ЧТ В ФОКУСЕ

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Чего хочет GENERATION Next?

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Везде требуется опыт работы. Часто работодатели отказывают в трудоустройстве молодёжи, которая ещё учится. Неохотно берут на работу и тех, кто получает ещё одно образование.

А ведь именно для молодых специалистов соответствующая стартовая площадка, получение достойной работы и заработка имеет первостепенное значение.

Как раз работа профсоюзов с молодёжью, подчеркнула Светлана Бессараб, способна активизировать деятельность общества по решению этих проблем. «В принципе именно ради этого и ведётся наш нынешний разговор за круглым столом».

Другая проблема состоит в том, что молодые люди часто не знают как защитить свои гражданские и трудовые права, как самоорганизоваться, к кому обратиться за помощью в решении жизненно важных вопросов.

— Наша цель, — сказала профлидер, — добиться того, чтобы молодежь увидела в профсоюзе организацию, которая может отстоять их права. Без сильной молодёжной составляющей профсоюзам невозможно совершенствовать кадровую политику, формировать свой квалифицированный резерв. Профсоюзы должны уделять большое внимание и нуждам молодых трудящихся. Ведь это — вопрос социальной справедливости и построения будущего для самого профдвижения.

В то же время и сами молодые люди нуждаются в профсоюзах. Участие в профсоюзной работе даёт им возможность не только получить знания как защищать свои права, но и развивает лидерский потенциал, вырабатывает навыки управленческой деятельности.

Одним словом, состоять в профсоюзе — это значит получить возможность реальных действий по решению актуальных молодёжных проблем.

В профсоюзах Кубани — свыше 203 тысяч человек молодёжи. Это огромная армия! Каждый третий член профсоюза — молодой человек.

Молодёжь понимает необходимость профдвижения и сама вступает в профсоюз. Только в прошлом году более 65 тысяч человек работающей и учащейся молодёжи вступило в ряды профдвижения края. Однако статданные показывают, что растёт в профсоюзах число учащихся, а вот молодых работников становится меньше. Поэтому наша задача — создать систему эффективной молодёжной политики на уровне предприятий и организаций. В каждой организации с помощью профсоюза нужно усиливать вовлечение молодёжи в общественную жизнь предприятия, привлекать её к коллективным переговорам, вносить в колдоговоры обязательства, предоставляющие социальные преимущества для молодых специалистов и их семей.

— Необходимо умело мотивировать молодых людей на вступление в профряды, а также на проявление инициативы и заинтересованности в профдеятельности, — считает Бессараб. — Именно поэтому, сегодня в ходе работы круглого стола мы обсудим проблемные точки реализации молодёжной политики профсоюзов. Также попробуем выработать единую позицию профсоюзов и социальных партнёров по решению важнейших жизненных проблем молодежи. Необходимо найти инновационные подходы в деле вовлечения в профсоюз работающей и студенческой молодёжи. Сегодняшний разговор призван, как говорится, сверить часы, выяснить правильно ли мы понимаем друг друга и чаяния молодого поколения.

В основе всего — мотивация

Обсуждение заявленной проблематики началось с выступления лидера Молодёжного совета краевого профобъединения Даниела Гузуна. По его словам, в крае действует 356 молодёжных советов на всех уровнях профсоюзной структуры. Он подробно остановился на их целях и задачах, рассказал о мероприятиях, форумах, слётах и т.п., в которых активно участвовала профсоюзная молодёжь Кубани.

Гузун призвал собравшихся в рамках форума «Стратегический резерв» молодых людей сформировать новые предложения в макет колдоговора, касающиеся проблем молодёжи. Также он уверен, что молодые профсоюзники являются авангардом в информационной работе и поэтому старшим товарищам надо перенимать новые информтехнологии, которые используют молодые люди. Здесь и овладение работой с блогосферой, социальными сетями, и проникновение на другие популярные в молодёжной среде интеренет-площадки.

