СОЦ•ПАТРИОТСТВО

«ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ» — в фокусе внимания

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

В процессе выявления граждан предпенсионного возраста и в организации их переобучения не всё гладко пока состоит в Отрадненском, Тупасинском районах и в Горячем Ключе. Ситуация в этих муниципальных образованиях нуждается в исправлении.

Недавно краевой минтруд внёс полезные изменения в приказ об утверждении порядка и условий обучения лиц предпенсионного возраста в части возможности предоставления субсидий работодателям в целях возмещения затрат на обучение работников. Важно, что внесение таких изменений позволит работодателям самостоятельно организовывать обучение работников предпенсионного возраста и затем компенсировать затраченные средства при предоставлении пакета документов.

Так как удалось снизить затраты на обучение одного человека в четыре раза от планируемых, то принято решение и установленный для региона показатель числа переобученных граждан перевыполнить в 4 раза.

А.Минькова в свою очередь заметила, что кроме прочего необходимо усилить работу с теми, кто потерял или не имеет работы вовсе на момент наступления предпенсионного возраста.

Далее слово было предоставлено управляющей Отделением Пенсионного фонда РФ по краю Татьяне Ткаченко. Она рассказала о реализации Федерального закона №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Прежде всего, Татьяна Александровна сообщила, что в крае по состоянию на 1 мая 2019 года состоит на учёте 1647,3 тыс. пенсионеров, а повышение пенсионного возраста на 5 лет, как известно, идёт поэтапно.

Далее она перечислила все категории граждан, которых коснулось повышение пенсионного возраста.

А вот те, кого изменения, связанные с увеличением пенсионного возраста, не затрагивают:

■ граждан, проработавших на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда (Список №1, Список №2, «Малые» списки);

■ граждан, претендующих на назначение досрочной пенсии по социальным мотивам и состоянию здоровья: женщины, начиная с рождения третьего ребёнка, выйдут на пенсию на 3 или 4 года раньше срока; женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет, выйдут на пенсию в 50 лет. Также в этот срок выйдут на заслуженный отдых женщины, родившие 2 и более детей, проработавшие в районах Крайнего Севера или в приравненных к ним местностях, и родители или опекуны инвалидов с детства; лилипуты (карлики) и др.;

■ граждан, пострадавших вследствие радиационных и техногенных катастроф;

■ граждан из числа малочисленных народов Севера;

■ нетрудоспособных членов семей военнослужащих, «чернобыльцев», имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.

Интересно, что средний размер страховых пенсий по краю с начала этого года составил 13340 руб. 18 коп., в том числе средний размер пенсий по случаю потери кормильца — 9889 руб. 74 коп.

В соответствии с постановлением Правительства РФ №271 «Об утверждении коэффициента индексации с 01.04.2019г. социальных пенсий» произведено увеличение размера государственных пенсий на 2%. Повышение коснулось 113 тыс. пенсионеров края, включая 105 тысяч получателей социальных пенсий. Средний размер госпенсий по краю с начала апреля составил 9069 руб. 89 коп., а размер социальных пенсий увеличился до 8702 руб. 42 коп.

Далее Ткаченко коснулась и вопросов, связанных с выявлением и регистрацией «предпенсионеров». Ведь такой статус устанавливается в зависимости от того, каким органом власти предоставляются гарантии и льготы. Так, в соответствии с налоговым законодательством к категории «предпенсионер» относятся мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Именно на органы Пенсионного фонда возложены функции по подтверждению статуса предпенсионера. Так, по состоянию на 1 июня текущего года всего выдано 7400 справок по отнесению граждан к категории «предпенсионера».

Комментируя эту информацию, лидер кубанских профсоюзов С.Бессараб сказала:

— По предложению нашего губернатора, законодательным собранием сохранены все региональные льготы для предпенсионеров; сохранены льготы на федеральном уровне, согласно поручению президента. А у нас выдано справок о праве на получение данных льгот всего 2% заявителей от общего количества граждан предпенсионного возраста, что говорит о недостаточности информационной работы регионального отделения пенсионного фонда.

Нельзя не согласиться с этой претензией к работе отделения ПФР, ведь от оперативности и доступности пенсионных услуг зависит благополучие сотни тысяч кубанцев предпенсионного возраста.

В заключение заседания был рассмотрен вопрос, связанный с созданием временной рабочей группы по доработке краевого трёхстороннего Соглашения в целях продления срока его действия на 2020-2022 годы. С.Бессараб предложила делегировать каждой стороне по одному человеку в рабочую группу для подготовки текста Соглашения и учёта мнения социальных партнёров.

Д.РЯБИНИН.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

45-е место

в рейтинге российских регионов по благосостоянию семей заняла Кубань по итогам 2018 года.

По данным исследования, в Краснодарском крае у семьи с двумя детьми ежемесячный остаток денежных средств после минимальных расходов составляет 25,5 тыс. руб., с одним ребёнком — 35,3 тыс. рублей.

Несмотря на снижение в рейтинге, показатели ежемесячных денежных остатков в регионе существенно выросли: годом ранее, когда Кубань занимала 44-е место, максимально возможный остаток для семей с двумя детьми составлял 20 тыс. рублей, с одним ребенком — 29,7 тыс. рублей.

