



ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД ЛИДЕРА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ СВЕТЛАНЫ БЕССАРАБ НА XXIX КОНФЕРЕНЦИИ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗНОГО СОЮЗА



Наша профсоюзная пятилетка

СЕГОДНЯ мы подводим итоги нашей общей работы за период с февраля 2015 года. Сделано многое, как в краевом профсоюзном движении, так и во всех членских организациях. За отчётный период проведено 10 заседаний Совета, на которых рассмотрено 51 вопрос... В докладе я остановилась только на основных направлениях и предстоящих задачах.

Краевое профсоюзное движение — это часть всероссийского профсоюзного движения, четвертое по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России. В отчётный период мы сохранили статус самой мощной некоммерческой организации Южного федерального округа, объединяя в своих рядах более 600 тысяч членов профсоюзов.

Несмотря на сложности прошедшей профсоюзной пятилетки, которая вместила в себя и восстановление экономики после кризиса, и обострение геополитической ситуации с экономическими санкциями, и существенный рост социального расслоения, профсоюзные организации Кубани стремились обеспечить защиту трудовых прав и интересов работников, прав профсоюзов, сохранение социальных гарантий и оказание правовой и юридической помощи.

ЗАРПЛАТЕ — ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ!

САМОЙ главной задачей для нас является и является достойная заработная плата, призванная обеспечивать работнику экономическую свободу, удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, содержание семьи, возможность развития и воспроизводства.

Мы продолжили добиваться увеличения реальной заработной платы. Соглашение о приравнивании минимальной зарплаты в крае к прожиточному минимуму было принято в 2008 году. А в 2017 мы договорились с социальными партнёрами, что в размер минимальной зарплаты не входят компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. На федеральном уровне, благодаря ФНПР и личной активной позиции Михаила Викторовича Шмакова, удалось добиться повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Конституционным судом уже установлено, что компенсационные выплаты, такие как оплата за работу в праздничные дни, оплата сверхурочных, доплата за работу в вечерние и ночные часы, а также «северные надбавки» нельзя включать в МРОТ.

Теперь нам предстоит работа по законодательному закреплению нормы о минимальном размере оплаты труда без стимулирующих и компенсационных выплат на федеральном уровне, а на краевом — за распространение требований Соглашения о минимальной заработной плате на работников бюджетной сферы. Эта работа уже ведётся.

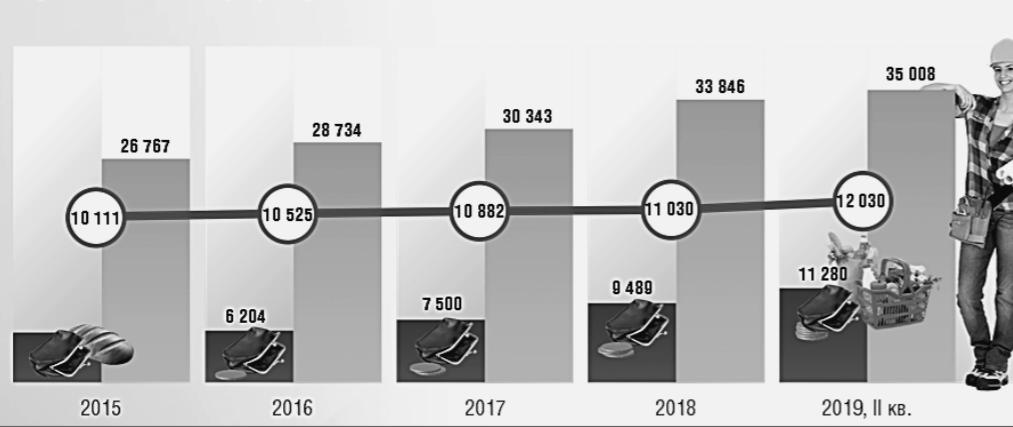
Сейчас по поручению губернатора рассматривается новая редакция постановления главы администрации края о системах оплаты труда работников государственных учреждений, согласно которой ставка первого разряда будет повышена.