Дельным и конкретным было выступление, посвящённое мотивации профчленства, председателя Молодёжного совета Геленджикской горорганизации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Сергея Лузана. Он без обиняков заявил, что многие молодые люди не понимают, зачем нужны профсоюзы, не знают их цели и задачи. Поэтому отказываются платить взносы и вступать в профряды. Не знакомы молодому поколению и лидеры молодежного профдвижения. Решение этих проблем Сергей Николаевич видит в усилении информирования молодёжи и досуговой работы, а также в привлечении к участию в колдоговорных компаниях. Предложил он и создать особый штаб молодёжных агитаторов при профорганизациях, которые за небольшую оплату из профбюджета «пошли бы в массы». Неплохо было бы, по его мнению, и создать особые кассы взаимопомощи, чаще награждать наиболее активных молодых профсоюзников и т.п.

Светлана Бессараб в ответ согласилась с рядом предложений и доводов Лузана, но многое из его предложений уже внедрено и успешно реализуется профсоюзами. Просто, видимо, «мы мало об этом рассказываем».

Также на круглом столе прозвучали выступления представителей администрации края, в частности управления кадровой политики Екатерины Ампиловой и регионального минтруда — Лианы Михайловской и Натальи Пономаренко.

Екатерина Викторовна говорила о роли профсоюзов в подборе кадрового резерва, о совместной работе краевой администрации и молодёжного профактива. Призвала профсоюзы активнее использовать площадку краевого форума «Регион 93». Она также посетовала на отсутствие профсоюзных путёвок в том виде, в котором они выдавались в советское время. На это лидер профсоюзов Кубани предложила поддержать инициативу профсоюзов о передачи им российского социального страхования. Тогда и полноценный отдых станет снова доступным практически всем. Сейчас же времена изменились, однако профсоюзы продолжают дотировать свои немногочисленные санатории и центры отдыха, предлагая всем членам профсоюза заметные скидки.

Михайловская и Пономаренко обсудили положение молодых людей на региональном рынке труда и меры социальной поддержки молодых семей соответственно.

Лиана Дмитриевна сообщила, что ситуация с занятостью молодёжи в крае стабильная. Более того наблюдается рост потребности в кадрах на 20%. Однако по профессиям наблюдается серьёзный дисбаланс. Так, в каких-то сферах предлагается до 300 вакансий на 1 человека, а в других, наоборот, одно рабочее место на двух претендентов, например, для юристов. Она согласилась, что нужна более крепкая поддержка выпускникам вузов в трудоустройстве по специальности. А вот для закончивших средне-специальные учебные заведения действует квота на 4 тыс. мест. С начала года трудоустроено уже 23 тыс. молодых людей, а это 74% от числа обратившихся за рабочим местом. Для молодых людей созданы специальные интернет-ресурсы для поиска работы — «Работу — всем» и тематические сообщества в соцсетях. В этой сфере сотрудничество профсоюзов и власти видится наиболее перспективным.

Комментируя выступление Н.Пономаренко о соцподдержке семей с детьми, С.Бессараб заметила, что в Краснодарский край прибыло только за прошлый год 62 тысячи внутренних мигрантов на постоянное место жительства и муниципальные власти, вместе с регионом, не успевают строить детские сады и школы.

Понимать и быть рядом

Стоит также отметить участие в круглом столе преподавателей, представителей науки — кандидата социологических наук Марины Коробкиной и кандидата политических наук Марины Воробёвой. Они подняли важные темы, касающиеся выработки личностно-профессиональных качеств и имиджа молодёжных профлидеров, а также овладения профсоюзами основами социального проектирования, как инновационными формами работы с молодёжью.

— Надо быть лидерами, — заявила социолог, — а лидер сегодня это скорее не тот, кто ведёт, а тот, за кем хотят идти. Задача профсоюзов быть не над молодёжью, а вместе с молодым поколением. Так как зачастую мы просто не успеваем поспевать за ними...

Воробьёва, в свою очередь, предложила участникам дискуссии через год собраться снова, провести анализ и подвести итоги реализации проектов, которые заявили молодые профлидеры. Если по каким-то причинам они остались нереализованными, то есть серьёзный повод задуматься и постараться убрать возникшие преграды.

