



В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ОТСТАИВАЯ ИНТЕРЕСЫ, ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

Более чем за столетнюю историю профдвижения в нашей стране главной задачей профсоюзов всегда была и остаётся защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов своих членов. О том, как на практике реализуется эта задача в сфере образования и науки, о проблемах и достижениях правозащитной работы рассказал зампреда, главный правовой инспектор труда краевой профорганизации работников образования Алексей Едигаров.



АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ, на каких «китах» сегодня стоит работа по защите прав и интересов членов профсоюза?

Комитет краевого профсоюза считает правозащитную работу приоритетным направлением в своей деятельности. Повседневную работу в составе правовой инспекции труда осуществляют 3 штатных работника и 48 внештатных правовых инспекторов труда. Безусловно, основная роль в этой работе принадлежит 58 освобожденным председателям местных и вузовских профорганизаций.

Одним из основных направлений правозащитной работы является контроль соблюдения работодателями трудовых прав и гарантий работников, целью которого является устранение выявленных нарушений и их профилактика.

Именно с этой целью мы проводим в образовательных организациях края комплексные и тематические проверки соблюдения норм трудового законодательства, выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров. Ключевая роль при этом отводится совместным контрольно-надзорным мероприятиям с Госинспекцией труда в крае и региональным министерством образования на основе заключенных с ними соглашений. В рамках проверки приходится знакомиться с большим количеством документов, и на их обработку у инспектора уходит много времени. Но этого времени совсем не жалею, если удается подсказать руководителю как исправить допущенные недостатки и вернуть положенное работнику.

По итогам, в случае обнаружения нарушений, мы выдаём представления, где их фиксируем, а также устанавливаем сроки их устранения. Так, в прошлом году проведено 1695 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства, выполнению условий коллективных договоров, соглашений. К примеру, в середине прошедшего года проведена краевая проверка по вопросу соблюдения трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации. В ходе этой проверки по вопросам избыточности отчетности было опрошено более 6000 педагогов из 535 школ края.

По итогам проверок работодателям выдано 656 представлений об устранении 1318 нарушений законодательства о труде. 7 руководителей образовательных учреждений за грубые нарушения были привлечены к ответственности по нашим требованиям.

А КАК у вас обстоят дела с законодотворческой деятельностью?

Законодотворчество также является одним из основных направлений правозащитной работы. И ведётся оно на всех уровнях власти: федеральном, региональном и муниципальном. В прошедшем году проведена правая экспертиза 9 проектов законов и иных краевых нормативных актов, а также 89 проектов муниципальных правовых актов. Так, по итогам экспертной оценки проектов постановлений губернатора края об отраслевых системах оплаты труда учтены предложения краевой организации профсоюза, связанные с установлением размера оклада некалифицированного работника на уровне МРОТ, а также определением перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом отраслевых соглашений. В целях соблюдения положений действующих правовых актов и их совершенствования ведётся постоянное взаимодействие с профильным комитетом Законодательного Собрания края, отраслевым

министерством и Контрольно-счётной палатой края. Ещё на стадии принятия нормативных актов, наша задача — предупредить возможные неблагоприятные последствия нововведений, не допустить, насколько это возможно (в рамках наших полномочий), недуманных, сомнительных решений. А если же в действующих нормативных актах имеется пробел в правовом регулировании — оперативно предложить внесение соответствующих поправок.

Например, были подготовлены предложения «О внесении дополнений в статьи 331.1, 351.1 ТК РФ, статью 145 Уголовно-процессуального кодекса РФ по вопросу направления правоохранительными органами сведений об уголовном преследовании лиц, допуск которых к трудовой деятельности ограничен в соответствии с федеральным законом». Законодательное Собрание края, краевое профобъединение, а также компетентные правоохранительные органы края поддержали наши предложения.



Мы знаем, что профсоюз активно защищает своих членов в судах. Поделитесь с читателями наиболее значимыми профсоюзными победами.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников из года в год является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Экономическая эффективность правозащитной работы в 2018 году составила более 113 млн рублей. Это те деньги, которые мы дополнительно вернули работникам отрасли либо не позволили у них отнять.

Ежегодно представители краевого профсоюза и профорганизаций, входящих в его структуру, принимают участие в рассмотрении более 200 судебных дел в защиту прав и интересов работников отрасли. Например, в 2018 году требования по 187 из 205 дел (в том числе 3 иска о восстановлении на работе) рассмотрены в пользу работников.

