

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ВЕСОМЫЙ АРГУМЕНТ

— На чём основываются эти изменения и что они дают работникам образовательной сферы? И ещё, хотелось бы узнать, часто ли прислушиваются ваши коллеги по Госдуме к позиции профсоюзов и насколько трудно убедить парламентариев в своей правоте?

К ПРОФСОЮЗАМ прислушиваются. Спикер Госдумы Вячеслав Володин отмечает основную роль профсоюзных активистов в законодательном регулировании социально-трудовых отношений. И наше краевое профобъединение также принимает самое активное участие в законотворческой работе. Например, федеральный закон «Об образовании» гарантирует сельским педагогам ряд компенсационно-стимулирующих мер и социальную поддержку, куда входит оплата арендуемого жилья, отопления и освещения. И это социально-значимая мера поддержки. Но в федеральном законе под категорию «педагогические работники» не попадают ни руководители образовательных организаций, ни их заместители на региональном и муниципальном уровнях.

Иными словами директора школ и их заместители не вправе рассчитывать на социальные гарантии и меры соцподдержки наравне с коллегами — руководителями федеральных образовательных организаций, расположенных в той же местности. Кубанские профсоюзы предложили уравнивать в правах на получение компенсационных выплат и льгот руководителей сферы образования. Инициативы поправки обретают законную силу, но любой законопроект, как и полагается, проходит через горнила экспертных оценок и анализа. Только действительно необходимые инициативы становятся впоследствии законами.

Так, в прошлом году при непосредственном участии профсоюзов Кубани в межфракционной парламентской рабочей группе «Солидарность в Трудовом кодексе установлен четырёхчасовой рабочий день для 14-летних подростков, стремящихся поработать в период летних каникул. Именно по настоянию профсоюзов их рабочее время снижено на час с первоначальных пяти.

Под руководством председателя Госдумы, при всеобщей поддержке профсоюзов, принят в первом чтении законопроект, закрепляющий права женщин, работающих в сельской местности, на 36-часовую рабочую неделю. Заработная плата, при этом, выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.



Средняя заработная плата в Краснодарском крае имела положительную динамику в 2015-2019 годах.

— Но ведь в масштабах края норма МРОТ равная прожиточному минимуму закреплена с 2008 года, что дало возможность профсоюзам добиться увеличения реальной зарплаты кубанцев.

И ЕЕ ИНДЕКСАЦИИ. Одним из ключевых вопросов для нас была и остаётся заработная плата. За пятилетие она выросла на 26%, достигнув среднемесячного значения — 35 113 рублей. Это важный результат нашей работы и в этом нам помогло уравнивание МРОТа с прожиточным минимумом. Но краевая зарплата, по-прежнему значительно отстаёт от общероссийского уровня в 46,3 тысяч рублей. Однако, нашим прорывом в 2017 году стала договорённость профсоюзов Кубани, в рамках соглашения с социальными партнёрами о том, что на уровне края в расчёт минимальной зарплаты не входят компенсационные и стимулирующие выплаты. Теперь и во всей Российской Федерации решениями Конституционного суда установлено, что оплата за работу в праздники, сверхурочные, доплата за ночные смены, а также «северные надбавки» не берутся в расчёт зарплаты, которая, в свою очередь, не превышает планку МРОТа.

К сожалению, работники бюджетной сферы, а это огромная составляющая работающего населения, остаются

новых организаций профсоюзов было создано за последнюю пятилетку. Впервые принятых в члены профдвижения превысило 24 тысячи человек. Сегодня профсоюзы Кубани объединяют в своих рядах 600 000 человек. Это треть всего работающего населения Краснодарского края.

лись за «аборт» договорённости. И нам ещё предстоит переговоры о восстановлении справедливости в отношении бюджетников. Вместе с тем, после апрельской встречи губернатора края с профсоюзами, на которой мы договорились о всестороннем взаимодействии, уже рассматривается новая редакция постановления главы администрации о системе оплаты труда работников госучреждений. Согласно ей, ставка первоурядника будет равна МРОТу. Уверена, что экономическая политика должна быть к своим гражданам справедливой. Поэтому индексация зарплаты не менее важная задача для ФНПР. Необходимо принимать изменения в Трудовой Кодекс РФ в части индексации зарплат, в том числе работников бюджетной сферы.