Тут же Бессараб предложила ради мотивации молодёжного актива всех победителей конкурсов проектов пригласить в санаторий «Кавказ» для участия в окружном молодёжном профсоюзном форуме.

Ёмким и интересным стало выступление председателя краевого профсоюза образования Сергея Даниленко. Он рассказал об успехах в реализации молодёжной политики в своей профорганизации. Здесь и планомерная эффективная работа по поддержке работающей и студенческой молодёжи, и значительные льготы и гарантии, предоставляемые молодым педагогом на муниципальном и региональном уровнях. Всё это стало возможно благодаря чётко структурированной деятельности на молодёжном поле. При профорганизации, к примеру, успешно действуют Студенческий координационный совет, Совет молодых преподавателей вузов, а также Совет молодых педработников. Самые разнообразные форумы, инициативы, конкурсы, соревнования позволяют профсоюзу крепко держать руку на пульсе молодёжного движения в отрасли.

Хотелось бы особенно отметить доклад почтальона Почты России из краевого центра Александра Высокова. Он подробно и на примерах рассказал о нюансах развития блогерской активности в социальных сетях. А также о том, каким способом можно увеличить узнаваемость профсоюзного «бренда» посредством активности на таких интернет платформах, как Вконтакте, инстаграмм, фейсбук и т.п.

Преимущества их использования на благо профсоюзной деятельности и в работе с молодёжью неоспоримы. Ведь каждый, кто заходит на профсоюзную страничку по сути сам же её и рекламирует. Во-вторых, уровень доверия к информации в соцсетях зачастую намного выше, так как она распространяется «друзьями». В-третьих, выше и скорость распространения информации, так как идёт она «из уст в уста». В-четвёртых, в соцсетях легко выйти именно на нужную, целевую аудиторию молодёжи и поэтому эффективность работы здесь выше. Да и связь осуществляется в подобных сетях напрямую, без посредников — любая проблема может тут же найти своё решение.

Тезисы Высокова заинтересовали лидера Молодёжного совета Гузуна и он предложил тому самое тесное сотрудничество в деле развития профсоюзного блогерства.

Однако Светлана Викторовна с долей юмора заметила, что в профобъединении наиболее активны в соцсетях почему-то не молодые люди, а опытные специалисты. А молодым надо активнее подключаться к работе. «Цензурить» же их посты и общение профсоюзы не собираться…

Заслуживает внимания и мысль, которую высказали члены Молодёжного совета Брюховецкой районной профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Тамара Винальева и Анастасия Саенко. Они предложили мотивировать молодые семьи на членство и активное участие в профсоюзных мероприятиях посредством их детей. К примеру, детские профсоюзные конкурсы с последующим награждением и вручением подарков от профсоюза могут подтолкнуть детей других родителей, далёких от профактивности, обратиться к мамам и папам с соответствующими вопросами.

Старт дан

За круглым столом обсуждались и другие аспекты молодёжной политики профсоюзов. Здесь и участие в мероприятиях государственного Центра молодёжных инициатив, и отработка навыков «Soft skills» как способ для самореализации и повышения профактивности. Шёл разговор и о проблемах наставничества для молодых специалистов, и мотивации посредством участия в молодёжных форумах…

При обсуждении предложений участников и подведении итогов круглого стола директор СКРУЦ Т.Брагина отметила, что учебный Центр, в стенах, которого проходит это заседание, «является для молодёжи настоящей стартовой площадкой, которая позволит беспрерывно получать дополнительные знания и успешно формировать современный облик профсоюзов».

С этим трудно не согласиться, как и с тем, что цели, поставленные круглым столом, достигнуты. Ведь удалось не только собрать молодых профактивистов и их более опытных коллег, но и привлечь к серьёзному разговору представителей власти и науки. А это в свою очередь позволило выявить социальные проблемы молодёжи и наметить способы и возможности их решения в регионе. Участники также проанализировали причины социальной пассивности части молодого поколения и обсудили технологии их устранения. Значимо и то, что обсуждены формы взаимодействия и сотрудничества молодёжных советов профсоюзов и соответствующих региональных и муниципальных организаций. Все лучшие предложения участников круглого стола будут собраны воедино и опубликованы в отдельном документе.

