятили комбайнера Константина Чужинова и агронома Романа Невзорова.

Константин Чужинов — комбайнер отделения производственного управления «Юг» АО «Рассвет» проводит первую уборку



Лидер профсоюза работников АПК Тамара ПОПОВА и председатель профкома АО «Рассвет» Владимир ШЕВЦОВ посвятили в молодые хлеборобы комбайнера Константина ЧУЖИНОВА

на комбайне «Дон». До этого работал на тракторах на севе.

— Уборка в этом году отличная! — делится впечатлениями Константин. — В меру и дождик полил, и солнце припекло. Приятно быть посвящённым в молодые хлеборобы, да ещё и получить денежную премию. Но для меня работа в поле — уже привычный труд.

Это первая уборочная озимых зерновых для недавнего выпускника Кубанского государствен-

ного аграрного университета Романа Невзорова. Сегодня Роман — агроном в отделении № 4 производственного управления «Центр» АО «Рассвет».

— С семи утра уже в поле. Получаю разнарядку, измеряю влажность и обязательный контрольный скос, — рассказывает Роман. — Конечно, хотим быстрее завершить жатву, но при этом важно сохранить качество и чтобы без потерь. В подчинении у Романа — коллектив из пяти комбайнеров. Уборка прошла удачными темпами за 17 дней, два из которых шли дожди. Всего обмолочено более 1 890 гектаров пашни.

Роман НЕВЗОРОВ

Достижения в работе

ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

Главная задача — рост зарплаты

В структуре Усть-Лабинской районной профорганизации профсоюза работников культуры состоит 25 первичек. В её рядах работники школ дополнительного образования, домов культуры, библиотек, кинотеатра «Знамя», Централизованной бухгалтерии, редакции газеты «Сельская новь», спортшколы «Виктория» и других учреждений. Всего профорганизация объединяет под своими знамёнами 422 члена профсоюза.

В нынешних условиях, обострённых непростым положением в экономике, отраслевой профсоюз, используя в своей деятельности главные принципы современного профдвижения — социальное партнёрство, солидарность, единство и сплочённость рядов, главной своей целью видит защиту социально-трудовых прав и жизненных интересов членов профсоюза. Основной мотивацией пребывания в профсоюзе всегда являлось осознанное желание личного участия в деле защиты своих прав. И это желание неизменно рано или поздно от вопроса «Что мне даёт профсоюз?» приводит к активной жизненной позиции, когда человек ставит перед собой уже другую задачу: «Что лично я сделал для укрепления своей первички, а значит — всего отраслевого профсоюза?»

Именно такое отношение к своему делу привело к тому, что все 25 первичных профорганизаций заключили колдоговора. А

это в свою очередь позволяет значительно улучшить положение работников посредством дополнительных социальных льгот и гарантий, а также выстроить взаимовыгодные и партнёрские отношения профорганизаций с работодателями.

Райком профсоюза культуры также видит свою главную задачу в борьбе за рост заработной платы. Наша позиция такова: государство должно обеспечить гражданам условия для достойного труда и проводить такую политику доходов, которая компенсировала бы рост цен и служила основой для всех экономических и социальных отношений.

Итак, зарплата работников культуры определяется трудовым и коллективным договорами. Согласно статье 135 Трудового Кодекса РФ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учётом мнения профсоюзного комитета. Но, к сожалению не всегда соцпартнёры из отдельных организаций, учреждений культуры следуют выполнению обязательных норм трудового права. Да и колдоговор не стал для подобных работодателей тем основополагающим документом, который определяет равенство сторон социального партнёрства.

Жесткие условия нынешней социально-экономической ситуации налагают на профсоюзы особую ответственность. И нас радует, что у нас в районе в отрасли культуры не было сокращений и работников не отправляли в вынужденные отпуска, как это происходило в других отраслях и регионах.

Конечно, не забываем мы и об организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза и их семей. Профсоюзом систематически устраивается дни семейного отдыха, туристические поездки. Ведь хорошее настроение, отличное здоровье и полноценный отдых для наших коллег имеют огромное значение!

Елена КОВАЛЁВА, председатель районной профорганизации работников культуры.

это в свою очередь позволяет значительно улучшить положение работников посредством дополнительных социальных льгот и гарантий, а также выстроить взаимовыгодные и партнёрские отношения профорганизаций с работодателями.