В этой связи ещё одним из предложений Федерации профсоюзов стало внесение в Трудовой кодекс чёткой формулировки положения о ежегодной индексации заработной платы на прогнозируемую величину индекса потребительских цен для всех работников, независимо от форм собственности организации, в которой они трудятся.

Профсоюзы настаивают на ратификации без изъятий 173-й Конвенции МОТ «О защите требований трудящихся в случае неплатёжеспособности предпринимателя».

НЕ «БУКСУЯ» В РЕШЕНИЯХ — Продолжая тему зарплат. Печально, но факт, что в непростых условиях рынка труда многие люди готовы получить её даже без индексации. Но в срок и в полном объёме. Об этом говорят многочисленные мониторинговые исследования. Однако, хотя последние статданные и показали снижение просроченной задолженности по заработной плате в крае, она тем не менее составляет почти 20 млн рублей, создавая напряжённость в трудовых коллективах. Да и в семьях тоже. Как реагируют соцпартнёры на эти факты?

РЕШИТЕЛЬНО и жёстко. За что отдельное спасибо нашему губернатору. С этим позорным явлением мы боремся сообща. Ведь в рамках регионального соцпартнёрства, эффективность которого признана правительством лучшей в России, нарушения в сфере социально-трудовых отношений тут же пресекаются. Выявленные факты предметно разбираются на краевых, городских и районных трёхсторонних комиссиях. Только в этом году возвращена не выплаченная заработная плата в сумме 249,2 млн рублей. О чём, кстати, вы информировали своих читателей.

Конфликт интересов быстро снимается путём привлечения виновных к административной ответственности. Есть случаи, когда руководители предприятий за невыплату заработной платы несли и уголовную ответственность. Работавший человек, за плечами которого семья, дети, не должен страдать из-за просчётов собственника или неумелого работодателя.

Да, у прокуратуры и трудинспекции хлопот прибавляется, зато неотвратимо наказание дисциплинирует недобросовестных работодателей и держит их в тонусе.

Отмечу, что в организациях Кубани, где действуют профсоюзы, такие грубые нарушения как «теневые» трудовые отношения и задержки зарплаты не фиксируются. Здесь вступают в силу наши методы убеждения — заключённые коллективные договоры, которыми защищены работники 6,6 тысяч организаций, отраслевые территориальные соглашения (действуют 140, — прим. автора), тарифные и краевое трёхстороннее соглашения.

Что касается статистических данных, а они — вещь упрямая, то снижение «официальной» задолженности по зарплате в прошлом месяце не должно успокаивать профсоюзы. Тенденцию с долгами по зарплате необходимо искоренить полностью.

ЯЗЫКОМ ФАКТОВ

— Светлана Викторовна, ваше пятилетие в должности председателя профобъединения Кубани было ознаменовано принятием закона о специальной оценке условий труда. По мнению ряда экспертов в данной области, принятие закона, «хромающего на обе ноги», ничем не дало. Вы согласны с этим утверждением?

НЕ В ТАКИХ мрачных тонах. Но за пять лет реализации закон, действительно, не стал тем, неоднократно упоминавшимся Минтруда, «мощным рычагом экономической заинтересованности работодателей в модернизации производства, технологий, оборудования, создания действительно здоровых и безопасных условий труда».

На сегодняшний день в крае спецоценка практически завершена. Более чем из миллиона рабочих мест уже оценено 991 тысяча, что составляет 91,9%. При снижении количества занятых в отраслях экономики края числа работающих во вредных условиях осталось прежним. Почти 200 тысяч человек!

Участие представителей профсоюзов в комиссиях по проведению СОУТ не позволило сократить «льготы по вредности работникам» за счёт искусственного, без вложения средств, перевода вредных рабочих мест в допустимые. Самая тяжёлая ситуация, пожалуй, была у профсоюзом медработников. Наши специалисты ежегодно требовали учёта спецоценки более чем в 10 районах края. Были пересчитаны занижённые классы вредности по 4637 рабочим местам, возвращены льготы и компенсации 7390 медикам.

Профсоюзам удалось сохранить стабильность в трудовых коллективах, гарантии и компенсации большинству занятых в неблагоприятных условиях. В том числе путём убеждения Минтруда в необходимости



Скоро исполнится год, как в АО «Тандер» создана первичная профорганизация. Создание профсоюза в столь крупной торговой сети обычно не сулит профактивистам спокойной жизни. И в нашем случае с момента образования профкома наступило, мягко сказать, непростое время для тружеников корпорации, решивших войти в состав профсоюза работников торговли, общественного питания, торговли и предпринимательства РФ «Торговое единство».

