

ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ ВАШИХ ИНТЕРЕСОВ

Если ваши трудовые права нарушены то вы можете обратиться за защитой в свою профсоюзную организацию, на «горячую линию» краевого профобъединения по телефону **(861) 255-78-83**, в гострудинспекцию, прокуратуру либо в суд.

ЗАКОН ПРАВО ЗАЩИТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Текущей осенью и предстоящей зимой в силу вступает ряд поправок в законодательство РФ. Поэтому «ЧТ» продолжает публикацию актуальных нововведений, которые законодатель вводит в силу с текущего года. Итак, каких слов населения они касаются, что будет изменено, как это повлияет на вас?

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Яркий пример служения людям

К огромному сожалению два месяца назад на 81-м году жизни покинул нас замечательный товарищ и коллега, отменный специалист в области охраны труда, техники безопасности и безопасности дорожного движения Юрий Кавунов.

ОТВЕЧАЕМ!

СПРАШИВАЕМ!

ПРАВО - ВАШЕ.

ЗАРПЛАТЫ, ПРЕМИИ, УДЕРЖАНИЯ..

сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме.

ОН КРОМЕ ПРОЧЕГО был настоящим защитником Родины, воином интернационалистом, примерным семьянином, смелым, честным, порядочным и бескорыстным человеком.

ПОМОЩЬ - НАША!

На вопросы читателей отвечают правовые инспекторы краевого профобъединения.

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ч.1 ст.74 ТК РФ).



зарплаты работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Наш коллега большую часть жизни отдал служению профсоюзам, их укреплению. Он приложил также огромные усилия к строительству, созданию материальной базы и реконструкции стадиона «Кубань», лектологического кабинета, гостиничного корпуса, медико-восстановительного центра на стадионе «Труд», жилых домов, детского сада, Краснодарской волонтерской бригады, санатория в городе Горячий Ключ.

Вправе ли работодатель установить работнику меньшую часть зарплаты в виде оклада и большую часть зарплаты в виде негарантированной премии?

За что работодатель вправе лишить премии?

О предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ (ч.2 ст.74 ТК РФ).

Согласно статье 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, — 50 процентов зарплаты, причитающейся работнику.

После избрания секретарем крайкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, он был направлен ЦК КПСС и ЦК профсоюза в Республику Абхазия для работы и руководства профсоюзными организациями в ограниченном контингенте наших войск, выполняющих интернациональный долг в этой стране.

Да, вправе. Согласно статье 129 ТК РФ составными частями зарплаты являются:

Критерии премирования, т.е. за что и при каких условиях выплачивается премия, основная льгота или уменьшения размера премии указываются в локальном акте (положении) работодателя, принимаемом с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

При удержании из зарплаты по нескольким исполнительным документам, за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов зарплаты.

Ограничения, установленные статьей 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из зарплаты при отбытии исправительных работ, взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, возмещения вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещения ущерба, причиненного преступлением.

Последние годы Юрий Иванович тяжело болел, но продолжал делиться опытом работы по отстаиванию интересов работников родной Кубани.

вознаграждение за труд (оклад или тарифная ставка без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат);

Критерии премирования, т.е. за что и при каких условиях выплачивается премия, основная льгота или уменьшения размера премии указываются в локальном акте (положении) работодателя, принимаемом с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Ограничения, установленные статьей 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из зарплаты при отбытии исправительных работ, взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, возмещения вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещения ущерба, причиненного преступлением.

Начиная с 2020 года, предусматривается выплата 1100 (ранее — 685) стипендий в год для специалистов и молодых (до 35 лет включительно) работников в размере 350 тыс. рублей каждая за значительный вклад в создание таких технологий и разработку такого вооружения, военной и специальной техники.

Высокое профессиональное мастерство и многолетний труд Юрия Ивановича отмечен государственными наградами, почетными грамотами, знаками СССР России и Республики Абхазия.

стимулирующие выплаты (премии, надбавки за выслугу лет, за ученую степень и т.д.).

Согласно ч.1 ст.135 ТК РФ зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Ограничения, установленные статьей 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из зарплаты при отбытии исправительных работ, взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, возмещения вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещения ущерба, причиненного преступлением.

Начиная с 2020 года, предусматривается выплата 1100 (ранее — 685) стипендий в год для специалистов и молодых (до 35 лет включительно) работников в размере 350 тыс. рублей каждая за значительный вклад в создание таких технологий и разработку такого вооружения, военной и специальной техники.

Мы разделяем горе родных и близких Юрия Ивановича, уход из жизни этого замечательного человека для всех нас большая утрата. Мы скорбим вместе с его близкими! В нашей памяти Юрий Кавунов останется ярким примером служения интересам и чаяниям тружеников Кубани.

Размер данных составляющих заработной платы устанавливается в трудовом договоре с работником в соответствии с коллективным договором, соглашением, положением об оплате труда, действующим законодательством.

Согласно ч.1 ст.135 ТК РФ зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Ограничения, установленные статьей 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из зарплаты при отбытии исправительных работ, взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, возмещения вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещения ущерба, причиненного преступлением.

Начиная с 2020 года, предусматривается выплата 1100 (ранее — 685) стипендий в год для специалистов и молодых (до 35 лет включительно) работников в размере 350 тыс. рублей каждая за значительный вклад в создание таких технологий и разработку такого вооружения, военной и специальной техники.

Н.АНДРОСОВ и группа коллег и товарищей покойного.

Вправе ли работодатель снизить размер или иным образом изменить заработную плату работника в одностороннем порядке и каков порядок оформления данной процедуры?

Критерии премирования, т.е. за что и при каких условиях выплачивается премия, основная льгота или уменьшения размера премии указываются в локальном акте (положении) работодателя, принимаемом с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Ограничения, установленные статьей 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из зарплаты при отбытии исправительных работ, взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, возмещения вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещения ущерба, причиненного преступлением.

Начиная с 2020 года, предусматривается выплата 1100 (ранее — 685) стипендий в год для специалистов и молодых (до 35 лет включительно) работников в размере 350 тыс. рублей каждая за значительный вклад в создание таких технологий и разработку такого вооружения, военной и специальной техники.