

На X съезде ФНПР была принята перспективная программа развития профсоюзов России на ближайшие годы, получившая название «За справедливую экономику!».

О значимости этого мероприятия можно судить по тому факту, что в нем принял участие президент России Владимир Путин. В обращении к делегатам съезда он обратил внимание на важность совместной работы органов власти и профсоюзов по защите прав трудящихся и повышения благосостояния каждого жителя страны: «Решения наши должны быть взвешенными, сбалансированными, они не должны наносить ущерб всем составляющим движения вперед и вверх. Но у нас с вами так и получается. Часто получается в спорах, в достаточно жарких спорах, но именно в споре и рождается истина».

Кубанскую делегацию на съезде возглавляла Светлана Бесараб — член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов и председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов.

Инициативы идут снизу

— Светлана Викторовна, еще до открытия X съезда ФНПР в СМИ уделялось много внимания этому мероприятию. Анонсировались новые инициативы, делегаты делились ожиданиями от форума, политики в публичных заявлениях предлагали свои новации. На ваш взгляд, почему тема профсоюзов так интересна сегодня?

— Потому что актуальна. Взаимоотношения работодателей и работников — это вечная дилемма. В этом нет ничего нового. Просто первые хотят получить больше прибыли, что понятно. Вторые, то есть работники, требуют достойную зарплату, социальные гарантии и нормальные условия труда. А это затраты, которые, соответственно, снижают прибыль.

— Замкнутый круг?

— Нет, вполне решаемое уравнение. Постепенно работодатели приходят к осознанию того, что сотрудник, который дорожит своей работой, трудится гораздо эффективнее, и делают шаги в правильном направлении: индексируют заработную плату, создают благоприятный климат на предприятиях, гарантируют работникам пакет социальных гарантий. Сначала такую политику стали применять в крупных компаниях. Теперь всё больше представителей среднего и малого бизнеса поддерживают такой подход к делу. Ведь чем стабильнее обстановка в трудовом коллективе, чем выше уровень жизни работника, тем эффективнее производство. А значит, больше прибыль. Однако до идеальных отношений еще очень далеко.

— Ваш доклад на съезде также вызвал серьезное обсуждение...

— Опыт взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей, развитие социального партнерства в Краснодарском крае являются образцом для других регионов. Например, одним из качественных показателей совместной работы можно считать, что из 138 тысяч хозяйствующих субъектов, действующих в крае, только 29 не присоединились к региональному соглашению о минимальной заработной плате, то есть почти абсолютный результат.

Напомню: с прошлого года во внебюджетном секторе в минимальную зарплату не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Это серьезный шаг в борьбе за благосостояние работающих граждан. Однако пока этой мерой не охвачен довольно значительный пласт бюджетной сферы, что несправедливо. Сейчас по этому поводу идут переговоры с администрацией края. Данную проблему в ряду других важных социальных вопросов мы ставили на апрельской встрече с губернатором края и были услышаны. В то же время решение задачи



ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ СПРАВЕДЛИВОЙ

В Москве прошел X съезд ФНПР, который уже назвали событием в новой истории профсоюзного движения



в отдельном взятом регионе — это полумера. Необходимо на федеральном законодательном уровне закрепить минимальную заработную плату без стимулирующих, компенсационных и социальных выплат. Депутатской группой «Солидарность» такой законопроект разработан. Информационная поддержка со стороны профорганизаций и СМИ, безусловно, помогла бы в продвижении этого важнейшего для всех трудящихся документа.

— Львиная доля законодательных инициатив в сфере защиты прав трудящихся берет начало именно в регионах. И кубанские профсоюзы здесь тоже в числе лидеров. Появление еще каких новаций стоит ожидать в качестве законопроектов для рассмотрения Госдумой?

— Законотворческий процесс достаточно сложен. Конечно, мы стремимся, чтобы все наши инициативы, выдвинутые в региональный парламент, не только обрели статус краевого закона, но и вышли на федеральный уровень.

В прошлом году подготовлено профсоюзами и поддержано законодателями шесть инициатив. В их числе применение сниженных ставок налога на имущество для общественных организаций и потребкооперации и распространение их на имущество профобъединения.

Подготовлено также предложение о включении в проект федерального бюджета финансирования отдыха детей, в том числе не входящих в различные льготные категории — из простых российских семей. За-

конотворческая работа создает основу для успешного отстаивания гарантий и прав членов профсоюзов в сфере труда. Но опять же путь законопроекта изобилует подводными камнями и на преодоление каждого нужны время и воля.

