

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ  
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

**СОЮЗ  
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**XXIX Конференции Союза «Краснодарское краевое объединение  
организаций профсоюзов»**

27 сентября 2019 года

№ 29-9

О Программе Союза «Краснодарское  
краевое объединение организаций  
профсоюзов»

XXIX Конференция Союза «Краснодарское краевое объединение  
организаций профсоюзов» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу Союза «Краснодарское краевое объединение  
организаций профсоюзов» (прилагается).
2. Совету Союза «Краснодарское краевое объединение организаций  
профсоюзов», членским организациям Краснодарского краевого  
профобъединения обеспечить практическую реализацию целей, задач и  
принципов Программы Союза «Краснодарское краевое объединение  
организаций профсоюзов».

Председатель Краснодарского  
краевого профобъединения



С.В.Бессараб

## **ПРОГРАММА**

### **Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»**

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» подтверждает приверженность избранному ФНПР курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь, социальную справедливость, за экономику, способную их обеспечить.

Краснодарское краевое профобъединение, краевые, территориальные, первичные профсоюзные организации должны строить свою работу, основываясь на неизменных принципах профсоюзного движения – защита прав работников, солидарность.

Краснодарское краевое профобъединение выступает за построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства с органами государственной власти и работодателями (объединениями работодателей) Краснодарского края. Социальное партнерство, основанное на уважении прав человека, взаимоприемлемом сочетании интересов наемных работников, работодателей и государства, способно эффективно влиять на устойчивое экономическое и социальное развитие края.

Профсоюзы края остаются на позиции: не человек для экономики, а экономика для человека.

Краснодарское краевое профобъединение будет добиваться ускорения темпов развития структурно развитой конкурентоспособной экономики, позволяющей использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения интересов человека труда.

Действуя в интересах членов профсоюзов, развивая систему социального партнерства, консолидируя усилия профсоюзных организаций всех уровней, используя все законные средства и методы, Краснодарское краевое профобъединение, краевые, территориальные, первичные организации профсоюзов усилят практическую деятельность по приоритетным направлениям работы:

#### **1. В сфере защиты социально – экономических интересов работников.**

##### **1.1. В вопросах оплаты труда:**

- закреплять в коллективных договорах и соглашениях ежегодную индексацию заработной платы для каждого работника не ниже размера индекса роста потребительских цен на товары и услуги для сохранения и повышения реального содержания заработной платы;

- содействовать системной организации нормирования труда и обязательности её применения работодателями;



- добиваться реализации норм Регионального Соглашения о минимальной заработной плате и распространения его действия на работников бюджетных организаций;

- добиваться обеспечения трудовых прав работников на своевременное получение заработной платы, исключения серых схем выплаты заработной платы;

- анализировать практику применения различных систем оплаты труда с целью активизации действенного контроля профсоюзов и участия во внесении возможных изменений во избежание ущемления интересов работников;

- добиваться законодательного закрепления бесспорного определения минимального размера оплаты труда, как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

### **1.2. В рамках социального партнерства:**

- повышать охват коллективными договорами предприятий и организаций Краснодарского края, обеспечивая их соответствие стандартам профсоюзов, соглашениям всех уровней;

- добиваться конкретизации и выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений;

- усиливать роль и статус трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, добиваться обязательности выполнения их решений всеми сторонами социального партнерства;

- повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений;

- добиваться максимального учета обязательств сторон соглашений при формировании краевого бюджета и бюджетов муниципальных образований.

### **2. В сфере соблюдения законодательства по охране труда и созданию безопасных условий труда:**

- совершенствовать нормативную правовую базу по управлению охраной труда, проведению специальной оценки условий труда, участию профсоюзов в осуществлении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда;

- не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, использовать предоставленные права для улучшения качества проведения специальной оценки условий труда, контроля за реализацией мероприятий по уменьшению вредных факторов производства;

- повышать профессиональный уровень уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах, внештатных технических инспекторов труда в вопросах охраны и условий труда, применяя передовые методы обучения;

- распространять передовые практики работы по управлению производственными рисками, в том числе проведения работодателями самоконтроля с участием уполномоченных по охране труда профсоюзов,



способствовать реализации мер предостережения от правонарушений в области охраны труда;

- в полной мере реализовывать право профсоюзов на проведение независимой экспертизы условий труда и качества проведения специальной оценки условий труда, продолжить работу по совершенствованию законодательства в области оценки условий труда;

- содействовать освоению выделяемых Фондом социального страхования средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работающих.