Дмитрий РЯБИНИН.

Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет

с юбилеем:

ШАБУНИНА Геннадия Дмитриевича
— председателя краевого профсоюза работников жизнеобеспечения. ***К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников жизнеобеспечения,***

ШИРОКОПОЯСА Анатолия Даниловича
— ветерана профобъединения, председателя Краснодарского краевого совета профсоюзов (1986-1999гг.),

МЕЛЬНИК Ольгу Анатольевну
— оператора ЭВМ АХО краевого профобъединения,

ФОМЕНКО Виталия Дмитриевича
— председателя координационного совета организаций профсоюзов Каневского р-на;

с днём рождения:

ДАНИЛЕНКО Сергея Николаевича
— председателя краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ,

РОЖКОВУ Ольгу Николаевну
— ведущего бухгалтера АХО краевого профобъединения,

ЧУГУНОВУ Валерию Александровну
— главного специалиста отдела по вопросам профимущества краевого профобъединения,

МАЛАХОВА Ивана Александровича
— председателя краевого профсоюза работников АПК РФ,

БЕЛОЦЕРКОВСКУЮ Ирину Михайловну
— гендиректора ПЧЛОУ «Санаторий «Кавказ»,

ЧЕРКАШИНУ Марину Николаевну
— председателя краевого «Всероссийского Электропрофсоюза»,

САДОМОВУ Наталью Владимировну
— председателя краевого профсоюза работников радиоэлектронной промышленности,

ЛУКЬЯНЕНКО Ольгу Викторовну
— вахтёра АХО краевого профобъединения,

ЧЕРЕПАНОВУ Светлану Николаевну
— председателя координационного совета организаций профсоюзов Отрадненского р-на,

БУБНОВА Александра Дмитриевича
— председателя краевого профсоюза работников автомобильного и сельхозмашиностроения,

КОСТЕНКО Василия Николаевича
— председателя координационного совета организаций профсоюзов Щербиновского р-на.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с днём рождения:

БАБЕНКО Галину Антоновну
— председателя Тимашевского райкома профсоюза,

ВОСКРЕСЕНСКУЮ Наталью Станиславовну
— председателя ППО студентов Краснодарского музыкального колледжа им.Н.А.Римского-Корсакова,

ГРЯЗНОВУ Людмилу Александровну
— председателя Гулькевичского райкома проф-союза,

КОНУРНУЮ Татьяну Викторовну
— председателя Щербиновского райкома профсоюза,

КУРИНОВУ Ирину Аркадьевну
— председателя ППО Детской школы искусств №3 г.Краснодара,

РОЖДЕСТВЕНСКОГО Дмитрия Владимировича
— председателя ППО департамента информполитики края,

СЕЛИВАНОВУ Людмилу Вячеславовну
— председателя ППО Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры,

СКОПИНЦЕВУ Марию Константиновну
— председателя ППО студентов Краснодарского художественного училища,

СЫНКОВУ Ирину Владимировну
— директора государственного учреждения культуры Краснодарского края «Кубанькино»,

ТАРАТУХИНУ Зою Петровну
— председателя профкома преподавателей и сотрудников Краснодарского художественного училища,

ШТЕФАН Карину Владимировну
— председателя ППО управления культуры г.Краснодара.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с юбилеем:

ЗАЙЦЕВА Александра Ивановича
— директора МУП (БХО) благоустройства и хозобеспечения МО г-к.Геленджик,

СКОКОВУ Елену Михайловну
— председателя ППО МУП «Белоглинский водоканал»,

ПЕТРЕНКО Сергея Михайловича
— председателя ППО ООО «Коммунальник» г.Тимашевска,

РЯБЫША Юрия Пантелеевича
— директора ОАО «Очистные сооружения канализации» г.Усть-Лабинска;

с днём рождения:

