

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ГЛАВА края также отметил, что представители профсоюзов активно участвуют в разработке бюджета региона и законотворческой деятельности. Регулярно на сессиях краевого парламента депутаты рассматривают законодательные акты, в которых отражены инициативы объединения. Губернатор призвал профсоюзы и далее активно участвовать в работе по данному направлению.

О вкладе профсоюзов в развитие правовой базы в своём выступлении сказал спикер краевого Законодательного собрания Юрий БУРЛАЧКО.



«Со многими из вас мы встречаемся на заседаниях экспертно-консультативных советов при постоянных комитетах кубанского парламента. Вы участвуете в экспертизе краевых и федеральных законопроектов. Всё это значительно повышает качество нашей законотворческой работы. За годы своего существования кубанские профсоюзные движения стали надёжным советником и другом сотен тысяч человек — справедливым и всегда готовым прийти на помощь».

Руководитель Заксобрания поблагодарил профсоюзы за непростой труд по защите прав и интересов людей, отметив также, что в число парламентариев в своё время были выбраны представители двух краевых профорганизаций — Светлана Бессараб, возглавляющая сейчас региональное профобъединение и в то же время представляющая интересы жителей края в Государственной Думе, и депутат Законодательного собрания края четырёх созывов подряд Геннадий Шабунин. Их деятельность в кубанском парламенте была продуктивной.

Он добавил, что защита прав и интересов людей — непростой труд, и краевые профсоюзы с ним справляются.

Мы всегда ведём конструктивный диалог. Нас связывает единство взглядов и, как результат, эффективная работа. Краевое профобъединение авторитетно и признано одним из лучших в стране, — заметил Юрий Бурлачко. Далее лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб подвела итоги работы за пятилетний период в развёрнутом отчётном докладе (полный его текст читайте на 3-й странице этого номера). В нём она отметила достигнутые результаты и наметила задачи на будущее по всем направлениям деятельности профобъединения.

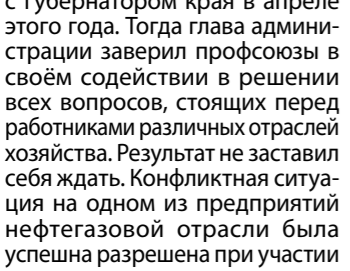
Скажем лишь о том, что большое внимание в своём докладе профлидер уделила проблемам социально-трудовых отношений, соцпартнёрства, охраны труда, правозащитному, организационному, информационному и другим секторам повседневной работы профобъединения.

«РАБОТУ ПРИЗНАТЬ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ!»

В ОБСУЖДЕНИИ доклада лидера профсоюзов края приняли участие и положительно оценили работу профобъединения и другие наши социальные партнёры, а также лидеры и активисты профдвижения.



Так, председатель краевого Нефтегазстройпрофсоюза Людмила ЧУБАРЯН особенно отметила успехи профобъединения в соцпартнёрстве. Напомнила о знаковой встрече лидеров профдвижения Кубани с губернатором края в апреле этого года. Тогда глава администрации заверил профсоюзы в своём содействии в решении всех вопросов, стоящих перед работниками различных отраслей хозяйства. Результат не заставил себя ждать. Конфликтная ситуация на одном из предприятий нефтегазовой отрасли была успешно разрешена при участии



делегатов Конференции, что крепкие партнёрские отношения между Гострудинспекцией и профобъединением будут только крепнуть, а совместные усилия по защите социально-трудовых прав работников дадут в будущем ещё большие плоды. Результативная работа кубанских профсоюзов получила высокую оценку и Председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА. В своём обращении к делегатам конференции он отметил, что российская экономика в целом развивается не так динамично, как всем бы хотелось.

Но главное это то, что уровень реальной зарплаты в последние годы последовательно снижается. Происходит это и оттого, что появляются новые обязательные платежи. Люди вы-

М.ШМАКОВ: «ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО ТОЧНО ПРЕДСТАВЛЯТЬ, КУДА ДВИГАТЬСЯ»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

И МЫ ПОЙДЁМ по этому пути, а сколько будем работать конкретно — надо обсуждать. При этом наша твёрдая позиция заключается в том, что переход на сокращённую рабочую неделю должен происходить без понижения зарплат. А вообще зарплата требует повышения. То есть рабочее время должно сокращаться, а зарплата расти.

В рамках Российской трёхсторонней комиссии уже создаётся рабочая группа, которая и будет обсуждать эти вопросы. Я считаю, что наш ориентир — 35-часовая рабочая неделя, которая могла бы быть прописана в Трудовом кодексе. И не важно, сколько люди будут работать: четыре, пять или шесть дней.