Райком профсоюза культуры также видит свою главную задачу в борьбе за рост заработной платы. Наша позиция такова: государство должно обеспечить гражданам условия для достойного труда и проводить такую политику доходов, которая компенсировала бы рост цен и служила основой для всех экономических и социальных отношений.

Итак, зарплата работников культуры определяется трудовым и коллективным договорами. Согласно статье 135 Трудового Кодекса РФ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учётом мнения профсоюзного комитета. Но, к сожалению не всегда соцпартнёры из отдельных организаций, учреждений культуры следуют выполнению обязательных норм трудового права. Да и колдоговор не стал для подобных работодателей тем основополагающим документом, который определяет равенство сторон социального партнёрства.

Жесткие условия нынешней социально-экономической ситуации налагают на профсоюзы особую ответственность. И нас радует, что у нас в районе в отрасли культуры не было сокращений и работников не отправляли в вынужденные отпуска, как это происходило в других отраслях и регионах.

Конечно, не забываем мы и об организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза и их семей. Профсоюзом систематически устраивается дни семейного отдыха, туристические поездки. Ведь хорошее настроение, отличное здоровье и полноценный отдых для наших коллег имеют огромное значение!

Елена КОВАЛЁВА, председатель районной профорганизации работников культуры.

Поздравляем!

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

Крайком профсоюза работников торговли, общепита, потребительской и предпринимательства РФ «Торговое единство» от всей души поздравляет

с юбилеем

КУЛИК Людмилу Ефимовну — председателя Красноармейского района профсоюза; с Днём рождения

ШАРНОВА Валентину Викторовну — директора ООО «ДОБРЫЕ ДРУЗЬЯ» Краснодара.

Краяевая терроризация Общероссийского профсоюза работников потребительской и предпринимательства от всего сердца поздравляет

с юбилеем:

СИМОНЕНКО Валентину Николаевну — председателя Совета потребительского кооператива «Октябрьское село»

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с юбилеем:

ДОЛГОВА Константина Николаевича — директора МУП «ЖКХ» Павловского района,

ДАВИДЕНКО Андрея Александровича — председателя ППО ООО «Чистая станция» Кушевского р-на; с Днём рождения:

ДОЛГОВА Андрея Валерьевича — главного специалиста крайкома по защите социально-экономических прав трудящихся,

ЮСУОВА Чигали Кубер-Олы — директора МУП г.Сочи «РЭО-19»,

ДАРАГАНОВА Вячеслава Викторовича — директора МУП «Чистая станция» Каневского района,

ШТЕПА Светлана Ивановну — председателя ППО МУП Каневского района «Каневские тепловые сети»,

САВЧЕНКО Валентина Николаевна — директора ООО «Жилкомфорт», ООО «Жилкомплекс» Славянского р-на,

ДОРОШЕНКО Ирины Владимировны — председателя ППО ООО «Крымский вал» г.Анапа,

ЛАВРЕНТЬЕВУ Елену Николаевну — председателя ППО МП «Водоканал» Гулькевичи,

БЕРЕЗОВСКУЮ Ольгу Александровну — председателя ППО МУП г.Сочи «РЭО-19».

УТЕРЯННЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ БИЛЕТЫ. ВЫДАНЫЕ: Северо-Кавказским филиалом Академии Правосудия на имя Чермит Алины Руслановны, КубГАУ на имя студента 5-го курса по специальности «Ветеринария» Вороного Владислава Александровича, КубГТУ на имя студента 5-го курса Мезина Алексея Владимировича, КубГТУ ИЗБУВ гр16-ГБ-СГ-2 на имя Ардаева Анастасии Владиславовны. СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ.

ГВАРДИЯ



СНОВА 2011 года районный профсоюз возглавляет опытный лидер — Ольга Горбачёва. Обширный стаж работы Ольги Николаевны в отрасли — 22 года. Она является членом трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в районе, депутатом Совета Усть-Лабинского городского поселения, местного политсовета партии «Единая Россия», членом Межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, занятости детей и охране труда. Сохраняя и приумножая традиции профсоюзной организации Усть-Лабинска, председателю удалось сплотить дружную профсоюзную семью.

Кардинальные перемены в районной организации профсоюза произошли с приходом именно Горбачёвой. При тесном взаимодействии президиума и районного комитета во всех образовательных организациях велась целенаправленная работа по укреплению первичек, активному вовлечению новых членов, постоянному обучению профсоюзных кадров и актива. Выявляя потенциал каждого члена организации, она охотно де-

Всегда в ногу со временем

Летопись Усть-Лабинской районной профорганизации работников народного образования и науки начинается с далёкого 1950 года. Много событий, свершений, чётких и светлых дней прошло с той поры. Организация выстояла и развилась. Сегодня — это профессиональная команда, в её рядах более 3000 членов, объединённых в 71 первичку.