БАРКОВА Сергея Ивановича
— директора МП «Армавиргортранс»,

БУГРИМОВА Виктора Николаевича
— председателя ППО ООО «Южкоммунэнерго» г.Армавира,

КИРИЯК Николая Николаевича
— директора МУП ТГП ТР «Водоканал» г.Тихорецка,

МАКСИМОВА Анатолия Николаевича
— председателя ППО МУП МО ТР «Универсал» г.Темрюка,

КОЛУПАЕВА Виталия Витальевича
— директора ООО «ОктАн» г.Темрюка,

ПРОСПИТОВУ Галину Викторовну
— директора МУП «ЖКХ» Ахтарского сельского поселения,

ЖУКОВУ Наталью Анатольевну
— председателя ППО МУП «Водоканал» г.Сочи,

МАРТЫНОВА Евгения Евгеньевича
— председателя ППО МУП «Ритуальных услуг» г.Краснодара,

ДЕРЕБИНКО Ивана Филимоновича
— главного техинспектора труда краевой профорганизации.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников ГУ и ОО РФ искренне поздравляет

с юбилеем

АЛЕКСЕЕВУ Марию Евгеньевну
— председателя Новороссийской городской терорганизации профсоюза;

с днём рождения:

КЛОЧКОВУ Людмилу Викторовну
— председателя Выселковской районной терорганизации профсоюза,

СИМОНОВА Константина Васильевича
— члена президиума краевой терорганизации профсоюза,

МАНИНУ Маргариту Владимировну
— председателя Примоско-Ахтарской районной терорганизации профсоюза,

ПАВЛОВУ Валентину Ивановну
— председателя ревизионной комиссии краевой терорганизации профсоюза,

МАРТЫНЕНКО Владимира Петровича
— председателя Крыловской районной терорганизации профсоюза,

ДОЛГУШЕВУ Надежду Анатольевну
— председателя Ленинградской районной терорганизации профсоюза.

ЧТ ДИАЛОГ

ГОРОЖАНЕ ждут решений

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Матвеева настаивает на применении мер административного воздействия к работодателям, не предоставляющим сведения о квотируемых рабочих местах, выдвигающим завышенные профессиональные требования к кандидатам, а также к тем, кто предлагает инвалидам неудобные условия и режим работы.

Работодатели же, которые активно участвуют в трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями здоровья, на заседании городской трёхсторонней комиссии были отмечены Благодарственными письмами краснодарской администрации.

Затем о реализации в 2018 году работ в рамках приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги» рассказал директор городского департамента транспорта и дорожного хозяйства Владимир Архипов.

Он отметил, что перечень участков дорог, подлежащих ремонту в 2018 году в Краснодаре, был сформирован с учётом предложений горожан. Ремонт включает в себя замену верхнего слоя асфальтобетонного покрытия, люков, бордюров, ремонт и асфальтировку тротуаров, съездов, установку дорожных знаков и нанесение разметки. Планируется выполнить ремонт автомобильных дорог по годам: в 2019 году — 50 объектов протяжённостью 64,8 км, в 2020 году — 60 объектов протяжённостью 74,6 км, в 2021 году — 67 — протяжённостью 80 км.

Члены комиссии заслушали и представителя департамента муниципальной собственности и городских земель. Он рассказал о ходе исполнения краевого закона №3232-КЗ «Об установлении специальностей и муниципальных образований, на территориях которых гражданам, работающим по основному месту работы, предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в безвозмездное пользование». Комиссия приняла решение рекомендовать сторонам в целях привлечения педагогических и медицинских работников для работы в учреждениях сельских округов города осуществлять информационно-консультационную деятельность по вопросам получения земельных участков. Также решено продолжить реализацию мероприятий по созданию необходимых условий для работы востребованных специалистов.

Н.ШАРАПОВА.