Зарплата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объёме в установленные сроки. Совместно с социальными партнёрами мы постоянно работаем над сокращением задолженности по заработной плате. Работникам ежегодно возвращается более 500 млн рублей. При этом в организациях, где действуют профсоюзы, практически не было просроченной задолженности по зарплате. Это важный результат нашей работы.

В целом по краю за 5 лет размер среднемесячной номинальной зарплаты одного работника вырос на 26% и составляет на 1 августа 2019 года более 35 тысяч рублей. Но отставание от общероссийского уровня сохраняется — по РФ средняя зарплата составляет 46,3 тыс. рублей.

Несмотря на рост номинальных зарплат, их покупательная способность почти не растёт. Требуется принципиальное изменение подходов к определению минимального вознаграждения

Динамика минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (■), прожиточного минимума трудоспособного населения (○) и среднемесячной заработной платы (■) в Краснодарском крае за 2015–2019 годы, руб.



за труд. Для расчёта МРОТ необходимо использовать не прожиточный минимум — границу физиологического выживания, а минимальный потребительский бюджет, обеспечивающий простое воспроизводство рабочей силы. По оценкам ФНПР его величина равна на сегодня 25–27 тыс. рублей.

Прожиточный минимум, как отметил Михаил Шмаков в своём выступлении: «в качестве минимальной величины допустим только как база для определения величины социальных пособий, например, пособия по безработице для граждан, которые впервые вышли на рынок труда или длительное время по объективным причинам не работали».

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ НА КУБАНИ

НА Х СЪЕЗДЕ ФНПР наш Президент Владимир Путин отметил в обращении к профсоюзам, что «работа у нас разная, а цель одна — обеспечить достойную жизнь наших граждан».

Именно при таком подходе, благодаря общим усилиям и личной позиции губернатора края, система социального партнёрства на Кубани, действительно, стала основой для объединения всех заинтересованных сторон в решении социальных и экономических проблем.

У нас действуют Краевое трёхстороннее соглашение, Соглашение о минимальной заработной плате, соглашения с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования, отделение ПФР, Гострудинспекцией, прокуратурой, Законодательным Собранием края.

Через членские организации, координационные советы принципы социального партнёрства реализуются на отраслевом и муниципальном уровнях. Профсоюзы представлены в трёхсторонних комиссиях, общественных советах, межведомственных комиссиях.

Сегодня в крае заключено 26 отраслевых соглашений и 140 отраслевых территориальных соглашений.

Работники более 6,5 тысяч организаций с профсоюзным членством защищены действием коллективных договоров. Это 97% от их общего количества. Мы должны стремиться к всеобщему охвату работающего населения коллективно-договорными отношениями.

Социальное партнёрство, позволяющее вести переговоры на равноправной основе и в разумном компромиссе решать вопросы в сфере регулирования социально-трудовых отношений, — это наш выбор. Но мы не отказались и от массовых публичных акций в защиту интересов трудящихся.

За последние пять лет в Краснодарском крае было проведено 14 коллективных акций профсоюзов, в которых приняли участие более 2 млн человек.

с социальными партнёрами — краевой администрацией. За отчётный период сохранилась социальная ориентированность бюджета края, более 15 млрд рублей выделено на реализацию социальных гарантий по коллективным договорам.

4,5 тыс. членов профсоюзов отдохнули в профсоюзных санаториях, в домах отдыха в рамках программы «Профсоюзные путевки», сэкономили при этом порядка 17 млн рублей семейного бюджета.

Мы продолжили работу вместе с социальными партнёрами по организации загородного детского отдыха. За 5 лет работодателями на эти цели было израсходовано 500 млн рублей, профсоюзам — 36 млн рублей. Существующие проблемы финансирования отдыха детей необходимо решать на уровне Минфина Российской Федерации.

Профсоюзное направление предложения по возобновлению финансирования из федерального бюджета отдыха детей, входящих в отдельные категории. Решение этой проблемы даст возможность не сокращать выделение в крае путевок некаждого ребёнку.