Лидером рейтинга по итогам 2018 года, как и годом ранее стали Ямало-Ненецкий автономный округ, где максимально возможный остаток для среднестатистической семьи с двумя детьми составил 128,5 тыс. рублей, с одним ребёнком — 144,3 тыс. рублей. На втором месте Чукотка (107,8 и 130,3 тыс. рублей), замыкает тройку лидеров Москва (102,4 и 116,3 тыс. рублей).

ЧТ СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Без бумажки...

Какие документы работодатель вправе потребовать от работника при приёме на работу?

Д.ПРОЦЕНКО.
Анапа.

Работодатель вправе потребовать, а работник обязан предъявить:

● паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

● трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу по совместительству;

● документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

● документы воинского учёта — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

● документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО! ***При поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (например, это касается педагогической деятельности, образования, воспитания, развития несовершеннолетних и др.) — справку о наличии (отсутствии) судимости.***

При поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию — справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ. Справка должна быть выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В отдельных случаях законодательством предусматривается необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Так, например, Трудовой кодекс устанавливает такие требования в отношении:

● совместителей при их поступлении на работу с вредными и (или) опасными условиями труда к другому работодателю (работник обязан предъявить справку о характере и условиях труда по основному месту работы);

● работников, поступающих на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (они должны предоставить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях);

● иностранных граждан или лиц без гражданства.

Если работодатель требует не предусмотренные законом документы и вы считаете, что ваши права нарушены, вы можете обратиться за защитой своих прав в территориальный орган Роструда — государственную инспекцию труда а также в суд.

В статье 65 ТК РФ перечислен исчерпывающий перечень документов, предоставляемых работником при приёме на работу. Согласно данной статье запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

Испытание — не повод

Можно на время испытательного срока установить меньшую зарплату, чем предусмотрено в штатном расписании по соответствующей должности?

С.ИГНАТЬЕВА.
Крымск.

Нет, нельзя. На работников в период испытательного срока распространяются все положения трудового законодательства и документов работодателя (в том числе в части оплаты труда), как и на работников, работающих после испытательного срока.

Согласно части 3 статьи 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

ЗАКОН•ПРАВО•ЗАЩИТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ФАКТ

Излишки земли можно оформить

ПРЕЗИДЕНТ России Владимир Путин подписал федеральный закон, позволяющий российским гражданам оформить излишки используемой земли. Соответствующий документ был опубликован на официальном интернет портале правовой информации.

Закон вносит изменения в законы «О кадастровой деятельности» и «О государственной регистрации недвижимости» и позволяет упростить проведение комплексных кадастровых работ.

Из этого следует, что, если во время проведения комплексных работ выяснится, что гражданин использует большую площадь, чем по документам, он сможет оформить данные излишки земли.

ПРОФ•ЛИКБЕЗ

К медосмотру приступить!

Обязательные медицинские осмотры могут быть ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМИ (при поступлении на работу), ПЕРИОДИЧЕСКИМИ (в течение трудовой деятельности), ВНЕОЧЕРЕДНЫМИ (по медицинским показаниям), ПОСТОЯННЫМИ (каждый рабочий день/смену).

Предварительные и периодические медосмотры обязаны проходить:

● работники, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземные работы). Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок и периодичность проведения таких осмотров утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н;

● работники, поступающие на работы, связанные с движением транспорта;

● работники организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

Внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями проходят:

● работники, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземные работы);

● работники, поступающие на работы, связанных с движением транспорта;

Медосмотры в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) предусмотрены для работников, занятых на подземных работах, управляющих транспортными средствами.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медосмотров.

Во всех случаях обязательные медицинские осмотры проводятся за счёт средств работодателя.

Работники на время предварительных, периодических и внеочередных обязательных медицинских осмотров освобождаются от работы, за ними сохраняется средняя заработная плата, которая исчисляется, исходя из их заработка за последние 12 месяцев.

А время осмотров, которые проводятся в начале, в течение и в конце рабочего дня (смены), включается в рабочее время, соответственно оплата за время осмотра производится как за рабочее время.

Требовать прохождения медосмотров в случаях, не предусмотренных законодательством, а также требовать оплаты обязательных медицинских осмотров за счёт средств работника работодатель не вправе.

ВАЖНО! Если работодатель неправомерно отказывается оплачивать прохождение обязательного медосмотра работником или требует прохождения осмотра в случаях, не предусмотренных законодательством, работник вправе обратиться с жалобой на действия работодателя и за защитой своих прав в территориальный орган Роструда — Государственную инспекцию труда, а также в суд.

Согласно абз.12 ч.2 ст.212 ТК РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров. Тоже самое относится и к другим обязательным медицинским осмотрам, обязательным психиатрическим освидетельствованиям работников, внеочередным медосмотрам и психиатрическим освидетельствованиям работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями. При этом место работы (должность) и средний заработок на время прохождения указанных осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований сохраняются за работником.