Большинство судебных дел, в которых мы принимали участие, как и в предыдущие годы, были связаны с признанием незаконными отказов пенсионных органов в досрочном назначении пенсии педагогам. Приведу пример разрешения одного из таких процессов. В 2014 году педагог из Абинского района Е.Казанчиди, отработав по закону 25 лет в школе, обратилась в Управление Пенсионного фонда с заявлением о назначении досрочной пенсии. Пенсию назначили и выплачивали до тех пор, пока она снова не обратилась в 2017 году с заявлением о перерасчёте пенсии. Однако после этого выплаты пенсии ей совсем отменили со ссылкой на то, что 7 лет работы путём совмещения должностей учителя и замдиректора исключены из специального стажа. Было подготовлено исковое заявление в райсуд о признании решения Фонда незаконным — этот иск был удовлет-

ворён. Однако краевой суд по жалобе УПФ отменил это решение и в иске отказал. Далее была подготовлена кассационная жалоба, на основании которой Верховным Судом России было отменено определение краевого суда и оставлено в силе решение райсуда. В результате, в специальный стаж педагога включены эти 7 лет работы, признано право на досрочное пенсионное обеспечение с 18.11.2014г. и возобновлена выплата пенсии с 1 марта 2017 года. Буквально в феврале педагог сообщила нам, что получила пенсионную выплату за время судебных разбирательств (а это более чем полтора года) — 230 тыс. 500 руб.

В АШ профсоюз, имея столь внушительные успехи в судебных залах, наверное, не отказывает своим членам и в бесплатных консультациях...

— Безусловно. Наше руководство и лично председатель Сергей Данилен-

курсов профмастерства, награждены ведомственными наградами. В эти нюансы почему-то никто вникать не стал, не стал и оценивать степень их вины, заведомость их действий по сокрытию доходов.

Вы упоминали Отраслевое соглашение, а какова его роль в регулировании социально-трудовых прав работников?

— В действующем Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодёжной политики края, предусмотрены дополнительные гарантии работникам:

- это выплаты за работу в сельской местности;
- дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам с ненормированным рабочим днем;
- учёт мнения выборного профоргана при решении вопроса обязательности присутствия работников на своих рабочих местах в случае простоя;
- преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, в том числе, педагогикам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория и другие.

Так, в прошлом году в рамках выполнения обязательств отраслевого Соглашения сохранены выплаты 267 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребёнком, длительная болезнь и др.), 611 педагогических работников, награждённых ведомственными наградами, участников краевых профкурсов прошли аттестацию в упрощённом порядке.

АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ, расскажите подробнее об алгоритме получения правовой помощи для члена профсоюза?

— В зависимости от того, с чем связан его вопрос, алгоритм действий будет отличаться. Если это какая-то внутренняя проблема в образовательной организации, например, ему не выплачивают премию в полном объёме, то в этом случае начинать нужно с обращения в первичку. Такие вопросы можно решить на уровне своего образовательного учреждения, попытаться что-то выяснить не напрямую самому, а с помощью председателя «первички». Если вдруг у работника возникли сложности с получением информации в своей организации, он может позвонить нам и спросить, как поступить в той или иной ситуации. Но как бы то ни было начинать нужно с «первички» — со своего профкома, затем обращаться в местную профорганизацию, если на этих уровнях помочь не смогли — обращайтесь к нам в крайком.

МОЖЕТЕ ли вы составить некий рейтинг самых волнующих вопросов и проблем для работников системы образования?

— Члены профсоюза обращаются с самыми разными вопросами. Не теряют актуальности проблемы, связанные с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения на селе и ежегодного удлиненного и длительного отпуска. Часто возникают вопросы с заключением, изменением и расторжением трудового договора, назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, поручением и оплатой дополнительной работы. Также людей волнуют продолжительность работы по совместительству и многое другое. Например, с начала текущего года к нам поступило несколько обращений от молодых педагогов с вопросами об их правах и мерах соцподдержки. С целью проведения разьяснительной работы нами был оперативно подготовлен и направлен в территориальную информационную службу «Азбука права молодого педагога», из которого молодые специалисты могут узнать о причитающихся им гарантиях и компенсациях.

КАКИЕ перспективные цели ставит краевая организация профсоюза в правовой работе?