Шмаков отметил и ту роль, которую может сыграть сокращённая рабочая неделя в деле борьбы с безработицей и трудоустройством освобождёемых или сокращаемых работников. Особенно это касается производств с непрерывным циклом. Безусловно, процесс принятия такого решения будет не быстр, так как требует вдумчивого и всестороннего обсуждения.

Журналисты поинтересовались и оценкой лидера ФНПР ситуации с защитой прав тружеников в крае. Он сказал, что в крае «никаких особых отклонений» по сравнению с ситуацией в среднем по стране нет. Ну а кубанское профобъединение — это мощнейшая организация и здесь налажен нормальный социальный диалог, в рамках которого все вопросы решаются через согласование

интересов. И это самый эффективный способ решения социальных проблем.

Что же касается наиболее жгучих проблем наёмных тружеников страны, то Шмаков опять указал на заниженный уровень зарплат россиян по сравнению с производительностью труда. Низкая производительность труда в стране — «казки и враньё».

Также глава ФНПР считает, что именно тот, кто работает и работает, как говорится «в белую», не должен быть бедным. «Мы последовательно боролись за то, чтобы такой показатель как минимальный размер оплаты труда (МРОТ) был равен производимому минимуму и рос каждый год в соответствии с уровнем инфляции. Мы этого добились. Но сама по себе существующая методика расчёта МРОТ ущербна. МРОТ надо рассчитывать не по стоимости минимальной потребительской корзины, а по минимальному потребительскому бюджету. И цифра МРОТ должна быть в два раза больше. Но правительство пока нас не слышит. Многие же зависят именно от позиции государства, — уверен Шмаков, — так как частные работодатели «не дураки», и не собираются платить больше, чем платит государство».

— Нам надо менять подходы государства к развитию страны, выработать определённую идеологию — куда мы движемся, — считает профлидер. — Мы много говорим о развитии бизнеса, дискутируем, но почти ничего — о поддержке работников, наёмных тружеников. Вот тут профсоюзы и



заполняют эту нишу. Однако у государства возможностей неограниченно больше.

Наша история говорит о том, что если оно пустит всё на самотек, то как сказал Шмаков, это может привести к революции. При этом «революция далеко не самый хороший способ изменения общественного строя».

На вопрос о возможности организационных перемен внутри Федерации в ближайшие годы её глава ответил так:

— Да, такие перемены требуются. О многих из них написано в материалах последней Х съезда ФНПР. Ну, а самая большая проблема — это выполнение собственных решений. Она организационная, кадровая, в широком смысле человеческая. Перед нами стоит и задача обновления, омоложения кадров. Но с другой стороны, как говорят, «если бы молодость знала, а старость могла...». Перед нами стоят задачи по совершенствованию не только организационной системы, но и финансовой. Требуется изменение уставов наших объединений. Отчётно-выборная Конференция кубанских профсоюзов — одна из первых, впереди ещё много работы.

Профсоюзы Кубани: ВЫБОР СДЕЛАН!



председателя профобъединения и краевой администрации. Она рассказала и о другой помощи регионального профобъединения своему профсоюзу. Не меньше примеров содействия в решении серьёзных проблем в своей отрасли со стороны профобъединения привела и

нужны набирать кредиты, чтобы оплатить свои расходы. Этот факт нас волнует больше всего, — сказал Шмаков. — Поэтому наша главная задача — добиваться такой экономики, чтобы у труженика были достойные рабочее место и зарплата, а распределение прибавочного продукта было справедливым. Всё это должно разогреть российскую экономику и значительно пополнить бюджет. Таким образом, Шмаков призвал профактив добиваться роста реальной зарплаты, в первую очередь в бюджетном секторе экономики.

А частный сектор подтянется следом. По мнению профсоюзной стороны, доходы граждан должны расти значительно быстрее, чем сейчас. И профорганизациям не стоит останавливаться на достигнутом и добиваться, в том числе, роста минимальной зарплаты до уровня минимального потребительского бюджета. — Не надо забывать, — заметил профлидер, — и об итогах уже проделанной работы. А сделано на поприще защиты интересов трудящихся многое. Об этом не надо стесняться говорить. Я вас поздравляю с хорошими результатами деятельности кубанского профдвижения за пять прошедших лет!

Делегаты конференции признали работу Краснодарского краевого профобъединения за прошедший период удовлетворительной.