лилась своим опытом, чтобы успех отдельной личности проецировался на успех коллектива в целом.

Одной из главных задач профсоюза является представительство и защита социально-экономических, трудовых прав и интересов работников. Педагог по образованию, боец по духу, Огорбачева знает, что постоянная связь со всеми членами союза приводит к положительным результатам в решении самых сложных вопросов. Иногда интересы коллег приходится отстаивать в судах с Пенсионным фондом. Она умеет защищать социально-трудовые права и интересы своих членов перед работодателем в вопросах зарплат и при увольнении по инициативе работодателя, отстаивать их права в вопросах охраны труда, при расследовании

несчастных случаев на производстве и в случаях профзаболеваний. Всегда первая придёт на помощь к любому из членов своей команды.

«Да, я горжусь победами в судах на благо наших пенсионеров, — признается профлидер, — но хочу сказать, что без помощи специалистов правового отдела краевой профорганизации мы не смогли бы столько достичь, ведь один в поле не воин. Невозможно поставить грамотную работу, не являясь профессионалом. И в этом большая заслуга принадлежит председателю краевой организации профсоюза С.Даниленко».

Правило профсоюзного лидерства гласит: «Объединять. Сотрудничать. Вдохновлять». Руководствуясь им, удаётся вовлекать в профсоюзные ряды новых членов, молодёжь. А, повышая

статус работников, можно решать и социально-ценностную проблему сегодняшнего общества — недостаток преемственности поколений. В профорганизации, кроме прочего, действует отраслевая система поощрения молодых профактивистов.

Важным направлением деятельности Усть-Лабинской организации является проведение коллективных солидарных профсоюзных акций, направленных не только на создание привлекательного имиджа профсоюза, но и на его укрепление, как социального института. Профсоюз не стоит в стороне и от разнообразных культурно-массовых, спортивных мероприятий и конкурсов.

— Скажу вам прямо, — рассказывает Горбачева, — если коллектив

успешный, то и я успешна, поскольку являюсь его частью. Гораздо легче работать среди счастливых коллег.

Благодаря системной, слаженной работе всей команды районная профорганизация добилась значительных побед на региональном и Всероссийском уровнях. В копилке наград — Диплом краевого объединения организаций профсоюзов «Победитель конкурса «Женщина-руководитель 2014 года» за победу во Всероссийском конкурсе местных организаций Общероссийского профсоюза образования по развитию информационным ресурсам «Информационный прорыв». Диплом участника музыкально-поэтического конкурса за создание Гимна общероссийского профсоюза образования и многие другие. А статья о районной организации «Профсоюз: время действовать» стала лауреатом конкурса краевого профобъединения «На лучшее освещение деятельности профорганизации в средствах массовой информации Краснодарского края». Особо значимые мероприятия освещаются в районных СМИ. В 2017 году статья об

Усть-Лабинском профсоюзе под названием «Успех — это вера в своё дело и команда» вошла в сборник материалов I Международной научно-практической конференции «Язык и культура в условиях глобализации», которая проходила в Новосибирске.

У райпрофорганизации во главе с талантливым и креативным управленцем множество планов — текущих и долгосрочных. В приоритете — повышение эффективности деятельности профкома по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза; ежегодный прирост численности организации за счёт вновь поступающих на работу и сотрудников, не являющихся членами профсоюза; укрепление взаимодействия с социальными партнёрами и организационно-финансовое положение организации, её первичек.

«Хороший руководитель, — считает Ольга Николаевна, — это целый университет. Он должен органично совмещать в себе несколько специалистов: учителя, консультанта, психолога, актёра. Но необходимо быть и другом для своих подопечных, чтобы вовремя сориентироваться в происходящей ситуации и прийти на помощь. Не сидеть и ждать прямого эфира с президентом страны, а постоянно работать».

Главное профессиональное кредо Ольги Николаевны гласит: «Мой профсоюз — это моя семья. При любом случае — удобным и неудобном — она всегда говорит своей дружной командой «спасибо!».

Её многолетний добросовестный труд неоднократно был отмечен различными наградами: благодарностями главы администрации (губернатора) края, Общероссийского профсоюза образования, Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ. Впереди у неё ещё много славных дел.

