



В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАЩЕНИЯ

ПАРТНЕРСТВО КОГДА ЕСТЬ СОГЛАСИЕ...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Кроме того, профсоюзной стороной было внесено около 10 предложений по изменению действующего федерального и краевого законодательства. Здесь и предоставление отпуска за работу во вредных условиях труда работникам, на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлен подкласс 3.1; и предоставление мер соцподдержки не только врачам и среднему медперсоналу, но и медработникам с высшим профессиональным (немедическим) образованием; и многие другие.

Кстати, проблема предоставления мер соцподдержки медработникам с высшим профессиональным (немедическим) образованием находится уже на согласовании в краевой администрации.

В феврале текущего года краевым профсоюзом было направлено предложение в комитет ЗСК восстановить права медработников на досрочное пенсионное обеспечение и отменить увеличение срока обращения для назначения досрочной страховой пенсии.

Впервые в Соглашение включены пункты о взаимодействии сторон в деле пропаганды здорового образа жизни среди медиков, а также об общественном мониторинге объёма периодических медосмотров всех категорий работников здравоохранения.

Такой экстрим во благо!

Краевой профсоюз работников здравоохранения ежегодно, начиная аж с 1988 года, проводит общекубанские слёты по туристскому многоборью «Медицинский экстрим», в которых принимают участие команды первичных профсоюзных учреждений здравоохранения, а также сборные команды городских и районных организаций профсоюза.



При этом организаторы, кроме прочего, ставят себе целями совершенствование медицинских навыков по оказанию догоспитальной медпомощи в экстремальных природных условиях, формирование здорового образа жизни и пропаганду массового туризма. И всё это ради укрепления здоровья работников отрасли, обмена опытом, воспитания бережного отношения к природе и истории родного края. Ничего не скажешь — задачи благородные.

занимают туристы Строминской ЦРБ, любители спорта из Приморско-Аттарского ЦРБ и Кубанского госмедуниверситета.

А вот во всеми любимыми творческих конкурсах «Природа и фантазия» и «Живая картина» победу соответственно одержали профсоюзные туристы Курганской и Лабинской ЦРБ. Лучший плакат, посвящённый предстоящему столетию профсоюза, изготовили дружные работники новороссийской Станции скорой медпомощи.

Мастеркласс в художественной самодельности показали туристы-артисты из пос. Заречного, представляющие Специализированную психоневрологическую больницу.

Стоит заметить, что активно, наравне со взрослыми, в конкурсе плакатов и в художественной самодельности участвовали и дети членов профсоюза.

А вот состязание снайперов по дартсу проходило в личном зачёте. Здесь самым метким оказался член команды из Курганской Даниил Лобанов.

На итоговом построении дипломами, ценными подарками и призовыми кубками были награждены команды-победители в общекомандном зачёте, а дипломами и ценными призами отмечены команды-победители в конкурсах и соревнованиях по туристской полосе. Впрочем, все команды-участницы получили благодарности и подарки.

МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО ВПЕРЁД МОЛОДЁЖЬ!

Недавно в Сочинском районе на базе санатория «Кавказ» краевая профсоюзная организация работников здравоохранения РФ провела Молодёжный форум «Профсоюзная молодёжь — будущее социального государства». На форум съехались 143 молодых профактивиста из 10 городских и районных профсоюзных организаций и 25 первичек.

На торжественном открытии молодых людей приветствовала зампредседателя краевой профсоюзной организации — Лариса Ланге. Она акцентировала внимание молодёжи на её ведущей роли в продвижении и необходимости совершенствовать работу по привлечению сверстников в ряды профсоюза.

С первой лекцией на тему «Модуляция и психология тренинга медработников» выступила психолог Центра охраны материнства и детства города Сочи Александра Лангова. Её рассказ вызвал немалый интерес у ребят, ведь знания, которыми она с ними поделилась, помогут им в профессиональной деятельности.

низована незабываемая обзорная экскурсия по Сочи и посещение уникального природного памятника Агурского ущелья. Пьянящий аромат цветов, головокружительные пропасти, прохладные воды водопада и смотрящий на тебя Ахун! Также долго не забудется!