В соответствии с ч.1 ст.213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медосмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профзаболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медосмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружений, медорганизаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медосмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ч.2 ст.213 ТК РФ).

ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медосмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время (ч.3 ст.213 ТК РФ).

Так, статьёй 330.3 ТК РФ предусмотрено, что работники, занятые на подземных работах, обязаны проходить медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Проведение медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) работодатель обязан организовывать каждый рабочий день (каждую смену) для всех работников, занятых на подземных работах.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (ч.4 ст.213 ТК РФ).

Такие факторы и работы утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медосмотров (ч.5 ст.213 ТК РФ).

ВАЖНО! Предусмотренные законодательством медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счёт средств работодателя (ч.8 ст.213 ТК РФ).

СОЦ•ОПРОС

Половина за 4-х дневку

Недавно премьер-министр Дмитрий Медведев заявил, что в будущем основой социально-трудового контракта станет четырёхдневная рабочая неделя, чтобы люди меньше уставали и не выгорали слишком быстро. Эта новость вызвала ажиотаж и в дело вступили опросные службы.

Так, результатами исследования поделился сервис SuperJob, который решил опросить работающих людей, согласны ли они работать не пять, а четыре дня в неделю. Всего удалось опросить 1,6 тысяч человек из разных уголков России. Почти 50% граждан считают, что премьер-министр Дмитрий Медведев предложил хорошую идею, а 31% готовы с ними поспорить — они считают, что это ни к чему. Сразу 20% даже не знают, как отнестись к идее о сокращении рабочей недели.

Эксперты установили, что больше всего Медведева поддержали женщины, а также люди с невысоким уровнем дохода. Чаще всего в поддержку инициативы Дмитрия Медведева выступали опрошенные в возрасте 25—34 лет (55%).

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Электронная книжка

Минтруд России предлагает ввести в отдельные законы поправки о сведениях о трудовой деятельности работника в электронном виде.

Проектом Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)» предусмотрено введение так называемых электронных трудовых книжек. Закрепляется, что сведения о трудовой деятельности работника формируются путём передачи работодателем этих сведений в информационную систему Пенсионного фонда РФ в электронном виде начиная с 1 января 2020 года.

Настоящим проектом акты федерального законодательства, в которых содержатся нормы об обязанности работников представлять при трудоустройстве и в других случаях трудовую книжку, об обязанности работодателя выдавать её при увольнении, иные нормы, где речь идет о трудовой книжке, дополняются соответствующими положениями о сведениях о трудовой деятельности работника.

Изменения вносятся в 22 федеральных закона, в числе которых:

■ Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

■ Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

■ Федеральный закон от 25.07.2002 №113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;

■ Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

■ Федеральный закон от 30.11.2011 №342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и др.

Вступление в силу указанных изменений предполагается с 1 января 2020 года.

Выплаты по месту проживания

СОГЛАСНО приказу Минтруда России от 16.05.2019 №337н «О внесении изменений в Порядок осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребёнка и (или) второго ребенка и обращения за назначением указанных выплат, утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 декабря 2017г. №889н» за ежемесячными выплатами в связи с рождением (усыновлением) ребёнка можно обратиться по месту фактического проживания.

Согласно поправкам, внесённым Федеральным законом от 01.05.2019 «92-ФЗ, обратиться за назначением ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребёнка можно не только по месту регистрации, но и по месту фактического проживания.

С учётом этого скорректирован Порядок осуществления ежемесячных выплат, утвержденный приказом Минтруда России от 29 декабря 2017 г. №889н.

Новые требования

Приказом Минтруда России от 29.12.2018 №860н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации подвижного состава железнодорожного транспорта», зарегистрированным в Минюсте России 23.05.2019 №54703, установлены требования охраны труда в сфере железнодорожного транспорта.

Данные требования обязательны для исполнения работодателями-физическими лицами и индивидуальными предпринимателями (владельцами железнодорожного подвижного состава), организациями железнодорожного транспорта общего пользования независимо от их организационно-правовых форм, выполняющими работы (оказывающими услуги), связанные с организацией и (или) осуществлением перевозочного процесса, а также работы (услуги), связанные с техническим обслуживанием и эксплуатацией железнодорожного подвижного состава.

Приказ вступает в силу по истечении 3 месяцев после его официального опубликования.

Юрпомощь бесплатно!

ЗАКОНОМ Краснодарского края от 27.05.2019 №4049-КЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Краснодарского края» уточнено, что органы исполнительной власти края и подведомственные им учреждения, территориальный Фонд обязательного медицинского страхования края наделены правом оказания гражданам бесплатной юрпомощи в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к их компетенции.

В перечень документов, подтверждающих принадлежность гражданина к категории граждан, обладающих правом на получение бесплатной юридической помощи, добавлены трудовая книжка и справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, — для неработающих граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) и являющихся инвалидами III-й группы.

Согласно изменениям, внесённым в часть 5 статьи 1 Закона Краснодарского края от 14.12.2006 №1145-КЗ, установлен праздничный день 23 апреля — День бесплатной юридической помощи в Краснодарском крае.

На вопросы читателей отвечал главный правовой инспектор труда профобъединения О.ЖУРБА.