



В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

С вступлением в действие нового Трудового кодекса РФ Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения совместно с Общероссийскими объединениями работодателей, отраслевыми федеральными органами исполнительной власти разработал новую, усовершенствованную систему отраслевого социальнo-партнёрства в ЖКХ: от колдoдoвoрa нa пpeдпpиятии дo фeдepaльных oтpаслeвых тaрифных сoглaшений.



СОЦ. ПАРТНЕРСТВО

В фундаменте — согласие

ГЛАВНЫМИ целями соцпартнёрства и отраслевых тарифных соглашений в ЖКХ являются: согласование интересов объединений работодателей, профсоюзов, органов власти всех уровней и местного самоуправления; содействие развитию ЖКХ, поддержание социальной стабильности на предприятиях и в организациях отрасли.

В настоящее время условия оплаты труда работников отрасли регулируются отраслевыми тарифными соглашениями (ОТС), региональными отраслевыми соглашениями, колдoдoвoрaми. Большинство организаций отрасли жизнеобеспечения находятся под действием Отраслевого соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере обслуживания населения края, в которое ежегодно вносятся изменения, индексируется минимальная тарифная ставка для рабочих этих отраслей. На сегодняшний день в Соглашении установлены минимальные месячные тарифные ставки рабочего 1-го разряда (с учётом минимальных тарифных коэффициентов). С 2015 года минимальные тарифные ставки проиндексированы на 33% с учётом мнения краевой Региональной энергетической комиссии.

На предприятиях сферы бытового обслуживания населения и ремесленников, в организациях городского наземного электротранспорта размер минимальной зарплаты работников находится на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средняя зарплата работников отрасли жизнеобеспечения на сегодняшний день остаётся на уровне предыдущего года: 21 тыс. руб. — у рабочего персонала и 25 тыс. — у административного. Самая высокая зарплата работников находится в организациях Сочи и Краснодара — 37-38 тыс. руб. В сельских поселениях же самая низкая средняя заработная плата — 13-15 тыс. руб. В МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление» — 29 385 руб.

Трудности и проблемы

Жилищно-коммунальное хозяйство и топливно-энергетический комплекс края испытывают определенные трудности. Их немало: изношенность основных

НЕЛЁГКОЕ БАЛАНСИРОВАНИЕ

фондов; недостаток финансовых средств; тарифная политика; появление частных операторов на предоставление услуг ЖКХ и ТЭК, откровенно игнорирующих трудовое законодательство, региональные и отраслевые соглашения; низкие доходы населения и отдельных заказчиков, а как следствие неплатежи или несвоевременные платежи. Отрасль продолжает будоражить банкротства и частая смена руководителей. Последнее особенно затрудняет сотрудничество между работодателями и представителями работников предприятий.

Выполнение Соглашения, особенно раздела «Оплата труда», зависит от утверждаемого тарифа на услуги для населения, от финансового состояния организаций и предприятий ЖКХ и ТЭК, от активности профорганизаций.

Тарифная ставка рабочего первого разряда уже приведена в соответствие с установленной отраслевым соглашением и выполняется 88% работодателями. Самая низкая тарифная ставка рабочего 1-го разряда используется в организациях ОАО «Теплоэнерго» г.к. Анапа; МП «ЖКХ» Красноармейского района (от 4500 руб.).

Многими работодателями пока не выполняется условие Регионального соглашения об установлении минимальной зарплаты без компенсационных, стимулирующих и социальных выплат на уровне прожиточного минимума в связи с тарифным регулированием деятельности предприятий.

Несмотря на это профсоюзы добились внесения порядка индексации в колдoдoвoрa и её ежегодного проведения почти во всех курируемых организациях. Но есть примеры, когда повышение зарплаты отдельным категориям работников (с самым низким уровнем заработной платы) выдается в отчётах за индексацию (РЭП №1, РЭП №14 из Краснодара). Не проводится индексация в организациях с тяжёлым экономическим состоянием (МУП КТТУ (Краснодар), МУП «Белоглинская теплосистема»).



Колдoдoвoр — основа основ

Переговоры и заключение колдoдoвoрoв — важнейшие составляющие социально-трудовых отношений, социальнo-партнёрства, способствующие росту численности членов профсоюза.