На конференции была также утверждена и Программа краевого объединения организаций профсоюзов.

ЗАДАЧИ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

Ключевые ориентиры, которые поставили перед собой кубанские профсоюзы, — построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнёрства, основанного на уважении прав человека, взаимоприемлемом сочетании интересов наёмных работников, работодателей и органов власти.

Профсоюзы Кубани будут добиваться ускорения темпов развития конкурентоспособной экономики, позволяющей использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения интересов человека труда, действуя в интересах членов профсоюзов, развивая систему социального партнёрства, консолидируя усилия профсоюзных организаций всех

уровней, используя все законные средства и методы. Профсоюзы края остаются на позиции: не человек для экономики, а экономика для человека.

«Профсоюзы рассматривают процесс модернизации и структурных изменений в экономике не как обстоятельство, оправдывающее «свертывание» социально-трудовых гарантий, а как возможность усиления эффективного социального диалога, обеспечивающего достойный труд и экономический рост, — отметила лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб, — Именно профсоюзам сегодня отведена роль общественной силы, которая способствует уровню притязаний и взаимного непонимания в сфере трудовых отношений, сохраняет стабильность, ка-



дровый потенциал в трудовых коллективах в регионе, в стране. И мы должны быть готовы к коллективным солидарным действиям и обязанности осуществлять свою главную функцию — добиваться решения социальных проблем, защищая интересы не только работающего человека, но и малообеспеченных жителей края, пенсионеров».

С этой целью краевое профобъединение, входящее в двадцатимиллионную семью Федерации независимых профсоюзов России, предостит обеспечить реализацию принятой на состоявшемся в мае 2019 года в Москве Х съезде ФНПР Программы «За справедливую экономику», решений по укреплению исполнительской дисциплины, сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций.

Главным же итогом дня стало открытое голосование за кандидатуру на пост Председателя краевого профобъединения. Сменений у делегатов не было — вновь единогласно была избрана С.Бессараб. От всей души поздравляем Светлану Викторовну с фактом полного доверия кубанского профактива!

Под занавес конференции делегаты утвердили новые составы Совета профобъединения и его президиума. Также были приняты изменения в Устав.

На состоявшемся следом первом заседании нового Совета заместителем председателя вновь избран Валерий Острожный, а зампредела на общественных началах — председатель краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Марина Черкашина.

Прямой диалог во благо тружеников

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В основе стандартов Достойного труда лежат: достойная зарплата, максимальная занятость, эффективная социальная защита, безопасные условия труда. Достойный труд играет ключевую роль в борьбе с бедностью, а это основа благосостояния и развития страны и края.

В 2019 году девизом акции — «За реальный рост заработной платы» и связано это с тем, что в стране почти не уменьшается высокий уровень расслоения общества, зарплата остаётся на низком уровне.

«Часто озвучиваемое утверждение о том, что российские работники много отдыхают не совсем верно. Проблема не в этом, а в том, что им слишком мало платят», — сказала профлидер.

Главная причина низкого уровня заработной платы, по мнению экспертов ФНПР, — минимальный размер оплаты труда. Дело в том, что прожиточный минимум вводился как показатель физиологического минимума на период преодоления кризисного состояния экономики. Профсоюзы же считают, что МРОТ должен быть установлен на уровне минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного населения, который позволит обеспечить простое воспроизводство рабочей силы.

В качестве базы для установления МРОТ мы рассматриваем бюджет, обеспечивающий воспроизводство рабочей силы, в соответствии с гарантиями, установленными Конституцией и российским законодательством, — сказала Бессараб. — ... Наверное, я сейчас заставлю удивиться присутствующих, но средний размер таких бюджетов составил около 25 тысяч рублей. Зарплата около 70% работников страны не обеспечивает себя стоимости рабочей силы — просто её воспроизводства.

По данным краевой статистики реальные располагаемые денежные доходы населения края опустились до отметки 97%. Более 600 тысяч человек в крае имеют доходы ниже величин прожиточного минимума. Решение столь важных вопросов возможно только при тесном заинтересованном социальном диалоге.

Докладчица на конкретных примерах показала, что его стороны научились слушать и слышать друг друга, договариваться и принимать решения по основным вопросам экономической и социальной жизни края. И такие решения приняты далеко не во всех российских регионах.

Так, председатель профобъединения рассказала о ходе согласования сторонами проекта постановления о внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края №1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников госучреждений Краснодарского края». Им предусмотрено увеличение базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных специалистов и служащих, а также общих профессий рабочих госучреждений края.