— Безусловно, и власть, и работодатели прислушиваются к мнению профессионалов. Поэтому залог успешной правозащитной работы, по моему мнению, в постоянном повышении квалификации профкадров, обучении профактива правовым знаниям, непрерывное изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений, происходящих в действующем законодательстве. Именно с этой целью мы регулярно проводим семинары-совещания, обучающие практикумы, готовим информационные обзоры, тематические вестники и другие методические материалы. Профсоюз для работника образования словно учитель для ученика — всегда ведёт за собой и никогда не должен останавливаться в саморазвитии.

КОНФЕРЕНЦИИ

В Кубанском госуниверситете не так давно прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Роль и место профсоюза в XXI веке: актуальные вопросы социального партнёрства». Форум был приурочен к Году студенческого профдвижения. А организовали его Кубанский госуниверситет, краевая организация профсоюза образования и первичная профорганизация работников КубГУ.



КАКОЙ ОН, ЭТО ШАГ В БУДУЩЕЕ?

В работе конференции приняли участие более 90 представителей образовательных организаций высшего образования из многих уголков России. С приветственным словом выступил зампреда профсоюза образования В.Дудин. Вадим Николаевич отметил, что «профсоюзы последовательно выступают за укрепление и развитие социальнотрудовых отношений, в котором видят основу для объединения усилий всех заинтересованных сторон в решении социально-экономических проблем работников и обучающихся». В своём выступлении профлидер затронул вопросы реализации Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России.

В свою очередь председатель краевой организации профсоюза Сергей Даниленко, обращаясь к участникам форума, сказал: «Впервые краевая организация профсоюза выступает организатором Всероссийской научно-практической конференции. Безусловно, заявленная тема конференции актуальна, и сегодня существует потребность в оценке роли профсоюзов в современной России, их значения и правового положения, необходимости пересмотра и уточнения задач и функций. Работа профсоюза напрямую зависит от того, как развивается государство. Любые перемены ставят перед нами новые задачи, требуют порой кардинальной смены приоритетов, побуждают снова и снова искать новые формы и методы решения возникающих проблем».

Даниленко также выступил с пленарным докладом «Краснодарская краевая организация профсоюза в системе социального партнёрства в отрасли образования», в котором обозначил основные направления деятельности отраслевой профорганизации в рамках социально-партнёрского взаимодействия. В частности он заметил:

— В статье 23 ТК РФ даётся определение социального партнёрства, но оно охватывает только сферу трудовых отношений. На практике же понятие значительно шире. Наряду с разработкой и заключением коллективных договоров, соглашений, их реализации нами ведётся масштабная работа по участию в широком спектре направлений. Особо следует отметить нормотворческую деятельность. Крайком принимает участие в разработке предложений по проектам законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права педагогов и других участников образовательных отношений.

Даниленко также выступил с пленарным докладом «Краснодарская краевая организация профсоюза в системе социального партнёрства в отрасли образования», в котором обозначил основные направления деятельности отраслевой профорганизации в рамках социально-партнёрского взаимодействия. В частности он заметил:

— В статье 23 ТК РФ даётся определение социального партнёрства, но оно охватывает только сферу трудовых отношений. На практике же понятие значительно шире. Наряду с разработкой и заключением коллективных договоров, соглашений, их реализации нами ведётся масштабная работа по участию в широком спектре направлений. Особо следует отметить нормотворческую деятельность. Крайком принимает участие в разработке предложений по проектам законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права педагогов и других участников образовательных отношений.

Значимым стал коллективный результат работы секции «Развитие и реализация потенциала молодежи и студентов в профдеятельности». Ведь, как считает председатель первичной профорганизации студентов КубГУ, лидер Студенческого координационного Совета краевой организации профсоюза Владимир Живодеров, «работа с молодежью в профсоюзе является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профдвижения. Необходимо активнее вовлекать в процесс проведения коллективно-договорной кампании представителей молодежи, добиваться в соглашениях о коллективных договорах более высокого уровня соцгарантий для работающей и студенческой молодежи».

По итогам работы молодежной секции участниками были обозначены основные направления в проект рекомендаций. Вот некоторые из них:

- содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профорганизаций всех уровней путём выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профактивистов;
- проводить образовательные форумы и слёты, конкурсы профмастерства среди молодежи, способствующие формированию положительного имиджа профсоюза;
- предусматривать моральное и материальное стимулирование роста профмастерства молодых профлидеров;
- в целях привлечения молодежи в профсоюзные ряды активно внедрять в деятельность профорганизаций актуальные информационные технологии и средства коммуникации.