По состоянию на 1 января 2019 года в краевой организации действует 176 колдoдoвoрoв, которые распространяются на 25 419 работников из 26 217 работающих на предприятиях, где созданы и действуют организации профсоюза жизнеобеспечения, то есть охват колдoдoвoрaми работников составляет 97%, что на 1,6% выше по сравнению с предыдущим периодом.

В течение последних пяти лет были организованы проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства, выполнения условий отраслевых соглашений и колдoдoвoрoв во всех организациях муниципальных образований края.

Однако не на всех предприятиях предусмотрены и выплачиваются премии, установленные в краевом соглашении и поощрения за выслугу лет. Допускаются нарушения при оплате за ночные и сверхурочные часы работы и при их учёте. На некоторых предприятиях не используются повышающие коэффициенты подотрасли или используются коэффициенты ниже принятых ОТС, что снижает общую величину тарифной ставки рабочих.

Нельзя без позитива

Но всё-таки немало и положительных примеров. Во многих организациях основные экономические показатели превышают установленные отраслевым соглашением: в ООО «УК-Краснодар», РЭП №32, РЭП

Контроль выполнения соглашений осуществляется по двум направлениям: путём проведения комплексных проверок, проверок письменных и устных обращений работников-членов профсоюза.

Не всё в порядке с ОТС

Однако реализация Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) затруднена рядом объективных и субъективных факторов, прежде всего бесконечными реорганизациями предприятий, изменениями их организационно-правового статуса, несовершенством законодательством и др. обстоятельствами. Существенным недостатком реализации многих колдoдoвoрoв предприятий, как и в предыдущие периоды, остаётся невыполнение некоторых норм и положений, предусмотренных ОТС.

Одной из причин, по которой происходит невыполнение норм ОТС, является неприменение индекса роста потребительских цен для индексации заработной платы, так как регулирующими органами в нарушение закона устанавливается предельный индекс тарифа и фонда оплаты труда. Индексация же зарплаты по закону и нормам ОТС устанавливается в соответствии с индексом роста потребительских цен, утверждённых Федеральной службой по статистике. В отдельных колдoдoвoрaх условие поведения индексации напрямую зависит от получения прибыли, что также противоречит Трудовому кодексу РФ и ОТС.

Добиваясь главной цели отраслевых тарифных соглашений о повышении зарплат, в последние годы удавалось устанавливать минимальные тарифные ставки рабочего первого разряда в ОТС в размерах, превышающих МРОТ.

Однако сегодня этого недостаточно. Среднемесячная зарплата работников предприятий ЖКХ составляет 60%-70% к среднемесячной зарплате по региону и по стране. На некоторых предприятиях доля работников, получивших в прошлом году зарплату ниже прожиточного минимума, составляла около 10%.

Многие предприниматели, а тем более concessionеры, не хотели бы участвовать в ОТС, считая для себя не выгодным дополнительные траты на социальные программы для работников предприятий.

Контроль выполнения соглашений осуществляется по двум направлениям: путём проведения комплексных проверок, проверок письменных и устных обращений работников-членов профсоюза.

И снова о зарплате

Невыполнение отдельных условий колдoдoвoрoв имеются, в основном, по разделу «Оплата труда».

Анализ показывает, что доля зарплат работников в тарифах на ЖКУ не превышает в настоящее время 30% и имеет тенденцию к снижению в связи с ростом тарифов на энергоносители и стройматериалы. Зарплата в ЖКХ, ТЭК, горэлектротранспорте остаётся одной из самых низких в реальном секторе экономики края.

В целом, по представленным в крайком профсоюза сведениям об устранении установленных нарушений, видно, что задолженности по зарплате нет. На ряде предприятий сняты ранее принятые ограничения размера доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, то есть оплата труда приведена в соответствие со статьями Трудового Кодекса, отраслевыми соглашениями, с условиями доплаты за ночные и сверхурочные.

В России продолжает царствовать рыночный фундаментализм, который способствует огромному разрыву уровня жизни между разными группами населения, росту числа граждан, живущих за чертой бедности.