Во время торжественного закрытия форума всем участникам была вручена памятная книга, посвящённая 70-летию Победы в Великой отечественной войне. Также по окончании учёбы все молодые профактивисты единогласно приняли резолюцию форума. В ней, в частности, даны ряд рекомендаций выборным профсоюзам:

- шире привлекать профактивистов из числа студентов и учащихся медицинских образовательных учреждений и работников медицинской профессии;
- разрабатывать формы взаимодействия между профсоюзными организациями и трудовыми коллективами для проведения мероприятий с привлечением молодёжи;
- организовывать обучение активистов;



Более 37% от общего числа членов составляют молодёжь в краевом профсоюзе работников здравоохранения.

приговала завотделом экономической работы и зарплаты краевой профсоюзной организации Лариса Дьяченко. Она подробно рассказала об условиях трудового договора в части оплаты труда и режима рабочего времени. Коснулась она и проблем контроля за правильным оформлением трудовых отношений.

В свою очередь завотделом правовой и социальной защиты краевого профсоюза Елена Корнева поделилась с ребятами тем, какие подводные камни ожидают работников при предоставлении им ежегодных оплачиваемых отпусков. Чтобы молодые активисты лучше уяснили тему её лекции и закрепили свои знания, она провела специальный брифинг-опрос участников. Форумчане на протяжении всего учебного процесса имели возможность задавать лекторам любые вопросы, а также обдумать заинтересовавшую их тему и получить профессиональные консультации специалистов.

В завершении дня для молодых профактивистов была органи-

зована незабываемая обзорная экскурсия по Сочи и посещение уникального природного памятника Агурского ущелья. Пьянящий аромат цветов, головокружительные пропасти, прохладные воды водопада и смотрящий на тебя Ахун! Также долго не забудется!

Во время торжественного закрытия форума всем участникам была вручена памятная книга, посвящённая 70-летию Победы в Великой отечественной войне. Также по окончании учёбы все молодые профактивисты единогласно приняли резолюцию форума. В ней, в частности, даны ряд рекомендаций выборным профсоюзам:

- шире привлекать профактивистов из числа студентов и учащихся медицинских образовательных учреждений и работников медицинской профессии;
- разрабатывать формы взаимодействия между профсоюзными организациями и трудовыми коллективами для проведения мероприятий с привлечением молодёжи;
- организовывать обучение активистов;

носилках из подручных средств. В этот раз в состязании были включены этапы преодоления склонов с использованием перильных веревок и альпенштока, разжигание костра, вязание туристских узлов, конкурсы на знание теории выживания в экстремальных условиях, а также по обустройству и оформлению лучшего бивуака по двум номинациям, по краеведению и туризму. Прошло и творческое состязание «Живая картина».

А вот для традиционного конкурса художественной самодельности команды подготовили номера, посвященные имени Дню медработника и Дню семьи, любви и верности.

Но и это ещё не всё. Во внеконкурсную программу стартов вошли соревнования по дартсу, на лучший плакат и конкурс «Природа и фантазия».

Когда отгремели туристские баталии, опытный состав жюри подвел итоги и определил лучших.

Итак, внимание! Победителями слёта в общекомандном зачёте среди своих групп и обладателями золотых кубков стали:

- среди команд группы А первенство досталось медикам Староминской центральной районной больницы;
- среди команд группы Б чемпионский титул присвоен команде Кавказской районной профсоюзной организации;
- в группе В отличилась туристская дружина Каневской райпрофсоюзной организации.

В топовых состязаниях на туристской полосе первые места среди команд своих групп

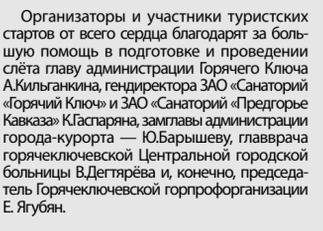
щадки вышло 25 команд из различных регионов юга России. Всего в спортивную борьбу вступили 300 труженников здравоохранения. Кубань и краевой отраслевой профсоюз представляла команда Староцербинской ЦРБ в составе 15 атлетов.

Спортивные состязания прошли по 9 видам — волейболу, дартсу, городкам, перетягиванию каната, русской лапте, прыжкам с места в длину, бегу на 50 метров, комплексу ГТО и настольному теннису. В этот раз не обошлось и без конкурсов — художественной самодельности и на переходящий Кубок по олимпийскому.