ПРОФСОЮЗОМ ОРГАНИЗОВАНО

На Кубани в самом разгаре уборочная страда. Жужжат моторы «железных коней» и зелёно-жёлтое колосистое море будто отступает от берегов, высвечивая плодородную землю. Урожай, по всем прогнозам, ожидается с приростом и по качеству, и по количеству. Всё сделали местные аграрии, чтобы получить большой хлеб и сейчас задача хлеборобов собрать урожай до последнего зёрнышка, а перевозчиков «кубанского золота» доставить его в целости-сохранности на ток. И это, по-настоящему, их весомый вклад в общий продовольственный запас страны.

Победители уже ясны!

На фото слева на право: водитель ОАО «Нива Кубани» С.Шмыгун, председатель Брюховецкой райпрофорганизации работников АПК Н.Евтушенко, председатель первички А.Инюкин, комбайнёр — В.Волох.

В Брюховецком районе жатва входит в завершающую фазу. Уже убрано 69,6% площади ранних зерновых культур, иными словами — 33209 га. Намолочено 215184 тонн зерна, средняя урожайность которого по району составляет 64,8 центнера с гектара. Качество зерна выше в сравнении с прошлым годом, больше пшеницы продовольственного класса. Кстати, озимый ячмень, тоже не уступает в показателях — 67,4 ц/га. На подходе у аграриев района горох, овёс и рапс.

Районный профсоюз работников АПК тоже в полях. Он по традиции обеспечивает безопасность труда и создание надлежащих производственно-бытовых условий участников жатвы, оказывает содействие в организации полноценного питания, медицинского и культурного обслуживания.

К тому же активисты районного профсоюза включились в организацию соревнования по уборке зерновых-колосовых и зернобобовых культур. Для этого были выделены средства из профсоюзного бюджета районной организации, чтобы достойно поздравить экипажи комбайновых агрегатов, состоящие в профсоюзе и добившиеся наиболее высоких показателей страды-2019.

ООО «Лебяжье Чепигинское», под руководством крепкого хозяйственника Владимира Зинченко, выбилось в лидеры нынешней жатвы. Здесь успешно работает первичная профорганизация во главе с председателем профкома Ольгой Рубцовой. Может быть, поэтому и такие результаты. С посевной площади 2636 га убрано 1665 га, а валовой сбор составил 12454 тонн зерна с урожайностью 74,8 ц/га.

На полях работают опытные механизаторы, преданные своему делу и родному хозяйству, — С.Полуна, А.Аришин, И.Кутняк, В.Пищида; водители — Е.Нечай, В.Адамов и многие другие.

Не уступает в темпах уборочных работ и сельхозпредприятие ОАО «Нива Кубани», которое возглавляет Сергей Дмитренко, а председатель первичной профорганизации Андрей Инюкин — его неотъемлемый помощник. Зерновой клин в этом хозяйстве — 3822 га. На сегодняшний день уже убрано зерновых колосовых и зернобобовых 63,6% с площади 2432 га. Их средняя урожайность составляет аж 69 ц/га.

Техника работает во всю силу, большие деньги сельхозпредприятие тратит на её модернизацию, но затраты окупаются. Хлеб нынешнего года убирают опытные механизаторы на современных комбайнах «АКРОС», ТУКАНО 450, «КЛААС», комбайнёры, члены профсоюза — Е.Смеян, П.Костин, В.Волох, Г.Лубинец, а так же водители — Н.Мороз и И.Миргородский.

На фото слева на право: гендиректор ООО «Лебяжье Чепигинское» В.Зинченко, комбайнёр И.Кудняк, председатель Брюховецкой райпрофорганизации работников АПК Н.Евтушенко.

Здесь, как и в «Лебяжье Чепигинское», по-матерински окружили заботой всех участников страды. По-домашнему вкусные бесплатные завтраки и обеды каждый день ждут своих героев. Ведь уборка — процесс почти непрерывный, начинается с восходом солнца, а завершается глубокой ночью.

Пожелаем всем хлеборобам хорошего урожая и скорейшего завершения страды!

Дана НИКОЛЬСКАЯ.

Утерянный студенческий билет, выданный ЧПОУ КК УТТ на имя ПРОХОДСКОГО Дмитрия Андреевича, считать недействительным.