К сожалению, профсоюзы отмечают, что предпринятые правительством шаги по модернизации системы социального страхования не достигли ожидаемых результатов. Декларируемые страховые принципы не получили своего развития. Передача полномочий по администрированию страховых взносов налоговым службам также не принесла существенного эффекта.

Поэтому вопрос совершенствования системы управления внебюджетными социальными фондами, активного участия в нём профсоюзов, актуален сегодня как никогда. От этого во многом зависит эффективность их деятельности.

ПРАВА РАБОТНИКОВ — ЭТО ПРИОРИТЕТ

ЧЛЕН профсоюза должен постоянно чувствовать свою защищённость, понимать, что он не одинок перед работодателем, который допускает отдельные нарушения.

Краснодарское краевое профсоюзное объединение, членские организации и потребительские кооперативы Кубани; внесены изменения в Закон Краснодарского края «О присвоении звания «Ветеран труда» и предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям жителей Краснодарского края», согласно которым за гражданами, награждёнными на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде, в т.ч. ВЦСПС и ФНПР, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда».

На федеральном уровне также находят поддержку профсоюзные инициативы.

С 12 июля 2017 года в Трудовом Кодексе уточнена продолжительность рабочего времени для 14-летних граждан, работающих в период летних каникул. Теперь

членов профсоюзов более оперативной (смены) составляет 4 часа и установлена норма по инициативе профсоюзов.

27 июня 2019 года в первом чтении принят законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части сокращения рабочего времени женщинам, работающим в сельской местности.

24 июля этого года Совет Государственной Думы решил включить в план работы осенней сессии законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Этот законопроект даёт возможность руководителям сельских образовательных учреждений и их заместителям получать компенсацию за найм жилья, отопление и освещение.

СОУТ НУЖДАЕТСЯ В ДОРАБОТКЕ

ТРУДНО не согласиться с тезисом, прозвучавшим на Х съезде ФНПР — «справедливая экономика — это не что иное, как передовые технологии, достойный труд на достойных рабочих местах».

В отчётном периоде завершена работа по специальной оценке условий труда. Оценена 991 тысяча рабочих мест, что составляет почти 92% от их числа.

При снижении количества занятых в отраслях экономики края число работающих во вредных условиях, к сожалению, осталось прежним — почти 200 тысяч человек.

Участие представителей профсоюзов в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда не позволило искусственно сократить количество рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами. А прецеденты были и неоднократно пресекались профсоюзами.

Все это время мы стремились исправить недостатки посленной принятой системы СОУТ. По инициативе профсоюзов была пересмотрена Методика проведения специальной оценки, в нее включены дополнительные оценочные показатели. В дальнейшем необходимо добиваться учета в СОУТ таких факторов трудового процесса, как работа на открытом пространстве, напряженность трудового процесса, травмоопасность.

ПУТЬ К БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ

ВОТЧЁТНОМ периоде профсоюзными краевыми совместно с социальными партнёрами проделана большая работа по снижению рисков на производстве.

Одним из важных направлений профсоюзной работы является контроль за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений. Сумма выделенных на эти цели средств в отчетном периоде достигла 26 млрд рублей, за счет средств Фонда социального страхования предупредительных мер реализовано на 947 миллионов рублей.

С увеличением по требованию профсоюзов до 30% страховых сумм на предупредительные меры мы должны активизировать работу по использованию этих дополнительных 10% на санаторно-курортное оздоровление

Оценена **991 тысяча** рабочих мест, что составляет **91,9%** от их числа

Почти 200 000 человек продолжают работать во вредных условиях труда



За это время число несчастных случаев со смертельным исходом в крае сократилось с 82 до 45 в год или в 1,8 раза, количество случаев тяжелых повреждений здоровья работников уменьшилось на 35%. В 2018 и 2019 годах это снижение немного замедлилось.

В этой связи считаем, что либерализация контрольной и надзорной деятельности в области трудовых отношений должна быть продуманной и постепенной. Введение единых норм обеспечения средствами индивидуальной защиты, перевод работодателей на самоконтроль, осуществление проверок предприятий производства по регламенту в установленные и согласованные сроки, по заранее подготовленным проектам и согласованным концепциям «нулевого травматизма» приемлемы для крупных корпораций и промышленных объединений, но пока не в отношении малого и среднего бизнеса. Там часто «правит бал» принцип получения прибыли любой ценой.