От каждого — по доходам

— Вы имеете в виду предложение профсоюзов о прогрессивном налогообложении?

— Как один из примеров. Михаил Викторович Шмаков (председатель ФНПР. — Прим. авт.) в своем докладе на съезде очень четко сформулировал позицию профсоюзов: «Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченных категорий граждан — вот путь к справедливой экономике. Именно он реально снизит социальную напряженность в обществе, вызванную значительным разрывом между уровнем доходов наименее и наиболее обеспеченных граждан».

— Он высказался еще более категорично: «Если богатые не хотят социальной взрыва, не хотят новой классовой войны, пусть платят за мир!». Не слишком ли резко?

— Это вопрос сохранения внутренней стабильности, мира — здесь не до сантиментов. Принцип справедливой экономики, который стал главным лейтмотивом прошедшего съезда, назрел и требует реализации. Работающий человек не должен быть бедным — это очевидно и понятно всем. Другой вопрос, как это добиться. У профсоюзов есть четкое понимание и стратегия цивилизованного пути построения справедливой экономики.

Так, мы добились уравнивания МРОТ с прожиточным минимумом, но это лишь промежуточный этап. Теперь профсоюзы отстаивают необходимость «отрыва» минимального размера оплаты труда от прожиточного минимума, который по сути является границей физиологического выживания. МРОТ надо привязать к минимальному потребительскому бюджету. А по нашим оценкам, величина МРОТ на основе такого бюджета на текущий момент должна составлять 25—27 тысяч рублей, что сегодня соответствует уровню средней, а не минимальной зарплаты в России.

Все по-честному

— Принцип справедливой экономики еще во время работы съезда стал одной из наиболее обсуждаемых тем. Но ведь профсоюзы его продвигают уже не первый год...

— По сути, построение справедливой экономики — главная цель профсоюзов. Но эта глобальная задача не решается одним указом или законом. Необходимо кардинально перестроить многие экономические основы с тем, чтобы интересы трудящихся реально встали во главу угла. На прошедшем съезде было сделано много предложений, которые сейчас кажутся революционными. Но на самом деле все они — ступени на эволюционном пути к взаимовыгодным и уважительным отношениям работодателя и работника.

Взять тарифы на энергоносители для населения. Много лет они устанавливаются выше планируемого уровня инфляции под предлогом борьбы с так называемым перекрестным субсидированием. Но это же неправильно. Рост тарифов для населения и непрозрачное формирование ставок создают серьезное напряжение в обществе. Как пример — «мусорные протесты», которые были вызваны и хаотическим ростом платежей, и беспорядком в утилизации отходов. Эффективность системы ЖКХ не может до-

стигаться увеличением поборов с населения. У профсоюзов есть пакет предложений по решению проблемы.

Кредиты — еще одна болевая точка. Сейчас ключевая ставка Центробанка России находится на уровне, недоступном для большинства предприятий реального сектора экономики. ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемых процентных ставок по долгосрочным кредитам для отечественных производителей.

Мы предлагаем ратифицировать 173-ю Конвенцию МОТ «О защите требований трудящихся в случае неспособности предпринимателя» в полном объеме. Также ФНПР настаивает на пересмотре норм Трудового кодекса относительно задержки зарплаты. Считаем, что право работника на приостановку работы в случае задержки заработной платы необходимо сократить как минимум вдвое против сегодняшних 15 дней.

Индексация зарплаты — еще одна важнейшая задача. Так, правительством России до сих пор не разработан нормативный правовой акт о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы. А во внебюджетной сфере порядок индексации зачастую либо не предусматривается соглашениями, либо не приводит к реальному повышению зарплат. ФНПР предлагает четко прописать в Трудовом кодексе положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников, независимо от формы собственности организации.

— О внимании к съезду можно судить уже по тому, что многие выступления спикеров были разобраны на цитаты. А какое высказывание больше всего запомнилось вам?

— «У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели», — сказал в своем выступлении президент России, и я полностью с этим согласна. Профсоюзы решают государственные задачи, потому что залог благополучия страны — обеспеченные и уверенные в завтрашнем дне люди. А поэтому экономика должна быть справедливой.

Иван ПРЫТЫКА.