



Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения:

СЕМЁНОВУ Елену Анатольевну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Павловского района,

КОВАЛЕНКО Дмитрия Александровича — водителя АХО профобъединения,

ОБУХОВУ Марину Александровну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Кавказского р-на,

РЕПКИНА Виктора Петровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов Крымского р-на,

ПОЛЯРУШ Наталью Владимировну — ведущего специалиста орготдела профобъединения,

ТИТОВУ Оксану Васильевну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Новопокровского р-на.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:

ЛИВН ПОЛИНУ Александровну — председателя ППО Центра культуры города Краснодара.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:

СЕРГИЕНКО Людмилу Павловну — председателя ППО ООО «РЭП №19» г. Краснодара,

ГЕЛЬДЫБЕВУ Галину Владимировну — председателя ППО ОАО «Сочигорбытсоюз»,

с днём рождения: **ЕРШОВУ Жанну Александровну** — председателя ППО ООО «Краснодар-Водоканал»,

СТРАТУЛАТ Клару Александровну — бухгалтера ППО ООО «Краснодар-Водоканал»,

ЕЛИСЕЕВА Андрея Ивановича — директора ООО «Водоотведение» г. Белореченска,

БОЙКО Андрея Васильевича — директора филиала АО «НЭСК-электросети» «Тихорецкэнергосбыт»,

БЕСЕДИНУ Ольгу Анатольевну — председателя ППО филиала ФБУ «Центр спортивной подготовки сборных России» г. Сочи,

ЛЕВЕНТЮК Марину Николаевну — председателя ППО ООО «РЭП №34» г. Краснодара,

ИВАНЧЕНКО Антонию Петровичу — председателю ППО МУП «Тепловодоканал Кавказский»,

КОРНИЛОВУ Татьяну Владимировну — председателя ППО ООО «Сочи-Бриз»,

ГОРБАНЬ Светлану Евгеньевну — председателя ППО филиала АО «НЭСК-электросети» Новороссийск-электросеть»,

БУХОВА Бориса Фёдоровича — директора МУП «Универсал» Темрюкского района,

ХЕЖ Саиду Аскарбиевну — председателю ППО ООО «РЭП №25» г. Краснодара,

ПОЛУХИНУ Оксану Павловну — председателю ППО ООО «Коммунально-бытовой сервис» с.Молдавское,

СКЛЯРЕНКО Павла Викторовича — директора ООО «Жилищная компания» г.Темрюка,

АСКАНДАРИЯ Аиду Гавришеву — гендиректора ООО «Крымский вал» г.Анапа.

Крайком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов искренне и сердечно поздравляет с юбилеем:

ЭЙРИЯНА Арсена Амазасовича — замгендиректора ООО «АТ-ЛАНТ МЕГА ГРУП» г. Анапа,

ЗУТИКОВУ Ирину Николаевну — председателя ППО ООО «Славянский завод строительных материалов» г. Славянскана-Кубани.

Утеряны диплом (№112312 0020088) и приложение к диплому (№112312 0006868), выданные ИМКС на имя КАЧУЛА Иллы Владимировича, считать недействительными.

ПРОФСОЮЗ ПРОТИВ!

Министру труда и социальной защиты РФ МАТОПИЛИНУ
Министру сельского хозяйства РФ ДНПАТРУШЕВУ
Председателю Союза женщин России ЕФЛАХОВОЙ
Председателю профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ ННАГАПОВОЙ

ОБРАЩЕНИЕ президиума Краснодарской краевой организации профсоюза работников АПК РФ о недопущении увеличения продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности

Члены профсоюза работников АПК РФ Краснодарского края с возмущением отнеслись к предложению Минтруда России об отмене для женщин, работающих в сельской местности, укороченной рабочей недели, на которую они имеют право с 1990 года. Чиновники считают устаревшей норму, изложенную в постановлении Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе», по которой женщины, работающие в сельской местности, получили 36-часовую рабочую неделю с оплатой труда, что и при полной продолжительности ежедневной работы.

Если эта идея будет реализована, льготного рабочего графика лишатся почти 13 миллионов работающих российских женщин. Ведь по данным Росстата, в России в сельской местности проживают 37,6 млн человек. Более половины из них 20,3 млн — женщины, из которых трудоустроены 63,3%.

Российский минтруд, очевидно, считает, что современные женщины на селе меньше времени тратят на огород и домашний скот, а значит можно вернуть стандартный график работы и, конечно же, без увеличения заработной платы.

С такой позицией чиновники категорически не согласны в краевой организации профсоюза работников АПК РФ. Мы считаем, что отменять льготы можно только после того как качество жизни на селе значительно повысится. Хозяйственная нагрузка на женщин в сельской местности по-прежнему слишком высока. Во многих хуторах и станицах до сих пор приходится носить воду из колодца и растапливать печь. Детей часто возят в школу на несколько десятков километров на автобусах. Да и ведение домашнего хозяйства большой нагрузкой лежит на женщинах.

ОТСТОИМ ИНТЕРЕСЫ СЕЛЯНОК!



Инициатива Минтруда об упрощении льгот для сельских тружениц явно идёт в разрез с этим курсом. Кроме того, подписанный Президентом РФ Указ №706 о предоставлении «Союзу женщин России» статуса общественно-государственной организации предусматривает непосредственное участие органов власти в работе по поддержке женщин России. Получается что позиция минтруда противоречит позиции Президента?