Вот конкретный пример. При выполнении окрасочных работ внутри металлической емкости получен тяжелые ожоги и умер маляр ОАО «Северо-Кавказский завод стальных конструкций». На иждивении пострадавшего была дочь, инвалид 1-й группы.

Установлено, что для освещения внутри емкости использовался кустарный изготовления проектор. При этом, из емкости не было обеспечено принудительное удаление пожароопасной смеси. О какой концепции «нулевого травматизма» здесь может идти речь, если работодателем не было принято элементарных мер обеспечения безопасности работ? К сожалению, почти за каждым несчастным случаем на производстве есть такие недостатки «самоконтроля» работодателя. Мы можем привести множество подобных примеров.

Только самоорганизация работников в профсоюзы, их сотрудничество с органами государственного надзора и контроля, способны реально влиять на состояние охраны труда в организациях.

Одним из важных направлений профсоюзной работы является контроль за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений. Сумма выделенных на эти цели средств в отчетном периоде достигла 26 млрд рублей, за счет средств Фонда социального страхования предупредительных мер реализовано на 947 миллионов рублей.

С увеличением по требованию профсоюзов до 30% страховых сумм на предупредительные меры мы должны активизировать работу по использованию этих дополнительных 10% на санаторно-курортное оздоровление



работников предпенсионного возраста, независимо от условий их труда.

Хочу остановиться еще на одной важной проблеме, связанной с охраной труда.

Как показывает профсоюзный мониторинг, в организациях края по-прежнему растёт число смертей от общих заболеваний при исполнении трудовых обязанностей. Только за семь месяцев текущего года погибло по этой причине 53 работника. Чтобы не допустить ухудшения ситуации приняты законодательные акты о диспансеризации работающего населения. Наша задача — активное содействие ее проведению и контроль выполнения работодателями рекомендаций мединформационных комиссий по профосмотрам медицинскими специалистами и соответствующим оборудованием. К её решению необходимо привлечь профсоюзную молодежь. Мы должны не только обучать молодые кадры, но и вовлекать их в практическую работу по защите прав молодежи.

КРЕПИТЬ НАШИ РЯДЫ

ТЕПЕРЬ о наших внутренних ресурсах и резервах для решения стоящих задач. В первую очередь, речь идёт об организационном укреплении.

За истекшие 5 лет удалось сохранить целостность организации. В настоящее время в составе профсоюзного объединения 23 отраслевых профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзов — 600841 человек.

Мы не смогли полностью преодолеть проблемные тенденции. Имеет место сокращение числа первичных профсоюзных организаций и снижение количества членов профсоюзов в них. Во многом это стало результатом банкротства и ликвидации предприятий, изменения структуры и оптимизации производства, а также реорганизации сети учреждений и организаций.

Нельзя не отметить и случаи вмешательства в деятельность первичных профсоюзных организаций работодателей и собственников предприятий, особенно, когда происходит их смена, давление на профсоюзные организации и их лидеров, занимающих принципиальную позицию по отстаиванию прав и интересов членов профсоюзов.

Нельзя не отметить и случаи вмешательства в деятельность первичных профсоюзных организаций работодателей и собственников предприятий, особенно, когда происходит их смена, давление на профсоюзные организации и их лидеров, занимающих принципиальную позицию по отстаиванию прав и интересов членов профсоюзов.

Однако, меры по организационному укреплению профсоюзов в крае позволили с 2015 года сократить темпы снижения профсоюзного членства. За отчетный период было создано 411 новых организаций профсоюзов, число впервые принятых в члены профсоюзов превысило 249 тысяч человек.

Мы должны обеспечить системный подход в работе с кадрами и обязательное обучение профсоюзного актива. Внедряя новые удобные формы, готовить профсоюзных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда в современных экономических условиях.

Весомый вклад в этот процесс вносит Северо-Кавказский региональный учебный центр. За отчетный период на его базе прошли обучение более 11 тысяч профсоюзных активистов.