По сути, сегодняшние вызовы настоящие требуют поиска новых механизмов снятия противоречий. Практический опыт показывает, что единственно верным путём их преодоления сегодня и в будущем является эффективная система социальнo-партнёрства, направленная на выравнивание баланса интересов между профсоюзами, бизнесом и государством.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕХИ

Из прошлого в будущее...

(Окончание на 2-й стр.)

А что сегодня?

Сегодня краевая организация профсоюза объединяет более 18 тыс. членов в 176 первичных профорганизациях, оказывающих услуги населению по водоснабжению и водоотведению, энерго и теплоснабжению, обслуживанию жилого фонда, благоустройству и поддержанию чистоты и порядка на улицах городов и сельских поселений, предоставляющих услуги бытового назначения, гостиничного хозяйства и горэлектротранспорта.

Краевой профсоюз совершенствует систему и инструменты ответственного социального партнёрства с органами государственной и муниципальной власти, объединениями работодателей. Он заинтересован в налаживании цивилизованного диалога для сохранения социального мира и стабильности на предприятиях, объединяемых отраслей. Важнейшим инструментом в решении профсоюзных и отраслевых проблем являются краевые, городские и районные соглашения и колдoдoвoрa.

Председатель краевой организации профсоюза — Геннадий Шабунин.

Он является депутатом Законодательного Собрания края, членом краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом коллегии краевого министерства ТЭК и ЖКХ, Общественного Совета при администрации



края по вопросам ЖКХ и ТЭК. Его постоянное участие в работе этих органов позволяет на региональном уровне эффективно отстаивать интересы работников.

Кубанские активности профсоюза работников жизнеобеспечения не сдают своих позиций, остаются значительной силой, объединяющей тружеников отрасли и противодействующей произволу и самоуправству новых работодателей. Краевой профсоюз обеспечивает посредством всех доступных форм и методов работы правовую и социальную защиту работников непосредственно на рабочем месте, сохраняет отлаженную систему охраны труда и здоровья.

ЦИФРА 12 331 нарушение действующего законодательства об охране и условиях труда

было выявлено и устранено за последнее пятилетие. Они выявлены в ходе 135 проверок предприятий жизнеобеспечения различных форм собственности, которые осуществлялись главным инспектором труда отраслевого крайкома профсоюза совместно с полномочными по охране труда профкомов, профактивами, органами госнадзора и другими краевыми министерствами и ведомствами.



Через тернии к успеху

Первичная профорганизация АО «Очистные сооружения» Усть-Лабинского района одна из тех, с которых стоит брать пример. Ведь из 78 работников предприятия членами профсоюза являются 76. Таким образом, охват профсоюзом здесь составляет более 97%! Возглавляет профком Владимир Коваленко, который эффективно и конструктивно сотрудничает с директором акционерного общества Юрием Рябишем.

При профкоме избраны и ведут работу комиссии: контрольно-ревизионная, по принятию и внесению изменений в колдoдoвoрa, по охране труда; а также уполномоченные. Комитет в лице своего председателя ежегодно отчитывается на собраниях о проделанной работе за прошедший период. А совместно с работодателем подводятся итоги выполнения колдoдoвoрa, ведётся целенаправленная информационная работа с членами профсоюза. Профком также уделяет особое внимание оздоровлению работников и членов их семей в летний период, вопросам контроля соблюдения законодательства об охране труда и обеспечению его безопасных условий.

Финансовая и организационная дисциплина в профорганизации тоже на высоком уровне. Отлично, что регулярно профактив и уполномоченные профсоюзом проходят повышение квалификации по различным направлениям деятельности в Северо-Кавказском учебном центре. Активисты всегда принимают активное участие в пленумах, семинарах и туристических слетах, проводимых крайкомом профсоюза.

В качестве мотивации на предприятии используются поощрения и награждения членов профсоюза, активно участвующих в общественной жизни организации, выделяется достойная материальная помощь. И конечно, оказывается социальная поддержка членам профсоюза и работникам, прописанная в коллективном договоре. Предметом специального информационного стенда профкомом проводится разъяснительная работа по самым актуальным вопросам профсоюзной жизни. И это всё делается, невзирая на то, что акционерное общество имеет нестабильное финансовое положение в связи с непростой социально-экономической ситуацией в Усть-Лабинском районе.