### **3. В сфере правозащитной деятельности:**

- укреплять правовые службы профсоюзов, изыскивая возможности увеличения численности правовых инспекторов, в том числе внештатных;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров, за устранением выявленных нарушений прав и законных интересов членов профсоюза с использованием всех представленных законодательством возможностей;

- инициировать создание комиссий по трудовым спорам в каждой организации, где работают члены профсоюзов;

- осуществлять экспертизу и разработку законопроектов по приоритетным социально-трудовым вопросам, в том числе используя право законодательной инициативы в Законодательном Собрании Краснодарского края;

- добиваться принятия законов, иных нормативно-правовых актов, сохраняющих права и гарантии работников в сфере защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов;

- активно взаимодействовать с органами исполнительной власти, местного самоуправления в обеспечении исполнения трудового законодательства, в согласовании нормативных правовых актов регулирующих социально-трудовые отношения;

- продолжать сотрудничество с государственными органами надзора и контроля при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров;

- представлять права и законные интересы членов профсоюзов и профсоюзных организаций в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также в органах исполнительной власти, учреждениях и организациях;

- содействовать работе постоянно действующего трудового арбитража при Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для разрешения коллективных трудовых споров;



- осуществлять коллективную защиту трудовых прав на справедливую оплату труда, сохранение гарантий при изменении условий труда членов профсоюзов, расторжении трудового договора;
- повышать уровень правовых знаний членов профсоюза с использованием новейших информационных технологий и передового опыта;
- участвовать в проведении семинаров по изучению действующего законодательства и судебной практики в социально-трудовой сфере;
- развивать практику проведения общественных юридических консультаций.

#### **4. В сфере социальных гарантий:**

- добиваться усиления оздоровительной работы в трудовых коллективах, профилактики заболеваемости, пропаганды и формирования здорового образа жизни;
- добиваться бюджетного финансирования для доступности организованного отдыха и оздоровления детей работающих граждан (независимо от доходов семей) и участия профсоюзов в его организации;
- осуществлять и развивать сотрудничество с региональными органами власти, структурами управления внебюджетными социальными фондами, добиваясь реализации прав членов профсоюзов на обязательное социальное страхование, участия в организации контроля за поступлением и целевым расходованием страховых средств, прозрачности и доступности отчетности о деятельности страховых систем;
- использовать возможности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы трудящихся, на предмет определения содержания в рассматриваемых проектах документов социальных рисков;
- не допускать действий, ведущих к снижению уровня социальных гарантий.

#### **5. В сфере организационной работы и развития профсоюзного движения:**

- повышать дисциплину и ответственность выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнением принимаемых решений;
- проводить работу по созданию новых профсоюзных организаций, в том числе членским организациям внебюджетного сектора экономики;
- продолжать системную подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, уделяя особое внимание современным технологиям и инновационному опыту, эффективнее использовать учебно-материальную базу образовательных учреждений профсоюзов;
- содействовать продвижению резерва профсоюзных кадров на каждом уровне из числа молодежи;
- создавать условия для повышения эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края;



- продолжать работу по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти, политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профсоюзов, принимать участие в выборах для обеспечения представительства профсоюзов в законодательных органах. Участвовать в работе коллегиальных органов при муниципальных и отраслевых общественных советах.

#### **6. В сфере информационной политики:**

- повышать роль и значение информационной политики профсоюзов как приоритетного направления в сфере влияния на общественные процессы, усиления мотивации профсоюзного членства;

- принимать необходимые меры по дальнейшему совершенствованию информационной работы и реализации права члена профсоюзов на получение оперативной, регулярной и всеобъемлющей информации о практической деятельности профсоюзных органов всех уровней, о позиции профсоюзов по вопросам развития экономики, решения проблем социально-трудового характера;

- обеспечивать реальное функционирование единой информационной системы профсоюзов, наладив информационные связи и информационный обмен между различными звеньями и уровнями профорганизаций в рамках Программы по информационному взаимодействию Краснодарского краевого профобъединения и членских организаций;

- добиваться целевой подписки на газету профсоюзов Кубани «Человек труда» и центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- активнее использовать возможности региональных средств массовой информации, в том числе электронных, для информационной и разъяснительной работы о целях и задачах, формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе, повышения их авторитета;

- повышать результативность использования новых PR и информационных технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет - форумов, других площадок в сети Интернет для оперативного доведения профсоюзной информации до членов профсоюзов, социальных партнеров и общественности;

- разрабатывать информационно - методические рекомендации по ведению информационной работы и мотивации профсоюзного членства;

- увеличивать издание собственных агитационно - пропагандистских материалов (информационные листки, бюллетени, экспресс - информации, информационно-методические вестники), направленных на мотивационную работу в первичных профсоюзных организациях;

- осуществлять дальнейшее развитие информационных ресурсов профсоюзных организаций края, финансирование информационной и издательской деятельности профсоюзов, проводить обучение ответственных за информационную работу и профактива по использованию новых информационных технологий и продвижению профсоюзной информации.

#### **7. В целях реализации молодежной политики:**



- включать в соглашения, коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривая пункты по обеспечению занятости молодых работников, трудоустройства выпускников, в том числе с расширением гарантий и прав молодежи на повышение квалификации, достойную зарплату и др.;

- способствовать созданию молодежных советов (комиссий) в профсоюзных организациях края и внедрению в практику их работы современных образовательных и информационных технологий

- предусматривать обязательное рассмотрение на заседаниях региональной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты;

- укреплять взаимодействие между молодежными советами профсоюзных организаций края, в том числе через организацию Молодежным Советом профобъединения совместных мероприятий;

- содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов наиболее квалифицированными молодежными активистами, прошедшими профсоюзное обучение;

- обеспечивать организацию площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций с последующей демонстрацией лучшего опыта работы через СМИ, в том числе с использованием Интернет-ресурсов.