Но введение изменений в отраслевые системы оплаты труда без увеличения фонда оплаты труда жёлемаых результатов не принесёт. Профсоюзам края хотелось бы, чтобы увеличение размеров базовых ставок не повлекло за собой уменьшение доли стимулирующей части зарплаты работника. Профобъединение считает необходимым её сохранение на уровне 30%.

Бессараб предложила соцпартнёрам поддержать предложенный проект постановления и изыскать возможность увеличения фонда оплаты труда работников бюджетной сферы при разработке проекта бюджета на очередной период. Далее она подробно осветила положение с трудовой занятостью, безопасностью на рабочих местах. Подняла вопросы сохранения соцгарантий для работников, занятых во вредных условиях труда. А проблемы детского оздоровления в крае также ждут своего реше-



ния в ближайшее время. Светлана Викторовна коснулась и того факта, что некоторые работодатели по-прежнему прибегают к изволу, срывают выполнение коллективных договоров или уклоняются от их заключения, оказывают давление на работников при заключении новых колдоговоров, игнорируют нормы трудового законодательства. Это привело к трудовым, социальным конфликтам, например, в МУП «Сочителлоэнерго», «Масложиркомбината».

Анна Минькова согласилась с лидером профдвижения, что не всё гладко было с реализацией программы «Земский доктор» и теперь предстоит особенное внимание уделить реализации программы «Земский учитель», направленной на ликвидацию дефицита педагогов. При этом вице-губернатор акцентировала, что мероприятия не дадут должного эффекта, если зарплата учителей не будет достаточно высокой. Она поручила включить в состав рабочей группы по «Земскому учителю» представителей отраслевого профсоюза, а минздраву и муниципалитетам рекомендовала активизироваться в привлечении врачей в больницы.

ПОСЛЕ обширного доклада об основных подходах к формированию и социальному разделу проекта краевого бюджета на предстоящий год замминистра финансов края Александра Кышева, слово было предоставлено замминистра экономики Кубани Данилу Богданову. Он рассказал об организации работы по выявлению и погашению задолженности по зарплате работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории края.

Богданов сообщил, что совместными усилиями в этом году удалось погасить задолженность перед работниками в размере 263,8 млн рублей.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года общая сумма задолженности снизилась на 63,7 млн рублей, количество организационно-должностных сократилось на 16, — сказал замминистра.

По состоянию на 1 октября задолженности перед работниками бюджетных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий не выявлено.

Анна Минькова поручила минтруда, минэкономки и муниципалитетам уделить особое внимание трудоустройству людей, перед которыми у предприятий сохраняется задолженность.

В свою очередь замруководителя краевой Госинспекции труда Марина Ефименко сообщила, что за 9 месяцев за нарушение законодательства об оплате труда наложены штрафы в размере 24,8 млн рублей, признав, что профсоюзы Кубани оказывают большую помощь в деле выявления «зарплатных нарушений».

Члены краевой трёхсторонней комиссии приняли соответствующие решения по всем вопросам повестки дня.

Д.РЯБИНИН.

Отличившиеся — премия!

Кроме прочего в рамках заседания Совета краевого профобъединения в торжественной обстановке состоялось награждение дипломами и денежными премиями победителя и призёров фотоконкурса «Молодёжь и профсоюзы».

ЭТО ТВОРЧЕСКОЕ состязание молодых активистов профдвижения Кубани было проведено в рамках регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация». Его цель — усиление мотивации профсоюзного членства среди молодых жителей края и, конечно, выявление творческого потенциала профсоюзной молодёжи, создание условий для его развития. Также ставилась задача активного распространения профсоюзных идей среди молодого поколения. И ребята, справились достойно. Назовём же лучших авторов и их работы.

Призидиум краевого профобъединения признал победителем фотоконкурса специалиста аппарата краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза, члена Молодёжного совета краевого профобъединения Алину ПЛУЖНИК с замечательной фотоработой «Кто, если не мы?».

Второе место заняла учитель начальных классов МБОУ начальная общеобразовательная школа «Образовательный холдинг «Детство без границ» Диана ХАНКИШЕВА. Её работа носит название «Мы — это мы, Вы — наше продолжение».

Достойное третье место — у главного специалиста МКУ «Управление по делам ГО и ЧС Брюховецкого района» Ирины ШЕРЕМЕТ с отличными фото «Нас объединяет профсоюз».



А. ПЛУЖНИК