Руководствуясь вышеизложенным, президиум краевой организации профсоюза работников АПК РФ выражает протест против необоснованных инициатив, направленных на увеличение продолжительности рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности с 36 до 40 часов. Нужно развивать социальную сферу села, а не принимать меры, которые провоцируют рост социальной напряжённости. Другое

Материнский капитал помесячно

Теперь подать заявление на ежемесячную выплату из средств материнского капитала за второго ребёнка можно в любом органе Пенсионного фонда России независимо от места жительства. Воспользоваться правом на её получение могут российские семьи с низкими доходами, в которых второй ребёнок рождён или усыновлён, начиная с 1 января 2018 года, и которые не использовали всю сумму капитала на основные направления программы.

Подать заявление о распоряжении материнским капиталом на ежемесячную выплату можно в любое время в течение 1,5 лет с момента появления второго ребёнка в семье.

Если обратиться в ПФР в первые полгода, выплата будет предоставлена за все месяцы с даты рождения или усыновления.

При обращении позже 6 месяцев выплата будет предоставлена со дня подачи заявления.

Кстати, на сайте ПФР работает калькулятор ежемесячной выплаты, позволяющий определить право семьи на выплату, а также узнать её размер.



Договор во имя семейного мира

Супруги теперь могут составить совместное завещание. Такое завещание может быть расторгнуто или оспорено каждым из супругов. Появляется и наследственный договор, который может заключаться с любыми гражданами, которым человек хочет оставить имущество. Он будет определять порядок наследования указанными в завещании людьми. Такие договоры позволят снизить число конфликтных ситуаций в семьях.

Спорить по ОСАГО будем по-новому

С 1 июня изменён порядок рассмотрения конфликтных ситуаций, связанных с возмещением ущерба по ОСАГО.

Теперь такие ситуации будут разбирать финансовые омбудсмены, к которым можно обратиться по выплатам давностью до трёх лет, если самостоятельно договориться с автостраховщиком не удалось. Жалобу в электронном виде рассмотрят за 15 рабочих дней, в остальных случаях — за 30. Для граждан процедура бесплатна.



Право на компенсацию

Также с 1 июня расширился круг лиц, имеющих право на получение компенсационной выплаты в случае ДТП по договору ОСАГО. Например, выплату сможет получить наследник или представитель потерпевшего с нотариальным правом на её получение.

2020: куда перенесут выходные?

Новогодние каникулы продлятся восемь дней — с 1 по 8 января. Длинными минтруд запланировал и майские выходные. Сначала пять дней — с 1 по 5 мая, а потом еще три — с 9 по 11 мая.

- в феврале — с 22-го по 24-е;
 - в марте — с 7-го по 9-е;
 - в июне — с 12-го по 14-е.
- Самым коротким выходным может стать День народного единства. Его будут праздновать один день — 4 ноября.

Роуминг, прощай!

Постановлением Правительства РФ от 27.05.2019 №665 «О внесении изменений в Правила оказания услуг телефонной связи» с 1 июня 2019 года отменён «внутрисетевой» роуминг. При оплате услуг связи теперь применяют единые тарифы вне зависимости от региона России, в котором находится абонент. Это сделало поездки по стране комфортнее.

«Амнистия капиталов» — третий этап

Продлили благоприятные условия для перевода активов в российскую юрисдикцию. Так, с 1 июня 2019 года по 1 марта 2020 года предприниматели, которые добровольно задекларируют свои зарубежные банковские счета, будут освобождены от уплаты НДС и от ответственности за налоговые нарушения, совершенные до 1 января 2019 года.

ЦИФРА

165

тысяч

обращений о нарушениях законодательства в сфере труда поступило в органы прокуратуры в прошлом году.

Эту цифру назвал генпрокурор Юрий Чайка. Он также уточнил, что только 85 тысяч из этих обращений были признаны обоснованными. По словам генпрокурора, большая часть из последних обращений была связана с нарушениями в сфере оплаты труда. При этом скрытая задолженность по зарплате (та, которую работодатели скрывали от госорганов) в 2018 году составила 1,4 млрд рублей.

ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Будет ли трудовой договор считаться заключённым при отсутствии сведений и условий, включаемых в него в соответствии с частями 1 и 2 ст.57 ТК РФ?
С.ГОНЧАРЕНКО, Динская.

Если в трудовом договоре не указаны сведения и/или обязательные условия, договор будет считаться заключённым. Однако трудовой договор следует дополнить недостающими сведениями и/или условиями. Для этого сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью договора.

В соответствии с частью 3 статьи 57 ТК РФ, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключённым или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями.

Является ли трудовое соглашение между работником и работодателем основанием для возникновения трудовых отношений?
Е.ЕСЕНЦОВ, Анапа.

Если между работником и работодателем заключено трудовое соглашение, на основании которого работник

ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

приспустил к выполнению работы, то такое соглашение будет являться основанием для возникновения трудовых отношений. Вместе с тем следует учитывать, что Трудовой кодекс РФ предусматривает возникновение трудовых правоотношений на основании трудового договора.

Согласно ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Согласно ст.56 ТК РФ трудовой договор — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, колдоговором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику зарплату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Вместе с тем, в соответствии с частью 2 статьи 67 ТК РФ, трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключённым, если работник приступил к работе с ве-

дома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, — не позднее трёх рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Какие условия являются обязательными для включения в трудовой договор?
Ж.КУЗЬМЕНКО, Лабиск.

Согласно ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, — место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определённым должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством

РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов:

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствии с условиями, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Может ли работодатель включить в трудовой договор (контракт) условие, ограничивающее работника в трудоустройстве в другую организацию?
Е.АНИСИМОВА, Краснодар.

В некоторых случаях, установленных трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусматривается ограничение для трудоустройства работника в другую организацию. Такие ограничения могут быть указаны в трудовом договоре. Например, законодатель-



На вопросы читателей отвечал главный инспектор труда профобъединения О.ЖУРБА.