Учебный центр стал базой образовательной площадки не только профсоюзов, но и социальных партнеров. В 2018 году ему присвоен статус отраслевого Центра охраны труда работников социальных учреждений Краснодарского края. Ежегодно по различным направлениям охраны труда в нём проходит обучение более полутора тысяч человек.

Особое место в крае отводится подготовке молодых профсоюзных лидеров. На базе учебного центра, а также в краевых и первичных профсоюзных функционерируют школы молодого профсоюзного лидера.

Отдельное спасибо нашим социальным партнёрам за конструктивное сотрудничество, за то, что мы, несмотря на все сложности, в основном, находим решения злободневных, а порой и острых, вопросов.

С 2015 года молодежь значительно пополнила профсоюзные ряды: более 115 тысяч молодых людей вступили в профсоюзы. Каждый третий член профсоюзов сегодня — молодой человек в возрасте до 35 лет. Продолжает расти количество молодых членов профсоюзов в составе профсоюзного актива.

ИНФОРМАЦИЯ — ГЛАВНОЕ ОРУЖИЕ

УСПЕШНАЯ деятельность профсоюзного объединения, его членских организаций, укрепление и развитие профсоюзного движения, повышение мотивации профсоюзного членства невозможны без сильной информационной политики.

Сегодня реальность требует от нас немедленной реакции на все решения, затрагивающие интересы человека труда. Краевое профсоюзное объединение активно использует имеющиеся информационные ресурсы: регулярно выходит газета «Человек труда», обновлен сайт профсоюзного объединения, налажены взаимосвязи с федеральными, краевыми и районными средствами массовой информации. Цитируемость профсоюзных высказываний выросла за последние годы десятикратно.

Профсоюзная информация востребована, СМИ чаще обращаются к профсоюзным лидерам за комментариями по актуальным социальным-экономическим вопросам.

Но нам необходимо активизировать информационную работу на уровне первичных профсоюзных организаций, чтобы информация была доступна членам профсоюзов. Особое внимание следует уделить поощрению подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и нашу газету «Человек труда».

Определяющим условием эффективности выполнения уставных задач профсоюзного объединения является их долгосрочное и достаточное финансирование. Существенные изменения в экономике страны и края не могли не отразиться и на финансовой деятельности наших профсоюзных организаций. Однако была продолжена работа по укреплению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности профсоюзного объединения и его членских организаций. Эффективность использования денежных средств и профсоюзного имущества ежегодно контролируется ревизионной комиссией.

ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ — ЭФФЕКТИВНЫЕ ОТВЕТЫ

СЛЕДУЮЩИЕ пять лет предстоит профсоюзам края новые вопросы, поставят перед нами новые задачи. Мы обязаны найти достойные ответы на вызовы времени. Сегодня важно своевременно и качественно решать задачи в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда, повышения социальной защищённости работников и членов их семей. Этого ждут от нас члены профсоюзов.

Наша главная цель была и остается неизменной — обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защиты работников. А основное условие для достижения поставленных целей — единство и солидарность всех профсоюзных организаций, верность профсоюзным традициям, активная гражданская позиция каждого.

Нам предстоит добиваться выполнения решений Х съезда ФНПР и реализации программы ФНПР «За справедливую экономику!», повышения авторитета профсоюзов края. Пожелаем друг другу успехов в этой важной работе!

В заключение, хочу поблагодарить председателей и актив краевых организаций общероссийских профсоюзов, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, членов Совета и Президиума краевого профсоюзного объединения, делегатов Конференции и всех членов профсоюзов края за совместную, плодотворную работу.

Отдельное спасибо нашим социальным партнёрам за конструктивное сотрудничество, за то, что мы, несмотря на все сложности, в основном, находим решения злободневных, а порой и острых, вопросов.

Количество профсоюзных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров

Год	2015	2016	2017	2018	2019 (8 мес.)	Всего
Количество проверок	3 456	2 927	2 721	3 165	1 491	13 760

Проведёнными проверками выявлено 23 676 нарушений, из которых 98% устранено.