В каждом виде программы стартов определены победители в командном зачёте и личном первенстве.

По результатам итогового протокола Фестиваля наша спортивная кубанская дружина сумела победить всех соперников на волейбольной площадке и стать серебряным призёром в русской лапте. Непохлебы достижения показали староцербинские профсоюзные спортсмены и на «личном фронте». Так, в прыжках с места в длину 4 место среди мужчин занял Роман Чуприн, также четвёртым стал Сергей Котенко, но уже в беге на 50 метров.

Все команды были награждены почётными грамотами, памятными кубками и медалями, а главное — всем достался мощнейший заряд бодрости и положительных эмоций.



Организаторы и участники туристских стартов от всего сердца благодарят за большую помощь в подготовке и проведении слёта главу администрации Горячего Ключа А.Кильганкина, гендиректора ЗАО «Санаторий «Горячий Ключ» и ЗАО «Санаторий «Предгорье Кавказ» А.Кларина, замглавы администрации города-курорта — Ю.Барышева, главаря горячключевской Центральной городской профсоюзной организации В.Детярёва и, конечно, председателя Горячключевской горпрофсоюзной организации Е.Агубян.

В городе-курорте Ейске в оздоровительном туристическом центре «Прибой» в начале лета был дан старт XV открытому спортивному Фестивалю работников учреждений здравоохранения Южного федерального округа «Бодрость и здоровье». Цели проведения такого масштабного профсоюзного праздника прозрачны — привлечение медиков к систематическим занятиям физкультурой, формирование физической и нравственной закалки работников отрасли, активизация спортивно-оздоровительной работы в медучреждениях.

И, конечно, выявление сильнейших спортсменов и команд для их участия в юбилейном XV спортивном Фестивале работников здравоохранения РФ на берегу Азовского моря.

На открытии фестиваля спортсменов приветствовали представители профсоюза в ЮФО, лидер Ростовской области Олег Борзов, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Розыченко, представитель Краснодарской краевой профсоюзной организации Светлана Власова, а также главный судья Фестиваля — Михаил Тагин.

В Ейске на спортивные по-



щадки вышло 25 команд из различных регионов юга России. Всего в спортивную борьбу вступили 300 труженников здравоохранения. Кубань и краевой отраслевой профсоюз представляла команда Староцербинской ЦРБ в составе 15 атлетов.

Спортивные состязания прошли по 9 видам — волейболу, дартсу, городкам, перетягиванию каната, русской лапте, прыжкам с места в длину, бегу на 50 метров, комплексу ГТО и настольному теннису. В этот раз не обошлось и без конкурсов — художественной самодельности и на переходящий Кубок по олимпийскому.

В каждом виде программы стартов определены победители в командном зачёте и личном первенстве.

По результатам итогового протокола Фестиваля наша спортивная кубанская дружина сумела победить всех соперников на волейбольной площадке и стать серебряным призёром в русской лапте. Непохлебы достижения показали староцербинские профсоюзные спортсмены и на «личном фронте». Так, в прыжках с места в длину 4 место среди мужчин занял Роман Чуприн, также четвёртым стал Сергей Котенко, но уже в беге на 50 метров.

Все команды были награждены почётными грамотами, памятными кубками и медалями, а главное — всем достался мощнейший заряд бодрости и положительных эмоций.

Терапия спортом



И, конечно, выявление сильнейших спортсменов и команд для их участия в юбилейном XV спортивном Фестивале работников здравоохранения РФ на берегу Азовского моря.

На открытии фестиваля спортсменов приветствовали представители профсоюза в ЮФО, лидер Ростовской области Олег Борзов, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Розыченко, представитель Краснодарской краевой профсоюзной организации Светлана Власова, а также главный судья Фестиваля — Михаил Тагин.

В Ейске на спортивные по-

ЛЕСХОЗ: В ПОИСКАХ РЕШЕНИЙ

Недавно прошёл очередной X пленум крайкома профсоюза работников лесных отраслей. Более трёх десятков участников форума собрались, чтобы обсудить не только состояние своих профсоюзных дел, но и общую ситуацию в отрасли.