ДЕЛО в том, что сразу же после создания профсоюзной организации на членов профсоюза началось давление со стороны администрации. Так, первого председателя профкома работодатель уволил в связи с сокращением численности или штата. Но при поддержке краевой организации отраслевого профсоюза и кубанского профобъединения данное увольнение признано незаконным. В результате, неосвобождённый председатель профкома 17 апреля 2019 года был восстановлен судом в своей прежней должности. В его пользу взыскан средний заработок за время вынужденного прогула, а также возмещение морального вреда на общую сумму более 200 000 рублей.

Между тем, люди продолжали вступать в профсоюз, заведомо понимая, что на них будет также оказываться давление. Но, несмотря на то, что их привлекали к дисциплинарной ответственности, снижали зарплату, они остались преданы первичке. В июле этого года коллектив выбрал нового председателя профкома, которого на момент избрания уже было объявлено три дисциплинарных взыскания. В августе от работодателя последовало четвёртое взыскание и принято решение об увольнении лидера профкома «за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей».

Однако вышестоящие профорганизации не оставили активиста в беде и представили Тандеру свои отрицательные мнения по поводу его увольнения. Взыскания были отменены, но 20 сентября 2019 года оставлены судом первой инстанции без изменений. Руководствуясь решением суда, которое, кстати, ещё не вступило в законную силу, АО «Тандер» через три дня всё-таки уволил председателя профкома. Как и в случае с первым председателем первички работодатель вновь проигнорировал требование действующего краевого трёхстороннего соглашения. Поэтому борьба ещё не закончена и профсоюз будет добиваться признания взысканий и увольнения незаконными. Первичка же в крупнейшей торговой сети продолжает действовать.

«Без суда и следствия...»

Депутаты Госдумы РФ приняли в первом чтении законопроект, согласно которому госинспекторы труда смогут принимать меры для принудительного исполнения работодателем обязанности по выплате работнику начисленной, но невыплаченной в рамках трудового договора зарплаты. Данная инициатива поможет создать дополнительные гарантии выплаты задолженности по зарплате сотрудникам.

СОГЛАСНО законопроект, инспектор сможет привлекать судебных приставов для взыскания задолженности с работодателя, если тот после предписания трудовой инспекции вовремя не погасит долг перед сотрудником, при этом решения суда для этого не понадобятся.

«Работодателю будет предоставлен 10-дневный срок для обжалования решения инспекции по труду. По истечении этого времени, если долг перед работником не погашен, предписание инспектора по труду будет направляться в службу судебных приставов для исполнения».

Законопроект не просто упрощает систему выплаты долгов работодателем перед работниками — долги будут списываться непосредственно со счетов организации, но и максимально сокращает сроки погашения задолженности за счёт исключения периода, ранее необходимого для проведения судебного разбирательства. У трудящегося, не получившего заработанные деньги, каждый день просрочки вызывает огромные финансовые трудности. Поэтому вполне справедливо упростить для граждан получение долгов по зарплате без дополнительных судебных тяжб», — прокомментировала законопроект парламентарий, лидер профсоюзов края Светлана Бессараб.



С 12 по 16 сентября в Тамбове проходила V Всероссийская спартакиада трудящихся, в которой приняла участие 1050 человек из 37 субъектов РФ. Краснодарский край на турнире представляли 40 спортсменов под флагом краевого профобъединения. Участников состязаний приветствовал замминистра спорта РФ М.Томилова и зампредседателя ФНПР Д.Кришталь.

В РАМКАХ стартов прошли соревнования в десяти видах программы — баскетболе 3х3, волейболе, гиревом спорте, лёгкой атлетике, настольном теннисе, плавании, самбо, шахматах, перетягиванию каната и состязаниях спортивных семей. Стоит отметить, что наши кубанские спортсмены боролись за награды во всех видах программы.