Забываясь здесь и о здоровье работников — периодически медицинскими осмотрами охвачено 100% тружеников. На предприятии проведена специальная оценка условий труда на 66 рабочих местах, при этом класс условий труда определен: 1 рабочее место — оптимальное (первый класс), 64 — допустимые (второй класс), 1 рабочее место с вредными условиями труда (класс труда 3,1). Все 87 работников, которым предусмотрены СИЗ, обеспечены на 100% специальной одеждой и обувью и другими средствами. Работники цехов и участков обеспечены комфортными санитарно-бытовыми помещениями. На участках производства имеются 5 уголков по охране труда. За последние 6 лет несчастных случаев на производстве допущено не было! А как иначе? Ведь здесь регулярно проводятся дни охраны труда, а выявленные нарушения своевременно устраняются как по решению руководства так и по требованию профкома.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ!

СОВЕТ на сегодняшний день состоит из 13 человек. Кроме него в регионе организованы несколько молодежных советов в крупных первичных организациях, таких как МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление», ООО «Краснодар-Водоканал», ОАО «Анапа Водоканал», ГУП КК «Северо-восточная водная управляющая компания «Курганский групповой водопровод», МУП «Мостводоканал» Мостовского района и др.

За последнее время проведено несколько молодежных мероприятий. Здесь и учебно-консультативный семинар, и КВН «ЖКХ», и целый ряд спортивных состязаний, например, по игре в пейнтбол, в которой приняли участие более 50 молодых активистов и членов профсоюза.

В авангарде — молодёжь!

Молодёжный совет региональной отраслевой профорганизации проявляет свою активность во всех без исключения профсоюзных мероприятиях. При этом, конечно, совет строит свою работу в тесном контакте с профактивом горкомов, теркомов, первичками, а также со специалистами краевого Министерства ТЭК и ЖКХ.

вананиями выходит молодежный актив предприятий и организаций Краснодара, Новороссийска, Анапы, Армавира, Ейска, Тихорецка, Лабинска и др. Всего в акциях участвуют более 4 тыс. молодых членов профсоюза. Ежегодно членами молодежных советов помогают ветеранам в проведении культурно-массовых мероприятий, решают их социально-бытовые вопросы.

1 июня совет в рамках Дня защиты детей совместно с первичными профорганизациями поздравляет детей работников предприятий, особое внимание уделяя многодетным семьям, которым оказывается материальная помощь.



Молодёжный совет краевой организации провел спортивные и культурно-массовые мероприятия в честь 80-летия краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в прошлом году и 100-летия профсоюза работников жизнеобеспечения в этом. По результатам спортивных и интеллектуальных соревнований все команды были награждены памятными призами, а окончание стартов и конкурсов ребята дружно отметили пикником.

В июле прошлого года на базе отдыха «Сан Марино» в селе Марьино состоялся День рыбака, в котором приняли участие почти все первичные

профорганизации Армавира. Здесь членов профсоюза ждали увлекательные соревнования по рыбной ловле, конкурс в приготовлении ухи, турниры по мини-футболу и волейболу, презентации на лучший аквагрим.

Министерства транспорта и дорожного хозяйства, в котором приняли участие молодые водители МУП «КТТУ».

На территориальном уровне и на предприятиях проводились уже традиционные мероприятия: спартакиады, соревнования, молодежные и турслеты, конкурсы в честь Дня семьи, любви и верности, Дня защиты детей, Дня молодёжи, Дня России, фотоконкурсы.

Профсоюзная молодёжь принимала активное участие в мероприятиях, посвящённых 75-летию освобождения Кубани от немецко-фашистских захватчиков в Великой Отечественной войне, в акции «Бессмертный полк» в День Победы, отмечали День России, участвовали во Всероссийском дне действий профсоюзов 7 октября «За достойный труд!», в благотворительных акциях.

Молодые профсоюзники отрасли обучались и получали дополнительные знания на выездных семинарах в Северо-Кавказском региональном учебном центре.