В работе пленума также приняли участие начальник краевого Управления лесхоза минприродресурсов края Сергей Тюрин и зампредседателя профобъединения Валерий Острожный. Основным вопросом повестки дня стало обсуждение итогов выполнения условий краевого отраслевого Соглашения по лесному хозяйству на 2016-2019 гг. за прошлый год. На пленуме также проанализировали реализацию положений по оплате труда в лесных отраслях. Вёл заседание и выступил по главному вопросу председатель крайкома профсоюза Александр Щербаков.



оплаты труда в отрасли не ниже уровня среднемесячной зарплаты по стране. Для контроля реализации этого решения создана специальная рабочая группа.

К общей беде, положение в отрасли, по словам профлидера, «остается тяжёлым, а уровень оплаты труда несправедливым и недопустимым».

Далее разговор перешёл в отрасль сферы охраны труда. Так, спецоценка условий труда проведена в лесничествах, на производственных участках, в Лесопожарном центре и в Сочинском нацпарке. Однако Щербаков призвал активнее использовать

контролю и проведению СОУТ, более пристально следить за нарушением прав и интересов членов профсоюза.

Докладчик коснулся и многообещающего вопроса о льготах работникам, участвующим в тушении лесных пожаров. Они до сих пор в отличие от других пожарных не имеют права на досрочное оформление пенсий. Многочисленные обращения пока жёлаемого результата не принесли. Однако на прошедшем совместном заседании ЦК и Рослесхоза было решено вплотную заняться им, и, наконец, решить эту важнейшую проблему отраслевого профдвижения.

Другой вопрос заключается в несоблюдении работодателями пункта Соглашения, обязывающего их организовать горячее питание работников непосредственно участвующих в тушении лесных пожаров. Юридические и бюджетные казусы не позволяют пока такое питание обеспечить. Однако уже принято обращение ЦК и Рослесхоза о внесении в первоочередном порядке на рассмотрение в Госдуму соответствующего законопроекта.

Кадровая проблема в лесных отраслях тоже стоит остро. Только задумайтесь: по линии Алшеронского лесхоз-техникума в 2016 году было выпущено 23 специалиста, а трудоустроено ни одного! В 2017 году при выпуске 20 человек, начали работать в отрасли только двое. В прошлом году при снижении числа выпускников до 17, трудоустроено уже четверо. Понятно, что эта проблема решается только поднятием зарплат, представле-

нием жилья, субсидий, крепкими соцгарантиями и льготами. Одним словом, работы здесь для профсоюза непочтительный край.

Итоги реализации краевого Соглашения в своём выступлении подвёл и Сергей Тюрин.

Касаясь вопросов оплаты труда, он рассказал о суммах дофинансирования отраслевых подразделений. Так, по словам Тюрина, средняя зарплата в лесопожарных бригадах по сравнению с 2017 годом увеличилась на 19,8% и составила 15606 рублей. При этом он заметил, что лесопожарные, кроме прочего, выезжают на возгорания на земли различных категорий, хотя при этом финансирование на такие мероприятия не выделяется.

Сергей Владимирович также сообщил, что законом о федеральном бюджете на 2018 год финансирование переданных полномочий в области лесных отношений краю за счёт бюджетного предусмотрено в сумме 123,2 млн руб., а в предыдущий период сумма достигала почти 145 млн. Снова урезание?

Анализируя пункты Соглаше-



не только. Деньги могли бы быть потрачены на дополнительные социальные льготы и гарантии работников, а также на закрепление кадров в организациях».

Д.Семёнов уже затронул на ближайшую перспективу.

«2019-й начался таким же непростым. Управлением лесхоза и Комитетом предприняты все возможные меры для сохранения уровня зарплат и соцгарантий».

ОГОВОР СЛОВАМ, учреждению на текущий год выделено бюджетных ассигнований 73% от общей потребности — 144,4 млн руб. Недофинансирование составило 53,1 млн. В последнюю цифру входят затраты на оплату труда, приобретение ГСМ, запчастей, оргтехники, обмундирования, техобслуживание транспорта, повышение квалификации работников и т.п.

Одним словом, сам факт того, что работники леса успешно трудятся и выполняют все поставленные задачи в столь непростых условиях, достоин всяческого уважения. Хотелось бы, чтобы такого же отношения они заслужили и от тех, от кого зависит решение проблем отрасли.

замруководителя Комитета по лесу Дмитрий Семёнов, глава Краевого лесопожарного центра Олег Рубжанский и зампредседателя краевого профобъединения Валерий Острожный.