Итак, по итогам общекомандного зачёта сборная команда края одержала уверенную победу, тем самым повторив успех первой Спартакиады! Наилберов успешно наши участники выступили в соревнованиях по волейболу, баскетболу, настольному теннису, легкой атлетике,

самбо и перетягиванию каната. В этих видах программы труженики Кубани не были равны! Кроме этого, на счету кубанцев «серебро» в турнире по плаванию. Второе место заняла сборная Пензенской области, а на третью ступеньку пьедестала почёта поднялись представители Ямало-Ненецкого автономного округа. На родной земле победителей V Всероссийской спартакиады трудящихся, членов профсоюзов Кубани, торжественно встретил министр физкультуры и спорта региона Андрей Марков. Краевое профобъединение от всей души поздравляет наших земляков-победителей!

ЦИТАТНИК «КТ»

Владислав ВОЛОДИН, глава российского парламента: «Рассмотрение этого законопроекта — результат диалога между Государственной думой и профсоюзами. Норма, гарантирующая сельским работникам право на сокращённый рабочий день, до сих пор регулируется подзаконным актом, который был принят ещё в советские времена. Профсоюзы настояли на том, чтобы женщины на селе не остались без социальной защиты».

Принятие законопроекта позволит включить норму о сокращённой продолжительности рабочего времени для сельских женщин в Трудовой Кодекс, закрепив данную льготу на продолжительный период.

Совместно с профсоюзами внесена и важная инициатива, отмечающая принцип «побеждает самая низкая цена», по организации питания в детских образовательных учреждениях. Любой здравомыслящий человек понимает, что детское

питание должно быть, прежде всего, качественным и полноценным. А соотношение цена/качество здесь должно быть именно в пользу качества.

И одной из самых важных побед профсоюзов является приравнивание минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума. Во многом этого удалось добиться, благодаря настоящей позиции лидера ФНПР Михаила Шмакова, которому удалось заручиться поддержкой Президента России, и этот важный шаг был сделан. Профсоюзы смогли до-

БЕЗ ОБИЯНКОВ

Сегодня лидер профсоюзов Кубани и депутат Госдумы Светлана Бессараб добивается от Минфина России финансирования отдыха детей, входящих в различные льготные категории, за счёт средств федерального бюджета.

«КСОЖАЛЕНИЮ, в статье бюджета на детское оздоровление и отдых предусмотрено 0 рублей. В связи с чем затраты региональных бюджетов нацелены, прежде всего, на выполнение обязательств по оздоровлению и отдыху детей из малообеспеченных семей, детей, попавших в трудную жизненную ситуацию. И это правильно. Но дети из простых российских семей также нуждаются в отдыхе. Если в эпоху СССР у нас отдыхало 80% детей в загородных стационарных лагерях, то сегодня и качество отдыха меняется.

Сегодня 80% приходится на пребывание в пришкольных муниципальных лагерях. А это, скорее, разновидность присмотра за детьми, но не их оздоровления. Как бы жёстко это ни звучало, но мы должны убедить Минфин, что если сегодня не выделять средства на оздоровление, то завтра гораздо большие средства потребуются на лечение. Может такие простые формулы по вычитанию и делению будут понятнее и позволят, наконец, наполнить строку бюджета на финансирование детского отдыха», — отметила Светлана Бессараб в докладе на X съезде ФНПР.

А в депутатском запросе на имя вице-премьера правительства, министра финансов России Антона Силуанова, Бессараб изложила следующее: «Отдых и оздоровление детей является важной профилактической мерой поддержания и укрепления здоровья. Однако, в течении ряда лет на моё имя поступают обращения о снижении охвата детей оздоровлением, лечением в загородных стационарных детских лагерях и санаториях.



Мониторинг проведения оценки детской оздоровительной кампании выявил ряд проблем, возникающих в период её проведения. Одна из них — прекращение финансирования из федерального бюджета оздоровления детей, входящих в различные категории (детские сироты, дети-инвалиды, дети из малообеспеченных семей и т. д.) Эти полномочия были возложены на бюджеты субъектов

В результате, установление в регионах нормы о первоочередном обеспечении путёвками детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, привело к росту отказов в предоставлении путёвок детям, не входящим в отдельные категории. Непростые экономические условия в стране и во многих регионах негативно отразились на возможности самостоятельного приобретения путёвок родителями.

Прошу при разработке проекта федерального бюджета на очередной финансовый период учесть этот факт и возобновить финансирование отдыха «некатегорийных» детей за счёт средств федерального бюджета». Но пока вопрос, дальше отрицательных ответов не двигается.