Подводя итоги работы конференции, С.Даниленко поблагодарил участников, приглашённых гостей, подчеркнул, что «конференция позволила актуализировать широкий спектр проблем современного социальнотрудовых отношений, обозначить пути их решения, рассмотреть вопросы укрепления молодежи в образовательных организациях высшего образования».



Участниками конкурса стали 100 молодых преподавателей из России, Беларуси, Армении, Узбекистана, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, которые представляли на конкурсе более 30 регионов, 42 вуза, 15 институтов повышения квалификации,

БУДУЩЕГО

В Краснодаре прошёл краевой этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019». Этот ежегодный конкурс объединяет студентов со всей России и начинается задолго до финала на Черноморском побережье.

Кубанский студлидер определен!

Состязания в этом году выдались особенными, так как проходили в год Студенческого профдвижения — ровно стол лет назад зародилось движение, которое объединяет всю студенческую профсоюзную молодежь России. Организаторами конкурса традиционно выступили краевая организация профсоюза образования и Студенческий координационный совет края. Это мероприятие направлено на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией молодёжной политики в студенческой среде. А также на активизацию работы студенческих и объединённых первичных профорганизаций вузов по защите прав и интересов студенчества.



Семь конкурсантов из Армавирского государственного педуниверситета, Кубанского государственного технологического университета, Сочинского госуниверситета, Кубанского госуниверситета и филиала КубГУ в г.Славянске-на-Кубани боролись за право стать лучшим студенческим лидером Кубань.

Участники преодолели шесть непростых профессиональных испытаний — «Автопортрет», «Инфографика», «Профрест», «2k1», «Блиц» и «Сорптив». Эти состязания позволили целостно раскрыть образ опытного и компетентного профлидера. Однако программа включала не только конкурсные испытания, но и образовательные модули: «О столетии студенческого профдвижения», «Проектная деятельность», «Соглашение как основа социальнотрудовых в вузе», «Инновации в деятельности первичной профсоюзной организации».

Выступления конкурсантов оценивало компетентное жюри во главе с председателем Студенческого координационного совета ЮФО Илья Дроздоб.

По итогам всех испытаний победителем стал зампреда первичной профорганизации студентов КубГУ Алексей Иштулин, второе место занял зампреда первичной профорганизации работников и студентов АТТУ Луиза Маркранд, третье место завоевал зампреда первичной профорганизации студентов КубГТУ Размиль Кочарян. Участники, призёры и победитель краевого этапа конкурса были награждены дипломами и сертификатами на получение денежных премий краевой профорганизации.

Поздравляем всех конкурсантов с отличными выступлениями и желаем успехов Алексею Иштулину, который представит край на окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер ЮФО — 2019», который состоится в июле в Ростовской области.

Этим и многим другим людям помог профсоюз!



КОНКУРСЫ

«Учимся учить»

10 педагогических колледжей. Конкурс был направлен на создание дополнительных условий для реализации научного и творческого потенциала молодых преподавателей, их само-реализации и дальнейшего профессионального роста. Среди победителей — члены Совета молодых преподавателей вузов края: преподаватель кафедры общей и социальной педагогики факультета педагогики, психологии и коммуникалистики КубГУ Юлия Гребенкина, завкафедрой психологии и педагогики Института развития образования края Елена Куренная и методист этой же кафедры Екатерина Лосева.

Р.С. Победители конкурса на днях приняли участие в международной научно-практической конференции молодых учёных «Проблема совершенствования профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава педагогических вузов: новые кадры — высшей школе», которая проходила в г.Алматы в Казахском национальном педуниверситете имени Абая. Открылась конференция выступлением «Сопровождение профессионального становления и самореализации начинающего педагога» победителя международного конкурса Елены Куренной. Она поделилась опытом работы краевой организации профсоюза с Советами молодых педагогов и молодых преподавателей вузов края. По итогам конференции победители были награждены дипломами.

ИНФОРМРЕСУРСЫ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ:
профсоюзобразование.рф
Instagram.com/profobrkk
facebook.com/profobrkk
vk.com/profobrkk