Они подвели итоги выполнения краевого Соглашения за прошлый год в своих учреждениях, рассказали не только об успехах и положительных примерах социального партнёрства, но и поднимали проблемы, касающиеся положения дел и конкретных ситуаций, сложившихся в их организациях.

Выступающие были солидарны с основными докладчиками и считают, что в прошлом году обязательства сторон в краеком Соглашении были в целом выполнены. Однако проблеме низкой оплаты труда и ряду других, связанных с остаточным финансированием, недоработкой или упущениями в законодательстве, необходимо уделить пристальное внимание.

К примеру, А.Функов обратил внимание на то, что «если бы в краевой бюджет предусмотрел достаточное финансирование на необходимые расходы, то средства, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности могли бы направлены на увеличение зарплат. И

СВОЁ выступление он начал с анализа отраслевого Соглашения, которое в своей основе опирается на положения федерального отраслевого Соглашения по лесному хозяйству РФ. Кстати, последнее недавно было пролонгировано на срок до 2022 года.

Александр Николаевич сообщил, что в целом по стране средняя зарплата в лесхозе в прошлом году колебалась чуть ниже отметки в 30 тыс. рублей. И это на 11,7 процента выше показателя 2017 года. При этом, Рослесхоз доведены до регионов дополнительные средства на увеличение уровня минимального размера оплаты труда. На 2019-2020гг. планируют выделить дополнительно 305,9 млн рублей, а на 2021-й — более 316 млн. Вроде этот факт

должен вселять надежду. Но, к сожалению, в лесхозе оплата труда остаётся позорно низкой.

— Уровень средней зарплаты в лесничествах края в прошлом году не дотянул и до 25 тыс. рублей, но вырос относительно 2017-го года на 5,6%, — проинформировал А.Щербаков. — В Лесопожарном центре — 22,2 тыс. рублей, рост — всего 3,3%. У сотрудников Управления «Краснодарлес» заработок — жалкие 16,2 тыс. рублей в среднем, но рост уже на 73%. Конечно, у рядовых сотрудников зарплаты ещё ниже. Между тем средняя по краю в 2018 году — 33,6 тыс. руб.

Чем же ответил профсоюз? Его ЦК и Федеральное агентство лесхоза РФ при продлении Соглашения до 2022 года включили пункт об установлении размеров

оплаты труда в отрасли не ниже уровня среднемесячной зарплаты по стране. Для контроля реализации этого решения создана специальная рабочая группа.

К общей беде, положение в отрасли, по словам профлидера, «остается тяжёлым, а уровень оплаты труда несправедливым и недопустимым».

Далее разговор перешёл в отрасль сферы охраны труда. Так, спецоценка условий труда проведена в лесничествах, на производственных участках, в Лесопожарном центре и в Сочинском нацпарке. Однако Щербаков призвал активнее использовать

контролю и проведению СОУТ, более пристально следить за нарушением прав и интересов членов профсоюза.

Докладчик коснулся и многообещающего вопроса о льготах работникам, участвующим в тушении лесных пожаров. Они до сих пор в отличие от других пожарных не имеют права на досрочное оформление пенсий. Многочисленные обращения пока жёлаемого результата не принесли. Однако на прошедшем совместном заседании ЦК и Рослесхоза было решено вплотную заняться им, и, наконец, решить эту важнейшую проблему отраслевого профдвижения.

Другой вопрос заключается в несоблюдении работодателями пункта Соглашения, обязывающего их организовать горячее питание работников непосредственно участвующих в тушении лесных пожаров. Юридические и бюджетные казусы не позволяют пока такое питание обеспечить. Однако уже принято обращение ЦК и Рослесхоза о внесении в первоочередном порядке на рассмотрение в Госдуму соответствующего законопроекта.

Кадровая проблема в лесных отраслях тоже стоит остро. Только задумайтесь: по линии Алшеронского лесхоз-техникума в 2016 году было выпущено 23 специалиста, а трудоустроено ни одного! В 2017 году при выпуске 20 человек, начали работать в отрасли только двое. В прошлом году при снижении числа выпускников до 17, трудоустроено уже четверо. Понятно, что эта проблема решается только поднятием зарплат, представле-

